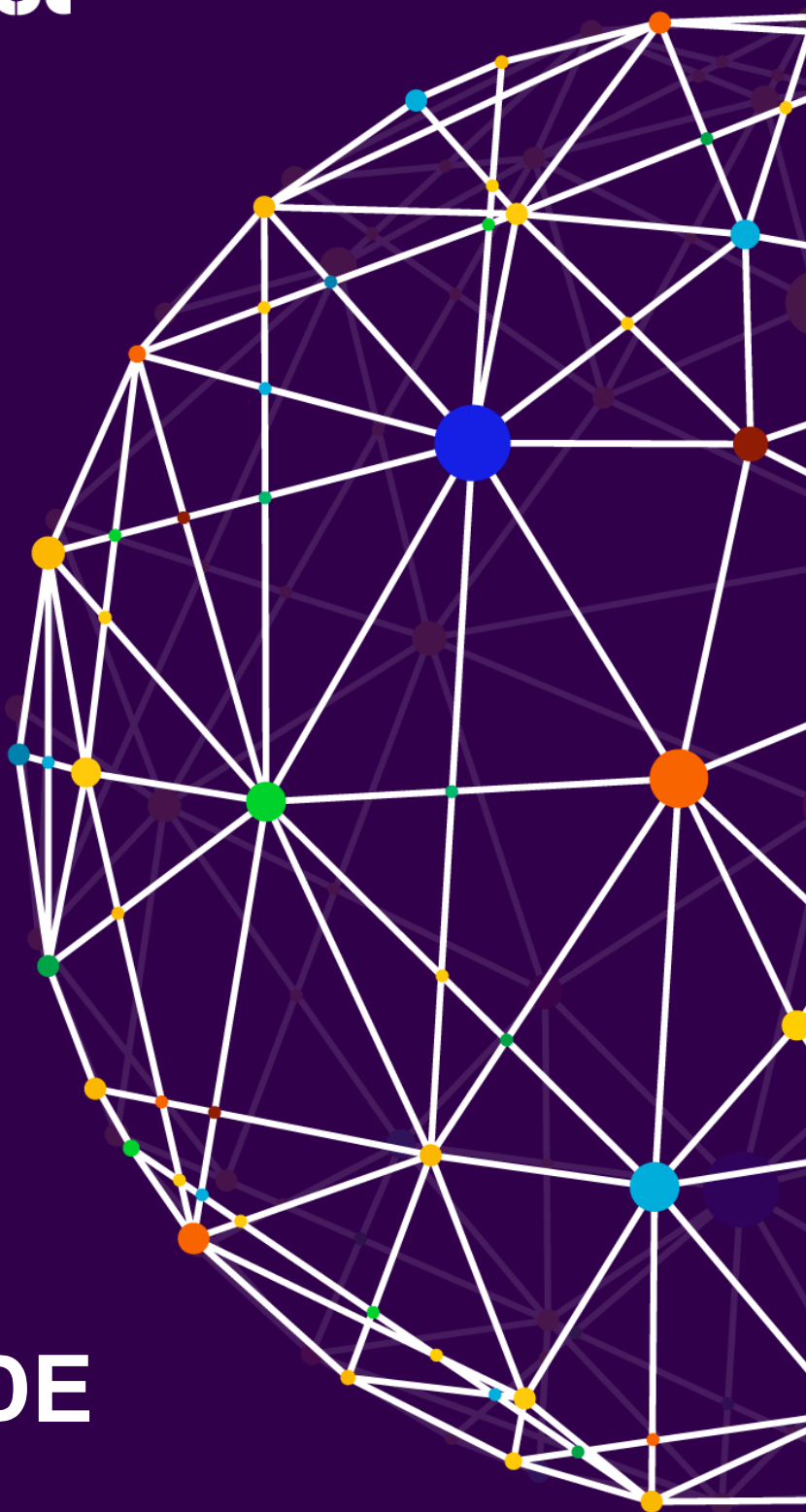




INFORME DE IMPACTO 2024-2025

Transformamos Sistemas Globales a través
del Aprendizaje, la Conexión y la Colaboración



TABLA DE CONTENIDOS

Resumen Ejecutivo

3

Introducción

4

**Acerca de este informe:
La metodología**

6

**Nuestro Marco Orientador:
Visión, Misión, Valores y Principios**

8

**Cómo apoyamos a nuestros
miembros: Cuatro pilares en acción**

10

Lecciones Aprendidas

52

Conclusión y lo que nos espera

54



RESUMEN EJECUTIVO

Catalyst Now ha demostrado que la colaboración auténtica impulsa el cambio sistémico a escala. En 2024-2025, evolucionamos de 5,266 miembros individuales en 143 países a más de 6,170 miembros que representan más de 4,250 organizaciones en 156 países. Con un 89.42% de satisfacción y 75 colaboraciones activas—66% lideradas por innovadores del Sur Global—hemos demostrado que la acción colectiva crea una transformación duradera.

Nuestros cuatro pilares estratégicos—Aprender, Conectar, Colaborar e Impactar—funcionan como un sistema integrado. A través de 66 sesiones de aprendizaje en las que participaron 3,495 miembros, contenido multilingüe en cinco idiomas y alianzas intersectoriales que involucran a más de 320 empresas, seguimos demostrando que la acción colaborativa, al aprovechar el poder colectivo, puede superar los desafíos globales y crear un futuro donde la humanidad y la naturaleza puedan prosperar.

Logros clave incluyen:

66%

de colaboraciones **lideradas por miembros del Sur Global**, lo que ha cambiado las dinámicas de poder globales

26 a 40

Las colaboraciones intersectoriales crecieron, **lo que demuestra el compromiso** de diferentes actores

830+

miembros, **14% de nuestros miembros totales**, participan activamente en roles de gobernanza y liderazgo

3

Apoyos en **políticas públicas** a través de la **abogacía de nuestros miembros**

52

alianzas con **entidades gubernamentales en múltiples niveles**



INTRODUCCIÓN

En una era de desafíos globales intensificados y transformación del sector social, donde las organizaciones luchan por lograr su misión, es fácil caer en el pesimismo y creer que nada será suficiente para resolver los problemas complejos que enfrentamos. Sin embargo, trabajar con innovadores sociales en cada rincón del mundo nos muestra que los cambios están ocurriendo y las transformaciones están cambiando comunidades, ciudades, países e incluso regiones enteras. En este contexto, la necesidad de liderazgo compartido y transformación sistémica nunca ha sido más crítica.

Los innovadores sociales de todo el mundo han reconocido desde hace mucho que las crisis complejas e interconectadas que enfrentamos hoy—desde el cambio climático hasta la desigualdad, los conflictos y los desafíos de salud mental—requieren soluciones que trasciendan los esfuerzos individuales y los límites organizativos. Esta comprensión ha sido la fuerza impulsora detrás de Catalyst 2030 y nuestra evolución a Catalyst Now en 2024-2025.

Lo que comenzó como un movimiento fundado en la convicción de que la colaboración es esencial para el cambio sistémico ahora ha demostrado este principio a través de nuestro trabajo. En julio de 2024, emprendimos un viaje transformador al hacer la transición del liderazgo extraordinario de nuestra Co-fundadora y Facilitadora inicial Jeroo Billimoria a un modelo de Co-liderazgo. Nuestros Co-Facilitadores Principales, Gaby Arenas de Meneses y Fredrik Galtung, asumieron sus roles no simplemente para liderar, sino para encarnar uno de los principios que hemos estado defendiendo: que la colaboración es la clave para resolver problemas complejos y transformar sistemas.

Este año ha estado lleno de aprendizajes, que han validado lo que hemos creído durante mucho tiempo. Nuestra comunidad creció de 5,266 miembros individuales en 143 países en 2024 a 6,170 miembros individuales que representan a más de 4250 organizaciones en 156 países para 2025. Sin embargo, lo que más nos enorgullece no es simplemente la expansión de nuestros números, sino la notable profundidad del compromiso e impacto que nuestros miembros están creando juntos.

Con un 89.42% de satisfacción según nuestra **Encuesta de Membresía 2025** y más de 830 miembros que participan activamente en gobernanza, liderazgo y roles colaborativos, hemos construido algo verdaderamente extraordinario juntos.

La base de este logro fue escuchar y co-crear. Cuando nuestros Co-Facilitadores Principales asumieron sus roles, iniciaron un proceso de escucha integral junto con el



secretariado. Las respuestas de más de 600 miembros que participaron en sesiones de escucha, asambleas y mesas de co-creación fueron claras: el impacto de Catalyst Now radica en apoyarlos para **Aprender, Conectar, Colaborar y crear Impacto juntos**.

Con esta perspectiva como nuestra guía, 2024-2025 se convirtió en un año de fortalecimiento de nuestros cuatro pilares estratégicos. En estos dos años, facilitamos 66 sesiones de aprendizaje con 3,495 participantes miembros, lo que profundizó el intercambio de conocimientos a través de nuestra red. Para promover la conexión y el bienestar entre nuestros miembros, co-creamos y apoyamos encuentros en persona, lo que permitió que más de 860 miembros participaran en 13 eventos alrededor del mundo. Más significativamente, la colaboración y el impacto se convirtieron en los puntos clave para profundizar nuestra influencia colectiva, con 75 colaboraciones activas (40 de ellas colaboraciones intersectoriales)—de las cuales el 66% se originaron en el Sur Global—trabajamos juntos para transformar políticas públicas, procesos, dinámicas de poder y prácticas en comunidades, países y regiones. Mientras reflexionamos sobre este año notable, vemos no solo un movimiento que ha crecido, sino uno que ha madurado hacia un ecosistema dinámico de agentes de cambio. Juntos, continuamos demostrando que al aprovechar el poder colectivo de los innovadores sociales a través de la colaboración auténtica, podemos superar los desafíos globales y crear un futuro donde la humanidad puede verdaderamente prosperar.

Resumen del Crecimiento del Movimiento

Los datos presentados en la tabla corresponden a cifras registradas en septiembre de cada año respectivo.

	2021	2022	2023	2024	2025
Miembros individuales	2265	2899	4128	5266	6,176
Organizaciones miembro	956	1530	2512	3,530	4,257
Países representados	89	108	131	143	156
Miembros del Sur Global	42.7%	48,1%	59,7%	64%	67%
Capítulos globalmente	20	28	61	84	111
Total colaboraciones activas	-	-	-	85	75 ¹
Colaboraciones intersectoriales	-	-	-	26	40

¹ In 2025, initiatives like academic hubs and regional initiatives (including Africa Forward, MENA Manarah, Latin America Avanza, and ASEAN Rising) were removed from our category of active collaborations and assigned to separate categories for accuracy purposes. This explains why the number of total collaborations went down. However, despite this reclassification, our cross sectoral collaborations grew from 26 in 2024 to 40 in 2025.



METODOLOGÍA DEL INFORME DE IMPACTO 2024-2025

Mientras continuamos construyendo sobre nuestros primeros años de operaciones, Catalyst Now empleó un enfoque integral de métodos mixtos para preparar nuestro informe de impacto 2024-2025. Incorporamos métodos de investigación tanto cualitativos como cuantitativos para escuchar a nuestros miembros e incluir tantas voces y experiencias como fuera posible.

INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA

Nuestra investigación cuantitativa se basó en nuestra encuesta anual de membresía, la cual fue lanzada en cinco idiomas diferentes y recopiló retroalimentación integral de 599 miembros. Esto representó un aumento significativo del 100% en participación comparado con encuestas anteriores. Esta tasa de respuesta robusta nos proporcionó un conjunto de datos sustancial para analizar experiencias de miembros, impactos organizacionales y resultados compartidos a través de nuestra red global.

Adicionalmente, incorporamos análisis integrales de compromiso digital de nuestras plataformas de comunicación, incluyendo 275,590 boletines por correo electrónico enviados con una tasa de apertura del 38.2% y una tasa de clics del 4.0%, lo que demuestra un fuerte compromiso comunitario que excede los promedios de la industria del 25% para tasas de apertura.

INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

Para el aspecto cualitativo, realizamos una extensa recolección de historias de impacto a través de entrevistas estructuradas y sesiones de escucha. Recopilamos más de 100 historias de impacto convincentes que ilustran los resultados del mundo real y las experiencias transformadoras de nuestros miembros y sus organizaciones. Estas historias fueron recolectadas a través de:

- **Entrevistas en profundidad o entrevistas escritas:** Conversaciones uno-a-uno o intercambios escritos con miembros para capturar relatos detallados de sus experiencias y transformaciones organizacionales
- **Sesiones de escucha y networking:** Conversaciones enfocadas diseñadas para entender los impactos del trabajo de Catalyst Now en las organizaciones miembro y sus iniciativas

²The survey was performed on Survey Monkey and was available in English, Arabic, French, Spanish and Portuguese. The launch date was June 25 and the survey was closed on August 11. We had 32 questions per language.



Cada sesión de recolección de datos cualitativos fue diseñada para capturar voces auténticas de miembros y documentar ejemplos tangibles de impacto, colaboración y cambio sistémico facilitado a través de la red Catalist Now.

Integración de Datos

Esta metodología nos permitió comparar y verificar hallazgos entre las perspectivas cuantitativas amplias de nuestra encuesta de membresía, análisis de compromiso digital, y los datos cualitativos profundos y ricos en narrativa de nuestras historias de impacto. Esto proporcionó una vista integral de la influencia y efectividad de nuestra red durante el período 2024-2025.





NUESTRO MARCO RECTOR: VISIÓN, MISIÓN, VALORES Y PRINCIPIOS

Catalyst Now es un movimiento global de innovadores sociales que trabajamos juntos para cambiar los sistemas que dan forma a nuestro mundo. Creemos que los desafíos más grandes de hoy necesitan que colaboremos a través de fronteras, para crear un cambio duradero que logre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030.



Visión

Comunidades prósperas
impulsadas por la innovación social
en cada rincón del mundo



Misión

Co-crear espacios donde los
innovadores sociales del mundo se
conecten, colaboren y contribuyan al
cambio transformacional

Valores y principios

Mientras hacíamos la transición de Catalyst 2030 a Catalyst Now, afirmamos los valores centrales que nos han guiado desde el inicio. Nuestros valores y principios que fueron fundamentales para el enfoque de Catalyst 2030 permanecen en el corazón de nuestra visión estratégica para Catalyst Now en el futuro. Estos valores y principios, profundamente incrustados en nuestro ADN, continúan moldeando cada aspecto de nuestro trabajo y dirección estratégica.

Nuestros valores

- **Personas y Naturaleza en el Centro:** En todo lo que hacemos, colocamos a las personas, la naturaleza y sus formas de vida en el corazón de nuestro trabajo. Nos mantenemos responsables ante ellos por nuestras acciones.



- **Mentalidad Co-Creativa:** El futuro de la innovación es la co-creación. Buscamos reconocer nuestros propios sesgos y silos y trabajar para movernos más allá de ellos. Esto incluye compartir todos los datos relevantes cuando colaboramos y asegurar que todo lo que Catalyst Now produce sea no-propietario.
- **Liderazgo Colaborativo:** Priorizamos co-crear enfoques que reflejen propiedad compartida y reconocer el impacto colectivo. Nuestras normas compartidas se basan en las necesidades y desafíos que enfrentamos.
- **Audacia Humilde:** Tenemos objetivos audaces y los abordamos con la humildad de reconocer que ninguno de nosotros sólo sabe cómo pueden ser mejor logrados.
- **Espíritu de Generosidad:** En cualquier día dado, todos somos donantes, hacedores, visionarios o clientes. Nos comprometemos a compartir nuestro conocimiento, tiempo y redes libremente sin expectativa de recibir nada a cambio, más que el logro de objetivos colectivos.

Nuestros principios

Convocar como Facilitador Honesto

Crear espacios compartidos para colaboración y co-creación que democratizan la participación de todos los actores en la sociedad sin discriminación.



Conectar

Usar sistemas colaborativos para cambiar principios, conectar emprendedores sociales, innovadores y otros actores a través de diversas comunidades para compartir generosamente conocimiento y recursos y acelerar el progreso hacia el logro de los ODS.



Co-crear

Trabajar colaborativamente para desarrollar estrategia y dirección general, proporcionando a todos los actores la oportunidad de contribuir activamente al futuro.



Calibrar

Apoyar el impacto a través de investigación y medición de resultados mientras nuestro movimiento se expande. Implementar la recalibración necesaria para enfocarse en el "norte verdadero" y lograr los ODS.



Celebrar

Crear oportunidades consistentes para celebrar los logros de nuestro movimiento a través de ceremonias de premios y eventos que mantienen a los miembros comprometidos y enfocados.



Cambiar la Consciencia

Cambiar las normas lejos de la individualidad hacia una creencia de que la prosperidad individual y comunitaria puede ser lograda a través de la misma acción.



Cohesionar

Desarrollar organizaciones y actividades miembro coherentemente para formar una identidad compartida de compañeros de viaje que están aprendiendo sobre y activando el cambio de sistemas, esencial para hacer crecer el impacto de nuestro movimiento.





NUESTRA TEORÍA DE CAMBIO EN LA PRÁCTICA

La estrategia no significa nada sin acción. Por eso nos enfocamos en transformar nuestro plan estratégico en apoyo real para nuestros miembros. Nuestra encuesta de membresía reciente revela el impacto de este enfoque: más de la mitad de nuestros miembros ahora aplican regularmente conceptos de cambio sistémico que han aprendido a través de Catalyst Now en su trabajo diario, mientras que casi dos tercios informan un mayor impacto a través de nuestras conexiones. Más notablemente, las respuestas de la encuesta muestran que casi el 20% ha alcanzado entre 1,000 y 100,000 nuevos beneficiarios gracias a relaciones construidas dentro de nuestro movimiento.





