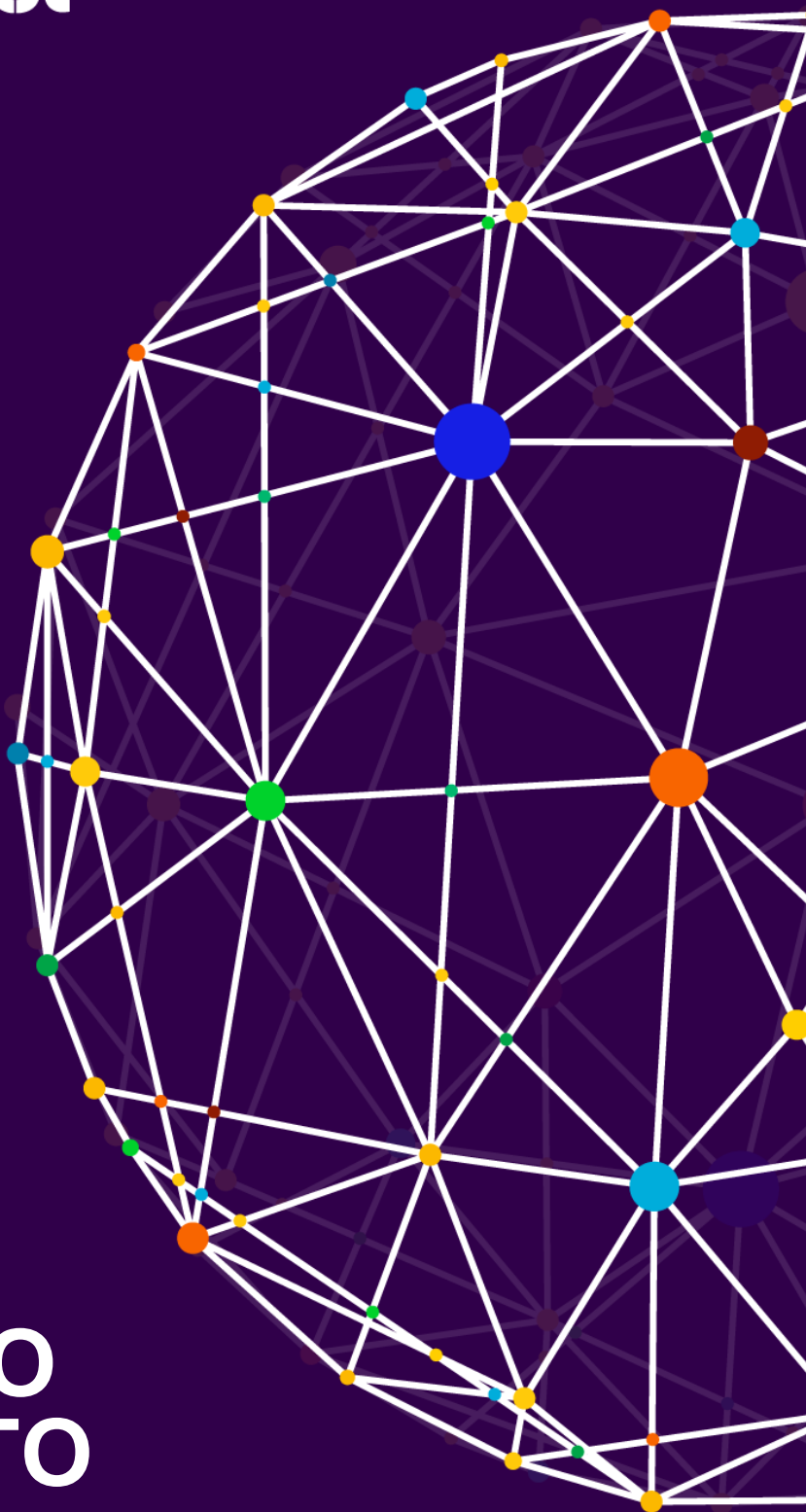




RELATÓRIO DE IMPACTO 2024-2025

Transformamos sistemas globais através
da aprendizagem, conexão e colaboração



ÍNDICE

Resumo executivo

3

Introdução

4

Sobre este relatório: a metodologia

6

**Nosso marco orientador: visão,
missão, valores e princípios**

8

**Como apoiamos nossos membros:
quatro pilares em ação**

10

Lições aprendidas

52

Conclusão e o que nos espera

54



RESUMO EXECUTIVO

O Catalyst Now demonstrou que a colaboração autêntica impulsiona a mudança sistêmica em escala. Em 2024-2025, evoluímos de 5.266 membros individuais em 143 países para mais de 6.170 membros representando mais de 4.250 organizações em 156 países. Com 89,42% de satisfação e 75 colaborações ativas—66% lideradas por inovadores do Sul Global—demonstramos que a ação coletiva cria transformação duradoura.

Nossos quatro pilares estratégicos—Aprender, Conectar, Colaborar e Impactar—funcionam como um sistema integrado. Através de 66 sessões de aprendizagem com participação de 3.495 membros, conteúdo multilíngue em cinco idiomas e parcerias intersetoriais envolvendo mais de 320 empresas, continuamos demonstrando que a ação colaborativa, ao aproveitar o poder coletivo, pode superar desafios globais e criar um futuro onde a humanidade e a natureza possam prosperar.

Principais conquistas incluem:

66%

das **colaborações lideradas por membros do Sul Global**, mudando as dinâmicas de poder globais

26 para 40

Colaborações intersetoriais cresceram, **demonstrando o compromisso de diferentes atores**

830+

membros, **14% de nossos membros totais**, participam ativamente em papéis de governança e liderança

3

apoiamos a **mudança de políticas públicas através da advocacia** de nossos membros

52

parcerias **com entidades governamentais** em múltiplos níveis



INTRODUÇÃO

Em uma era de desafios globais intensificados e transformação do setor social, onde organizações lutam para cumprir sua missão, é fácil cair no pessimismo e acreditar que nada será suficiente para resolver os problemas complexos que enfrentamos. No entanto, trabalhar com inovadores sociais em cada canto do mundo nos mostra que mudanças estão acontecendo e transformações estão mudando comunidades, cidades, países e até regiões inteiras. Neste contexto, a necessidade de liderança compartilhada e transformação sistêmica nunca foi mais crítica.

Inovadores sociais ao redor do mundo reconheceram há muito tempo que as crises complexas e interconectadas que enfrentamos hoje—desde mudanças climáticas até desigualdade, conflitos e desafios de saúde mental—requerem soluções que transcendam esforços individuais e limites organizacionais. Esta compreensão tem sido a força motriz por trás do Catalyst 2030 e nossa evolução para o Catalyst Now em 2024-2025.

O que começou como um movimento fundado na convicção de que a colaboração é essencial para a mudança sistêmica agora demonstrou este princípio através de nosso trabalho. Em julho de 2024, empreendemos uma jornada transformadora ao fazer a transição da liderança extraordinária de nossa Co-fundadora e Facilitadora inicial Jeroo Billimoria para um modelo de Co-liderança. Nossos Co-Facilitadores Principais, Gaby Arenas de Meneses e Fredrik Galtung, assumiram seus papéis não simplesmente para liderar, mas para incorporar um dos princípios que temos defendido: que a colaboração é a chave para resolver problemas complexos e transformar sistemas.

Este ano foi repleto de aprendizados que validaram o que acreditamos há muito tempo. Nossa comunidade cresceu de 5.266 membros individuais em 143 países em 2024 para 6.170 membros individuais representando mais de 4.250 organizações em 156 países até 2025. No entanto, o que mais nos orgulha não é simplesmente a expansão de nossos números, mas a notável profundidade do engajamento e impacto que nossos membros estão criando juntos.

Com 89,42% de satisfação segundo nossa pesquisa de membros 2025 e mais de 830 membros participando ativamente em governança, liderança e papéis colaborativos, construímos algo verdadeiramente extraordinário juntos.

A base deste sucesso foi escutar e co-criar. **Quando nossos Co-Facilitadores Principais** assumiram seus papéis, iniciaram um processo de escuta abrangente junto com o secretariado. As respostas de mais de 600 membros que participaram em sessões de escuta, assembleias e mesas de co-criação foram claras: o impacto do Catalyst Now reside em apoiá-los para **aprender, conectar, colaborar e criar Impacto juntos**.



Com esta perspectiva como nossa guia, 2024-2025 tornou-se um ano de fortalecimento de nossos quatro pilares estratégicos. Nestes dois anos, facilitamos 66 sessões de aprendizagem com 3.495 participantes membros, aprofundando o intercâmbio de conhecimento através de nossa rede. Para promover conexão e bem-estar entre nossos membros, co-criamos e apoiamos encontros presenciais, permitindo que mais de 860 membros participassem em 13 eventos ao redor do mundo. Mais significativamente, colaboração e impacto tornaram-se pontos centrais para aprofundar nossa influência coletiva, com 75 colaborações ativas (40 delas colaborações intersetoriais)—das quais 66% originaram-se no Sul Global—trabalhamos juntos para transformar políticas públicas, processos, dinâmicas de poder e práticas em comunidades, países e regiões.

Enquanto refletimos sobre este ano notável, vemos não apenas um movimento que cresceu, mas um que amadureceu em direção a um ecossistema dinâmico de agentes de mudança. Juntos, continuamos demonstrando que ao aproveitar o poder coletivo dos inovadores sociais através da colaboração autêntica, podemos superar desafios globais e criar um futuro onde a humanidade pode verdadeiramente prosperar.

Resumo do crescimento do movimento

Os dados apresentados na tabela correspondem a números registrados em setembro de cada ano respectivo.

	2021	2022	2023	2024	2025
Membros individuais	2265	2899	4128	5266	6,176
Organizações membros	956	1530	2512	3,530	4,257
Países representados	89	108	131	143	156
Membros do Sul Global	42.7%	48,1%	59,7%	64%	67%
Capítulos globalmente	20	28	61	84	111
Total de colaborações ativas	-	-	-	85	75 ¹
Colaborações intersetoriais	-	-	-	26	40

¹ In 2025, initiatives like academic hubs and regional initiatives (including Africa Forward, MENA Manarah, Latin America Avanza, and ASEAN Rising) were removed from our category of active collaborations and assigned to separate categories for accuracy purposes. This explains why the number of total collaborations went down. However, despite this reclassification, our cross sectoral collaborations grew from 26 in 2024 to 40 in 2025.



METODOLOGIA DO RELATÓRIO DE IMPACTO 2024-2025

Enquanto continuamos construindo sobre nossos primeiros anos de operações, o Catalyst Now empregou uma abordagem abrangente de métodos mistos para preparar nosso relatório de impacto 2024-2025. Incorporamos métodos de pesquisa tanto qualitativos quanto quantitativos para escutar nossos membros e incluir tantas vozes e experiências quanto possível.

PESQUISA QUANTITATIVA

Nossa pesquisa quantitativa baseou-se em nossa pesquisa anual de membros, que foi lançada em cinco idiomas diferentes e coletou feedback abrangente de 599 membros. Isso representou um aumento significativo de 100% na participação comparado com pesquisas anteriores. Esta taxa de resposta robusta nos forneceu um conjunto de dados substancial para analisar experiências de membros, impactos organizacionais e resultados compartilhados através de nossa rede global.

Adicionalmente, incorporamos análises abrangentes de engajamento digital de nossas plataformas de comunicação, incluindo 275.590 boletins por e-mail enviados com uma taxa de abertura de 38,2% e uma taxa de cliques de 4,0%, demonstrando forte engajamento comunitário que excede as médias da indústria de 25% para taxas de abertura.

PESQUISA QUALITATIVA

Para o aspecto qualitativo, realizamos extensa coleta de histórias de impacto através de entrevistas estruturadas e sessões de escuta. Coletamos mais de 100 histórias de impacto convincentes que ilustram resultados do mundo real e experiências transformadoras de nossos membros e suas organizações. Estas histórias foram coletadas através de:

- **Entrevistas em profundidade ou entrevistas escritas:** Conversas um-a-um ou intercâmbios escritos com membros para capturar relatos detalhados de suas experiências e transformações organizacionais
- **Sessões de escuta e networking:** Conversas focadas projetadas para entender os impactos do trabalho do Catalyst Now nas organizações membros e suas iniciativas

²The survey was performed on Survey Monkey and was available in English, Arabic, French, Spanish and Portuguese. The launch date was June 25 and the survey was closed on August 11. We had 32 questions per language.



Cada sessão de coleta de dados qualitativos foi projetada para capturar vozes autênticas de membros e documentar exemplos tangíveis de impacto, colaboração e mudança sistêmica facilitada através da rede Catalist Now.

Integração de Dados

Esta metodologia nos permitiu comparar e verificar descobertas entre as perspectivas quantitativas amplas de nossa pesquisa de membros, análises de engajamento digital, e os dados qualitativos profundos e ricos em narrativa de nossas histórias de impacto. Isso forneceu uma visão abrangente da influência e efetividade de nossa rede durante o período 2024-2025.





NOSSO MARCO ORIENTADOR: VISÃO, MISSÃO, VALORES E PRINCÍPIOS

O Catalyst Now é um movimento global de inovadores sociais que trabalhamos juntos para mudar os sistemas que moldam nosso mundo. Acreditamos que os maiores desafios de hoje precisam que colaborem através de fronteiras, para criar uma mudança duradoura que alcance os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU até 2030.



Visão

Comunidades prósperas
impulsionadas pela inovação
social em cada canto do mundo



Missão

Co-criar espaços onde os inovadores
sociais do mundo se conectem,
colaborem e contribuam para a
mudança transformacional

Valores e princípios

Enquanto fazíamos a transição do Catalyst 2030 para o Catalyst Now, reafirmamos os valores centrais que nos guiaram desde o início. Nossos valores e princípios que foram fundamentais para a abordagem do Catalyst 2030 permanecem no coração de nossa visão estratégica para o Catalyst Now no futuro. Estes valores e princípios, profundamente incrustados em nosso DNA, continuam moldando cada aspecto de nosso trabalho e direção estratégica.

Nossos valores

- **Pessoas e natureza no centro:** Em tudo que fazemos, colocamos as pessoas, a natureza e suas formas de vida no coração de nosso trabalho. Nos mantemos responsáveis perante eles por nossas ações.



- **Mentalidade co-criativa:** O futuro da inovação é a co-criação. Buscamos reconhecer nossos próprios vieses e silos e trabalhar para nos movermos além deles. Isso inclui compartilhar todos os dados relevantes quando colaboramos e garantir que tudo que o Catalyst Now produz seja não-proprietário.
- **Liderança colaborativa:** Priorizamos co-criar abordagens que reflitam propriedade compartilhada e reconheçam o impacto coletivo. Nossas normas compartilhadas baseiam-se nas necessidades e desafios que enfrentamos.
- **Audácia humilde:** Temos objetivos audaciosos e os abordamos com a humildade de reconhecer que nenhum de nós sozinho sabe como podem ser melhor alcançados.
- **Espírito de generosidade:** Em qualquer dia, todos somos doadores, fazedores, visionários ou clientes. Comprometemo-nos a compartilhar nosso conhecimento, tempo e redes livremente sem expectativa de receber algo em troca, além do alcance de objetivos coletivos.

Nossos princípios



Convocar como facilitador honesto

Criar espaços compartilhados para colaboração e co-criação que democratizem a participação de todos os atores na sociedade sem discriminação.



Conectar

Usar sistemas colaborativos para mudar princípios, conectar empreendedores sociais, inovadores e outros atores através de diversas comunidades para compartilhar generosamente conhecimento e recursos e acelerar o progresso em direção ao alcance dos ODS.



Co-criar

Trabalhar colaborativamente para desenvolver estratégia e direção geral, proporcionando a todos os atores a oportunidade de contribuir ativamente para o futuro.



Celebrar

Criar oportunidades consistentes para celebrar as conquistas de nosso movimento através de cerimônias de prêmios e eventos que mantêm os membros engajados e focados.



Calibrar

Apoiar o impacto através de pesquisa e medição de resultados enquanto nosso movimento se expande. Implementar a recalibração necessária para focar no "norte verdadeiro" e alcançar os ODS.



Coesão

Desenvolver organizações e atividades membros coerentemente para formar uma identidade compartilhada de companheiros de viagem que estão aprendendo sobre e ativando mudança de sistemas, essencial para fazer crescer o impacto de nosso movimento.



Mudar a consciencia

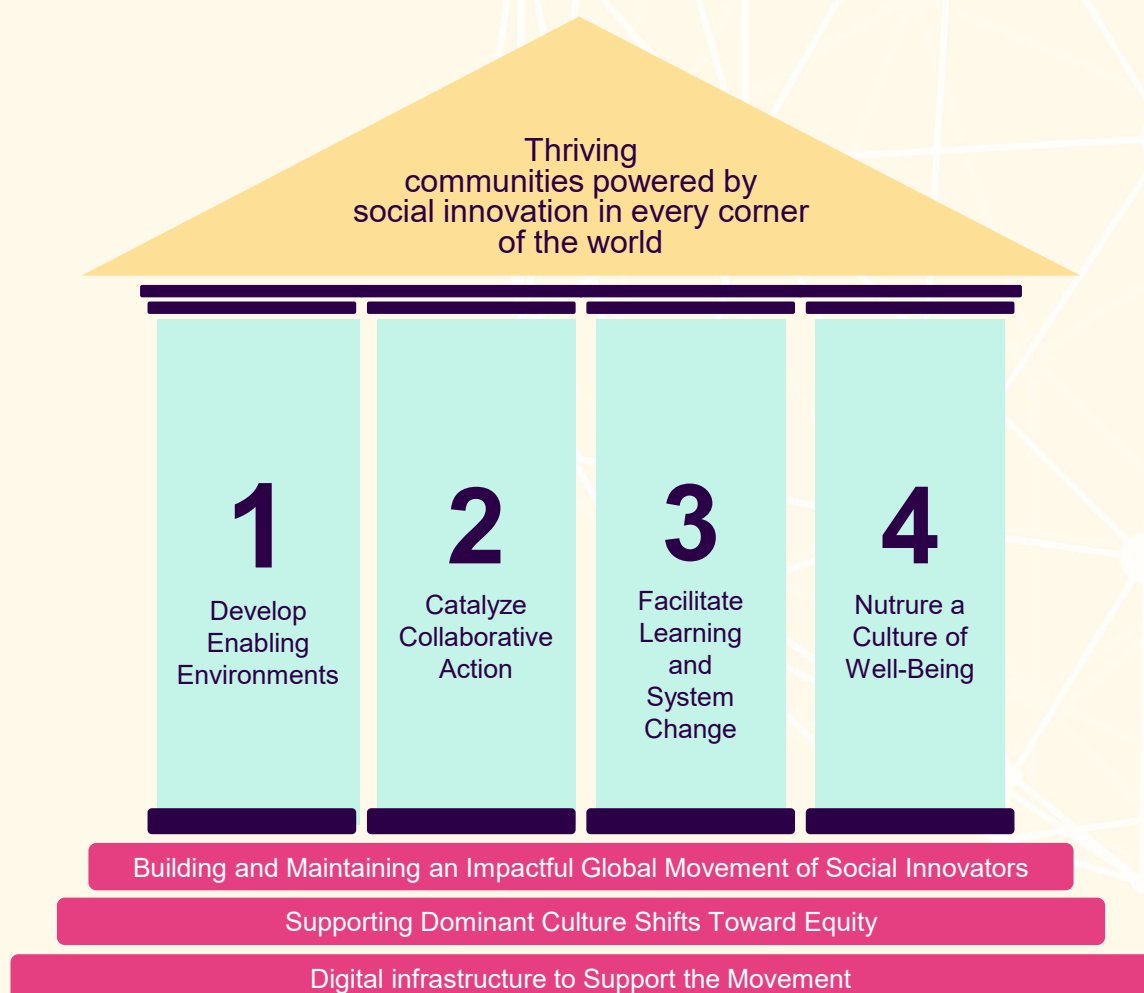
Mudar as normas longe da individualidade em direção a uma crença de que a prosperidade individual e comunitária pode ser alcançada através da mesma ação.



NOSSA TEORIA DE MUDANÇA NA PRÁTICA

A estratégia não significa nada sem ação. Por isso, focamos em transformar nosso plano estratégico em apoio real para nossos membros. Nossa pesquisa de membros recente revela o impacto desta abordagem: mais da metade de nossos membros agora aplicam regularmente conceitos de mudança sistêmica que aprenderam através do Catalyst Now em seu trabalho diário, enquanto quase dois terços relatam maior impacto através de nossas conexões. Mais notavelmente, as respostas da pesquisa mostram que quase 20% alcançaram entre 1.000 e 100.000 novos beneficiários graças a relacionamentos construídos dentro de nosso movimento.

Com 73% dos entrevistados utilizando inovação social para desenhar novas abordagens frente a desafios sociais e ambientais, e mais de 61% sentindo-se respaldados por nossas comunicações regulares, conexões, sessões de aprendizagem e recursos, vemos como nossa teoria de mudança se materializa em ações concretas.





APRENDER: Construindo capacidade global de mudança sistêmica

Os inovadores sociais em nosso movimento mundial solicitaram práticas e redes de aprendizagem entre pares para abordar efetivamente desafios complexos como mudanças climáticas, desigualdade e crises humanitárias. A construção de capacidades tradicional frequentemente ocorre em isolamento, limitando o potencial para polinização cruzada de ideias e resolução coletiva de problemas que estes desafios interconectados demandam.

Em 2025, focamos em desenvolver rotas de aprendizagem abrangentes para inovadores sociais e profissionais de mudança sistêmica, expandimos significativamente nossas experiências de aprendizagem e estabelecemos um sistema compartilhado de criação de conhecimento que conecta teoria com prática.

Crescimento da infraestrutura de aprendizagem do Catalyst Now	2024	2025	Crescimento
Sessões de aprendizagem ministradas	27	39	44%
Número de participantes em nossas sessões de aprendizagem	1,333	2,162	62%
Artigos multilíngues produzidos	-	43	Nova capacidade
Número de leitores em nossas plataformas de aprendizagem, site, Medium e redes sociais	-	12,600	Novo alcance expandido



Esta expansão de nossas sessões de aprendizagem foi impulsionada pela demanda de nossos membros para receber conteúdo especializado e nosso compromisso com a acessibilidade multilíngue. Oferecemos programas de treinamento direcionados incluindo cinco sessões de aulas especializadas sobre captação de recursos em três idiomas e criamos recursos como o Relatório de Saúde Mental, publicado em cinco idiomas, que já alcançou 1.721 leitores através de nosso site e plataformas de redes sociais.

Como compartilhou um participante: "Participar das sessões de aprendizagem foi um ponto de virada em minha jornada de aprendizagem e crescimento profissional. Esta diversidade não apenas ampliou minha compreensão, mas também melhorou minha capacidade de liderança, permitindo-me contribuir de forma mais efetiva e eficiente para espaços tanto locais quanto globais."

—Esreal Thembo, [Kyaka Refugee-Led Organization Network](#).