APRENDER: Construyendo Capacidad Global de Cambio Sistémico

Los innovadores sociales en nuestro movimiento mundial solicitaron prácticas y redes de aprendizaje entre pares para abordar efectivamente desafíos complejos como el cambio climático, la desigualdad y las crisis humanitarias. La construcción de capacidades tradicional a menudo ocurre en aislamiento, lo que limita el potencial para la polinización cruzada de ideas y la resolución colectiva de problemas que estos retos interconectados demandan.

En 2025, nos enfocamos en desarrollar rutas de aprendizaje integrales para innovadores sociales y profesionales del cambio sistémico, expandimos significativamente nuestras experiencias de aprendizaje y establecimos un sistema compartido de creación de conocimiento que conecta teoría con práctica.

Crecimiento de la Infraestructura de Aprendizaje de Catalyst Now	2024	2025	Crecimiento
Sesiones de Aprendizaje Impartidas	27	39	44%
Número de asistentes a nuestras sesiones de aprendizaje	1,333	2,162	62%
Artículos Multilingües Producidos	-	43	Nueva capacidad
Número de lectores en nuestras plataformas de aprendizaje, sitio web, Medium y redes sociales	-	12,600	Nuevo alcance expandido



Esta expansión de nuestras Sesiones de Aprendizaje fue impulsada por la demanda de nuestros miembros para recibir contenido especializado y nuestro compromiso con la accesibilidad multilingüe. Ofrecimos programas de entrenamiento dirigidos incluyendo cinco sesiones de Clases Especializadas sobre Recaudación de Fondos en tres idiomas y creamos recursos como el Informe de Salud Mental, publicado en cinco idiomas, que ya ha alcanzado a 1,721 lectores a través de nuestro sitio web y plataformas de redes sociales.

Como compartió un participante: *"Asistir a las **Sesiones de Aprendizaje** ha sido un punto de inflexión en mi jornada de aprendizaje y crecimiento profesional. Esta diversidad no sólo ha ampliado mi comprensión sino que también ha mejorado mi capacidad de liderazgo, lo que me permite contribuir más efectiva y eficientemente a espacios tanto locales como globales."* —Esreal Thembo, [Kyaka Refugee-Led Organization Network](#).

Para otro de nuestros participantes: *"La Serie de Aprendizaje Catalyst ha sido un catalizador poderoso para el progreso y el desarrollo dentro de las organizaciones. Esta iniciativa ha resonado profundamente con los miembros de mi organización, lo que marca un período transformador tanto para mi desarrollo personal como para la de Umoja Sport... Estas sesiones han facilitado conexiones valiosas, lo que me permite conocer nuevas personas y profundizar relaciones. Un momento destacado fue finalmente conocer a Winthrop en la Universidad de Harvard en julio de este año, lo que refuerza la idea de que verdaderamente vivimos en un mundo pequeño. Creo que el aprendizaje y las conexiones fomentadas a través de la Serie de Aprendizaje Catalyst pueden inspirar a otros a abrazar la colaboración y la innovación en sus propias organizaciones"*. Elvis Nshimba, Founder of [Umoja Sport Foundation](#), Democratic Republic of Congo.

La diversificación de idiomas ha sido central para promover la inclusión global. En 2025, produjimos **43 publicaciones multilingües en cinco idiomas** sobre innovación social y colaboración para el cambio sistémico, alcanzamos a 12,600 lectores a través de nuestras plataformas y derribamos barreras que tradicionalmente excluyen a innovadores no angloparlantes de las redes de aprendizaje global.



Catalyst Now: Igniting Systems Change
Stories and strategies for driving positive global impact
39 followers · 1 editor

English · Arabic · Spanish · French · Portuguese

Catalyst Now: Igniting Systems Change (EN)

Scaling Climate and Health Investment

2010 → NOW → PROJECTION



Anticipated Heat Action Plan Launched 2010



\$180-year funds clinics and cooling centres



\$28+ in savings and tens of thousands of deaths averted

Five Reasons Every City Needs a Climate & Health Budget Line
By: Dr. Angela Chaudhuri, CEO of Swasti
Catalyst Now: Igniting Systems Chan... · Aug 26 · 10 min read

Challenges Faced by Refugees in Africa: A Case Study of Kakuma Refugee Camp, Kenya
By: Mudadi Saidi, Refugee Advocate
Catalyst Now: Igniting Systems Chan... · Aug 22 · 10 min read

The Future of Work is Multigenerational: Why Systems Change Must Embrace Age Diversity Now
By: Victor A. Manrique, Founder of Más Allá De la Edad
Catalyst Now: Igniting Systems Change · Aug 15 · 9 min read

12



El valor de este trabajo se ha reflejado a través de la retroalimentación de miembros como Alan Braithwaite, quien destacó: *"Catalizar el cambio se trata de encontrar sinergias y unir diferentes intereses para hacer más que la suma de las partes. Catalyst Now Medium – Igniting systems change – llena ese vacío con claridad y es una plataforma web que 'debe visitarse'"* —Alan Braithwaite, Co-Chair of the Catalyst Now group working on Disasters.

Nuestro proceso de revisión entre pares desarrolla la capacidad de los miembros mientras fortalece la base de conocimiento global. Como compartió un miembro de América Latina: *"Publicar mi artículo en la plataforma Catalyst Now Medium ha sido una experiencia profundamente enriquecedora, tanto personal como profesionalmente. Me ofreció la oportunidad de compartir mi visión de un futuro multigeneracional con una audiencia verdaderamente global, alcanzar lectores en múltiples idiomas y contextos culturales. El proceso en sí fue un viaje de aprendizaje — desde refinar mis ideas para mayor claridad e impacto, hasta colaborar con el equipo editorial para asegurar que el mensaje resonara a través de diferentes perspectivas lingüísticas y culturales. Ver mi trabajo publicado en inglés, árabe, francés, portugués y español reforzó mi creencia de que los temas de longevidad, cambio demográfico e inclusión por edad son universales y profundamente interconectados. La plataforma no solo amplificó mi mensaje sino que también me alentó a pensar de manera más estratégica sobre cómo comunicar cambios societales complejos de una manera accesible. Esta experiencia me ha motivado a continuar producir contenido que conecte generaciones e inspire acción, mientras fortalece mi compromiso de construir un mundo donde el talento no tenga edad."*—Victor A. Manrique, Author of Beyond Age and Co-Chair of the Catalyzing Change Week Committee.

Uno de nuestros logros más significativos fue transformar nuestra red académica global, que se triplicó de 215 académicos en 2024 a 713 en 2025. Reactivamos nuestros seis Hubs Académicos continentales con estructuras de gobernanza mejoradas, donde cada hub ahora opera con procesos claros de selección de copresidentes y sistemas de seguimiento de recursos académicos. Esto asegura que la participación académica apoye directamente los objetivos de cambio sistémico en lugar de permanecer en silos académicos.



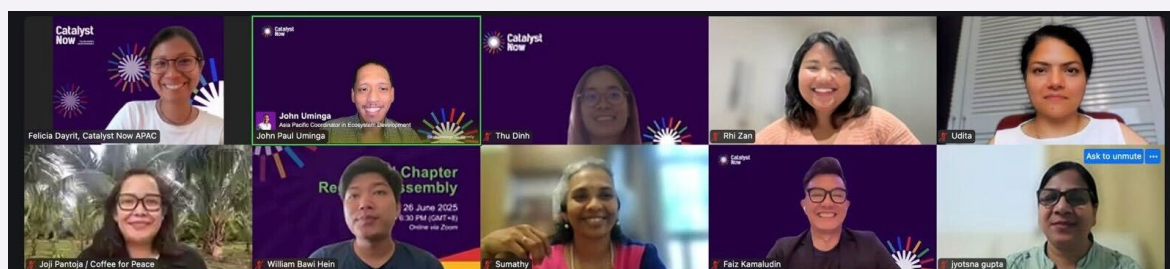


Ecosistema de Aprendizaje Integral

Nuestras experiencias de aprendizaje reúnen académicos, expertos, profesionales y comunidades en intercambios estructurados de par-a-par, proporcionan a los miembros conocimiento y recursos inmediatamente aplicables. Esta infraestructura de aprendizaje integral combina el trabajo especializado de nuestro Departamento de Aprendizaje y Cambio Sistémico con iniciativas de construcción de comunidad.

Los **Cafés de Conversación** son iniciados por nuestros miembros, quienes toman la iniciativa para compartir su trabajo e ideas con la comunidad. Nuestro papel es apoyarlos—ayudamos a dar forma a la sesión y manejamos la logística—para que sus voces puedan brillar y su impacto pueda llegar aún más lejos.

Los **Programas de Pares** formalizan relaciones de mentoría entre pares, con 96 participantes activos en 2025. Estas conexiones estructuradas crean alianzas de aprendizaje duraderas que se extienden mucho más allá de las introducciones iniciales, a menudo evolucionan hacia colaboraciones continuas y alianzas de proyecto



Impacto de Aprendizaje Medible

Los miembros han transformado fundamentalmente su enfoque al cambio sistémico a través de nuestras oportunidades de aprendizaje. Nuestra Encuesta de Membresía revela que:

52.73% de los miembros aplican frecuentemente conceptos de cambio sistémico aprendidos a través de Catalyst Now en su trabajo

46.46% reporta mejor aprendizaje y conocimiento como su principal beneficio de membresía

La satisfacción de aprendizaje alcanzó el **65.20%** altamente satisfecho, con el **78.26%** satisfecho en general con las experiencias de aprendizaje



The power of peer-to-peer learning manifests across multiple dimensions of member development. As one of our members from MENA Region shared: *"The Systems Learning editing team did not just review my work; they asked questions that made me think harder, dig deeper, and do more research so I could express my ideas in a way that truly resonated. The experience also impacted how I communicate ideas in my everyday work, because at its heart, it is about raising awareness. Social entrepreneurship is all about working together in an ecosystem of peers"*. —Saoussen Ben Cheikh, Founder of [MENA-Can](#), Tunisia.

AVDA Uganda ejemplifica el desarrollo organizacional integral posible a través de nuestro ecosistema de aprendizaje: *"Unirse a Catalyst Now verdaderamente ha sido un cambio radical para mí y para nuestro trabajo en AVDA Uganda. Desde convertirme en parte de este movimiento dinámico, he tenido la increíble oportunidad de asistir a una variedad de sesiones enriquecedoras. Estas sesiones no solo han expandido mi conocimiento sino que también me han ayudado a perfeccionar habilidades esenciales que fortalecen directamente la misión y operaciones de AVDA."*—Charles Kashindi, Founder of [AVDA Uganda](#), member of the Uganda Chapter.

El sistema de compañeros crea alianzas que se extienden mucho más allá de los programas formales. Un miembro de ComSIL compartió: *"Fui beneficiario directo del programa de Mentoría del Sistema de Compañeros de Catalyst Now Cohorte uno en 2024. La relación con mi mentor ha ido más allá de solo mentoría para incluir colaboración continua con PKS-UKM la Universidad de Malasia. Hoy, ComSIL está recibiendo apoyo técnico en programación y desarrollo de propuestas."*—Alpha Bakarr Barrie, Founder & Team-Lead [ComSIL](#), [Sierra Leone](#)

Esta infraestructura de aprendizaje representa más que desarrollo de capacidades— crea una comunidad global de práctica donde los innovadores sociales desarrollan tanto las habilidades técnicas como las relaciones necesarias para abordar los desafíos más urgentes de nuestro mundo.





Un Ejemplo Regional: Sesiones de Sostenibilidad Financiera en América Latina



Enfrentando la disminución de fondos de cooperación internacional en América Latina, el capítulo regional de Catalyst Now lanzó una serie de foros para explorar una de las preguntas más apremiantes para las organizaciones sociales hoy: Cómo lograr sostenibilidad financiera en tiempos inciertos. Las sesiones reunieron a miembros de Catalyst y aliados de toda la región, ansiosos por aprender de experiencias reales de organizaciones que han logrado no solo sobrevivir, sino prosperar.

Estos encuentros resaltaron estrategias clave: diversificar ingresos a través de donaciones, servicios, alianzas y recursos autogenerados; fortalecer una propuesta de valor clara que comunique impacto; y profesionalizar la gestión interna con gobernanza transparente, presupuestos sólidos y procesos eficientes. Otro tema central fue la medición de impacto, vital para construir confianza con donantes y guiar a las organizaciones hacia la mejora continua.

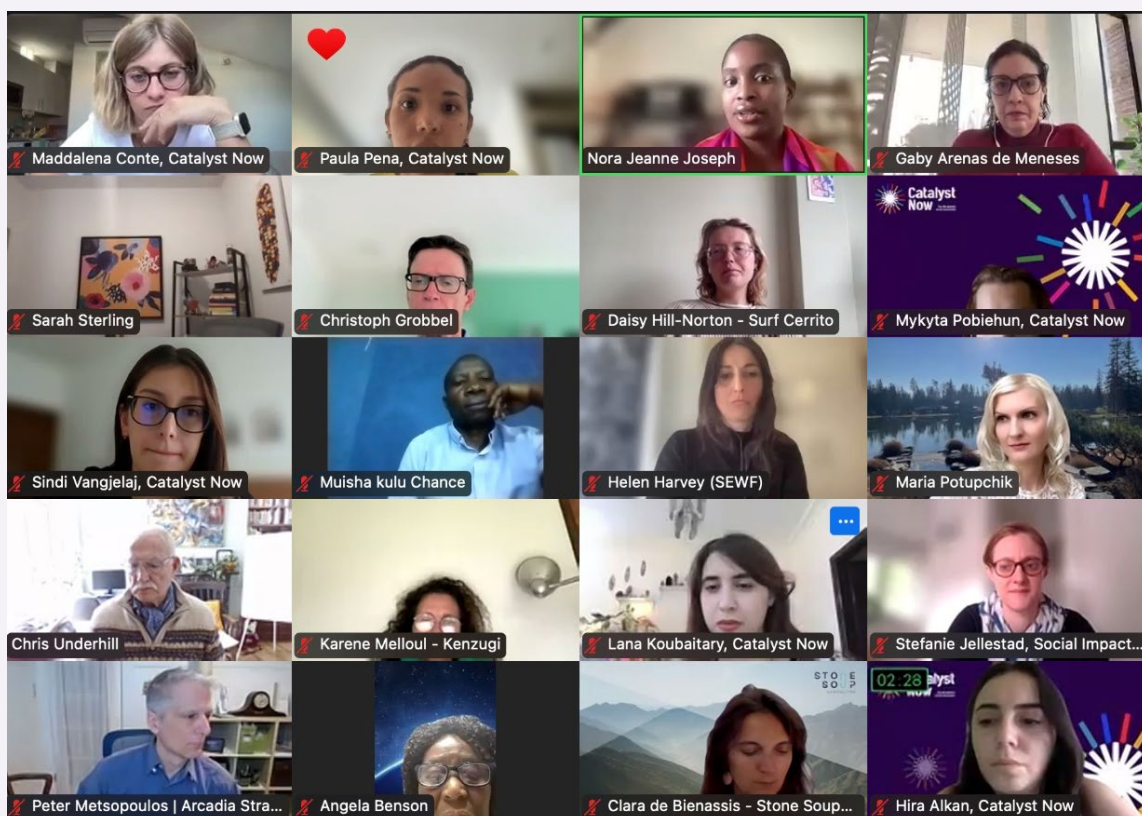
Igualmente importante fue el llamado a la flexibilidad organizacional: la capacidad de adaptarse rápidamente a los cambios de ingresos y gastos mientras se mantiene fiel a la misión y propósito. Esta adaptabilidad se está convirtiendo en una de las herramientas más poderosas para la resistencia en nuestra región.

Para nuestros miembros en el capítulo regional de América Latina, aprender estas estrategias es más que un ejercicio de gestión: se trata de equiparse con el conocimiento y las herramientas necesarias para continuar su trabajo significativo. Por eso Catalyst Now crea espacios como estos, para compartir inspiración, construir aprendizaje colectivo y asegurar que las organizaciones sociales en América Latina permanezcan fuertes, creíbles y listas para inspirar un cambio duradero.



"La serie de aprendizaje sobre organizaciones sociales que son exitosas en su sostenibilidad fue muy importante para mí y para mi organización. Aprendí estrategias, obtuve claridad en varios aspectos, conseguí nuevas ideas y encontré mucha inspiración." —Andrea Escobar, CEO of Soydoy and Co-Chair of the Latam Chapter.

"Escuchar las experiencias de emprendedores sociales que decidieron probar formas innovadoras de encontrar un equilibrio sostenible en el lado financiero no solo ha sido motivador y muy alentador para mí, sino que también se sintió como si alguien hubiera encendido la luz en una habitación poco iluminada. Una cosa es escuchar teorías académicas sobre cómo ciertas cosas podrían o deberían hacerse, y otra es escuchar las voces de aquellos que se atrevieron a hacerlas, cómo trataron con los obstáculos que encontraron en el camino, y sobre todo, cómo enfrentaron sus miedos y todos los desafíos e incertidumbres imprevistas que surgieron. Estas fueron sesiones muy productivas que, en muchos casos, reforzaron lo que ya estoy haciendo." —Mauricio Canedo, General Coordinator of CESBO (CESBO - Community of Social Entrepreneurs of Bolivia) and Catalyst Now Latam Education Collaboration Co-Chair.





CONECTAR: Construyendo Relaciones Significativas y Expandiendo Redes Globales

Las conexiones forman la base del cambio sistémico, permiten a los innovadores sociales trascender fronteras geográficas, silos sectoriales y limitaciones de recursos. A través de los esfuerzos combinados de nuestro Departamento de Desarrollo de Ecosistemas y Departamento de Colaboraciones y Membresía, hemos creado una infraestructura robusta que permite conexiones globales auténticas mientras fortalece los ecosistemas de impacto local.

Impacto de Conexión de un vistazo:

65.24%

de los miembros que participaron en nuestra Encuesta de Membresía están altamente satisfechos con las oportunidades de networking

34.85%

han desarrollado conexiones globales a través de nuestra red

35.86%

aprovechan la red principalmente para conexiones significativas

78.26%

tasa de satisfacción % para Ceremonias de Incorporación

Con 111 capítulos que operan con dinámicas diversas que reflejan necesidades y contextos locales, hemos creado espacio para la participación regional auténtica que honra las diferencias culturales mientras mantiene la coherencia global..



Incorporación y Construcción Temprana de Conexiones



Nuestro compromiso con la construcción de conexiones inclusivas comienza desde el momento en que los miembros se unen a nuestra comunidad. Las Ceremonias de Incorporación logran tasas de satisfacción del 78.26% conectando inmediatamente a los recién llegados con pares y oportunidades, estableciendo la base para el compromiso continuo y la construcción de relaciones.

"Durante mi incorporación con Catalyst Now, lo que me destacó fue que aunque la sesión fue en línea, la sensación de conexión se sintió muy real. Las introducciones me ayudaron a ver más allá de los problemas que enfrentamos en nuestras comunidades, y me conmovió profundamente nuestro compromiso compartido como agentes de cambio para crear un mundo mejor. Como un joven agente de cambio, me sentí inspirado por las historias de miembros experimentados y las soluciones innovadoras que han desarrollado para abordar desafíos comunitarios. Un momento memorable fue cuando me presenté y compartí lo que hace la Iniciativa Badili Tana. La apreciación que recibí de compañeros miembros me hizo sentir parte de la comunidad inmediatamente. Incluso a través de una pantalla, pude sentir la energía de solidaridad y la creencia de que no estamos solos en este viaje." - Robert Madubi, Founder of Badili Tana Initiative (BTI), Kenya.

Esta base de conexión temprana resulta significativa para miembros que buscan relaciones auténticas entre pares y mentoría, con relaciones que a menudo se extienden mucho más allá de los programas formales hacia asociaciones continuas.



Infraestructura de Capítulos y Desarrollo de Ecosistemas Regionales



Nuestros capítulos operan bajo tres marcos principales que reflejan contextos y necesidades locales. Se han establecido entidades legales independientes en Ruanda, Liberia y Malí, con India en su proceso de registro. Los modelos de patrocinio fiscal permiten la recaudación de fondos local en Brasil, Colombia y España, mientras que otros capítulos mantienen estructuras flexibles que mejor se ajustan a sus entornos regulatorios.

Las asambleas regionales siguen horarios adaptados a las necesidades locales: América Latina, Europa, Oceanía y ASEAN (Asociación de Naciones del Sudeste Asiático) se reúnen trimestralmente; África y Brasil se reúnen bimensualmente; y MENA (Medio Oriente y Norte de África) celebra asambleas mensuales que permiten colaboración continua y toma de decisiones ágil.

Los capítulos altamente organizados como India y Brasil han desarrollado estructuras de comité que apoyan grandes bases de miembros, mientras que América Latina, Japón y Malasia adoptan modelos de grupos de trabajo para respuestas flexibles a oportunidades emergentes. Estas diferencias se alinean con áreas de enfoque regionales distintas: Por ejemplo, los capítulos africanos priorizan oportunidades para jóvenes y generación de ingresos, los capítulos de Asia Pacífico se enfocan en posicionar la innovación social dentro de paisajes en evolución, y los capítulos latinoamericanos identifican la migración como un desafío crítico transfronterizo.

Nuestro enfoque específico de región permite el desarrollo auténtico de liderazgo que honra los contextos culturales. La región MENA ejemplifica este enfoque de liderazgo localizado, donde las asambleas mensuales permiten colaboración continua a pesar de entornos desafiantes. Como compartió un co-presidente del Capítulo Líbano: *"Lo que hace único y valioso a Catalyst Now para mí es su modelo audaz y orientado a la acción que conecta la energía de base con la estrategia global... El énfasis de la red en la colaboración radical, la imaginación política y el compromiso basado en la confianza lo hace más que solo otra plataforma—es un espacio de movimiento donde los agentes de cambio se sienten vistos, escuchados y energizados."*

—Abbas Sibai, Co-founder of Aie Serve, Lebanon



Impacto Regional Medible



Este enfoque específico de región permite a los miembros establecer prioridades y estrategias alineadas con contextos locales mientras mantienen coherencia global. Solo durante 2025, este enfoque generó cambios o modificaciones en 3 políticas públicas, alianzas con más de 52 gobiernos locales, regionales y a nivel nacional, y colaboraciones intersectoriales que involucran más de 320 empresas privadas.

Nuestro modelo para apoyar ecosistemas de impacto local ha demostrado ser especialmente valioso para organizaciones en contextos de crisis: *"Catalyst Now se destaca como una plataforma verdaderamente orientada a la acción que empodera a los agentes de cambio locales para colaborar a través de fronteras y sectores. Para Impact Force -una ONG ucraniana que avanza el cambio de comportamiento social transformador en medio de una guerra a gran escala- esta colaboración refuerza nuestra misión de construir una Ucrania más saludable, resistente e inclusiva. Trabajando en la intersección de resistencia mental, educación digital y empoderamiento económico, valoramos profundamente el enfoque de Catalyst Now en la construcción de confianza, alianzas inclusivas y formatos flexibles que amplifican el liderazgo de la sociedad civil en contextos de crisis. Juntos, estamos creando soluciones escalables para recuperación a largo plazo- enraizadas en capital humano, impulsadas por propiedad local y alineadas con objetivos globales."* Olga Diakova, Co-founder of Impact Force and Member of the Ukraine Chapter and Europe Chapter.



En Bogotá, la iniciativa Compromiso Bogotá se ha convertido en un modelo de cómo el compromiso del sector privado puede fortalecer los ecosistemas locales. Más allá de contribuir con recursos financieros, más de 100 empresas y líderes empresariales han jugado roles directos, a menudo a título personal, en lugar de delegar a empleados, acompañar a líderes comunitarios en la búsqueda de soluciones. Su presencia y compromiso en más de 20 reuniones no solo ha amplificado el impacto de los esfuerzos colaborativos sino que también ha fomentado confianza y alianzas a largo plazo que conectan intereses empresariales y comunitarios en la ciudad.

Compromiso Bogotá también apoyó al Banco de Alimentos de Colombia (ABACO) a través de cabildeo activo con varios congresistas, ayudó a lograr la aprobación de una ley que permite que los alimentos que de otro modo habrían sido desperdiciados sean recuperados y utilizados. Este logro convirtió el desperdicio potencial en una fuente vital de nutrición para miles de familias.

Como compartió uno de los líderes empresariales en el ecosistema: *"El mayor aprendizaje, y para mí el aspecto más impresionante, ha sido darme cuenta de cuán profundamente solidarios son los líderes sociales en las comunidades... Ver cómo alguien vende mangos en la mañana para ganar su sustento diario, luego en la tarde cuida a los niños cuyos padres aún están en el trabajo, y en la noche organiza actividades deportivas para los ancianos. Esto no es la excepción; esta es la regla entre muchos de los líderes sociales que tenemos a través de este país. Y eso me lleva a creer que esta nación va mucho más allá de cualquier gobierno en el poder, que lo que verdaderamente tenemos aquí es un capital humano extraordinario. Y gracias a ese capital humano, estoy convencido de que este país tiene un futuro mucho más brillante."*—Roberto Junguito, President of Organización Corona, Colombia.



Iniciativas Brasileñas para la Conexión e Impacto

Brasil ha jugado un papel central en fomentar oportunidades para la conexión, colaboración y aprendizaje dentro de nuestra red. Estas iniciativas no solo fortalecen el impacto local sino que también sirven como puntos de contacto valiosos para la conexión lusófona, crean puentes a través de comunidades de habla portuguesa en todo el mundo.

Conhecimento e Inspiração (Conocimiento e Inspiración)

Organizada por miembros del capítulo, Conhecimento e Inspiração es una serie de foros en línea que se enfocan en promover el intercambio de experiencias entre emprendedores sociales más maduros y nuestra red más amplia. Se celebraron cinco sesiones durante 2024-2025, con participación de más de 300 miembros. Los temas incluyeron COP30, Emprendimiento e Innovación Social en la Amazonía, junto con entrevistas con miembros distinguidos como Suzana Pádua, Eugênio Scannavino y Gisela Solymos.

Grupos Tendrel

Construyendo sobre la base de conexión significativa, los grupos Tendrel en Brasil emergieron de la iniciativa global Tendrel creada por Jerro Billimoria, Rodrigo Baggio, Taddy Bletcher y Willy Foote. Estos son grupos pequeños de 6-9 emprendedores sociales que se reúnen regularmente—idealmente en persona, pero también virtualmente—bajo la guía de un moderador. Estos foros crean un espacio seguro y confiable para que los participantes compartan apoyo mutuo, intercambien experiencias y aprendizajes, y desarrollen sus capacidades. Liderados en Brasil por el miembro Leonardo Andrade, se han celebrado reuniones en São Paulo, Campinas y Río de Janeiro, lo que culminó en la creación de cinco grupos alrededor del país.

Fundo Catalisador (Fondo Catalizador)

Complementando estas plataformas de intercambio de conocimientos con acción concreta, el Fundo Catalisador fue co-creado por miembros del Capítulo Brasil para promover la colaboración entre emprendedores de impacto y organizaciones comprometidas con el avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En su edición más reciente (2024-2025), el fondo financió proyectos que reunieron al menos dos organizaciones, fomentó enfoques colectivos a desafíos sistémicos.



Mientras que el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento) fue el enfoque de esta edición, el fondo se extiende más allá de este tema, busca apoyar iniciativas que fomenten la innovación social, fortalezcan soluciones colaborativas y generen impactos positivos y duraderos en comunidades y el medio ambiente.

Dos iniciativas fueron seleccionadas en esta edición. La primera, liderada por Sapopema, llevó agua potable segura a comunidades rurales y ribereñas en el Oeste de Pará, combinó sistemas prototipo de tratamiento de agua con entrenamiento local y construcción de capacidades. La segunda, liderada por ITAS, involucró a niños, jóvenes y adultos a través de historias, eventos y entrenamiento para promover los ODS 6 y 13, inspiró estilos de vida sostenibles y demostró que todos pueden ser un héroe para el medio ambiente mientras apoyan iniciativas educativas, sociales y empresariales.

Para asegurar credibilidad y alineación con los ODS, el proceso de selección involucró una amplia red de actores. Las propuestas fueron revisadas por especialistas en ODS, miembros del fondo, el Grupo de Trabajo de Movilización de Capital, el Consejo de Gobierno de Catalyst Now y los propios financiadores.

El Consorcio de Financiamiento de Europa: Un Modelo para Colaboración Transfronteriza

Los Capítulos de Países Europeos ejemplifican el éxito regional, con 203 miembros que participan activamente en eventos regionales—un aumento del 62% con respecto al período anterior. Los miembros claramente valoran esta conexión local, con el 38.57% que identifican las actividades de capítulo, conexiones y eventos como nuestras ofertas más valiosas.

Mientras que Catalyst Now no proporciona financiamiento directo a sus miembros, el movimiento juega un papel pivotal en empoderar a los capítulos locales y miembros al apoyarlos para identificar oportunidades de financiamiento, construir alianzas y desarrollar aplicaciones competitivas. A través de un proceso estructurado, desde evaluación de necesidades hasta desarrollo de propuestas compartidas, el capítulo regional de Europa permite que sus miembros se auto-organicen, formen colaboraciones sub-regionales y aseguren recursos para entregar mayor impacto social.

2025 ha sido un año clave para fortalecer el Consorcio de Financiamiento de Europa, que fue lanzado en los meses finales de 2024, como una iniciativa piloto diseñada para fortalecer la colaboración transfronteriza y desbloquear el acceso a flujos de financiamiento estratégicos. El consorcio actualmente reúne cuatro capítulos locales activos: Austria, Eslovenia, Ucrania y Londres, con Turquía y miembros de la región MENA que se preparan para unirse.



El Consorcio de Financiamiento ya ha aplicado para tres oportunidades importantes de la UE: la Subvención ESF+, el Programa de Mercado Único y CERF, lo que demuestra la creciente capacidad de nuestros capítulos para navegar paisajes de financiamiento complejos y competir por recursos de alto impacto.

Impacto Transfronterizo a través de la Conexión

Nuestra red facilita el tipo de polinización cruzada que permite que las innovaciones locales se escalen a través de fronteras. El proyecto SAFIPAD en Action Pour le Développement des Jeunes (ADJC) ejemplifica este impacto: *"A través de Catalyst Now, me conecté con compañeros innovadores sociales que trabajan en salud menstrual y educación de niñas. Esto me inspiró a escalar nuestro proyecto SAFIPAD en Action Pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC)—que proporciona toallas sanitarias reutilizables a niñas adolescentes en la RDC. Después de intercambiar perspectivas y mejores prácticas con miembros de otros países, mejoramos nuestro modelo de producción y estrategias de alcance. Como resultado, alcanzamos a más de 1,500 niñas en comunidades vulnerables, ayudamos a reducir el ausentismo escolar debido a la pobreza menstrual."*— Nondo, Rugira Christian, Founder of the Action pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC), Member of the Democratic Republic of Congo Chapter

Global to Local Pipeline Development

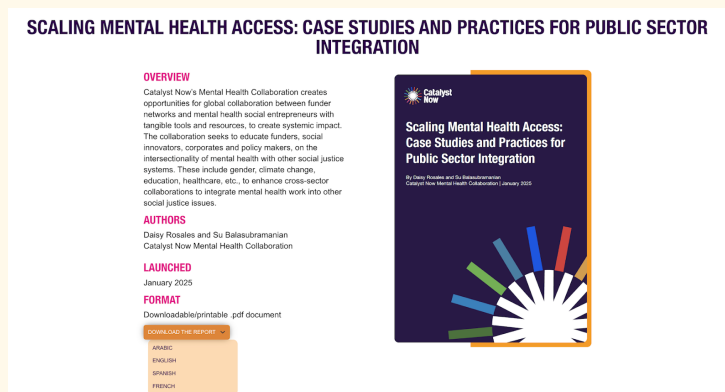
También creamos impacto duradero al conectar diversos actores—desde organizaciones de base hasta instituciones académicas, desde empresas sociales hasta agencias gubernamentales—permitimos enfoques a desafíos complejos que ningún sector solo puede abordar.

Un ejemplo poderoso viene de la Colaboración de Salud Mental de Catalyst. Nacida como un colectivo de innovadores sociales, defensores de políticas y líderes con experiencia vivida, la Colaboración ahora abarca más de 150 miembros a través de continentes y ha crecido hacia un ecosistema vibrante que fomenta el aprendizaje entre pares, la abogacía y las alianzas cruzadas entre miembros. La colaboración se ha convertido en una fuerza poderosa que avanza una gama de innovaciones de salud mental --- campañas anti-estigma, salud mental comunitaria, prevención del suicidio y salud mental materna e infantil.

Este año demostró que el cambio significativo no solo es posible, sino que ya está ocurriendo. La Colaboración hizo una contribución de política histórica con el lanzamiento de "Escalando el Acceso a la Salud Mental: Estudios de Caso y Prácticas para la Integración del Sector Público" en el Foro Económico Mundial 2025 en Davos. Co-autorado por la Co-Presidenta Daisy Rosales y la socia Sumathi Balasubramanian, este informe detalló siete alianzas público-privadas diversas en países como India,



Kenia, Nigeria, Costa Rica y el Reino Unido. El informe destiló 10 mejores prácticas para involucrar con gobiernos, ofreció una hoja de ruta para integrar el apoyo de salud mental a través de sistemas públicos y demostró cómo las innovaciones de base pueden informar y dar forma a marcos de política global.



En junio de 2025, Catalyst Now Salud Mental se asoció con la Oficina de Juventud de la ONU en una iniciativa insignia sobre salud mental juvenil y bienestar, amplificó las voces de los jóvenes en la configuración de la política global de salud mental. A través de esta alianza, líderes jóvenes e innovadores fueron invitados al primer evento participativo alojado por el Consejo Juvenil de la OMS y el Laboratorio de Democracia Deliberativa de Stanford durante el Foro Político de Alto Nivel de la ONU. Esta conexión permitió a los jóvenes hacer recomendaciones de política reales antes de las Reuniones de Alto Nivel de las Naciones Unidas 2025 sobre ENT y Salud Mental, lo que demuestra el pipeline directo desde la acción de base hasta la toma de decisiones global.

Un participante joven reflexionó: *"Las conexiones forjadas a través de Catalyst Now han creado caminos directos desde la innovación de base hasta la influencia de política global: "A través de Catalyst, mi organización, una iniciativa de salud mental liderada por jóvenes ganó apalancamiento inesperado. Durante un diálogo global alojado por la Universidad de Stanford, la OMS y la ONU, me conecté con individuos que defendieron nuestro modelo de apoyo entre pares. Más tarde, esto llevó a una invitación para co-desarrollar directrices para la salud mental juvenil en entornos post-crisis, un pipeline directo del trabajo de base a la política global."* - Ibrahim Kanu, Co-Fundador de lafrika-SL, Sierra Leona.

Estos momentos muestran por qué la conexión importa. La Colaboración de Salud Mental no solo conecta personas; construye relaciones a largo plazo basadas en confianza, aprendizaje y visión compartida.