Para outro de nossos participantes: "A série de aprendizagem Catalyst foi um catalisador poderoso para o progresso e desenvolvimento dentro das organizações. Esta iniciativa ressoou profundamente com os membros de minha organização, marcando um período transformador tanto para meu desenvolvimento pessoal quanto para o da Umoja Sport... Estas sessões facilitaram conexões valiosas, permitindo-me conhecer novas pessoas e aprofundar relacionamentos. Um momento destacado foi finalmente conhecer Winthrop na Universidade de Harvard em julho deste ano, reforçando a ideia de que verdadeiramente vivemos em um mundo pequeno. Acredito que a aprendizagem e as conexões fomentadas através da série de aprendizagem Catalyst podem inspirar outros a abraçar a colaboração e inovação em suas próprias organizações". Elvis Nshimba, Founder of [Umoja Sport Foundation](#), Democratic Republic of Congo.

A diversificação de idiomas tem sido central para promover a inclusão global. Em 2025, produzimos 43 publicações multilíngues em cinco idiomas sobre inovação social e colaboração para mudança sistêmica, alcançamos 12.600 leitores através de nossas plataformas e derrubamos barreiras que tradicionalmente excluem inovadores não-anglófonos das redes de aprendizagem global.

**Catalyst Now: Igniting Systems Change**

Stories and strategies for driving positive global impact

39 followers · 1 editor

English · Arabic · Spanish · French · Portuguese

Catalyst Now: Igniting Systems Change (EN)

Scaling Climate and Health Investment

2010

NOW

PROJECTION


Accelerated
Heat Action Plan
Launched 2010


\$180-year funds
clinics and cooling
centres


\$280 in savings and
tens of thousands of
deaths averted

Five Reasons Every City Needs a Climate & Health Budget Line

By: Dr. Angela Chaudhuri, CEO of Swasti

 Catalyst Now: Igniting Systems Chan... · Aug 26 · 10 min read



Challenges Faced by Refugees in Africa: A Case Study of Kakuma Refugee Camp, Kenya

By: Mudadi Saidi, Refugee Advocate

 Catalyst Now: Igniting Systems Chan... · Aug 22 · 10 min read



The Future of Work is Multigenerational: Why Systems Change Must Embrace Age Diversity Now

By: Victor A. Manrique, Founder of Más Allá De la Edad

 Catalyst Now: Igniting Systems Change · Aug 15 · 9 min read

12



O valor deste trabalho refletiu-se através do feedback de membros como Alan Braithwaite, que destacou: "Catalisar a mudança trata-se de encontrar sinergias e unir diferentes interesses para fazer mais que a soma das partes. Catalyst Medium - Igniting systems change - preenche essa lacuna com clareza e é uma plataforma web que 'deve ser visitada'" —Alan Braithwaite, Co-Chair of the Catalyst Now group working on Disasters.

Nosso processo de revisão por pares desenvolve a capacidade dos membros enquanto fortalece a base de conhecimento global. Como compartilhou um membro da América Latina: "Publicar meu artigo na plataforma Catalyst Now Medium foi uma experiência profundamente enriquecedora, tanto pessoal quanto profissionalmente. Ofereceu-me a oportunidade de compartilhar minha visão de um futuro multigeracional com uma audiência verdadeiramente global, alcançar leitores em múltiplos idiomas e contextos culturais. O processo em si foi uma jornada de aprendizagem — desde refinar minhas ideias para maior clareza e impacto, até colaborar com a equipe editorial para garantir que a mensagem ressoasse através de diferentes perspectivas linguísticas e culturais. Ver meu trabalho publicado em inglês, árabe, francês, português e espanhol reforçou minha crença de que os temas de longevidade, mudança demográfica e inclusão por idade são universais e profundamente interconectados. A plataforma não apenas amplificou minha mensagem, mas também me encorajou a pensar de forma mais estratégica sobre como comunicar mudanças sociais complexas de uma maneira acessível. Esta experiência me motivou a continuar produzindo conteúdo que conecte gerações e inspire ação, fortalecendo meu compromisso de construir um mundo onde o talento não tenha idade." —Victor A. Manrique, Author of Beyond Age and Co-Chair of the Catalyzing Change Week Committee.

Uma de nossas conquistas mais significativas foi transformar nossa rede acadêmica global, que triplicou de 215 acadêmicos em 2024 para 713 em 2025. Reativamos nossos seis Hubs Acadêmicos continentais com estruturas de governança melhoradas, onde cada hub agora opera com processos claros de seleção de co-presidentes e sistemas de rastreamento de recursos acadêmicos. Isso garante que o engajamento acadêmico apoie diretamente os objetivos de mudança sistêmica em lugar de permanecer em silos acadêmicos.





Ecossistema de aprendizagem abrangente

Nossas experiências de aprendizagem reúnem acadêmicos, especialistas, profissionais e comunidades em intercâmbios estruturados de par-a-par, proporcionando aos membros conhecimento e recursos imediatamente aplicáveis. Esta infraestrutura de aprendizagem abrangente combina o trabalho especializado de nosso Departamento de Aprendizagem e Mudança Sistêmica com iniciativas de construção de comunidade.

Os Cafés de Conversação são iniciados por nossos membros, que tomam a iniciativa de compartilhar seu trabalho e ideias com a comunidade. Nosso papel é apoiá-los—ajudamos a moldar a sessão e gerenciamos a logística—para que suas vozes possam brilhar e seu impacto possa alcançar ainda mais longe.

Os Programas em Pares formalizam relacionamentos de mentoria entre pares, com 96 participantes ativos em 2025. Essas conexões estruturadas criam parcerias de aprendizagem duradouras que se estendem muito além das introduções iniciais, frequentemente evoluindo para colaborações contínuas e alianças de projeto.



Impacto de aprendizagem mensurável

Os membros transformaram fundamentalmente sua abordagem à mudança sistêmica através de nossas oportunidades de aprendizagem. Nossa pesquisa de membros revela que:

52.73% dos membros **aplicam frequentemente conceitos de mudança sistêmica** aprendidos através do Catalyst Now em seu trabalho

46.46% relatam **melhor aprendizagem e conhecimento** como seu principal benefício de membros

A satisfação de aprendizagem alcançou **65,20%** altamente satisfeito, com **78,26%** satisfeito em geral com as experiências de aprendizagem



O poder da aprendizagem entre pares manifesta-se através de múltiplas dimensões do desenvolvimento dos membros. Como compartilhou um de nossos membros da Região MENA: "A equipe editorial não apenas revisou meu trabalho; fizeram perguntas que me fizeram pensar mais profundamente, aprofundar mais e fazer mais pesquisa para poder expressar minhas ideias de uma forma que verdadeiramente ressoasse. A experiência também impactou como comunico ideias em meu trabalho diário, porque em sua essência, trata-se de criar consciência. O empreendedorismo social trata-se completamente de trabalhar juntos em um ecossistema de pares". — Saoussen Ben Cheikh, Fundadora da MENA-Can, Tunísia.

AVDA Uganda exemplifica o desenvolvimento organizacional abrangente possível através de nosso ecossistema de aprendizagem: "Unir-se ao Catalyst Now verdadeiramente foi uma mudança radical para mim e para nosso trabalho na AVDA Uganda. Desde tornar-me parte deste movimento dinâmico, tive a incrível oportunidade de participar de uma variedade de sessões enriquecedoras. Essas sessões não apenas expandiram meu conhecimento, mas também me ajudaram a aperfeiçoar habilidades essenciais que fortalecem diretamente a missão e operações da AVDA."—Charles Kashindi, Fundador da AVDA Uganda, membro do Capítulo de Uganda.

O sistema de companheiros cria alianças que se estendem muito além dos programas formais. Um membro da ComSIL compartilhou: "Fui beneficiário direto do Programa em Pares do Catalyst Now Coorte um em 2024. O relacionamento com meu mentor foi além de apenas mentoria para incluir colaboração contínua com PKS-UKM a Universidade da Malásia. Hoje, ComSIL está recebendo apoio técnico em programação e desenvolvimento de propostas."—Alpha Bakarr Barrie, Fundador e Líder de Equipe ComSIL, Serra Leoa

Esta infraestrutura de aprendizagem representa mais que desenvolvimento de capacidades—cria uma comunidade global de prática onde inovadores sociais desenvolvem tanto as habilidades técnicas quanto os relacionamentos necessários para abordar os desafios mais urgentes de nosso mundo.





Um exemplo regional: sessões de sustentabilidade financeira na América Latina



Enfrentando a diminuição de fundos de cooperação internacional na América Latina, o capítulo regional do Catalyst Now lançou uma série de fóruns para explorar uma das perguntas mais prementes para organizações sociais hoje: Como alcançar sustentabilidade financeira em tempos incertos. As sessões reuniram membros do Catalyst e aliados de toda a região, ansiosos para aprender de experiências reais de organizações que conseguiram não apenas sobreviver, mas prosperar.

Estes encontros destacaram estratégias chave: diversificar receitas através de doações, serviços, parcerias e recursos autogerados; fortalecer uma proposta de valor clara que comunique impacto; e profissionalizar a gestão interna com governança transparente, orçamentos sólidos e processos eficientes. Outro tema central foi a medição de impacto, vital para construir confiança com doadores e guiar organizações em direção à melhoria contínua.

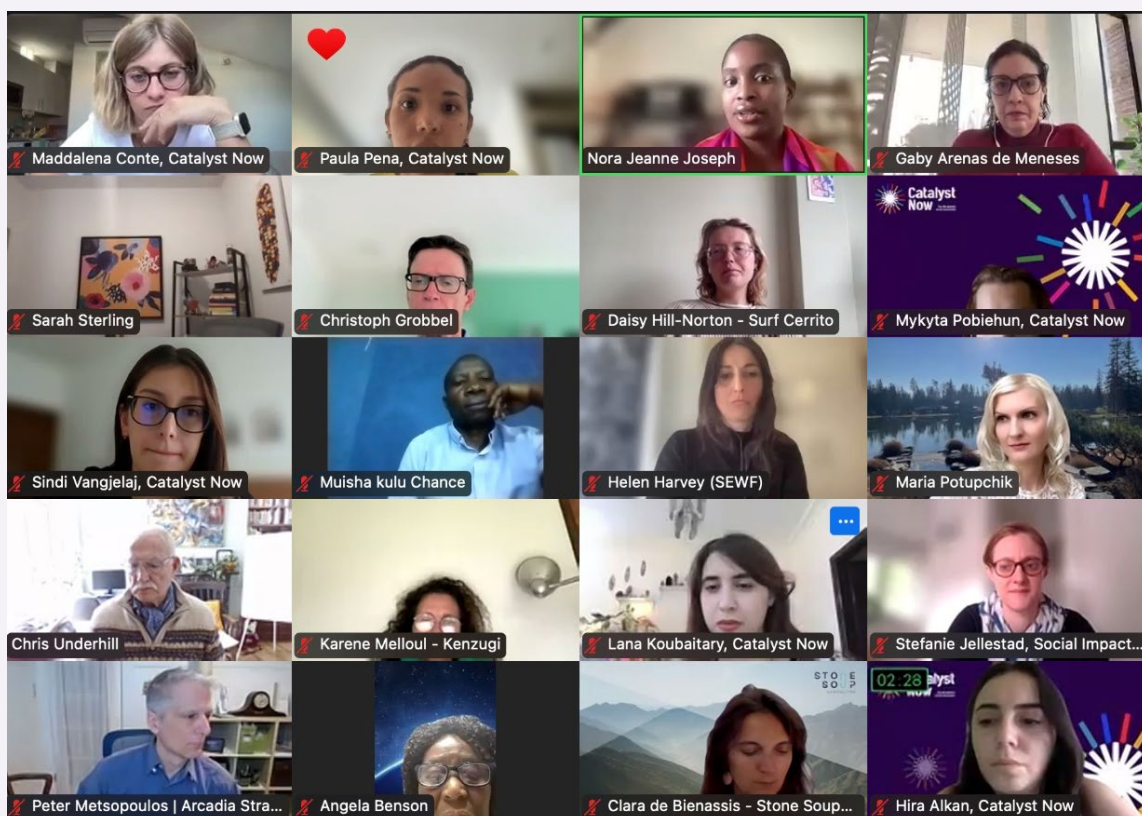
Igualmente importante foi o chamado à flexibilidade organizacional: a capacidade de adaptar-se rapidamente a mudanças de receitas e gastos mantendo-se fiel à missão e propósito. Esta adaptabilidade está tornando-se uma das ferramentas mais poderosas para resistência em nossa região.

Para nossos membros no capítulo regional da América Latina, aprender essas estratégias é mais que um exercício de gestão: trata-se de equipar-se com o conhecimento e ferramentas necessárias para continuar seu trabalho significativo. Por isso o Catalyst Now cria espaços como estes, para compartilhar inspiração, construir aprendizagem coletiva e garantir que organizações sociais na América Latina permaneçam fortes, críveis e prontas para inspirar mudança duradoura.



"A série de aprendizagem sobre organizações sociais que são bem-sucedidas em sua sustentabilidade foi muito importante para mim e minha organização. Aprendi estratégias, obtive clareza em vários aspectos, consegui novas ideias e encontrei muita inspiração." —Andrea Escobar, CEO da Soydo y Co-Presidente do Capítulo Latam.

"Escutar as experiências de empreendedores sociais que decidiram experimentar formas inovadoras de encontrar um equilíbrio sustentável no lado financeiro não apenas foi motivador e muito encorajador para mim, mas também se sentiu como se alguém tivesse acendido a luz em uma sala pouco iluminada. Uma coisa é escutar teorias acadêmicas sobre como certas coisas poderiam ou deveriam ser feitas, e outra é escutar as vozes daqueles que se atreveram a fazê-las, como lidaram com os obstáculos que encontraram no caminho, e sobre tudo, como enfrentaram seus medos e todos os desafios e incertezas imprevistas que surgiram. Essas foram sessões muito produtivas que, em muitos casos, reforçaram o que já estou fazendo." —Mauricio Canedo, Coordenador Geral da CESBO (CESBO - Comunidade de Empreendedores Sociais da Bolívia) e Co-Presidente da Colaboração de Educação do Catalyst Now Latam.





CONECTAR: Construindo relacionamentos significativos e expandindo redes globais

As conexões formam a base da mudança sistêmica, permitindo que inovadores sociais transcendam fronteiras geográficas, silos setoriais e limitações de recursos. Através dos esforços combinados de nosso Departamento de Desenvolvimento de Ecossistemas e Departamento de Colaborações e Membros, criamos uma infraestrutura robusta que permite conexões globais autênticas enquanto fortalece os ecossistemas de impacto local.

Impacto de conexão num relance:

65.24%

dos membros que participaram em nossa pesquisa de membros estão altamente satisfeitos com as oportunidades de networking

34.85%

desenvolveram conexões globais através de nossa rede

35.86%

aproveitam a rede principalmente para conexões significativas

78.26%

Taxa de satisfação para cerimônias de incorporação

Com 111 capítulos operando com dinâmicas diversas que refletem necessidades e contextos locais, criamos espaço para participação regional autêntica que honra diferenças culturais mantendo coerência global.



Incorporação e construção precoce de conexões



Nosso compromisso com a construção de conexões inclusivas começa desde o momento em que os membros se juntam à nossa comunidade. As cerimônias de incorporação alcançam taxas de satisfação de 78,26% conectando imediatamente os recém-chegados com pares e oportunidades, estabelecendo a base para engajamento contínuo e construção de relacionamentos.

"Durante minha incorporação com o Catalyst Now, o que me destacou foi que, embora a sessão fosse online, a sensação de conexão se sentiu muito real. As introduções me ajudaram a ver além dos problemas que enfrentamos em nossas comunidades, e me emocionou profundamente nosso compromisso compartilhado como agentes de mudança para criar um mundo melhor. Como um jovem agente de mudança, me senti inspirado pelas histórias de membros experientes e as soluções inovadoras que desenvolveram para abordar desafios comunitários. Um momento memorável foi quando me apresentei e compartilhei o que faz a Iniciativa Badili Tana. A apreciação que recebi de companheiros membros me fez sentir parte da comunidade imediatamente. Mesmo através de uma tela, pude sentir a energia de solidariedade e a crença de que não estamos sozinhos nesta jornada". - Robert Madubi, Fundador da Iniciativa Badili Tana (BTI), Quênia.

Esta base de conexão precoce resulta significativa para membros que buscam relacionamentos autênticos entre pares e mentoria, com relacionamentos que frequentemente se estendem muito além dos programas formais em direção a parcerias contínuas.



Infraestrutura de capítulos e desenvolvimento de ecossistemas regionais



Nossos capítulos operam sob três marcos principais que refletem contextos e necessidades locais. Entidades legais independentes foram estabelecidas em Ruanda, Libéria e Mali, com a Índia em seu processo de registro. Os modelos de patrocínio fiscal permitem captação de recursos local no Brasil, Colômbia e Espanha, e energizados." — Abbas Sibai, Co-fundador da Aiexíveis que melhor se ajustam a seus ambientes regulatórios.

As assembleias regionais seguem horários adaptados às necessidades locais: América Latina, Europa, Oceania e ASEAN (Associação de Nações do Sudeste Asiático) reúnem-se trimestralmente; África e Brasil reúnem-se bimestralmente; e MENA (Oriente Médio e Norte da África) realiza assembleias mensais que permitem colaboração contínua e tomada de decisão ágil.

Os capítulos altamente organizados como Índia e Brasil desenvolveram estruturas de comitê que apoiam grandes bases de membros, enquanto América Latina, Japão e Malásia adotam modelos de grupos de trabalho para respostas flexíveis a oportunidades emergentes. Essas diferenças alinham-se com áreas de foco regionais distintas: Por exemplo, os capítulos africanos priorizam oportunidades para jovens e geração de renda, os capítulos da Ásia-Pacífico focam em posicionar a inovação social dentro de paisagens em evolução, e os capítulos latino-americanos identificam a migração como um desafio crítico transfronteiriço.

Nosso enfoque específico por região permite o desenvolvimento autêntico de liderança que honra contextos culturais. A região MENA exemplifica esta abordagem de liderança localizada, onde as assembleias mensais permitem colaboração contínua apesar de ambientes desafiadores. Como compartilhou um co-presidente do Capítulo Líbano: "O que torna o Catalyst Now única e valiosa para mim é seu modelo audacioso e orientado à ação que conecta a energia de base com a estratégia global... A ênfase da rede na colaboração radical, imaginação política e engajamento baseado na confiança a faz mais que apenas outra plataforma—é um espaço de movimento onde os agentes de mudança se sentem vistos, ouvidos e energizados." —Abbas Sibai, Co-fundador da Aie Serve, Líbano



Impacto regional mensurável



Esta abordagem específica por região permite que os membros estabeleçam prioridades e estratégias alinhadas com contextos locais mantendo coerência global. Apenas durante 2025, esta abordagem gerou mudanças ou modificações em 3 políticas públicas, parcerias com mais de 52 governos locais, regionais e nacionais, e colaborações intersetoriais em Diakovo mais de 320 empresas privadas.

Nosso modelo para apoiar ecossistemas de impacto local demonstrou ser especialmente valioso para organizações em contextos de crise: "O Catalyst Now destaca-se como uma plataforma verdadeiramente orientada à ação que empodera os agentes de mudança locais para colaborar através de fronteiras e setores. Para a Impact Force -uma ONG ucraniana que avança mudança de comportamento social transformador em meio a uma guerra em grande escala- esta colaboração reforça nossa missão de construir uma Ucrânia mais saudável, resistente e inclusiva. Trabalhando na interseção de resistência mental, educação digital e empoderamento econômico, valorizamos profundamente a abordagem do Catalyst Now na construção de confiança, parcerias inclusivas e formatos flexíveis que amplificam a liderança da sociedade civil em contextos de crise. Juntos, estamos criando soluções escaláveis para recuperação de longo prazo- enraizadas em capital humano, impulsionadas por propriedade local e alinhadas com objetivos globais." —Olga Diakova, Co-fundadora da Impact Force e Membro do Capítulo Ucrânia e Capítulo Europa.

Fortalecimento do ecossistema local: Compromisso Bogotá



Em Bogotá, a iniciativa Compromisso Bogotá tornou-se um modelo de como o engajamento do setor privado pode fortalecer ecossistemas locais. Além de contribuir com recursos financeiros, mais de 100 empresas e líderes empresariais jogaram papéis diretos, frJunguitoente a título pessoal, em lugar de delegar a funcionários, acompanhar líderes comunitários na busca de soluções. Sua presença e compromisso em mais de 20 reuniões não apenas amplificou o impacto dos esforços colaborativos, mas também fomentou confiança e parcerias de longo prazo que conectam interesses empresariais e comunitários na cidade.

Compromisso Bogotá também apoiou o Banco de Alimentos da Colômbia (ABACO) através de lobby ativo com vários congressistas, ajudou a alcançar a aprovação de uma lei que permite que alimentos que de outra forma teriam sido desperdiçados sejam recuperados e utilizados. Esta conquista converteu o desperdício potencial em uma fonte vital de nutrição para milhares de famílias.

Como compartilhou um dos líderes empresariais no ecossistema: "A maior aprendizagem, e para mim o aspecto mais impressionante, foi perceber quão profundamente solidários são os líderes sociais nas comunidades... Ver como alguém vende mangas pela manhã para ganhar seu sustento diário, depois à tarde cuida das crianças cujos pais ainda estão no trabalho, e à noite organiza atividades esportivas para os idosos. Isso não é a exceção; esta é a regra entre muitos dos líderes sociais que temos através deste país. E isso me leva a acreditar que esta nação vai muito além de qualquer governo no poder, que o que verdadeiramente temos aqui é um capital humano extraordinário. E graças a esse capital humano, estou convencido de que este país tem um futuro muito mais brilhante."—Roberto Junguito, Presidente da Organização Corona, Colômbia.



Iniciativas brasileiras para conexão e impacto

O Brasil tem jogado um papel central em fomentar oportunidades para conexão, colaboração e aprendizagem dentro de nossa rede. Essas iniciativas não apenas fortalecem o impacto local, mas também servem como pontos de contato valiosos para conexão lusófona, criando pontes através de comunidades de língua portuguesa ao redor do mundo.

Conhecimento e Inspiração

Organizada por membros do capítulo, Conhecimento e Inspiração é uma série de fóruns online que focam em promover o intercâmbio de experiências entre empreendedores sociais mais maduros e nossa rede mais ampla. Foram realizadas cinco sessões durante 2024-2025, com participação de mais de 300 membros. Os temas incluíram COP30, Empreendedorismo e Inovação SociScannavino e Gisela Solymos entrevistas com membros distintos como Suzana Pádua, Eugênio Scannavino e Gisela Solymos.

Grupos Tendrel

Construindo sobre a base de conexão significativa, os grupos Tendrel no Brasil emergiram da iniciativa global Tendrel criada por Jerroo Billimoria, Rodrigo Baggio, Taddy Bletcher e Willy Foote. Estes são grupos pequenos de 6-9 empreendedores sociais que se reúnem regularmente—idealmente pessoalmente, mas também virtualmente—sob a orientação de um moderador. Estes fóruns criam um espaço seguro e confiável para que os participantes compartilhem apoio mútuo, troquem experiências e aprendizados, e desenvolvam suas capacidades. Liderados no Brasil pelo membro Leonardo Andrade, foram realizadas reuniões em São Paulo, Campinas e Rio de Janeiro, culminando na criação de cinco grupos ao redor do país.

Fundo Catalisador

Complementando essas plataformas de intercâmbio de conhecimentos com ação concreta, o Fundo Catalisador foi co-criado por membros do Capítulo Brasil para promover a colaboração entre empreendedores de impacto e organizações comprometidas com o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Em sua edição mais recente (2024-2025), o fundo financiou projetos que reuniram pelo menos duas organizações, fomentou abordagens coletivas a desafios sistêmicos.