Juntos, estos esfuerzos ilustran por qué la conexión permite la colaboración. Cuando jóvenes, innovadores, profesionales de salud mental e instituciones globales se conectan de manera significativa, transforman iniciativas aisladas en cambio sistémico, demuestran que las colaboraciones fuertes realmente pueden remodelar el futuro.



Apoyando a Miembros a través de Crisis

La conexión resulta especialmente importante durante circunstancias desafiantes. Los miembros en Afganistán demuestran el poder de las redes de solidaridad: *"Un momento específico cuando Catalyst Now tuvo un impacto en mí personalmente fue durante las primeras etapas de organizar talleres de alfabetización y costura para niñas en Herat... A través de Catalyst Now, me conecté con otros agentes de cambio que compartieron consejos prácticos, aliento y acceso a pequeñas subvenciones. Este apoyo me dio la confianza y las herramientas para expandir nuestras sesiones de entrenamiento de manera segura y efectiva."*

Las conexiones personales dentro de nuestra red crean efectos de onda que se extienden a la transformación organizacional e impacto comunitario: *"Cuando Catalyst Now nos desafió a dejar de preguntar, '¿Cómo podemos ayudar a nuestros mentoreados?' y comenzar a preguntar, '¿Cómo podemos activarlos?' Ese simple cambio remodeló todo nuestro enfoque en CLIC. Inspirados por esta mentalidad, lanzamos el podcast No Cap—diseñado, producido y liderado completamente por nuestros jóvenes."* —Dr. Francis Francois, Executive Director of the [CLIC - \(Center For Learning Innovation & Change\)](#), Member of the Miami Chapter.

Innovación en Facilitación de Conexiones

Mentoría Entre Pares

Nuestros programas estructurados de mentoría crean relaciones profesionales duraderas y sistemas de apoyo personal: *"A través de Catalyst Now, he podido participar en una serie de talleres de aprendizaje. También participé en un programa de mentoría de compañero a compañero, que me ayudó a darme cuenta de que los desafíos que he enfrentado como individuo tratando de hacer crecer una organización no son únicos para mí; otros fundadores enfrentan y superan estos mismos desafíos."* —Brian Tumwesigye Founder of NGO Pause Conservations, member of the Uganda Chapter





Redes de Conexión Cross-Regional

Las conexiones trascienden fronteras geográficas para permitir intercambio de conocimientos a través de contextos similares: *"El contacto con otras redes regionales que trabajaron en campos similares a través de una serie de aprendizaje resultó en una contribución aceptada para EMES 2025 e intercambio de conocimientos."*

Impacto de Conexión en Persona

Nuestros miembros continúan demostrando el valor de encontrarse cara a cara. Los eventos en persona han fortalecido relaciones, fomentado colaboración y expandido nuestra comunidad global:

- 860+ miembros participaron en eventos en persona
- 65 países fueron representados
- 125 nuevos miembros se unieron a través de estos eventos

Reunión Comunitaria de la Región MENA de Catalyst Now: Cumbre de Próximas Economías en Estambul

Las reuniones presenciales son vitales para que los miembros de Catalyst Now construyan confianza, profundicen la colaboración y generen nuevas ideas. La Cumbre Next Economies 2025, celebrada en septiembre en Estambul, reunió a líderes globales y agentes de cambio para explorar soluciones prácticas al cambio climático, la desigualdad y la pérdida de biodiversidad. Organizada por la Prosumer Economy Society y CESD en la Universidad Kadir Has, la cumbre se enfocó en construir economías más justas y resilientes bajo el tema "United Next Economies."

Como socio oficial, Catalyst Now tuvo una fuerte presencia, con miembros de la región MENA y más allá contribuyendo activamente a sesiones y discusiones estratégicas. Un punto destacado clave fue la Reunión Comunitaria de Catalyst Now, organizada por el Capítulo MENA y representantes de los capítulos de Türkiye y Líbano.





Fomentando Conexiones entre capítulos: Capítulos de Londres y Kazajstán

Este año, el Capítulo Londres, en estrecha colaboración con el Capítulo Kazajstán de Catalyst Now, co-creó exitosamente una asociación sub-regional dirigida a compartir conocimiento, experiencia y mejores prácticas en emprendimiento social. Gracias a la dedicación y participación activa de los miembros del Capítulo Londres, dieron la bienvenida a una delegación de 10 representantes del Capítulo Kazajstán como parte de su Tour de Impacto a Londres.

La visita sirvió como una plataforma poderosa para intercambio cross-capítulo, permitiendo a los participantes compartir enfoques innovadores y lecciones aprendidas en innovación social y emprendimiento; construir conexiones más fuertes a través de redes regionales; y explorar oportunidades futuras para colaboración en iniciativas conjuntas.

Este intercambio inspirador destacó el espíritu de aprendizaje colectivo y cooperación que define a Catalyst Now. Al fomentar puentes regionales y conectar agentes de cambio a través de fronteras, la iniciativa fortalece nuestro compromiso compartido de impulsar impacto sistémico y construir soluciones inclusivas para comunidades en todo el mundo.





Construyendo Comunidad y Conexiones en América del Norte

Este año, Catalyst Now en América del Norte y sus capítulos locales han continuado creciendo y fortaleciendo la comunidad. Hemos establecido y reforzado los capítulos de ciudad de Nueva York y Miami, alojando tres reuniones en persona hasta ahora, mientras también mantenemos reuniones mensuales en Canadá gracias al liderazgo activo de nuestros co-presidentes de capítulo local. Estas reuniones mensuales han proporcionado a los miembros un espacio consistente para compartir, conectar y explorar colaboraciones potenciales.

También lanzamos las Sesiones de Networking de América del Norte, una iniciativa nacida de la necesidad de crear un espacio dedicado para que nuestros miembros basados en América del Norte se reúnan, conecten y se conozcan entre sí, mientras también al mismo tiempo reúnen colegas de toda la región. Estas sesiones ya están demostrando ser una forma efectiva de fomentar conexiones, fortalecer redes profesionales y construir impulso para futuras colaboraciones. Paso a paso, estos esfuerzos nos están ayudando a construir lazos más fuertes y una comunidad de Catalyst Now más vibrante a través de América del Norte.





COLABORAR: Trabajando Juntos en Iniciativas de Cambio Sistémico

La colaboración es el corazón de nuestro impacto, donde las capacidades individuales de los miembros se combinan para crear un cambio sistémico a escala. A través del trabajo estratégico de nuestro Departamento de Colaboraciones y Membresía trabajando en asociación con el Departamento de Desarrollo de Ecosistemas, hemos logrado un crecimiento extraordinario en iniciativas colaborativas que demuestran el poder de la acción colectiva.

Crecimiento en Colaboraciones enfrentando los desafíos del Sector Social

Como se describió en nuestra introducción, mantuvimos 75 colaboraciones activas en 2025. Trabajamos en fortalecer nuestras colaboraciones involucrando diferentes stakeholders, con colaboraciones intersectoriales creciendo de 26 en 2024 a 40 en 2025.

Más significativamente, el 66% de nuestras colaboraciones son lideradas por miembros del Sur Global, demostrando nuestro compromiso de cambiar las dinámicas de poder en el desarrollo global y asegurar que aquellos más cercanos a los desafíos lideren las soluciones.

De nuestras 75 colaboraciones activas, 40 son colaboraciones intersectoriales involucrando múltiples campos, —que se alinean con los enfoques de nuestros miembros— el 68.57% usa construir asociaciones intersectoriales como un enfoque primario de innovación social. El potencial de compromiso es notable: 87.62% compromiso total con 30.95% participando activamente y 56.67% interesados en unirse.



Ecosistemas Temáticos y Respuesta a Desafíos Globales

Nuestras colaboraciones abordan desafíos globales críticos a través de ecosistemas enfocados que permiten a los miembros trabajar juntos a través de fronteras geográficas. Hemos desarrollado sistemas de apoyo integrales que incluyen orquestadores de ecosistema, emparejamiento de miembros basado en datos y marcos de medición de impacto que ayudan a las colaboraciones a rastrear y amplificar su influencia.

Las colaboraciones consistentemente reportan resultados significativos, con el 28.57% de los miembros de colaboración identificando construir asociaciones estratégicas como un impacto clave de su involucramiento. Esto demuestra que nuestro enfoque colaborativo genera no solo resultados de proyecto, sino la infraestructura de relación necesaria para el cambio sistémico sostenido.



Respuesta a Desastres: Cambiando de Caridad a Dignidad

El Grupo de Desastres de Catalyst Now está remodelando cómo el mundo responde a crisis climáticas y humanitarias, cambiando de ayuda reactiva y de arriba hacia abajo a resistencia proactiva y basada en dignidad.

Construyendo sobre más de 25 años de trabajo en diversos desastres por el Miembro Fundador de Catalyst, Co-Fundador de la ONG india Goonj, la colaboración adoptó su modelo SARRD (Alianza Societal para la Resistencia y Respuesta a Desastres), para transformar el pensamiento y la narrativa alrededor de desastres, ayuda y quién tiene poder en tiempos de crisis. Se enfoca en involucrar múltiples stakeholders a través de la sociedad y empoderar a las comunidades más afectadas para liderar su propia preparación y recuperación a través de sus propias decisiones, sabiduría, esfuerzos y materiales obtenidos localmente, acción colectiva y asociaciones intersectoriales.



El marco SARRD centra el trabajo de desarrollo dignificado liderado por decisiones de las personas en lugar de caridad en el corazón de la respuesta a desastres y construcción de resistencia.

El Grupo de Desastres tomó el centro del escenario global en la Casa de Innovación Social de Catalyst en Davos (enero 2025) con la proyección del documental contundente "No Hacemos Caridad" producido por el Co-presidente del Grupo de Desastres. Esta película poderosa cuestionó la industria tradicional de ayuda humanitaria y sirve como un llamado de reforma sistémica profunda. La película muestra un enfoque liderado por las personas, desafiando la narrativa dominante de respuesta a desastres y presentando voces de India, Uganda, Kenia, Ghana y Somalia. Aboga por un cambio lejos de estructuras de ayuda neocoloniales hacia co-inversión en agencia comunitaria, conocimiento e infraestructura.

"La preparación no es un acto de emergencia—es sabiduría cotidiana." —Anshu Gupta, Fundador, Goonj y Miembro de la Colaboración de Desastres. Esto nos recuerda que las comunidades más resistentes al clima no son aquellas esperando ayuda, sino aquellas construyendo silenciosamente soluciones mucho antes de que la crisis llegue. Juntos, esta colaboración está demostrando que la verdadera resistencia comienza no con alivio, sino con respeto, reconocimiento y preparación.





Liderazgo e Innovación de Colaboración Regional

Africa Forward: De Iniciativa Global a Autonomía Regional



Africa Forward ejemplifica el potencial de nuestro modelo colaborativo. Gracias al apoyo fundacional de Catalyst Now, esta red regional ha evolucionado de una colaboración dentro de nuestro movimiento global a una fuerza independiente y localmente impulsada para el cambio a través del continente africano. Esta evolución representa uno de nuestros logros más significativos en fomentar liderazgo regional auténtico, demostrando nuestro principio central de que cuando los líderes locales son apoyados, crean soluciones sostenibles y culturalmente relevantes.

A través de asociaciones estratégicas, Africa Forward moldeó activamente diálogos globales y continentales en 2025, desde co-alojar un evento de emprendimiento social panafricano en el G20 hasta involucrar DIRCO de Sudáfrica, el Departamento de Ciencia, Innovación y Tecnología, y DTIC para incrustar innovación liderada por jóvenes en política. Con respaldo de socios como Ashoka, SEWF, Anglo American Foundation y Allan Gray Orbis Foundation, Africa Forward ahora se está preparando para una Cumbre Social de alto nivel enfocada en creación de empleos, empoderamiento de mujeres y acción climática.

Colaboraciones Africanas Remodelando la Innovación en la Región

Los capítulos y colaboraciones africanos han demostrado crecimiento notable, con colaboraciones principales ahora impactando regionalmente: Colaboración Basada en Fe, Mujeres y Agricultura, Red de Innovación de Refugiados y Mentoría con Global Shapers. La expansión orgánica impulsada por relevancia local crea impacto sostenible que se extiende mucho más allá de los objetivos iniciales del proyecto.



Soluciones Lideradas por Refugiados Impulsando Cambio en Uganda



En el Asentamiento de Refugiados Rwamwanja de Uganda, hogar de más de 110,000 refugiados (principalmente de la República Democrática del Congo), la vida era una lucha contra la exclusión sistémica. Jóvenes, mujeres, niños, ancianos y personas con discapacidades enfrentaron acceso limitado a educación, oportunidades económicas y servicios de salud críticos como derechos de salud sexual y reproductiva (DSSR). Las pequeñas asignaciones de tierra promediando solo 0.037 acres por hogar hicieron elusiva la seguridad alimentaria, mientras que el 70% de los hogares carecían de acceso a propiedad en 2019. Los refugiados a menudo eran vistos como receptores pasivos de ayuda, sus voces marginadas.

El Centro de Innovación de Refugiados (RIC), lanzado con apoyo de la Subvención Catalítica de Catalyst Now y la Oficina del Primer Ministro, se propuso cambiar esta narrativa, empoderando a los refugiados para liderar su propia transformación.

El viaje de RIC comenzó con una visión audaz: cambiar el poder hacia soluciones lideradas por refugiados. Para 2025, el impacto de RIC creció a más de 28,000 refugiados y miembros de la comunidad anfitriona, creando un cambio sistémico. Cientos de niños accedieron a programas de Desarrollo de la Primera Infancia (DPI), 656 niñas fueron entrenadas en derechos de salud sexual y reproductiva (DSSR), y más de \$20,000 fueron movilizados a través de subvenciones y contribuciones comunitarias.



Enock, un facilitador joven refugiado, captura la transformación: *"Solía sentirme invisible. Ahora enseño habilidades digitales a jóvenes que nunca imaginaron usar una computadora."* Su historia refleja el enfoque de empoderamiento de RIC.

El viaje de RIC culminó en el lanzamiento de la Red de Agentes de Cambio Refugiados (RECAN) en 2025, una plataforma formal uniendo líderes refugiados, jóvenes y mujeres para amplificar voces locales e impulsar la abogacía. RECAN busca fomentar apoyo de par-a-par, escalar iniciativas lideradas por refugiados e influir en políticas globales sobre desplazamiento. Desde su inicio, RECAN ha crecido hacia una red vital, conectando comunidades de refugiados a través de África Oriental y abogando por la localización para acelerar el progreso de los ODS. La comunidad global espera que RECAN lidere el cambio sistémico, defendiendo soluciones lideradas por refugiados y estableciendo un estándar para desarrollo inclusivo y sostenible mundialmente, construyendo sobre el legado de empoderamiento e innovación de RIC.

La Red de Agentes de Cambio Refugiados se convirtió en una piedra angular de la abogacía de RIC, uniendo líderes refugiados, jóvenes y mujeres para amplificar voces locales. Esta plataforma influyó política a través de asociaciones con ACNUR, PMA y autoridades locales, incrustando perspectivas de refugiados en gobernanza. La abogacía de RIC por localización destacó la necesidad de soluciones impulsadas por la comunidad para acelerar transiciones de progreso de ODS, inspirando a 32 organizaciones lideradas por refugiados a replicar su modelo. Herramientas de código abierto, como la biblioteca digital y currículos agrícolas, facilitaron una rápida adaptación a través de África Oriental.

Iniciativas de América Latina: Sinergias Transfronterizas

América Latina demuestra cómo la colaboración regional aborda desafíos compartidos a través de fronteras nacionales. La región ha avanzado en tres colaboraciones regionales: Latinoamérica Avanza, Nueva Longevidad y Migrantes y Refugiados—temas que trascienden contextos de países individuales y requieren respuestas regionales coordinadas.

El Capítulo Caribe fue establecido oficialmente durante este período, expandiendo el alcance regional para incluir naciones isleñas a menudo pasadas por alto en iniciativas continentales. Dieciocho contribuyentes estratégicos se involucran activamente en Latinoamérica Avanza, creando redes robustas para intercambio de conocimientos y acción colectiva.

"Es un movimiento amplio que conecta y estimula colaboraciones reales entre miembros individuales e institucionales, fomenta dinámicas de aprendizaje continuo e inspira a través de las historias de sus miembros. Para aquellos de nosotros trabajando en temas complejos como longevidad, inclusión y transformación social, ser parte de esta comunidad representa una oportunidad real de conexión, aprendizaje y sinergia con otros líderes comprometidos a dejar una marca positiva." —Mauricio Parilli, Fundador y CEO en Aprendo y Emprendo, Co-Presidente de la Colaboración Nueva Longevidad, Miembro del Capítulo Venezuela.