Enquanto o ODS 6 (Água Limpa e Saneamento) foi o foco desta edição, o fundo estende-se além deste tema, busca apoiar iniciativas que fomentem inovação social, fortaleçam soluções colaborativas e gerem impactos positivos e duradouros em comunidades e meio ambiente.

Duas iniciativas foram selecionadas nesta edição. A primeira, liderada pela Sapopema, levou água potável segura a comunidades rurais e ribeirinhas no Oeste do Pará, combinou sistemas protótipo de tratamento de água com treinamento local e construção de capacidades. A segunda, liderada pelo ITAS, envolveu crianças, jovens e adultos através de histórias, eventos e treinamento para promover os ODS 6 e 13, inspirou estilos de vida sustentáveis e demonstrou que todos podem ser um herói para o meio ambiente enquanto apoiam iniciativas educativas, sociais e empresariais.

Para garantir credibilidade e alinhamento com os ODS, o processo de seleção envolveu uma ampla rede de atores. As propostas foram revisadas por especialistas em ODS, membros do fundo, o Grupo de Trabalho de Mobilização de Capital, o Conselho de Governança do Catalyst Now e os próprios financiadores.

O Consórcio de Financiamento da Europa: um modelo para colaboração transfronteiriça

Os capítulos de Países Europeus exemplificam o sucesso regional, com 203 membros participando ativamente em eventos regionais—um aumento de 62% em relação ao período anterior. Os membros claramente valorizam esta conexão local, com 38,57% identificando as atividades de capítulo, conexões e eventos como nossas ofertas mais valiosas.

Enquanto o Catalyst Now não fornece financiamento direto a seus membros, o movimento joga um papel fundamental em empoderar capítulos locais e membros ao apoiá-los para identificar oportunidades de financiamento, construir parcerias e desenvolver aplicações competitivas. Através de um processo estruturado, desde avaliação de necessidades até desenvolvimento de propostas compartilhadas, o capítulo regional da Europa permite que seus membros se auto-organizem, formem colaborações sub-regionais e assegurem recursos para entregar maior impacto social.

2025 foi um ano chave para fortalecer o Consórcio de Financiamento da Europa, que foi lançado nos meses finais de 2024, como uma iniciativa piloto projetada para fortalecer a colaboração transfronteiriça e desbloquear acesso a fluxos de financiamento estratégicos. O consórcio atualmente reúne quatro capítulos locais ativos: Áustria, Eslovênia, Ucrânia e Londres, com Turquia e membros da região MENA preparando-se para juntar-se.



O Consórcio de Financiamento já aplicou para três oportunidades importantes da UE: a Subvenção ESF+, o Programa de Mercado Único e CERF, demonstrando a crescente capacidade de nossos capítulos para navegar paisagens de financiamento complexas e competir por recursos de alto impacto.

Impacto transfronteiriço através da conexão

Nossa rede facilita o tipo de polinização cruzada que permite que inovações locais se escalem através de fronteiras. O projeto SAFIPAD na Action Pour le Développement des Jeunes (ADJC) exemplifica este impacto: "Através do Catalyst Now, conectei-me com companheiros inoNondo, Rugira Christian, Fundador da Action pour le Développement des Jeunes que inspirou a escalar nosso projeto SAFIPAD na Action Pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC)—que fornece absorventes reutilizáveis a meninas adolescentes na RDC. Depois de trocar perspectivas e melhores práticas com membros de outros países, melhoramos nosso modelo de produção e estratégias de alcance. Como resultado, alcançamos mais de 1.500 meninas em comunidades vulneráveis, ajudamos a reduzir o absentismo escolar devido à pobreza menstrual." — Nondo, Rugira Christian, Fundador da Action pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC), Membro do Capítulo República Democrática do Congo

Desenvolvimento de pipeline global para local

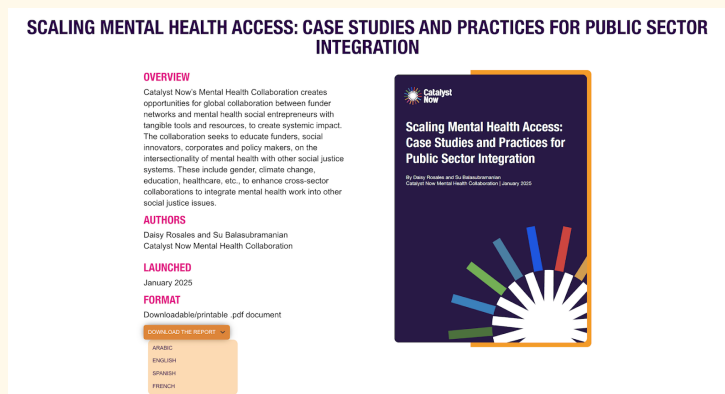
Também criamos impacto duradouro ao conectar diversos atores—desde organizações de base até instituições acadêmicas, desde empresas sociais até agências governamentais—permitimos abordagens a desafios complexos que nenhum setor sozinho pode abordar.

Um exemplo poderoso vem da Colaboração de Saúde Mental do Catalyst. Nascida como um coletivo de inovadores sociais, defensores de políticas e líderes com experiência vivida, a Colaboração agora abrange mais de 150 membros através de continentes e cresceu em direção a um ecossistema vibrante que fomenta aprendizagem entre pares, advocacia e parcerias cruzadas entre membros. A colaboração tornou-se uma força poderosa que avança uma gama de inovações de saúde mental — campanhas anti-estigma, saúde mental comunitária, prevenção do suicídio e saúde mental materna e infantil.

Este ano demonstrou que a mudança significativa não é apenas possível, mas já está acontecendo. A Colaboração fez uma contribuição de política histórica com o lançamento de "Escalando o Acesso à Saúde Mental: Estudos de Caso e Práticas para Integração do Setor Público" no Fórum Econômico Mundial 2025 em Davos. Co-autorado pela Co-Presidente Daisy Rosales e a parceira Sumathi Balasubramanian, este relatório detalhou sete parcerias público-privadas diversas em países como Índia,



Quênia, Nigéria, Costa Rica e Reino Unido. O relatório destilou 10 melhores práticas para envolver com governos, ofereceu um roteiro para integrar apoio de saúde mental através de sistemas públicos e demonstrou como inovações de base podem informar e moldar marcos de política global.



Em junho de 2025, o Catalyst Now Saúde Mental parcerou com o Escritório da Juventude da ONU em uma iniciativa emblemática sobre saúde mental juvenil e bem-estar, amplificou as vozes dos jovens na configuração da política global de saúde mental. Através desta parceria, líderes jovens e inovadores foram convidados ao primeiro evento participativo hospedado pelo Conselho Juvenil da OMS e o Laboratório de Democracia Deliberativa de Stanford durante o Fórum Político de Alto Nível da ONU. Esta conexão permitiu que os jovens fizessem recomendações de política reais antes das Reuniões de Alto Nível das Nações Unidas 2025 sobre ENT e Saúde Mental, demonstrando o pipeline direto desde a ação de base até a tomada de decisões global.

Um participante jovem refletiu: "As conexões forjadas através do Catalyst Now criaram caminhos diretos desde a inovação de base até a influência de política global: "Através do Catalyst, minha organização, uma iniciativa de saúde mental liderada por jovens ganhou alavancagem inesperada. Durante um diálogo global hospedado pela Universidade de Stanford, a OMS e a ONU, conectei-me com indivíduos que defenderam nosso modelo de apoio entre pares. Mais tarde, isso levou a um convite para co-desenvolver diretrizes para saúde mental juvenil em ambientes pós-crise, um pipeline direto do trabalho de base à política global." — Ibrahim Kanu, Co-Fundador da Iafrika-SL, Serra Leoa.

Estes momentos mostram por que a conexão importa. A Colaboração de Saúde Mental não apenas conecta pessoas; constrói relacionamentos de longo prazo baseados em confiança, aprendizagem e visão compartilhada.

Juntos, estes esforços ilustram por que a conexão permite a colaboração. Quando jovens, inovadores, profissionais de saúde mental e instituições globais conectam-se de forma significativa, transformam iniciativas isoladas em mudança sistêmica, demonstram que colaborações fortes realmente podem remodelar o futuro.



Apoiando membros através de crises

A conexão resulta especialmente importante durante circunstâncias desafiadoras. Os membros no Afeganistão demonstram o poder das redes de solidariedade: "Um momento específico quando o Catalyst Now teve impacto em mim pessoalmente foi durante os estágios iniciais de organizar oficinas de alfabetização e costura para meninas em Herat... Através do Catalyst Now, conectei-me com outros agentes de mudança que compartilharam conselhos práticos, encorajamento e acesso a pequenas subvenções. Este apoio me deu a confiança e ferramentas para expandir nossas sessões de treinamento de forma segura e efetiva."

As conexões pessoais dentro de nossa rede criam efeitos de onda que se estendem à transformação organizacional e impacto comunitário: "Quando o Catalyst Now nos desafiou a parar de perguntar, 'Como podemos ajudar nossos mentorados?' e começar a perguntar, 'Como podemos ativá-los?' Essa simples mudança remodelou toda nossa abordagem no CLIC. Inspirados por esta mentalidade, lançamos o podcast No Cap—projetado, produzido e liderado completamente por nossos jovens." —Dr. Francis Francois, Diretor Executivo do CLIC - (Centro Para Aprendizagem, Inovação e Mudança), Membro do Capítulo Miami.

Inovação na facilitação de conexões

Mentoria entre pares

Nossos programas estruturados de mentoria criam relacionamentos profissionais duradouros e sistemas de apoio pessoal: "Através do Catalyst Now, pude participar de uma série de oficinas de aprendizagem. Também participei de um programa de mentoria de companheiro a companheiro, que me ajudou a perceber que os desafios que enfrentei como indivíduo tentando fazer crescer uma organização não são únicos para mim; outros fundadores enfrentam e superam esses mesmos desafios". —Brian Tumwesigye, Fundador da NGO Pause Conservations, membro do Capítulo Uganda





Redes de conexão trans-regionais

As conexões transcendem fronteiras geográficas para permitir intercâmbio de conhecimentos através de contextos similares: "O contato com outras redes regionais que trabalharam em campos similares através de uma série de aprendizagem resultou em uma contribuição aceita para EMES 2025 e intercâmbio de conhecimentos."

Impacto de conexão presencial

Nossos membros continuam demonstrando o valor de encontrar-se cara a cara. Os eventos presenciais fortaleceram relacionamentos, fomentaram colaboração e expandiram nossa comunidade global:

- Mais de 860 membros participaram em eventos presenciais
- 65 países foram representados
- 125 novos membros juntaram-se através destes eventos

Reunião comunitária da região MENA do Catalyst Now: Next Economies Summit em Istambul

As reuniões presenciais são vitais para que os membros do Catalyst Now construam confiança, aprofundem colaboração e gerem novas ideias. A cúpula Next Economies 2025, realizada em setembro em Istambul, reuniu líderes globais e agentes de mudança para explorar soluções práticas às mudanças climáticas, desigualdade e perda de biodiversidade. Organizada pela Prosumer Economy Society e CESD na Universidade Kadir Has, a cúpula focou em construir economias mais justas e resilientes sob o tema "United Next Economies."

Como parceira oficial, o Catalyst Now teve forte presença, com membros da região MENA e além contribuindo ativamente para sessões e discussões estratégicas. Um destaque chave foi a reunião comunitária do Catalyst Now, organizada pelo Capítulo MENA e representantes dos capítulos da Turquia e Líbano.





Fomentando conexões entre capítulos: Capítulos de Londres e Cazaquistão

Este ano, o Capítulo Londres, em estreita colaboração com o Capítulo Cazaquistão do Catalyst Now, co-criou exitosamente uma parceria sub-regional dirigida a compartilhar conhecimento, experiência e melhores práticas em empreendedorismo social. Graças à dedicação e participação ativa dos membros do Capítulo Londres, deram as boas-vindas a uma delegação de 10 representantes do Capítulo Cazaquistão como parte de seu Tour de Impacto a Londres.

A visita serviu como plataforma poderosa para intercâmbio trans-capítulo, permitindo que os participantes compartilhassem abordagens inovadoras e lições aprendidas em inovação social e empreendedorismo; construísem conexões mais fortes através de redes regionais; e explorassem oportunidades futuras para colaboração em iniciativas conjuntas.

Este intercâmbio inspirador destacou o espírito de aprendizagem coletiva e cooperação que define o Catalyst Now. Ao fomentar pontes regionais e conectar agentes de mudança através de fronteiras, a iniciativa fortalece nosso compromisso compartilhado de impulsionar impacto sistêmico e construir soluções inclusivas para comunidades ao redor do mundo.





Construindo comunidade e conexões na América do Norte

Este ano, o Catalyst Now na América do Norte e seus capítulos locais continuaram crescendo e fortalecendo a comunidade. Estabelecemos e reforçamos os capítulos de cidade de Nova York e Miami, hospedando três reuniões presenciais até agora, enquanto também mantemos reuniões mensais no Canadá graças à liderança ativa de nossos co-presidentes de capítulo local. Essas reuniões mensais proporcionaram aos membros um espaço consistente para compartilhar, conectar e explorar colaborações potenciais.

Também lançamos as Sessões de Networking da América do Norte, uma iniciativa nascida da necessidade de criar um espaço dedicado para que nossos membros baseados na América do Norte se reúnam, conectem e se conheçam entre si, ao mesmo tempo reunindo colegas de toda a região. Essas sessões já estão demonstrando ser uma forma efetiva de fomentar conexões, fortalecer redes profissionais e construir momentum para futuras colaborações. Passo a passo, estes esforços estão nos ajudando a construir laços mais fortes e uma comunidade do Catalyst Now mais vibrante através da América do Norte.





COLABORAR: trabalhando juntos em iniciativas de mudança sistêmica

A colaboração está no centro do nosso impacto, onde as capacidades individuais dos membros se combinam para criar mudanças sistêmicas em escala. Através do trabalho estratégico do nosso Departamento de Colorações e Membros trabalhando em parceria com o Departamento de Desenvolvimento de Ecossistemas, alcançamos um crescimento extraordinário em iniciativas colaborativas que demonstram o poder da ação coletiva.

Crescimento em colaborações: enfrentando os desafios do setor social

Conforme descrito em nossa introdução, mantivemos 75 colaborações ativas em 2025. Trabalhamos no fortalecimento de nossas colaborações envolvendo diferentes partes interessadas, com colaborações intersetoriais crescendo de 26 em 2024 para 40 em 2025.

Mais significativamente, 66% de nossas colaborações são lideradas por membros do Sul Global, demonstrando nosso compromisso em mudar as dinâmicas de poder no desenvolvimento global e garantir que aqueles mais próximos dos desafios liderem as soluções.

Das nossas 75 colaborações ativas, 40 envolvem múltiplas partes interessadas trabalhando em diferentes campos, que se alinham com as abordagens dos nossos membros—68,57% usam a construção de parcerias intersetoriais como uma abordagem primária de inovação social. O potencial de engajamento é notável: 87,62% de engajamento total com 30,95% participando ativamente e 56,67% interessados em se juntar.



Ecosistemas temáticos e resposta a desafios globais

Nossas colaborações abordam desafios globais críticos através de ecossistemas focados que permitem aos membros trabalhar juntos através de fronteiras geográficas. Desenvolvemos sistemas de apoio abrangentes que incluem orquestradores de ecossistemas, correspondência de membros baseada em dados e estruturas de medição de impacto que ajudam as colaborações a rastrear e amplificar sua influência.

As colaborações consistentemente reportam resultados significativos, com 28,57% dos membros de colaboração identificando a construção de parcerias estratégicas como um impacto chave de seu envolvimento. Isso demonstra que nossa abordagem colaborativa gera não apenas resultados de projeto, mas a infraestrutura de relacionamento necessária para mudança sistêmica sustentada.



Resposta a desastres: mudando de caridade para dignidade

O Grupo de Desastres Catalyst Now está remodelando como o mundo responde a crises climáticas e humanitárias, mudando de ajuda reativa e vertical para resiliência proativa e baseada na dignidade

Baseando-se em mais de 25 anos de trabalho em diversos desastres por um membro fundador do Catalyst, Co-fundador da ONG indiana Goonj, a colaboração adotou seu modelo SARRD (Aliança Societal para Resiliência e Resposta a Desastres), para transformar o pensamento e narrativa sobre desastres, ajuda e quem detém o poder em tempos de crise. Foca no envolvimento de múltiplas partes interessadas em toda a sociedade e no empoderamento das comunidades mais afetadas para liderar sua própria preparação e recuperação através de suas próprias decisões, sabedoria, esforços e materiais locais, ação coletiva e parcerias intersetoriais.



A estrutura SARRD centra o trabalho de desenvolvimento digno liderado pelas decisões das pessoas em vez de caridade no coração da resposta a desastres e construção de resiliência.

O Grupo de Desastres tomou o centro do palco global na Social Innovation House do Catalyst em Davos (janeiro de 2025) com a exibição do documentário "We Don't Do Charity" feito pelo Co-presidente do Grupo de Desastres. Este filme poderoso questionou a indústria tradicional de ajuda humanitária e serve como um apelo profundo à reforma sistêmica. O filme mostra uma abordagem liderada pelas pessoas, desafiando a narrativa dominante de resposta a desastres e apresentando vozes da Índia, Uganda, Quênia, Gana e Somália. Advoga por uma mudança das estruturas de ajuda neo-coloniais para co-investimento em agência comunitária, conhecimento e infraestrutura.

"A preparação não é um ato de emergência—é sabedoria cotidiana." —Anshu Gupta, Fundador, Goonj e Membro da Colaboração de Desastres. Isso nos lembra que as comunidades mais resilientes ao clima não são aquelas esperando ajuda, mas aquelas silenciosamente construindo soluções muito antes da crise chegar. Juntos, esta colaboração está provando que a verdadeira resiliência começa não com alívio, mas com respeito, reconhecimento e prontidão.





Liderança de colaboração regional e inovação

Africa Forward: de iniciativa global à autonomia regional



Africa Forward exemplifica o potencial do nosso modelo colaborativo. Graças ao apoio fundamental do Catalyst Now, esta rede regional evoluiu de uma colaboração dOrbis, África Avante está agora se preparando para uma Cúpula Social de alto nível focada na criação de empregos, empoderamento. Esta evolução representa uma das nossas conquistas mais significativas no fomento da liderança regional autêntica, demonstrando nosso princípio central de que quando líderes locais são apoiados, eles criam soluções sustentáveis e culturalmente relevantes.

Através de parcerias estratégicas, Africa Forward moldou ativamente diálogos globais e continentais em 2025, desde co-sediar um evento pan-africano de empreendedorismo social no G20 até engajar o DIRCO da África do Sul, o Departamento de Ciência, Inovação e Tecnologia, e DTIC para incorporar inovação liderada por jovens na política. Com apoio de parceiros como Ashoka, SEWF, Fundação Anglo American e Fundação Allan Gray Orbis, África Avante está agora se preparando para uma Cúpula Social de alto nível focada na criação de empregos, empoderamento das mulheres e ação climática.

Colaborações africanas remodelando a inovação na região

Os capítulos e colaborações africanos demonstraram crescimento notável, com colaborações principais agora impactando regionalmente: Colaboração Baseada na Fé, Mulheres e Agricultura, Rede de Inovação de Refugiados e Mentoria com Global Shapers. A expansão orgânica impulsionada pela relevância local cria impacto sustentável que se estende muito além dos objetivos iniciais do projeto.



Soluções lideradas por refugiados impulsionando mudança em Uganda



No Assentamento de Refugiados Rwamwanja em Uganda, lar de mais de 110.000 refugiados (principalmente da República Democrática do Congo), a vida era uma luta contra a exclusão sistêmica. Sua história reflete a abordagem de empoderamentociências enfrentavam acesso limitado à educação, oportunidades econômicas e serviços críticos de saúde como direitos de saúde sexual e reprodutiva (SRHR). Pequenas alocações de terra com média de apenas 0,037 acres por família tornavam a segurança alimentar ilusória, enquanto 70% das famílias não tinham acesso à propriedade em 2019. Os refugiados eram frequentemente vistos como receptores passivos de ajuda, suas vozes marginalizadas.

O Centro de Inovação de Refugiados (RIC), lançado com apoio da Bolsa Catalítica do Catalyst Now e do Gabinete do Primeiro Ministro, se propôs a mudar essa narrativa, empoderando refugiados para liderar sua própria transformação.

A jornada do RIC começou com uma visão ousada: mudar o poder para soluções lideradas por refugiados. Até 2025, o impacto do RIC cresceu para mais de 28.000 refugiados e membros da comunidade anfitriã, criando mudança sistêmica. Centenas de crianças acessaram programas de Desenvolvimento da Primeira Infância (ECD), 656 meninas foram treinadas em direitos de saúde sexual e reprodutiva (SRHR), e mais de \$20.000 foram mobilizados através de bolsas e contribuições comunitárias



Enock, um facilitador jovem refugiado, captura a transformação: "Eu costumava me sentir invisível. Agora ensino habilidades digitais para jovens que nunca imaginaram usar um computador." Sua história reflete a abordagem de empoderamento do RIC.

A jornada do RIC culminou no lançamento da Rede de Criadores de Mudança de Refugiados (RECAN) em 2025, uma plataforma formal unindo líderes refugiados, jovens e mulheres para amplificar vozes locais e impulsionar advocacia. RECAN visa fomentar apoio entre pares, escalar iniciativas lideradas por refugiados e influenciar políticas globais sobre deslocamento. Desde sua criação, RECAN cresceu em uma rede vital, conectando comunidades de refugiados através da África Oriental e advogando pela localização para acelerar o progresso dos ODS. A comunidade global espera que RECAN lidere mudança sistêmica, defendendo soluções lideradas por refugiados e estabelecendo um padrão para desenvolvimento inclusivo e sustentável mundial, baseando-se no legado de empoderamento e inovação do RIC.

A Rede de Criadores de Mudança de Refugiados tornou-se uma pedra angular da advocacia do RIC, unindo líderes refugiados, jovens e mulheres para amplificar vozes locais. Esta plataforma influenciou política através de parcerias com ACNUR, PAM e autoridades locais, incorporando perspectivas de refugiados na governança. A advocacia do RIC pela localização destacou a necessidade de soluções comunitárias para acelerar transições de progresso dos ODS, inspirando 32 organizações lideradas por refugiados a replicar seu modelo. Ferramentas de código aberto, como a biblioteca digital e currículos de agricultura, facilitaram adaptação rápida através da África Oriental.

Iniciativas da América Latina: sinergias transfronteiriças

A América Latina demonstra como a colaboração regional aborda desafios compartilhados através de fronteiras nacionais. A região avançou três colaborações regionais: Latinoamérica Avanza, Nova Longevidade e Migrantes e Refugiados—questões que transcendem contextos de países individuais e requerem respostas regionais coordenadas.

O Capítulo do Caribe foi oficialmente estabelecido durante eParillíodo, expandindo o alcance regional para incluir nações insulares frequentemente negligenciadas em iniciativas continentais. Dezoito colaboradores estratégicos se engajam ativamente no Latinoamérica Avanza, criando redes robustas para troca de conhecimento e ação coletiva.