Los capítulos de Catalyst Now también están generando colaboraciones y apoyando a nuestros miembros para escalar su impacto, como compartió uno de nuestros miembros de América Central: *"Uno de los mayores desafíos que enfrentamos, como emprendedores sociales, es hacer visible nuestro trabajo para ganar la colaboración y apoyo necesarios para escalarlo y asegurar impacto. He sido parte de Catalyst por más de tres años, y he sido testigo del tremendo potencial que emerge cuando participas con interés genuino y pasión en sus actividades y colaboraciones. Estas oportunidades pueden abrir puertas que nunca imaginaste, ya que orgánicamente colocan tu nombre frente a tomadores de decisiones que, sin que te des cuenta, pueden llevarte al siguiente nivel. En mi caso, esto llevó al reconocimiento de mi liderazgo global y, a su vez, invitaciones exclusivas como oradora en eventos relevantes mundialmente. No se trata solo de oportunidades externas—todo comienza con el compromiso de pertenecer, la visión de contribuir a crear un mundo mejor, y la acción diaria de ser consistente con este compromiso. Los frutos siempre llegan con el tiempo."* —Marelisa Zuniga, Co-Presidenta del Capítulo Panamá



Impulsando Innovación Social en Asia-Pacífico: ASEAN Rising y Pacific Pathways

A través de Asia-Pacífico, las iniciativas regionales están avanzando en la innovación social para abordar desafíos urgentes y promover crecimiento inclusivo y sostenible. Dos programas insignia—ASEAN Rising y Pacific Pathways—destacan este impulso:

Lanzado por el Capítulo del Sudeste Asiático, ASEAN Rising posiciona el emprendimiento social como un impulsor del progreso regional. Su enfoque incluye construcción de capacidades, financiamiento y abogacía política, con iniciativas como un Acelerador de Emprendimiento Social, un Fondo de Impacto Social y cumbres regionales. El programa llama a gobiernos, inversores y emprendedores a colaborar en soluciones escalables a los problemas apremiantes de ASEAN.

En Oceanía, Pacific Pathways, el programa insignia de Catalyst Now Oceanía, aborda los desafíos urgentes relacionados con el clima de la región. Con una agenda enfocada en agua, conecta innovadores trabajando en soluciones desde agua potable limpia y saneamiento hasta aumento del nivel del mar y resistencia a inundaciones. Sus dos caminos fortalecen tanto entornos habilitadores como innovadores de base ya activos en comunidades.

Juntas, estas iniciativas muestran el poder de la colaboración regional en dar forma a un Asia-Pacífico más resistente e inclusivo.





Asociaciones Intersectoriales e Innovación en África



Nuestro enfoque permite innovaciones revolucionarias en áreas críticas reuniendo diversos stakeholders que tradicionalmente trabajan en silos. Los miembros consistentemente reportan que la colaboración intersectorial genera soluciones que abordan causas raíz más que síntomas.

En 2025, Bunyala Agriculture Climate Impact Solutions (BACI Solutions) demostró impacto significativo a través de su enfoque innovador y sistémico al empoderamiento comunitario y sostenibilidad ambiental en el oeste de Kenia.

Al entrenar a 55 jóvenes en alfabetización digital, acuicultura y gestión de residuos, e involucrar a más de 1,000 residentes en esfuerzos de restauración de ecosistemas (incluyendo la plantación de más de 18,000 plántulas de árboles), BACIS está cerrando la brecha digital mientras construye un futuro climáticamente inteligente. Asociaciones estratégicas con organizaciones como KICTANET, SUBCO CBO e Hydro Victoria Africa han expandido el impacto de iniciativas como producción sostenible de alimento para peces y educación en finanzas verdes. En abril 2025, un entrenamiento dedicado empoderó a 25 jóvenes (72% de ellos mujeres jóvenes) con habilidades prácticas en acuicultura y agricultura climáticamente inteligente, apoyado por visitas de sitio de Farm Africa, MasterCard Foundation y otros.



Mientras tanto, las campañas de salud menstrual han mejorado la asistencia escolar para 600 niñas, reforzando la visión integral de la iniciativa que vincula educación, equidad de género y acción ambiental. BACI se erige como un modelo poderoso de cómo las colaboraciones intersectoriales enraizadas localmente pueden abordar desafíos sistémicos y escalar impacto climático desde la base.

"Cuando comenzamos Bunyala Agri Climate Industrial Park Limited, enfrentamos desafíos significativos en acceder a alimento para peces asequible y sostenible—un obstáculo que limitó nuestro crecimiento y los medios de vida de los agricultores locales. Catalyst Now intervino como un socio crucial, proporcionando mentoría, recursos y guía estratégica que nos ayudó a refinar nuestra tecnología y escalar nuestras operaciones. Gracias a su apoyo, establecimos exitosamente nuestra unidad de producción de Mosca Soldado Negro (MSN) y aseguramos asociaciones piloto con cooperativas de jaulas de peces." —John Wabwire Shikuku, Kenia

Compromiso Gubernamental e Influencia Política

Una de nuestras historias de éxito de colaboración más notables demuestra el poder de la acción colectiva en influir política y gobernanza. La Coalición RDC ejemplifica cómo nuestro modelo permite a los miembros involucrar efectivamente con instituciones gubernamentales:

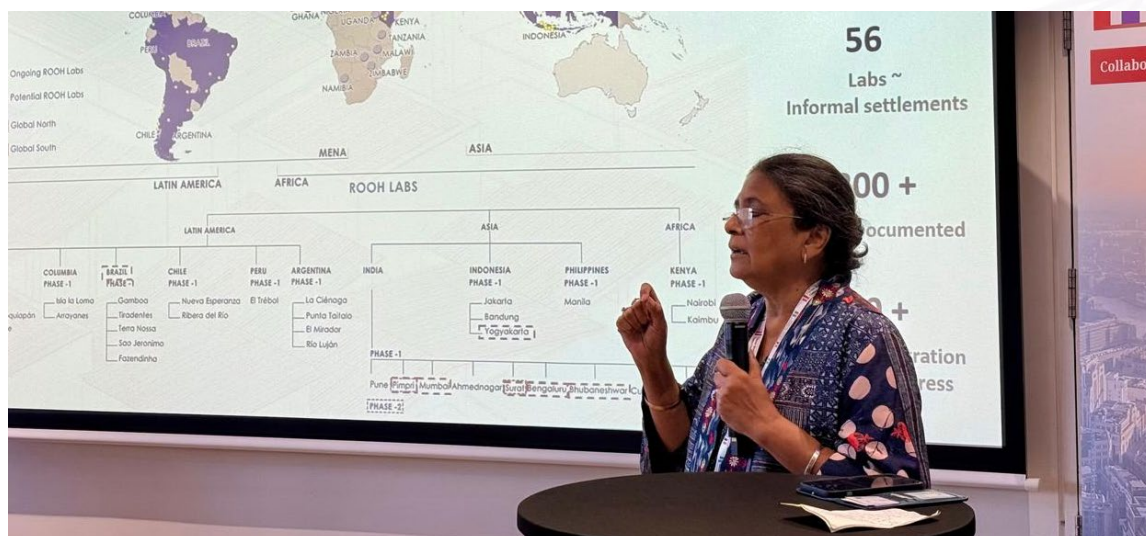
"Gracias a Catalyst Now, como miembro activo de la coalición Catalyst Now en la República Democrática del Congo, tuvimos una oportunidad única y transformadora: nos reunimos con el Vice-Gobernador de la provincia de Kivu Norte en Goma. Durante esta audiencia oficial, presentamos nuestro plan estratégico de 5 años en detalle, desarrollado colectivamente con miembros de la coalición. El Vice-Gobernador elogió nuestra iniciativa y expresó su apoyo para su implementación." —Espoire Ihiselela, Project Manager at CEDEJ-GL, Member of the Democratic Republic of Congo Chapter.

Hemos iniciado tres diálogos de política gubernamental en la región MENA y América Latina, con 10 colaboraciones donde miembros locales participan activamente en influencia política. Foros de múltiples stakeholders a través de regiones demuestran nuestra creciente capacidad para influir entornos habilitantes para innovación social.





De Innovación Local a Influencia Global



Roof Over Our Heads (ROOH) es una campaña que visualiza entregar casas resistentes, asequibles y de bajo costo y mejorar infraestructura pública para residentes urbanos, particularmente aquellos viviendo y trabajando en informalidad. La colaboración opera a una escala que conecta realidades hiperlocales con influencia global. Lo que comienza en un solo asentamiento informal resuena a través de regiones y continentes.

A partir de 2025, ROOH abarca 3 continentes, 10 países y 36 ciudades con 56 laboratorios activos incrustados directamente dentro de asentamientos informales. ROOH comenzó con un reconocimiento simple de que las familias en asentamientos informales ya construyen sus propias casas. Lo que les falta son materiales resistentes, sistemas financieros que no los empujen hacia deuda, y reconocimiento de que su conocimiento e innovaciones importan. Cada Laboratorio no es un sitio de proyecto sino un aula viviente donde residentes, especialmente mujeres, diseñan, prueban y refinan soluciones para casas más seguras y frescas.

Las mujeres están en el centro de este cambio. Donde una vez fueron invisibles en construcción, hoy son reconocidas como constructoras de resistencia y actrices en el mercado de vivienda. A través de todos los laboratorios en 10 países, más de 1,200 mujeres han participado directamente en el diseño y construcción. Ahora hay 70 Laboratorios en India y globalmente, cada uno con al menos tres líderes mujeres que entrenan a otras.

Doscientos contratistas y artesanos locales han sido entrenados a través de estos procesos, y más de 500 mujeres se han unido a talleres para aprender sobre construcción, materiales y diseño.



Estos laboratorios matizan nuestra comprensión colectiva de una gama de soluciones que las personas innovan ellas mismas para mejorar sus condiciones de vivienda y hacer frente al clima extremo. ROOH reenmarcó a las mujeres en asentamientos informales como constructoras de resistencia y actores del mercado, cambiando narrativas globales de vivienda de caridad a agencia. A nivel relacional, sus 56 Laboratorios activos conectaron colectivos de mujeres, vendedores informales, innovadores del sector privado y políticos, con Catalyst Now facilitando conexiones y colaboraciones para acelerar adopción.

Cada año, ROOH también organiza una Mesa Redonda Global, convocando más de 80 innovadores de vivienda, oficiales de ciudad y redes de mujeres de base de Asia, África y América Latina para co-crear una agenda compartida de política y financiamiento para vivienda resistente al clima. Un momento hito que cimentó alianzas cross-región y posicionó ROOH como una referencia global de cabecera para refugio responsivo al clima. Convocó practicantes, académicos y líderes comunitarios a través de geografías, haciendo posible que laboratorios en India aprendieran de pares en Indonesia, Kenia y América Latina. Estos intercambios fortalecieron las condiciones relacionales del cambio sistémico, confianza, relaciones y visión compartida.

"La campaña Roof Over Our Heads (ROOH) es una iniciativa pionera que busca conectar esfuerzos locales y globales para abordar resistencia de vivienda y acción climática. La campaña prioriza la participación de comunidades locales, particularmente colectivos de mujeres en asentamientos informales, en diálogo directo con stakeholders globales. Este enfoque permite que voces locales jueguen un papel central en dar forma al discurso internacional sobre vivienda y clima, fomentando el aprendizaje mutuo y construyendo relaciones de confianza a largo plazo. Las inversiones de desarrollo ya no pueden considerarse sostenibles si la base de ciencia climática no las hace sostenibles en condiciones de clima extremo." —Sheela Patel, Directora, SPARC y Embajadora Global para Race to Resilience

Apoyando Infraestructura Colaborativa e Innovación

Los miembros reconocen el valor de nuestro enfoque a colaboración, con el 48.57% identificando colaboraciones como nuestra oferta más valiosa. Hemos mejorado el apoyo de facilitación para satisfacer la demanda de miembros, con el 60.95% solicitando facilitación de conexión mejorada. Nuestra estructura de gobernanza incluye 130 co-presidentes de colaboración participando en gobernanza del Consejo de Colaboración, asegurando que el liderazgo compartido permanezca distribuido y responsable.

Nuestros sistemas de apoyo integrales incluyen emparejamiento de miembros basado en datos, marcos de evaluación de impacto y oportunidades de aprendizaje entre pares que permiten a las colaboraciones aprender de los éxitos y desafíos de cada una. Hemos construido una capacidad de evaluación que ayuda a las colaboraciones a rastrear su impacto sistémico y adaptar sus enfoques basados en evidencia.



Innovación en Entornos de Crisis y Contextos Desafiantes

Nuestro enfoque colaborativo demuestra fortaleza particular en entornos de crisis donde los sistemas de apoyo tradicionales pueden ser inadecuados. Los miembros crean enfoques innovadores que abordan necesidades inmediatas mientras construyen resistencia a largo plazo:

"A pesar de las restricciones en educación femenina, entrenamos a 25 mujeres jóvenes en sastrería y alfabetización básica durante tres meses. Con apoyo y mentoría, varias participantes comenzaron a ganar ingresos cosiendo ropa para sus comunidades. Una mujer joven, que nunca había ido a la escuela, ahora enseña costura básica a otras." — Miembro del Capítulo Afganistán

Reconociendo la crisis urgente y a menudo silenciada de salud mental en Pakistán, particularmente el estigma profundamente arraigado experimentado personalmente por amigos, familia y la comunidad local alrededor del suicidio y angustia psicológica, la Alianza de Salud Mental de Catalyst Now Pakistán fue iniciada por The Project Suicide (TPS) en noviembre 2024. Al convocar una coalición nacional de profesionales de salud mental, educadores, líderes comunitarios y jóvenes, la Alianza lanzó el Programa de Embajadores TPS, equipando más de 200 estudiantes universitarios a través del país con habilidades prácticas en abogacía de salud mental, gestión de proyectos, liderazgo y toma de decisiones.

A través de 10 sesiones de entrenamiento dirigidas entregadas por socios como UNAP, Gilgal Dabih, ODE y TPS, los estudiantes exploraron cómo la salud mental intersecta con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, desafiaron estigma a través de empatía y narración, y aprendieron a diseñar soluciones enraizadas en comunidad usando herramientas como los 5 Por Qué, Seis Sombreros para Pensar y Bibliotecas de Planos. Para el final del programa, 200+ estudiantes fueron equipados con conocimiento accionable en abogacía de salud mental, gestión de proyectos y liderazgo. Ahora mantienen el rol de embajadores en sus universidades respectivas, listos para defender conciencia de salud mental y abogar por un cambio sistémico.

El impacto de esta colaboración se sentirá por años por venir ya que estos embajadores ya están liderando proyectos de salud mental de base, trabajando para aumentar conciencia, proporcionar apoyo entre pares y desafiar el estigma de salud mental. Con una red de jóvenes empoderados a través de Pakistán, estos futuros líderes están impulsando cambios tangibles y duraderos en cómo la salud mental es percibida y abordada a nivel universitario y comunitario.

Estos embajadores ahora están liderando iniciativas basadas en campus, construyendo redes de apoyo entre pares e involucrando stakeholders locales para promover bienestar mental, cambiando no solo actitudes individuales sino también prácticas institucionales, flujos de recursos y dinámicas de poder. Al incrustar salud mental dentro de objetivos más amplios de desarrollo social y centrando a los jóvenes como agentes de cambio, la Alianza de Salud Mental de Catalyst Now Pakistán está transformando normas culturales, fomentando inclusión y estableciendo las bases para impacto político a largo plazo, demostrando que incluso en contextos con recursos limitados, el cambio sistémico es posible.



Transformación Organizacional a través de Colaboración

El impacto de nuestro enfoque se extiende más allá de resultados de proyecto para fortalecer las organizaciones mismas. La colaboración crea oportunidades de aprendizaje que transforman cómo los miembros abordan su trabajo:

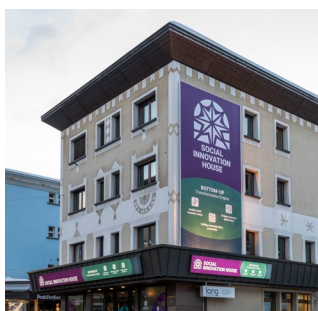
"Catalyst Now nos apoyó durante un período de cambio organizacional en Legalden. Nos ayudaron a aclarar nuestras prioridades, simplificar nuestras formas de trabajar y fortalecer la colaboración a través de equipos. Lo que realmente tuvo un impacto en mí personalmente fue cómo crearon un espacio donde todos se sintieron escuchados—no se trataba sólo de estrategias o procesos, se trataba de personas."—Jacek Olejarz, Founder of Legalden and member of the Poland Chapter.

Impacto Colaborativo en Sistemas Globales

Gracias a nuestros socios fundadores del ecosistema Catalyst Now—Schwab Foundation for Social Entrepreneurship, EchoingGreen, Ashoka, Skoll y One Family Foundation con el apoyo de TPC (Tsao Pao Chee), The Real Mental Health Foundation, Converge Partners, SAP, Davos Works, Bertelsmann Foundation, WHO Foundation, Emirates Foundation, Dalberg, Crisis Text Line, Allan Gray Orbis Foundation, Bayer Foundation, Nestle y The Weber Shandwick Collective, entre otros—organizamos exitosamente la primera Social Innovation House en Davos. Este espacio dedicado reunió a emprendedores sociales, empresas y formuladores de políticas para intercambiar perspectivas y explorar soluciones para los desafíos más urgentes del mundo.

El evento alcanzó cerca de 2,000 asistentes presenciales y más de 4,400 participantes en transmisión en vivo, presentando 39 sesiones con 149 ponentes y facilitando más de 80 reuniones bilaterales, con un 30 por ciento mostrando fuerte potencial de colaboración. Construyendo sobre este éxito, expandimos las charlas SIH a plataformas como UNGA, COP 30 y Climate Weeks globalmente.

A través de nuestro enfoque colaborativo, hemos demostrado que cuando los innovadores sociales trabajan juntos a través de fronteras geográficas, sectoriales y culturales, crean soluciones que son más innovadoras, sostenibles y efectivas para abordar las causas raíz de nuestros desafíos compartidos.





Change the Script: Transformando Narrativas sobre Educación, alojado por Dream a Dream

A través del Sur Global, los jóvenes continúan navegando por sistemas educativos que silencian sus voces y dejan a muchos atrás, particularmente aquellos marginados por casta, clase, género, sexualidad y discapacidad. El éxito aún se define de manera estrecha, medido por puntajes de exámenes, cumplimiento y resultados laborales, mientras millones de niños permanecen excluidos, invisibles e incapaces de prosperar.