"É um movimento amplo que conecta e estimula colaborações reais entre membros individuais e institucionais, fomenta dinâmicas de aprendizado contínuo e inspira através das histórias de seus membros. Para nós que trabalhamos em questões complexas como longevidade, inclusão e transformação social, ser parte desta comunidade representa uma oportunidade real de conexão, aprendizado e sinergia com outros líderes comprometidos em deixar uma marca positiva." —Mauricio Parilli, Fundador e CEO em Aprendo y Emprendo, Co-presidente da Colaboração Nova Longevidade, Membro do Capítulo da Venezuela.



Os capítulos do Catalyst Now também estão gerando colaborações e apoiando nossos membros a escalar seu impacto, como um de nossos membros da América Central compartilhou: "Um dos maiores desafios que nós, como empreendedores sociais, enfrentamos é tornar nosso trabalho visível para ganhar a colaboração e apoio necessários para escalar e garantir impacto. Sou parte do Catalyst há mais de três anos, e tMarelisaei o tremendo potencial que emerge quando você participa com interesse genuíno e paixão em suas atividades e colaborações. Essas oportunidades podem abrir portas que você nunca imaginou, pois colocam organicamente seu nome na frente de tomadores de decisão que, sem você perceber, podem levá-lo ao próximo nível. No meu caso, isso levou ao reconhecimento da minha liderança global e, por sua vez, convites exclusivos como palestrante em eventos relevantes mundialmente. Não se trata apenas de oportunidades externas—tudo começa com o compromisso de pertencer, a visão de contribuir para criar um mundo melhor e a ação diária de ser consistente com esse compromisso. As recompensas sempre chegam com o tempo." —Marelisa Zuniga, Co-presidente do Capítulo do Panamá



Impulsionando inovação social na Ásia-Pacífico: ASEAN Rising e Pacific Pathways

Através da Ásia-Pacífico, iniciativas regionais estão avançando inovação social para enfrentar desafios urgentes e promover crescimento inclusivo e sustentável. Dois programas principais—ASEAN Rising e Pacific Pathways—destacam este momentum: Lançado pelo Capítulo do Sudeste Asiático, ASEAN Rising posiciona o empreendedorismo social como um motor de progresso regional. Seu foco inclui construção de capacidade, financiamento e advocacia política, com iniciativas como um acelerador de empreendedorismo social, um fundo de impacto social e cúpulas regionais. O programa pede aos governos, investidores e empreendedores para colaborar em soluções escaláveis para questões urgentes da ASEAN.

Na Oceania, Pacific Pathways, o programa principal do Catalyst Now Oceania, aborda os desafios urgentes relacionados ao clima da região. Com uma agenda focada na água, conecta inovadores trabalhando em soluções desde água potável limpa e saneamento até elevação do nível do mar e resiliência a enchentes. Seus dois caminhos fortalecem tanto ambientes habilitadores quanto inovadores de base já ativos nas comunidades.

Juntas, essas iniciativas mostram o poder da colaboração regional em moldar uma Ásia-Pacífico mais resiliente e inclusiva.





Parcerias intersetoriais e inovação na África



Nossa abordagem permite inovações revolucionárias em áreas críticas ao reunir diversas partes interessadas que tradicionalmente trabalham em silos. Os membros consistentemente reportam que a colaboração intersetorial gera soluções que abordam causas raízes em vez de sintomas.

Em 2025, Bunyala Agriculture Climate Impact Solutions (BACI Solutions) demonstrou impacto significativo através de sua abordagem inovadora e sistêmica ao empoderamento comunitário e sustentabilidade ambiental no oeste do Quênia.

Ao treinar 55 jovens em alfabetização digital, aquicultura e gestão de resíduos, e engajar mais de 1.000 residentes em esforços de restauração de ecossistemas (incluindo o plantio de mais de 18.000 mudas de árvores), BACIS está conectando a lacuna digital enquanto constrói um futuro inteligente climaticamente. Parcerias estratégicas com organizações como KICTANET, SUBCO CBO e Hydro Victoria Africa expandiram o impacto de iniciativas como produção sustentável de ração para peixes e educação financeira verde. Em abril de 2025, um treinamento dedicado empoderou 25 jovens (72% deles mulheres jovens) com habilidades práticas em aquicultura e agricultura inteligente climaticamente, apoiado por visitas de campo da Farm Africa, Fundação MasterCard e outros.



Enquanto isso, campanhas de saúde menstrual melhoraram a frequência escolar para 600 meninas, reforçando a visão abrangente da iniciativa que liga educação, equidade de gênero e ação ambiental. BACI é um modelo poderoso de como colaborações intersetoriais localmente enraizadas podem abordar desafios sistêmicos e escalar impacto climático desde a base.

"Quando começamos pela Wabwire SHIKUKUunyala Agri Climate Industrial Park Limited, enfrentamos desafios significativos no acesso a ração sustentável e acessível para peixes—um obstáculo que limitou nosso crescimento e os meios de subsistência dos agricultores locais. Catalyst Now interveio como um parceiro crucial, fornecendo mentoria, recursos e orientação estratégica que nos ajudou a refinar nossa tecnologia e escalar nossas operações. Graças ao seu apoio, estabelecemos com sucesso nossa unidade de produção de Mosca Soldado Negro (BSF) e garantimos parcerias piloto com cooperativas de gaiolas de peixes." —John Wabwire SHIKUKU, Quênia

Engajamento governamental e influência política

Uma das nossas histórias de sucesso de colaboração mais notáveis demonstra o poder da ação coletiva em influenciar política e governança. A Coalizão RDC exemplifica como nosso modelo permite aos membros se engajar efetivamente com instituições governamentais:

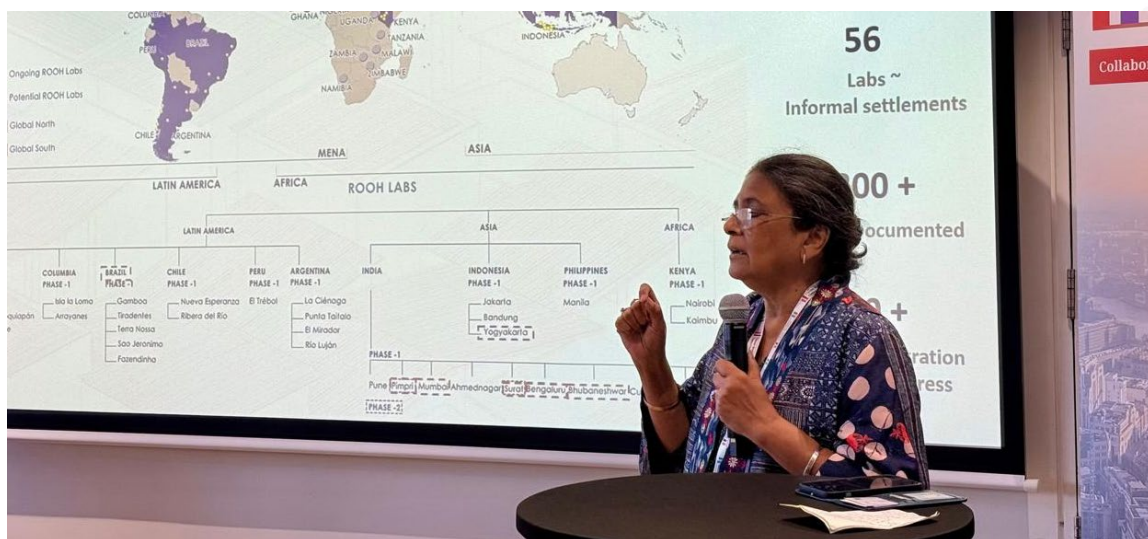
"Graças ao Catalyst Now, como membro ativo da coalizão Catalyst Now na República Democrática do Congo, tivemos uma oportunidade única e transformadora: encontramos com o Vice-Governador da província de Kivu Norte em Goma. Durante esta audiência oficial, apresentamos detalhadamente nosso plano estratégico de 5 anos, desenvolvido coletivamente com membros da coalizão. O Vice-Governador elogiou nossa iniciativa e expressou seu apoio para sua implementação." Espoire Ihiseelela, gerente de projeto CEDEJ-GL

Iniciamos três diálogos de política governamental na região MENA e América Latina, com 10 colaborações onde membros locais participam ativamente em influência política. Fóruns de múltiplas partes interessadas através de regiões demonstram nossa capacidade crescente de influenciar ambientes habilitadores para inovação social.





Da inovação local à influência global



Roof Over Our Heads (ROOH) é uma campanha que vislumbra entregar casas resilientes, acessíveis e de baixo custo e melhorar infraestrutura pública para residentes urbanos, particularmente aqueles vivendo e trabalhando na informalidade. A colaboração opera em uma escala que conecta realidades hiperlocais com influência global. O que começa em um único assentamento informal ecoa através de regiões e continentes.

A partir de 2025, ROOH abrange 3 continentes, 10 países e 36 cidades com 56 laboratórios ativos incorporados diretamente dentro de assentamentos informais.

ROOH começou com um reconhecimento simples de que famílias em assentamentos informais já constroem suas próprias casas. O que lhes falta são materiais resilientes, sistemas financeiros que não os empurram para dívidas, e reconhecimento de que seu conhecimento e inovações importam. Cada Laboratório não é um local de projeto, mas uma sala de aula viva onde residentes, especialmente mulheres, projetam, testam e refinam soluções para casas mais seguras e frescas.

As mulheres estão no centro desta mudança. Onde antes eram invisíveis na construção, hoje são reconhecidas como construtoras de resiliência e atores no mercado habitacional. Através de todos os laboratórios em 10 países, mais de 1.200 mulheres participaram diretamente no projeto e construção. Há agora 70 laboratórios na Índia e globalmente, cada um com pelo menos três líderes mulheres que treinam outras.

Duzentos contratados locais e artesãos foram treinados através desses processos, e mais de 500 mulheres se juntaram a oficinas para aprender sobre construção, materiais e design.



Esses laboratórios nuançam nossa compreensão coletiva de uma gama de soluções que as pessoas inovam para melhorar suas condições habitacionais e lidar com clima extremo. ROOH reformulou mulheres em assentamentos informais como construtoras de resiliência e atores de mercado, mudando narrativas habitacionais globais de caridade para agênciaSheelaível relacional, seus 56 laboratórios ativos conectaram coletivos de mulheres, vendedores informais, inovadores do setor privado e formuladores de políticas, com Catalyst Now facilitando conexões e colaborações para acelerar adoção.

Todo ano, ROOH também organiza uma mesa redonda global, reunindo mais de 80 inovadores habitacionais, autoridades municipais e redes de mulheres de base da Ásia, África e América Latina para co-criar uma agenda compartilhada de política e financiamento para habitação resiliente ao clima. Um momento marco que cimentou alianças inter-regionais e posicionou ROOH como uma referência global de recurso para abrigo responsivo ao clima. Reuniu profissionais, acadêmicos e líderes comunitários através de geografias, tornando possível para laboratórios na Índia aprender com pares na Indonésia, Quênia e América Latina. Essas trocas fortaleceram as condições relacionais de mudança sistêmica, confiança, relacionamentos e visão compartilhada.

"A campanha Roof Over Our Heads (ROOH) é uma iniciativa pioneira que busca conectar esforços locais e globais para abordar resiliência habitacional e ação climática. A campanha prioriza o engajamento de comunidades locais, particularmente coletivos de mulheres em assentamentos informais, em diálogo direto com partes interessadas globais. Esta abordagem permite que vozes locais desempenhem um papel central em moldar o discurso internacional sobre habitação e clima, fomentando aprendizado mútuo e construindo relacionamentos de longo prazo baseados em confiança. Investimentos de desenvolvimento não podem mais ser considerados sustentáveis se a base da ciência climática não os torna sustentáveis em condições de clima extremo."— Sheela Patel, Diretora, SPARC e Embaixadora Global para Race to Resilience

Apoiando infraestrutura colaborativa e inovação

Os membros reconhecem o valor de nossa abordagem à colaboração, com 48,57% identificando colaborações como nossa oferta mais valiosa. Melhoramos o apoio à facilitação para atender a demanda dos membros, com 60,95% solicitando facilitação de conexão melhorada. Nossa estrutura de governança inclui 130 co-presidentes de colaboração participando na governança do conselho de colaboração, garantindo que a liderança compartilhada permaneça distribuída e responsável.