Change the Script (CTS) es un llamado a la acción, un movimiento para cambiar las narrativas dominantes de la educación hacia el florecimiento. Desafía creencias internalizadas, saca a la superficie la política detrás de ellas, y pregunta por qué los sistemas continúan perpetuando la exclusión desde la perspectiva de identidades interseccionales. Juntos, los participantes están redefiniendo el éxito para que la educación mantenga espacio para la dignidad, el surgimiento y el florecimiento colectivo.

Este cambio está resonando a través de ecosistemas de aprendizaje: Los jóvenes están encontrando sus voces—ya no son receptores pasivos sino impulsores activos del cambio. Los jóvenes se sienten vistos y escuchados, las injusticias sistémicas se nombran abiertamente, y han surgido nuevas definiciones colectivas de florecimiento basadas en dignidad, empatía y pertenencia.

"Recibí el mensaje de no escapar del sistema, sino estar en el sistema para compartir amor y equidad." —Qhurath ul Ain, CTS 2024

"Me encantó tener tantas conversaciones. Pude ser yo misma." —Rashmi Malhotra, CTS 2025

Los líderes del sistema y formuladores de políticas están cambiando mentalidades. Se están responsabilizando por perpetuar definiciones estrechas del éxito y haciendo espacio para nuevos paradigmas donde el proceso es tan importante como los resultados. *"Escuchar historias de jóvenes nos hace verlos como humanos, a diferencia de las estadísticas donde los vemos como datos."* —Pranjal Lahensingh Patil, Director Adicional de Educación, Delhi NCT

El impacto es visible: los líderes escolares y organizaciones están rediseñando currículos para honrar la experiencia vivida; los formuladores de políticas están cuestionando medidas de éxito basadas en déficits; y los ecosistemas de aprendizaje están comenzando a abrazar la diversidad como fuente de fortaleza. Lo que emerge es una posibilidad de educación no definida por el miedo o la escasez, sino por el coraje, la compasión y el surgimiento. Change the Script está creando ondas a través del Sur Global, redefiniendo el propósito de la educación como uno enraizado en dignidad, equidad, justicia y la posibilidad de florecimiento para todos.





Colaboración de IA Generativa: Construyendo una Plataforma Lusófona para Impacto



La comunidad lusófona dentro de Catalyst Now ha estado creciendo constantemente, con alrededor de 300 miembros ahora representados a través de múltiples continentes. Con nuevos capítulos lanzados en Angola y Mozambique y representación reciente de Guinea-Bissau y Timor-Leste, la comunidad se ha convertido en una parte cada vez más relevante y conectada del movimiento global Catalyst.

Construyendo sobre este impulso, la Colaboración de IA Generativa emergió del Capítulo Brasileño como un espacio donde los miembros exploran el potencial de la inteligencia artificial para el bien social. A través de eventos regulares y esfuerzos de co-creación, los participantes comparten experiencias prácticas, lecciones aprendidas y aplicaciones creativas de IA a desafíos del mundo real. Guiada por el liderazgo de João Carrilho de corre.social, la colaboración está dando pasos importantes hacia adelante, más notablemente a través del desarrollo de una plataforma dedicada diseñada para conectar miembros más fácilmente basado en sus áreas de trabajo.

La colaboración también ha expandido su alcance dando la bienvenida a miembros de otros países lusófonos. Con participación activa de Angola y Mozambique, la iniciativa ha sido enriquecida con nuevas perspectivas y reforzada como un espacio para conexión transnacional. Esta red lusófona creciente, unida por un idioma compartido y compromiso con la innovación, se está posicionando a la vanguardia de explorar cómo las tecnologías emergentes pueden impulsar impacto social.



Herramienta de Evaluación de Salud de Colaboraciones

Desde diciembre de 2024, hemos estado co-creando una Herramienta de Evaluación de Salud para ayudarnos a entender mejor qué hace que las colaboraciones prosperen -- no solo los resultados, sino la confianza, energía, equidad y aprendizaje que las impulsan. Durante varios meses, a través de un diálogo enriquecedor con miembros, desarrollamos un marco compartido que refleja la complejidad y humanidad de colaboraciones y ecosistemas de impacto. Usando el enfoque de encuesta gamificada de PlayVerto, la herramienta ayudará a evaluar dimensiones clave, estableciendo las bases para un enfoque más reflexivo, responsivo y saludable para trabajar juntos en colaboraciones. Ahora en su fase de desarrollo final, la herramienta pronto nos permitirá evaluar sistemáticamente dinámicas de colaboración a través de todas las etapas, trayendo nuestro compromiso con colaboración más profunda e intencional a la vida.

Viaje de Aprendizaje de Colaboraciones

El Viaje de Aprendizaje de Colaboraciones es un programa estructurado diseñado para profundizar la práctica colaborativa, moviéndose más allá de coordinación hacia co-creación dentro de Catalyst Now. El viaje reúne 35 miembros y el equipo del secretariado para aprendizaje interactivo, reflexión y construcción de habilidades, fomentando mejor colaboración multisectorial dentro del movimiento. El objetivo es profundizar su comprensión de metodologías colaborativas diversas y fomentar un cambio estratégico hacia sostener ecosistemas de alto impacto. Ejecutándose de septiembre a diciembre 2025, la primera cohorte del programa asegurará que miembros y secretariado estén mejor equipados para impulsar colaboración que cambie sistemas a través de metodologías colaborativas.





Apoyando Cambios Culturales Hacia la Equidad



Nuestro compromiso con la conexión global y colaboración se extiende más allá de reuniones en persona a una infraestructura digital inclusiva que apoya los cuatro pilares de nuestro trabajo. Hemos construido un ecosistema integral de intercambio de conocimientos y digital que permite comunicación multilingüe sin problemas y compromiso comunitario a través de nuestra red global de 6,170 miembros en 156 países.

Rendimiento Integral de Compromiso Digital

Nuestras comunicaciones digitales demuestran compromiso a través de múltiples plataformas, reflejando la calidad y relevancia de nuestro contenido impulsado por la comunidad y la fortaleza de nuestras diversas relaciones de red global. Un ejemplo de esta estrategia de intercambio de conocimientos es nuestro enfoque multilingüe que incluye la co-creación de nuestro boletín en cinco idiomas para alcanzar nuestra comunidad global. En los últimos 12 meses, ha crecido con consistencia y compromiso notables:

- **Envíos Totales:** 275,590 mensajes entregados a través del período 2024-2025
- **Tasa de Apertura:** 38.2% (excediendo significativamente los promedios de la industria del 25%)
- **Tasa de Clics:** 4.0% demostrando fuerte relevancia de contenido
- **Tasa de Cancelación de Suscripción:** 0.35% indicando alta satisfacción de contenido
- **Tasa de Entrega:** 93.2% (256,908 entregas exitosas)
- **Consistencia de Compromiso:** 29 ediciones de boletín y comunicaciones especiales manteniendo calidad consistente



Nuestro contenido digital se extiende más allá de boletines a plataformas integrales de intercambio de conocimientos:

- **Tráfico del Sitio Web:** Más de 12,600 leen nuestros artículos y noticias mensualmente a través de nuestras plataformas de aprendizaje, sitio web, Medium y redes sociales
- **Contenido Multilingüe:** 23 publicaciones producidas en 5 idiomas durante 2025
- **Productos de Conocimiento:** El Informe de Salud Mental alcanzó a 1,721 lectores a través de plataformas digitales

Redes Sociales y Compromiso Comunitario

Nuestra presencia en redes sociales amplifica historias de miembros, contenido de aprendizaje y oportunidades a través de múltiples plataformas, extendiendo nuestro alcance más allá de la membresía directa para involucrar comunidades más amplias de innovación social. El enfoque integrado asegura mensajes consistentes mientras respeta patrones de compromiso específicos de plataforma y contextos culturales.

Accesibilidad Digital Multilingüe

Desde julio 2025, todo el contenido ha sido sistemáticamente traducido a cinco idiomas (inglés, español, portugués, francés y árabe) a través de procesos co-creativos y de coedición que involucran traductores voluntarios, miembros del secretariado; junto con capítulos y miembros de colaboraciones mundialmente. Este enfoque multilingüe ha sido crucial para la participación global auténtica, permitiendo un compromiso más profundo a través de diversas comunidades lingüísticas y apoyando nuestro objetivo del 67% de representación del Sur Global.

Proceso Colaborativo de Creación de Contenido Digital

Nuestro éxito de comunicación digital surge de un enfoque profundamente cooperativo que encarna nuestros valores centrales en la práctica:

- **Co-Creación Comunitaria:** Más de 30 miembros contribuyen mensualmente a boletines, asamblea general y desarrollo de artículos. Con más de 270 miembros involucrados en estas co-creaciones en los últimos 9 meses.
- **Integración de Voz Regional:** Asambleas regionales y capítulos comparten información para comunicación global
- **Modelo de Portavoz Distribuido:** Los capítulos seleccionan sus propios portavoces y anfitriones
- **Canales de comunicación distribuidos:** Los capítulos y regiones, con el apoyo del secretariado, mantienen sus cuentas de redes sociales para compartir información crucial para su región en sus idiomas
- **Desarrollo de Agenda Compartida:** El contenido y eventos refleja prioridades regionales e intereses de miembros
- **Sistemas de Revisión por Pares:** Las redes académicas y de profesionales contribuyen a la calidad del contenido



Infraestructura Técnica Apoyando Colaboración Global

Hemos mejorado la funcionalidad de nuestro portal de miembros mientras mantenemos el enfoque en construcción de relaciones significativas en lugar de conexiones puramente transaccionales. Los miembros consistentemente solicitan facilitación mejorada de conexiones, con el 60.95% buscando apoyo mejorado para construir relaciones significativas dentro de nuestra red—una demanda que nuestra infraestructura digital está evolucionando para satisfacer.

La integración de nuestras comunicaciones digitales con actividades de capítulos regionales, gestión de proyectos de colaboración y coordinación de sesiones de aprendizaje crea un ecosistema sin problemas donde el compromiso en línea y fuera de línea se refuerzan mutuamente. Este enfoque integrado permite que nuestra comunidad global distribuida funcione efectivamente a través de zonas horarias, idiomas y contextos culturales.

Impacto Digital en Cambio Sistémico Global

Nuestra infraestructura digital sirve no solo como herramienta de comunicación, sino como plataforma de habilitación para el cambio sistémico. La combinación de altas tasas de compromiso de boletín, accesibilidad multilingüe, creación de contenido compartido y enfoque de plataforma integrada crea la base para el aprendizaje, conexión, colaboración e impacto descritos a través de este informe.

Este enfoque a la creación de contenido digital demuestra nuestros valores en acción—mentalidad co-creativa, liderazgo compartido y espíritu de generosidad—mientras asegura que nuestras comunicaciones representen auténticamente la diversidad y prioridades de nuestra comunidad global.





HONRAR A NUESTROS SOCIOS CATALÍTICOS

Alianzas Catalíticas

Catalyst Now se ha visto fortalecido por los notables compromisos de organizaciones filantrópicas visionarias de todo el mundo. Cada una de estas organizaciones comparte nuestra convicción de que el progreso duradero nace de la acción colectiva y del cambio sistémico. Su apoyo estratégico no sólo ha impulsado el crecimiento de nuestro movimiento, sino que también ha acelerado un trabajo transformador que va mucho más allá de lo reflejado en este informe.

Expresamos nuestra más profunda gratitud a estas organizaciones — verdaderos catalizadores cuya confianza y alianza dan vida a nuestra misión. Su fe en el poder de nuestros miembros continúa multiplicando el impacto a nivel mundial.

Con todo nuestro reconocimiento a:

- Brach Family Charitable Foundation
- Chandler Foundation
- Conrad N. Hilton Foundation
- David and Lucile Packard Foundation
- H&M Foundation
- MacArthur Foundation
- Mastercard Foundation
- SAP
- Segal Family Foundation
- Skoll Foundation
- Target Foundation
- Tarsadia Foundation

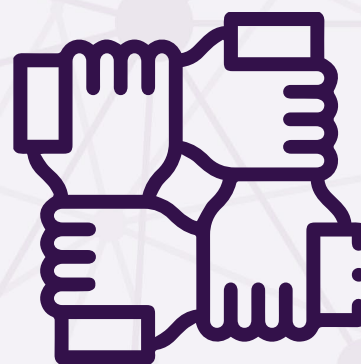


LECCIONES APRENDIDAS

Integración y Aceleración

Los resultados a través de este informe demuestran cómo nuestros cuatro pilares trabajan como un ecosistema integrado. El aprendizaje construye capacidad para una conexión significativa. La conexión permite colaboración efectiva y basada en confianza. La colaboración genera impacto medible. Y la validación de impacto crea demanda por más aprendizaje—creando un ciclo virtuoso que fortalece nuestro movimiento.

Los datos muestran que nuestros miembros no solo participan en nuestros programas—aplican lo que aprenden, construyen relaciones duraderas, colaboran a través de fronteras y logran cambio sistémico en sus propios contextos. Esta transformación de construcción de capacidades individuales a impacto colectivo representa nuestra teoría de cambio trabajando a escala.



El Poder de la Proximidad y Liderazgo Local

Nuestro crecimiento al 66% de colaboraciones lideradas por el Sur Global demuestra que la proximidad a problemas genera las soluciones más innovadoras. Cuando centramos el liderazgo enraizado en la comunidad, vemos intervenciones más efectivas, sostenibles y culturalmente relevantes. Este cambio representa no solo un logro estadístico, sino una transformación fundamental en cómo el desarrollo global y el trabajo de cambio sistémico puede ser abordado.





Compromiso Multilingüe y Multicultural

Nuestra expansión a contenido entregado en diferentes idiomas a través de procesos colaborativos de co-creación, traducción y edición ha sido crucial para el compromiso global auténtico. Esta inversión de tiempo y capacidad en accesibilidad lingüística ha permitido una participación más profunda y perspectivas más diversas en nuestras actividades de aprendizaje, conexión y colaboración. Las métricas fuertes de compromiso digital—tasas de apertura del 38.2% excediendo significativamente promedios de la industria—demuestran que cuando comunicamos de manera cultural y lingüísticamente apropiadas, nuestra comunidad responde con altos niveles de compromiso.



Gobernanza Compartida a Escala

Con más de 830 miembros activamente comprometidos en gobernanza como parte del Consejo Geográfico, el Consejo de Colaboración, el Consejo de Grupo de Trabajo y Consejo de Gobierno. También como parte del liderazgo regional, y 101 co-presidentes de colaboración participando en estructuras de liderazgo distribuidas, hemos demostrado que la gobernanza compartida puede escalar efectivamente mientras mantiene calidad y responsabilidad. Este modelo de liderazgo distribuido ha resultado esencial para gestionar la complejidad de una red global mientras honra contextos locales y prioridades.





CONCLUSIÓN Y LO QUE NOS ESPERA

Mientras reflexionamos sobre este año notable, vemos evidencia clara de que nuestra evolución de Catalyst 2030 a Catalyst Now representa no meramente una transición organizacional, sino la maduración de un movimiento capaz de generar cambio sistémico a la escala que los desafíos de nuestro mundo demandan.

La historia más profunda yace en la calidad de relaciones, la profundidad del aprendizaje, la autenticidad de colaboración y el impacto medible en sistemas y comunidades alrededor del mundo.

Nuestros miembros no están simplemente participando en nuestros programas—están aplicando conceptos de cambio sistémico en su trabajo diario, construyendo relaciones duraderas transfronterizas, liderando iniciativas que influyen política y práctica y alcanzando nuevas poblaciones con soluciones innovadoras. Casi el 20% reporta alcanzar entre 1,000 y 100,000 nuevos beneficiarios a través de relaciones y conocimiento ganado dentro de nuestra red.

El cambio al 66% de liderazgo del Sur Global en nuestras colaboraciones representa más que un logro estadístico—demuestra una transformación fundamental en cómo el trabajo global de cambio sistémico puede ser abordado, con aquellos más cercanos a los desafíos liderando las soluciones. Nuestro éxito en mantener fuerte compromiso digital mientras fomentamos conexión humana auténtica muestra que la tecnología, cuando se integra cuidadosamente, puede amplificar en lugar de reemplazar las relaciones que impulsan un cambio significativo.

Mirando hacia adelante, nuestra base es sólida: una red global de 6,000 innovadores sociales comprometidos, infraestructura digital robusta que permite comunicación multilingüe sin problemas, metodologías colaborativas probadas que generan impacto medible, y estructuras de liderazgo distribuidas que aseguran sostenibilidad y relevancia local.

Los desafíos que enfrenta nuestro mundo—cambio climático, desigualdad, conflicto y las necesidades evolutivas de comunidades en todas partes—requieren exactamente el tipo de enfoques cooperativos, orientados a sistemas y liderados localmente que Catalyst Now ha demostrado ser capaz de apoyar y escalar. Con nuestros cuatro pilares trabajando como un ecosistema para permitir aprendizaje, conexión, colaboración e impacto, hemos creado no solo una red, sino un movimiento capaz de evolución y adaptación continua.

Juntos, continuamos demostrando que al aprovechar el poder colectivo de innovadores sociales a través de colaboración auténtica, podemos superar desafíos globales y crear un futuro donde la humanidad y la naturaleza pueden verdaderamente prosperar. La transformación de construcción de capacidades individuales a cambio sistémico colaborativo no es solo nuestra aspiración—es nuestra realidad demostrada, validada por las experiencias y resultados de miles de agentes de cambio trabajando juntos a través de cada rincón del mundo.



GLOSARIO

Término	Definición
Hubs Académicos	Comunidades regionales auto-organizadas de académicos, investigadores y profesionales que integran enfoques de innovación social y cambio sistémico a través de campus mediante Catalyst Now.
ASEAN	Asociación de Naciones del Sudeste Asiático
Programas del Sistema de Compañeros	Programas de mentoría de par-a-par que emparejan miembros para apoyo mutuo e intercambio de conocimientos.
Catalyst 2030 → Catalyst Now	La evolución del movimiento: Catalyst 2030 (fundado en 2019) se rebrandeó como Catalyst Now en 2024-2025 para reflejar un enfoque más fuerte en colaboración e impacto inmediatos.
Capítulos	Grupos locales, nacionales y regionales de miembros de Catalyst Now que organizan actividades en sus países o regiones.
Co-Facilitadores Jefe	Un modelo de liderazgo con dos facilitadores conjuntos en lugar de un solo líder, actúa como Co-CEO, enfatizando responsabilidad compartida y colaboración.
Colaboraciones intersectoriales	Proyectos conjuntos que involucran actores de diferentes campos, como sociedad civil, gobierno, empresas y academia.
Gobernanza distribuida / Liderazgo distribuido	Un modelo de liderazgo donde la toma de decisiones y responsabilidad se comparten a través de muchos miembros, no concentradas en una sola autoridad.
Coordinadores de ecosistema / orquestadores	Individuos o equipos responsables de coordinar y apoyar miembros dentro de un ecosistema temático o regional enfocado.
Modelos de patrocinio fiscal	Modelos legales y financieros que permiten a capítulos sin registro legal formal recibir y gestionar fondos a través de un socio establecido.
Cuatro Pilares Estratégicos (Aprender, Conectar, Colaborar, Impactar)	Las principales áreas del trabajo de Catalyst Now: proporcionar oportunidades de aprendizaje, construir conexiones, permitir colaboración y crear impacto social.
Liderazgo del Sur Global	Liderazgo impulsado por miembros de regiones históricamente subrepresentadas en toma de decisiones globales, como África, América Latina y partes de Asia.



GLOSARIO

Término	Definición
Desarrollo de Pipeline Global a Local	El proceso de vincular innovaciones locales a espacios de política global, asegurando que las ideas se muevan de base a influencia internacional.
Viaje de Aprendizaje de Colaboraciones	Un programa estructurado diseñado para profundizar la práctica colaborativa compartida, moviéndose más allá de coordinación hacia co-creación dentro de Catalyst Now.
Sesiones de escucha / Mesas de co-creación / Asambleas	Conversaciones grupales estructuradas donde los miembros comparten perspectivas y debaten sobre los temas que conciernen al movimiento y co-diseñan estrategias.
MENA	Medio Oriente y Norte de África
Ceremonias de Incorporación	Sesiones de bienvenida para nuevos miembros, diseñadas para introducirlos a la comunidad y conectarlos con pares.
Proceso de revisión por pares	Un proceso donde los miembros revisan y proporcionan retroalimentación sobre el trabajo de cada uno, similar a la publicación académica.
Asambleas regionales	Reuniones regionales regulares donde los miembros discuten prioridades y coordinan actividades.
Secretariado	El equipo administrativo y de coordinación central que gestiona operaciones diarias y apoya la gobernanza y programas del movimiento.
Modelos de grupos de trabajo	Grupos de trabajo temporales creados para enfocarse en un tema u oportunidad específica.
Teoría de Cambio	Un marco usado en el sector social para mapear cómo actividades específicas llevan a impactos sociales y ambientales deseados.
Ecosistemas temáticos enfocados	Grupos de miembros organizados alrededor de un tema específico (ej. migración, clima, salud) para compartir conocimiento y desarrollar soluciones.



AGRADECIMIENTOS

Queridos amigos y aliados,

Queremos expresar nuestra profunda gratitud a todos aquellos que han contribuido a nuestra visión compartida y a la transición de Catalyst 2030 hacia Catalyst Now. Al Consejo Directivo de One Family Foundation, a Skoll, Ashoka, Echoing Green, a Schwab Foundation for Social Entrepreneurship, y a nuestros cofundadores: su apoyo constante y su voluntad de innovar han hecho posible la creación de un movimiento global por el cambio sistémico colaborativo, permitiéndonos alcanzar más de 6.100 miembros en 156 países.

A nuestros miembros, que representan a 4.250 organizaciones en 111 capítulos regionales, nacionales y locales: sus miles de horas de voluntariado, su energía y su experiencia son la fuerza detrás de todo lo que hemos logrado. A nuestro dedicado secretariado: su energía, pasión y compromiso son extraordinarios, y no podríamos estar más agradecidos de contar con un equipo tan excepcional.

A todas las personas que han sido parte de este camino, desde nuestros aliados locales hasta nuestros socios globales: sus contribuciones han sido invaluable. Juntos trabajamos activamente para hacer del desarrollo sostenible una realidad a través del cambio sistémico colaborativo.

Con toda nuestra gratitud,

Gaby y Fredrik

Fuente de los datos: Este informe se basa en nuestra Encuesta a los Miembros 2025 (599 respuestas), en análisis exhaustivos del compromiso digital en nuestras plataformas, así como en relatos de impacto de miembros y colaboraciones recopilados mediante entrevistas estructuradas, sesiones de escucha y reportes de capítulos regionales y colaboraciones.



Miembros del Consejo de Gobernanza en Catalyst Now

Jeroo Billimoria, One Family Foundation, Copresidenta Emeritus
Cheryl Dorsey, Echoing Green, Copresidenta del Consejo de Gobernanza
Karen Spencer, Whole Child International, Copresidenta del Consejo de Gobernanza
Sanjoy Roy, TeamWork Arts, Copresidente del Consejo de Gobernanza
Dr. Wamuyu Mahinda, Collaborative Value Partners, Copresidenta del Consejo de Gobernanza
Andrea Coleman, Elders Council for Social Entrepreneurs
Asha Murphy, Edu-fy
Bradley Miles, Panorama Global
Chris Underhill, Elders Council for Social Entrepreneurs
Colin McElwee, Worldreader
Cynthia Rayner, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship
David Bonbright, Ashoka
David Parejo, Conscious Heart Oracle
Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting
Faiz Kamaludin, AstroX
François Bonnici, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship
Frederic Bailly, GROUPE SOS
Fredrik Galtung, Catalyst Now
Gaby Arenas de Meneses, Catalyst Now
Gisela Solymos, CREN
Gisele Yitamben, Association pour le Soutien et l'Appui à la Femme Entrepreneur
Jackie Kassouf Maalouf, International Diabetes Federation, DiaLeb
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Jill LaLonde, Columbia University
John Kania, Collective Change Lab
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Lala Lovera, Fundación Comparte
Liza Mueller, Echoing Green
Luis Camargo, OPEPA
Manoj Panjwani, Enable Impact
Matthew Bishop, Center for Sustainable Development
Mauricio Canedo, Comunidad de Emprendedores Sociales de Bolivia (CESBO)
Mauricio Parilli, Aprendo y Emprendo
Meenakshi Gupta, Goonj
Mel Young, Homeless World Cup
Manmeet Mehta, Ashoka
Monica Paqualin, Din4mo
Olivier Nkunuzwanda, Refugee Change Makers Network -RECANA Uganda
Paulo Savaget, University of Oxford, Skoll Centre



Rodrigo Baggio, Center for Digital Inclusion
Sheela Patel, Society for the Promotion of Area Resource Centres (SPARC)
Shiv Kumar, Catalyst Group of Organisations
Sipho Mwanza, OpenNet For All Zambia (OpenNet4 O Zambia)
Sohini Bhattacharya, Breakthrough India
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Labs
Tim Hanstad, Chandler Foundation
Urvashi Sahni, Study Hall Foundation
Valeria Duflot, VD Impact
Vanessa Wai, Skoll Foundation

Copresidentes de los Capítulos y representantes del Consejo Geográfico

Capítulo de Afganistán: Ahmad Qais Anvary
Capítulo de África: Gisele Yitamben, Kelechukwu Okezie
Capítulo de Angola: Manasia Futa, Ananias Narciso Cassinda
Capítulo de Argentina: Adriana Marina, Juan Ignacio Gerardi
Capítulo de ASEAN: Dessy Aliandrina, Faiz Kamaludin
Capítulo de Australia: Jelina Haines, Chloe Beevers
Capítulo de Austria: Andreas Papp, Ingrid Otepka, Paul Schober
Capítulo de Bahrein: Tariq Al Olaimy
Capítulo de Bangladesh: Ananya Raihan, Ashish Damle
Capítulo de Benín: Adam Amoussou
Capítulo de Bogotá: Maria Jose Rubio
Capítulo de Bolivia: Mauricio Canedo
Capítulo de Botswana: Gomolelo Lolo Madikgetla
Capítulo de Brasil: Gisela Solymos, Leonardo Letelier
Capítulo de Burkina Faso: Isaac Tiendrebeogo
Capítulo de Burundi: Armand Ijimbere
Capítulo de Camerún: Gisele Yitamben, Michael Ambe, Valerie Achare
Capítulo de Canadá: Brenda Herchmer, Tam Nguyen
Capítulo del Caribe: Nora Joseph
Capítulo de República Centroafricana: Aimé Nzogang
Capítulo de Asia Central: Alina Baimen, Ramzi Abunamreh
Capítulo de Chad: Zola Ndonita
Capítulo de Chile: Mariana Borquez
Capítulo de China: Angela Zhang, Oleshia Ermakova
Capítulo de Colombia: Maria Jose Rubio
Capítulo de Costa Rica: TBC
Capítulo de Croacia: Anet Rezek, Ecija Blašković
Capítulo de la RDC: Bienvenu Matungulu, Butoto Naum Bigiri, Espoire Sango
Capítulo de Ecuador: Daniela Rosero Contreras
Capítulo de Eritrea: Nadait Gebremedhen
Capítulo de Eswatini: Saul Chirume
Capítulo de Etiopía: Kibret Tuffa
Capítulo de Europa: Valeria Duflot
Capítulo de Gabón: Bertin Ikoumbou Ikoumbou, Chantal Sagbo
Capítulo de Ghana: Dolores Dickson, Peter Anum



Capítulo de Grecia: Andreas Stefanidis, Sylia Dospra
Capítulo de Guatemala: Oscar Morales
Capítulo de Hong Kong: Ho Sing Ernest Chan, Susanna Chui
Capítulo de India: Shama Karkal, Sunish Jauhari
Capítulo de Indonesia: Tommy Tjiptadjaja
Capítulo de Costa de Marfil: Aka Victorien N'taye, Evariste Aohoui
Capítulo de Japón: Kotaro Takahashi, Shugo Urata, Ying Zhang
Capítulo de Kenia: Aigerim Janalinova, Aliya Sabitova, John Wabwire, Noreen Nthiga, Wambui Karanja
Capítulo de América Latina: Andrea Escobar, Luis Camargo, Maria Gabriela Arguello
Capítulo del Líbano: Abbas Siba, Jackie Kassouf Maalouf
Capítulo de Lesotho: Kopano Khama
Capítulo de Liberia: John Kamma, Menue Binda
Capítulo de Londres: James Fierro, Nidhi Sharma, Victor Hijzen
Capítulo de Malawi: Emmanuel Gift
Capítulo de Malasia: Hafiza Samath
Capítulo de Mali: Zarina Ismail, Alou Keita
Capítulo de Islas Mauricio: Mahendranath Busgopaul
Capítulo de MENA: Jackie Kassouf Maalouf
Capítulo de México: Florencia De Los Santos, Yanniz Valadez
Capítulo de Miami: Claudia Akel
Capítulo de Mongolia: Soyombo Bilegsaikhan
Capítulo de Marruecos: Kenza Sedrati
Capítulo de Mozambique: Joseph Mata
Capítulo de Myanmar: Hnin Ei Khang, Rhi Zan
Capítulo de Namibia: Pennina Haimbodi
Capítulo de Nepal: Arjun Kumar Bhattarai
Capítulo de Países Bajos: Anca Luca, Augaly Kiedi
Capítulo de Nueva Zelanda / Aotearoa: John Eyles, Moko Morris
Capítulo de Níger: Salissou Mahamane Mourtala
Capítulo de Nigeria: Emmanuel Amaechi, Odunayo Aliu
Capítulo de Nueva York: Manoj Panjwani
Capítulo de Oceanía: Asha Murphy, Jason Jacobs, Jonathan Inapelo
Capítulo de Pakistán: Fayyaz Yaseen, Hassan Mujtaba Zaidi
Capítulo de Palestina: Basel F. Qandeel
Capítulo de Panamá: Marelisa Zuniga
Capítulo de Papúa Nueva Guinea: Jonathan Inapelo, Vani Nades
Capítulo de Paraguay: Michelle Breuer
Capítulo de Filipinas: Carlo Sagun, Rodmark Rusch Barriga
Capítulo de Portugal: Ana Claudia Gonçalves
Capítulo de Puerto Rico: Frances Figarella, Jun Eliahh Diaz
Capítulo de Québec: Marc-André Bélisle
Capítulo de Rwanda: Amanda Manishimwe, Ndikubwimana Sauteur, Samuel Niyomuremyi
Capítulo de Arabia Saudita: Brahim Daoulhaj
Capítulo de Senegal: Omar Sow
Capítulo de Sierra Leona: Joseph Turay
Capítulo de Singapur: Gin Keat Ong, Sumathy Krishnan
Capítulo de Eslovenia: Jan Peloza, Tadej Slapnik
Capítulo de Somalia: Ahmed Ahmed
Capítulo de Sudáfrica: Katlego Chibamba



Capítulo de Sudán del Sur: Paul Yorama

Capítulo de España: David Parejo, Soraya Sánchez Fernández

Capítulo de Sri Lanka: Achala Samaradivakara

Capítulo de Tanzania: Dorothea Laiser, Ian Tarimo

Capítulo de Tailandia: Montra Vesarach, Nattakorn Asunee Na Ayudhaya

Capítulo de Gambia: Muhammed Saidykhan

Capítulo de Togo: Selom Agbavito

Capítulo de Turquía: Elif Muratoğlu, Sinem Gokce

Capítulo de Uganda: Mutabazi Eliya, Nsimire Aston

Capítulo de Ucrania: Galina Sondergaard, Nina Levchuk

Capítulo de Estados Unidos: NA

Capítulo de Venezuela: Carlos Atencio, Soleir Valecillos

Capítulo de Vietnam: Thang Truong, Trinh Bich

Capítulo de Zambia: Akufuna Muyunda, Sipho Mwanza

Capítulo de Zimbabue: Kundai Makonese, Samantha Sibanda





Copresidentes de las Colaboraciones y representantes del Consejo de Colaboraciones

50 Plus Chapter: Ricardo Neves
Africa Forward: Wamuyu Mahinda
Alliance Sprint: Alejandro Trujillo
Ask Catalyst: Abheejit K.
Aviva: Mauricio Canedo
Bienestar Personal y financiero: Mireya Vargas and Marelisa Zuniga Noel
Bunyala Agri Climate Action Impact Solutions (BACAIS): John Wabwire Shikuku
Catalytic Fund - ODS 6: Monica Pasqualin and Cristiana Velloso
Catalyst Co-Labs: Therese von Blixen-Finecke, Winthrop Carty and Kristin Peterson
Catalysts for Climate: Helmy Abouleish, Shiv Kumar and Sheela Patel
Catalyst Youth – ASEAN: Hafiza Binti Abdul Samath
Catalyst Youth – Global: Haya Al-Kubati and Andres Felipe Vera-Ramírez
Catalyst Youth – LATAM: Felix Maria Ríos
Catalonia Ecosystem: Colin McElwee
Child Protection: Helen Mason, Elizabeth Graham and Patricia Behrens
City Compass: Jordi Díaz Gibson
Cities Ending Homelessness: Mel Young
Climate Change and Human Health: Angela Chaudhuri and Silja Chouquet
Collaboration Lebanon: Amin Nehme
Community Action Collab: Shiv Kumar and Aparna Suresh
Community Led Solutions for Sustainable and Resilient Development: Mohammed Sadeck Boulahya and Sameh Ghaly
Community Livelihoods Coalition (Co-live): Neelam Chhiber
Compromiso Bogotá: María José Rubio
Comprehensive Primary Health Care (CPHC) Alliance: Shiv Kumar and Shankar AG
Conscious Food Systems: Distributed Learning Network: Noemi Altobelli
Creative Dignity: Neelam Chhiber and Meera Goradia
Detainees Justice Action Collab: John Kamma
Diálogos de Impacto – Tejiendo Redes: Mauricio Canedo
Digital Collaboration: Niko Moesgaard
Disasters' Group: Meenakshi Gupta and Alan Braithwaite
DRC Coalition: Espoir Ihiseelela Sango and Bienvenu Matungulu
Economía circular: Ana Maria Botero and Jhon David Esteban
Educación LATAM: Mauricio Canedo
Education: Emmanuel Amaechi and Tania Tania
Empowering African Women in Agriculture for a Sustainable Future: Doreen Irungu
Faith-Based Innovation Collaboration: Jonas Yawovi Dzinekou
Fashion Waste Stream: Bukola Dagiloke and Tanita Gray
FEST: Steve Wadell
Community Action Collab: Shiv Kumar
Força Tarefa: Inteligência Artificial Generativa/ Generative AI: Rodrigo Baggio and oão Pedro Megid Carrilho
Game-based School (GBS): Asha Murphy and Abhilasha Panwar
Games 4 Development: Lubna Dajani



Global South Learning Ecosystems: Olivier Brechard and Vishal Talreja
Great Agro Dealers: Farmers and Social Entrepreneurs in East Africa: Nsimire Aston
Green Health Alliance: Angela Chaudhuri and Radhika Nayar
Indigenous/ First Nations Place of Standing Gathering: Jason Jacobs
Long-Term Unemployment (Greek&Ukraine Chapter): Andreas Stefanidis, Nina Levchuk and Dimitris Panopoulos
Mental Health: Chris Underhill, Lauren Magoun, Daisy Rosales, Erla Magnúsdóttir, Joy Bittner and Christie Civetta
Mental Health APAC: Hannah Morillo
Mental Health Alliance Pakistan: Mohammad Sheraz Akbar, Zeeshan Ahmed and Ilyas Ghafoor
Migración y Refugio: Ana Karina García y Lala Lovera
Mujeres Líderes de Empresas Sociales: María Gabriela Arguello
Multiplanetary Together - Space Missions Collaboration: Lakshmi Karam
Nueva Longevidad LATAM: Mauricio Parilli and Catalina Santana
Parenting and Social Entrepreneurship: Chris Underhill, Hannah Misha Morillo, Kate Leventhal and Rosemary Gathara
Peacebuilding and youth development forum: عبدالملك منصور صالح سيف سوسن and Abdulwhab Mohammed
Platform for Inclusive Entrepreneurship (PIE): Neelam Chhiber
Rede Saúde e Clima Brasil (Health and Climate Brazil): Eugenio Scannavino Netto
Refugee Innovation Centre: Olivier Nkunuzwanda
RESET Communities: Brenda Herchmer
Renewable Energy & Clean Living for Agriculture, Innovation & Mobility (RECLAIM): Sweta Gupta and Tantoh Nforba
Roof Over Our Heads (ROOH): Sheela Patel
Safe Births + Healthy Homes: Caroline Mwebaza, George Mike Luberenga and Sarah Baird
Salud: Mauricio Canedo and Carlos Atencio
Seed to Mouth: Juan Ignacio Gerardi and Alejandro Marius
Shifting the Funding Paradigm – WG: Nadait Gebremedhen, Michael Gilligan
Social Stock Exchange: Steve Wadell and Tomas Carruthers
Systems Change Funder Self-Assessment: Manmeet Mehta and Bradley Miles
Bolivia Task Force: Mauricio Canedo
The Elders Council for Social Entrepreneurs: Andrea Coleman, Chris Underhill and Mel Young
The Gender Collaborative: Monica Raina and Priya Varadarajan
The Jena Declaration: Benno Werlen and Martin Repohl
The Sustainable Ethical Fashion Collaboration: Kamilah Sanders
The VartaLeap Coalition: Kanika Sinha and Ariba Naim
Video Podcast to Showcase Social Entrepreneurs in Latam: Yanniz Valadiz and Mauricio Canedo



Miembros de los Grupos de Trabajo y Comités, Representantes del Consejo del Grupo de Trabajo

Comité de Operaciones y Finanzas

Dan Viederman, Working Capital Fund, Copresidente
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Copresidente
Bram Van Eijk, One Family Foundation
Frédéric Bailly, Groupe SOS
Jeroo Billimoria, One Family Foundation
Karen Spencer, Whole Child International
Koen Vermeltfoort, McKinsey & Company
Manoj Panjwani, OneShared.World

Grupo de Trabajo sobre la Governanza

Luis Camargo, OPEPA, Copresidente
Shiv Kumar, Catalyst Foundation, Copresidente
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Steve Waddell, FEST

Comité d'Ombuds

Sanjoy Roy, TeamWork Arts, Presidente
Gisela Solymos, CREN
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Mauricio Canedo, CESBO
Meenakshi Gupta, Goonj
Sohini Bhattacharya, The Accelerator to Shift Gender Norms through Education
Valeria Duflot, VD Impact

Catalyzing Change Week

Victor Manrique, Más Allá de la Edad, Copresidente
Atchuta Rao, ESTAH Society, Copresidente
Megha Phansalkar, Tisser Artisan Trust, Copresidenta
Gordian Overschmidt, ODE
Jack Jendo
Lubna Dajani, Allternate Ltd
Nora Jeanne Joseph, RADIKAL
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Yanniz Valadez, Yunus Innovation Pathway Center UDEM



Marketing y Comunicación

Colin McElwee, Worldreader, Copresidente
Dave Vann, Said & Done, Copresidente
Anesu Chikumba, Unpublished Africa
Cathy Kariuki
Ikenna Ugwu, Development Edge
Noelia Alarcon Limachi
Sanjoy Roy, TeamWork Arts

Premios Catalyst

Sohini Bhattacharya, The Accelerator to Shift Gender Norms through Education, Copresidenta
Matthew Bishop, Copresidente
Andy Bryant, Segal Family Foundation
Avary Kent
Daniel Kisekka, Nutravest Limited
Dedo Baranshamaje, Segal Family Foundation
Edwin C. Mends- Cole, Youth Climate Change Initiative Liberia
Emily Kasriel
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Matthew Patten, Catalyst Now
Muna Abbas, Asfari Foundation
Valeria Duflot, VD Impact
Vilupti Corlis

Comité Ético, Principios y Valores

Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting, Copresidenta
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust, Copresidenta
Abbas Sibai, Change Pulses
Anand Arkalgud, Socion Avisors
Chibuzor Ebere
Eva Marszewski, Peace Builders Canada
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Kiran Reddy Avuthu, Helm of Eight
Lala Lovera, Fundación Comparte
Naser Mashayekhi, Diyaa Al Ain
Nasir Hameed, Hothla Watershed
Ricardo Neves, Lifelong
Vanessa Anyoti, The Jakaya Mrisho Kikwete Foundation



Selección e Integración de Miembros

Manoj Panjwani, OneShared.World, Copresidente
Jill LaLonde, One Village Partners, Copresidente
Maximo Plo Seco, Sustainable Startup & Co
Nidhi Sharma
Robyn Whittaker, Africa Voices Dialogue
Sue Chui, The Hang Seng University of Hong Kong

Cambiar el Paradigma de Financiación

Nadait Gebremedhen, Hagush, Copresidenta
Michael Gilligan, Collaborate To Innovate, Copresidente
Caroline Burrage, Latitude Global
Chilande Kuloba-Warria
Deborah Doane, RINGO
Elena Gillis, KujaLink
Elizabeth Hunt, Call of the Sea
Glynis Rankin, Creative Metier
Jenna Thoretz, Humentum
Kim Kucinskaskas, Humentum
Laura Koch, Vibrant Village Foundation
Lynnette Micheni, Ford Foundation
Maggi Alexander, The Philanthropic Initiative
Maura Donlan
Megan Hastings, Adeso
Melvin Chibole, TechSoup
Nadia Kist, Blood:Water
Peter Brach, Propel Philanthropy
Rose Maruru, Epic Africa
Shaady Salehi, Trust-Based Philanthropy Project
Steve Waddell, FEST

Grupo de Aprendizaje de Donantes

Ina Breuer, NEID Global, Copresidenta
Sameera Mehra, WINGS, Copresidenta
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Copresidente
Andrew Curtis, Paul Hamlyn Foundation
Andy Bryant, Segal Family Foundation
Anna Korzeniewska, Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe (CEE)
Bart Burstein, Pace Able Foundation
Bradley Myles, Panorama Global
Dana Francois, W. K. Kellogg Foundation
Doris King, Co-Impact
Emily Bild, Better Funding
Fabian Suwanprateep, Co-Impact
João Paulo Vergueiro, GivingTuesday
Jodi Ringel, Focus Central America
Jennie Curtis, JCurtis Philanthropic Advising, LLC
Juanique Randall, The Saville Foundation
Kelly Gage, Geoffrey C and Kelly K Gage Family Foundation



Margretta Supuwood, Mortenson Family Foundation
Molly Efrusy, Efrusy Family Foundation
Oyetola Oduyemi, The END Fund
Rachel Huguet, Conrad Hilton Foundation
Shamira Lukomwa, African Visionary Fund
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Lab
Vanessa Stevens, Global Fund for Children

Grupo de Trabajo sobre el Aprendizaje de Cambio Sistémico

Abdulatif Abou Hamad, Bunyan Foundation
Adi Shachar, HeartBeat Clowns NPC
Aytakin Huseynli, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Ahmad Qais Anvary, Afghan Institute of Learning
Ananias Narciso Cassinda, Escola Comunitária Novo Horizonte
Ana Maria Botero, Botero Household
Arjun Kumar Bhattarai, Nepal Development Initiative
Azadeh Tajdar, Syracuse University
Bernd Herbert, Flourishing Enterprise Co-Lab
Bruce Goldstein, Transformations Community
Cameron Price, Social Enterprise Community
Chloe Beevers, Strategic Artistry pty ltd
Chris Leiker, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Claudia Akel, Social Impact Movement
Dora Hietavirta
Debbi Brock, Social Change Innovators
Erik K. Johnson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Eva Marszewski, Peace Builders Canada
HanWen Chang, Believe In the Next Generation Association
Helena Lindemark, Sustainable Development Sweden AB
Hermine Mbondo, B4brand Consulting Group Inc.
Inge Hill, The Open University
James Staunch, Institute for Community Prosperity
Jamils Richard Achunji Anguaseh, Global Welfare Association (GLOWA)
Jan van der Meer, The New School
Jessica Jacobson, University of Oxford
José Maria Menendez, TRANSFORMANDO
Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College (TUC)
Kalaivani Chellappan
Kate Taylor, University of Queensland
Kip Meyer, IESE Business School
Lane Perry
Li Zou, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Lubna Dajani, Allternet Ltd.
LuAnn Werner, U.S. Overseas Cooperative Development Council (OCDC)
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis



Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Maria Zapata, Ashoka
Margarita Maniati, Independent
Matteo Bierschneider, Wise Steps Travel
Madhup Verma, VTeamLabs
Menna Clarke, Skoll Centre at Saïd Business School, University of Oxford
Michael Sherraden, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Monica Raina
Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management
Naomi Ciira
Nidhi Sharma
Nicole Swedlow, Compass Education
Nimesh Ghimire, Swarthmore College
Nupur Verma
Odin Mühlenbein, Ashoka
Peter Kalulu, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Precious Nyarambi, Vessels of Virtue
Qasem Al Ahmad
Raja Singaram, University of Galway
Rita Golstein-Galperin, Executive Education Centre for Social Innovation and Impact
Entrepreneurs
Romina DiGiovanni
Saleha Khumawala, Musa and Khaleda Dakri Center for Economic Inclusion, SURE
Program, University of Houston
Sanjay Matadeen, Social Innovation and Leadership LAB (SILLAB)
Sanjay Vanani
Silvia Lopez Herrero, NOVA School of Business & Economics
Smita Mankad, Creative Dignity
Stacy Grau, Texas Christian University
Tanuja Prasad
Tam Nguyen, Empurpose
Tanja Collavo
Tracey Gilmore, Taking Care Of Business
Victor Mugambi, Global Fund for Children





Centros Académicos

Centro Académico de APAC

Masayuki Teramoto, Northwestern University, Copresidente
Nageswara Rao Ambati, Gujarat National Law University, Copresidente
Nishant Malhotra, The Middle Road, Copresidente
Truong Thi Nam Thang, Research Institute for Innovation and Development, Copresidente
Apporva Patel, Gujarat National Law University
Israr Qureshi, National Australia University
Minh Hieu Nguyen, Massey University
Sauraveswar Sen, Catalyst Learning Services
Shameen Prashantham, China Europe International Business School

Subarna Sivapalan, University of Nottingham Malaysia
Toumert Alkhalloufi, The Core Global Powered by The Core Ed-Tech Innovations Ltd.
Yingying Zhang Zhang, International University of Japan

Centro Académico de África

Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College, Copresidente
Norman Makunika, Midlands State University, Copresidente
Peter Carlos Okantey, Palm University College, Copresidente
Alex Bignotti, University of Pretoria
Alexander Nuer, Cape Coast University
Crespen Ndlovu, University of the Free State
Luyolo Dlikili, Bau instyle
Judith Wafula, Lukenya University
Kerryn Krige, African Network of Social Entrepreneurship Scholars
Rose Enemchukwu, Street 2 School
Solange Rosa, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship

Centro Académico de Europa

Mona Mirtsch, Eberswalde University for Sustainable Development, Copresidenta
Niina Karvine, Diaconia University of Applied Sciences, Copresidenta
Sergio Páramo-Ortiz, Maastricht University, Antiguo Copresidente
Sreevas Sahasranamam, University of Glasgow, Antiguo Copresidente
Bart Leyen, VUB Chair of Social Entrepreneurship
Charlotte Blixen-Finecke, University of Oxford
Inès Blal, EHL Smile
Kip Meyer, IESE Business School
Maria Fedorova, INSEAD Hoffmann Institute
Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management
Nikolay Dentchev, VUB Chair of Social Entrepreneurship

Centro Académico de LATAM

Felix Maria Ríos Alvarez, Opción Venezuela AC, Antiguo Copresidente
Florencia De Los Santos, Laboratorio de Innovación Social Tutores de Resiliencia, Copresidente



María Antonieta Angarita Sergent, Laboratorio de Innovación Social Venezuela
Híkola, Venezuela Copresidente
Leticia Ivonne López Villarreal, Universidad de Monterrey, México, Copresidenta
Angela Paola Ortega Gómez, Universidad Tangamanga
Ignacio Gutierrez, Fast Forward 2030, UCL
Iván Dario Henao Bernal, The University of Ibagué
Jesús Alejandro Escareño Alvarez, CONALEP Nuevo León
Luz Aimara Morales Pino, Universidad Católica Andrés Bello
Radovan Perez Restovic, UPAEP
Yanniz Valadez, Universidad de Monterrey

Centro Académico de MENA

Ali Awni, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement and
Responsible Business, Copresidente
Rasha Istaiteyeh, Hashemite University, Ancienne Copresidenta
Atef Ahmed, EGYTEFL
Jessica Maalouf, American University of Technology
Pakinam Mahmoud, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement
and Responsible Business
Rasha Hammad, Cairo University

Centro Académico de América del Norte

Anjali Chawla, McMaster University
David Kirsch, University of Maryland
Daniela Papi, Systems Led Leadership
Denise Crossan, Swarthmore College
Eidi Cruz-Valdivieso, Ashoka U
Erin Worsham, Duke University
Eundeok Kim, Florida State University
Kristin Kelterborn, William Davidson Institute at the University of Michigan
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University
Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Rebecca Klaassen, Ashoka U
Sandra Lapointe, McMaster University

Centro Académico Lusofono

Elizangela de Macedo Brito, Universidade Federal de Uberlândia, Copresidenta
Guilherme Fonseca de Oliveira, Nossa Comunidade Sustentável, Copresidente
Olivia Fernandes Boretti, Prototypia Soluções Criativas, Copresidenta



Equipo del Secretariado

Fredrik Galtung, Co-Chief Facilitator
Gaby Arenas de Meneses, Co-Chief Facilitator
Abheejit Khandagale, Digital Solutions Director
Ahmad Mikdachi, Finance Support Intern
Aryaman Kumar, APAC Chapters Intern
Brian Maina, Anglophone Africa Coordinator
Brian Nganga, Content Creator
Carolina Magalhaes, Climate Collaboration Intern
Charu Raizada, Private Sector Lead
Comi Nguyen, Academic Hubs Coordinator
Corina Wallis, Co-Chief Facilitator Community Focus - Communication Assistant/ North America Coordinator
Denise Muchiri, Collaborations Fellow
Erasmus Ferrante, Brand Graphic Designer
Eva Arcega, Events Coordinator
Felicia Dayrit, APAC Chapters Intern
Femi Kafaru, Operations and Finance Coordinator
Gannon Gillespie, Senior Lead - Partnerships and Policy for Improved Social Innovation Finance
Hira Alkan, Community Building and Engagement Coordinator
Hugo Bordas, Lusophone Chapters Coordinator
Inês Marques, Enabling Environment Manager Funding
Ingrid Yitamben, Francophone Africa Coordinator
Jill Reinen, Fundraising Intern
John Uminga, Asia Pacific Coordinator
Julie Michael, MENA Chapters Intern
Lana Koubaitary, Collaborations Coordinator
Lesley Wanambuko, Selection and Onboarding Intern
Louis Toussaint, Europe Collaborations Coordinator
Luigi Cavallito, Multilateral and Institutional Partnerships Consultant
Luvuyo Rani, Africa Forward Executive Director
Maddalena Conte, Membership Selection & Onboarding Manager
Maiy Shawkat, Junior Collaborations Fellow
Maria Camila Burbano, Community Co-Chief Facilitator Assistance
Maria Harismendy, Community Building and Engagement Manager
Maria Ollé, Membership Onboarding Coordinator
Maryanne Mbugua, People and Culture Manager
Matthew Patten, Enabling Environment Facilitator
Mehru Usman, Learning Initiatives Coordinator
Mykyta Pobiehung, Europe Coordinator
Nazira Saidqadamova, APAC Chapter
Octavio Carrillo, Head of Shared Value
Paula Peña, LATAM Coordinator
Pearl Uzokwe, Africa Forward Program Director
Quynh Anh Tran, Legal Support Intern
Salomon Raydan, LATAM Coordinator
Saswati Sarkar, Operations & Finance Facilitator



Sheher Bano, Asia Pacific Coordinator

Silja Chouquet, Fundraising for Private Sector Partnerships Consultant

Sindi Vangjelaj, Systems Learning Initiatives Coordinator

Thu Dinh, Asia Pacific Intern

Verónica Rodríguez Cárdenas, Communications Coordinator

Yogavelli Nambiar, Africa Forward Director Policy and Ecosystem Development

Ziyed Harrek, MENA Chapters Coordinator

Tracy Ndungu, Anglophone Program Coordinator