Nossos sistemas de apoio abrangentes incluem correspondência de membros baseada em dados, estruturas de avaliação de impacto e oportunidades de aprendizado entre pares que permitem às colaborações aprender com os sucessos e desafios umas das outras. Construímos uma capacidade de avaliação que ajuda colaborações a rastrear seu impacto sistêmico e adaptar suas abordagens baseadas em evidências.



Inovação em configurações de crise e contextos desafiadores

Nossa abordagem colaborativa demonstra força particular em configurações de crise onde sistemas de apoio tradicionais podem ser inadequados. Os membros criam abordagens inovadoras que abordam necessidades imediatas enquanto constroem resiliência de longo prazo:

"Apesar das restrições na educação feminina, treinamos 25 mulheres jovens em alfaiataria e alfabetização básica ao longo de três meses. Com apoio e mentoria, várias participantes começaram a ganhar renda costurando roupas para suas comunidades. Uma jovem mulher, que nunca havia ido à escola, agora ensina costura básica para outras." —Membro do Capítulo do Afeganistão

Reconhecendo a crise urgente e frequentemente silenciada de saúde mental no Paquistão, particularmente o estigma profundamente enraizado experimentado pessoalmente por amigos, família e a comunidade local sobre suicídio e sofrimento psicológico, a Aliança de Saúde Mental Catalyst Now Paquistão foi iniciada por The Project Suicide (TPS) em novembro de 2024. Ao convocar uma coalizão nacional de profissionais de saúde mental, educadores, líderes comunitários e jovens, a Aliança lançou o programa de embaixadores TPS, equipando mais de 200 estudantes universitários em todo o país com habilidades práticas em advocacia de saúde mental, gestão de projetos, liderança e tomada de decisão.

Através de 10 sessões de treinamento direcionadas entregues por parceiros como UNAP, Gilgal Dabih, ODE e TPS, estudantes exploraram como a saúde mental se intersecta com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, desafiaram o estigma através de empatia e narrativa, e aprenderam a projetar soluções enraizadas na comunidade usando ferramentas como os 5 Porquês, Seis Chapéus do Pensamento e Bibliotecas Blueprint. Ao final do programa, mais de 200 estudantes foram equipados com conhecimento acionável em advocacia de saúde mental, gestão de projetos e liderança. Eles agora ocupam o papel de embaixadores em suas respectivas universidades, prontos para defender a conscientização sobre saúde mental e advogar por mudança sistêmica.

O impacto desta colaboração será sentido por anos, pois esses embaixadores já estão liderando projetos de saúde mental de base, trabalhando para aumentar a conscientização, fornecer apoio entre pares e desafiar o estigma de saúde mental. Com uma rede de jovens empoderados através do Paquistão, esses futuros líderes estão impulsionando mudança tangível e duradoura em como a saúde mental é percebida e abordada no nível universitário e comunitário.

Esses embaixadores estão agora liderando iniciativas baseadas em campus, construindo redes de apoio entre pares e engajando partes interessadas locais para promover bem-estar mental, mudando não apenas atitudes individuais, mas também práticas institucionais, fluxos de recursos e dinâmicas de poder. Ao incorporar saúde mental dentro de objetivos de desenvolvimento social mais amplos e centrar os jovens como agentes de mudança, a Aliança de Saúde Mental Catalyst Now Paquistão está transformando normas culturais, fomentando inclusão e estabelecendo as bases para impacto político de longo prazo, provando que mesmo em contextos com poucos recursos, mudança sistêmica é possível.



Transformação organizacional através da colaboração

O impacto de nossa abordagem se estende além dos resultados do projeto para fortalecer as próprias organizações. A colaboração cria oportunidades de aprendizado que transformam como os membros abordam seu trabalho:

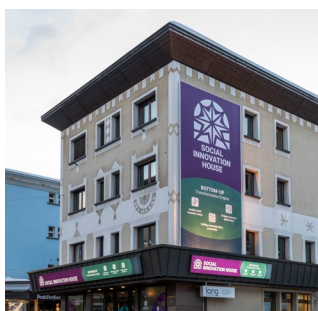
"Catalyst Now nos apoiou durante um período de mudança organizacional na Legalden. Eles nos Jacek Olejarz, Fundador da Legaldenidades, simplificar nossas formas de trabalhar e fortalecer a colaboração entre equipes. O que realmente causou impacto em mim pessoalmente foi como eles criaram um espaço onde todos se sentiam ouvidos— não se tratava apenas de estratégias ou processos, tratava-se de pessoas." —Jacek Olejarz, Fundador da Legalden.

Impacto colaborativo em sistemas globais

Graças aos nossos parceiros fundadores do Ecossistema Catalyst Now—Fundação Schwab para Empreendedorismo Social, Echoing Green, Ashoka, Skoll e One Family Foundation com o apoio da TPC (Tsao Pao Chee), The Real Mental Health Foundation, Converge Partners, SAP, Davos Works, Fundação Bertelsmann, Fundação WHO, Fundação Emirates, Dalberg, Crisis Text Line, Fundação Allan Gray Orbis, Fundação Bayer, Nestlé e The Weber Shandwick Collective, entre outros—hospedamos com sucesso a primeira Casa de Inovação Social em Davos. Este espaço dedicado reuniu empreendedores sociais, empresas e formuladores de políticas para trocar insights e explorar soluções para os desafios mais urgentes do mundo.

O evento alcançou quase 2.000 participantes presenciais e mais de 4.400 participantes de transmissão ao vivo, apresentando 39 sessões com 149 palestrantes e facilitando mais de 80 reuniões bilaterais, com 30 por cento mostrando forte potencial de colaboração. Baseando-se nesse sucesso, expandimos as palestras SIH para plataformas como UNGA, COP 30 e Semanas do Clima globalmente.

Através de nossa abordagem colaborativa, demonstramos que quando inovadores sociais trabalham juntos através de fronteiras geográficas, setoriais e culturais, eles criam soluções que são mais inovadoras, sustentáveis e eficazes em abordar as causas raízes de nossos desafios compartilhados.





Mude o roteiro: transformando narrativas sobre educação, hospedado por Dream a Dream

Através do Sul Global, jovens continuam a navegar sistemas educacionais que silenciam suas vozes e deixam muitos para trás, particularmente aqueles marginalizados por casta, classe, gênero, sexualidade e deficiência. O sucesso ainda é definido estreitamente, medido por notas de exames, conformidade e resultados de emprego, enquanto milhões de crianças permanecem excluídas, invisíveis e incapazes de prosperar.

Mude o roteiro (CTS) é um chamado à ação, um movimento para mudar as narrativas dominantes da educação em direção ao florescimento. Desafia crenças internalizadas, levanta a política por trás delas e pergunta por que os sistemas continuam a perpetuar exclusão da perspectiva de identidades interseccionais. Juntos, os participantes estão redefinindo sucesso para que a educação mantenha espaço para dignidade, emergência e florescimento coletivo.

Esta mudança está ressoando através de ecossistemas de aprendizado: Os jovens estão encontrando suas vozes—não mais receptores passivos, mas impulsionadores ativos de mudança. Pessoas jovens se sentem vistas e ouvidas, injustiças sistêmicas são nomeadas abertamente, e novas definições coletivas de florescimento baseadas em dignidade, empatia e pertencimento emergiram.

"Recebi a mensagem de não escapar do sistema, mas estar no sistema para compartilhar amor e equidade." —Qhurath ul Ain, CTS 2024

"Eu amei ter tantas conversas. Eu pude ser eu mesma." —Rashmi Malhotra, CTS 2025

Líderes de sistema e formuladores de políticas estão mudando mentalidades. Eles estão se responsabilizando por perpetuar definições estreitas de sucesso e criando espaço para novos paradigmas onde o processo é tão importante quanto os resultados.

"Ouvir histórias de pessoas jovens nos faz vê-las como humanos, diferente de estatísticas onde as vemos como dados." —Pranjal Lahensingh Patil, Diretor Adicional de Educação, Delhi NCT

O impacto é visível: líderes escolares e organizações estão redesenhando currículos para honrar experiência vivida; formuladores de políticas estão questionando medidas de sucesso baseadas em déficit; e ecossistemas de aprendizado estão começando a abraçar diversidade como fonte de força. O que emerge é uma possibilidade de educação não definida por medo ou escassez, mas por coragem, compaixão e emergência. Mude o Roteiro está criando ondas através do Sul Global, redefinindo o propósito da educação como um enraizado em dignidade, equidade, justiça e possibilidade de florescimento para todos.





Colaboração de IA Generativa: construindo uma plataforma lusófona para Impacto



A comunidade lusófona dentro do Catalyst Now tem crescido constantemente, com cerca de 300 membros agora representados através de múltiplos continentes. Com novos capítulos lançados em Angola e Moçambique e representação recente da Guiné-Bissau e Timor-Leste, a comunidade tornou-se uma parte cada vez mais relevante e conectada do movimento global Catalyst.

Baseando-se neste momentum, a Colaboração de IA Generativa emergiu do Capítulo Brasileiro como um espaço onde membros exploram o potencial da inteligência artificial para o bem social. Através de eventos regulares e esforços de co-criação, participantes compartilham experiências práticas, lições aprendidas e aplicações criativas de IA para desafios do mundo real. Guiada pela liderança de João Carrilho da corre.social, a colaboração está dando passos importantes para frente, mais notavelmente através do desenvolvimento de uma plataforma dedicada projetada para conectar membros mais facilmente baseado em suas áreas de trabalho.

A colaboração também expandiu seu alcance ao receber membros de outros países lusófonos. Com participação ativa de Angola e Moçambique, a iniciativa foi enriquecida com novas perspectivas e reforçada como um espaço para conexão entre países. Esta crescente rede lusófona, unida por uma língua compartilhada e compromisso com inovação, está se posicionando na vanguarda da exploração de como tecnologias emergentes podem impulsionar impacto social.



Ferramenta de avaliação da saúde das colaborações

Desde dezembro de 2024, temos co-criado uma Ferramenta de Avaliação da Saúde para nos ajudar a entender melhor o que faz colaborações prosperarem—não apenas os resultados, mas a confiança, energia, equidade e aprendizado que as alimentam. Ao longo de vários meses, através de diálogo rico com membros, desenvolvemos uma estrutura compartilhada que reflete a complexidade e humanidade das colaborações e ecossistemas de impacto. Usando a abordagem de pesquisa gamificada do PlayVerto, a ferramenta ajudará a avaliar dimensões-chave, estabelecendo as bases para uma abordagem mais reflexiva, responsiva e saudável ao trabalhar juntos em colaborações. Agora em sua fase final de desenvolvimento, a ferramenta permitirá em breve que avaliemos sistematicamente dinâmicas de colaboração através de todas as etapas, trazendo nosso compromisso com colaboração mais profunda e intencional à vida.

Jornada de aprendizado das colaborações

A Jornada de Aprendizado das Colaborações é um programa estruturado projetado para aprofundar a prática colaborativa, movendo-se além da coordenação para co-criação dentro do Catalyst Now. A jornada reúne 35 membros e a equipe do secretariado para aprendizado interativo, reflexão e construção de habilidades, fomentando melhor colaboração multissetorial dentro do movimento. O objetivo é aprofundar sua compreensão de metodologias colaborativas diversas e fomentar uma mudança estratégica em direção à sustentação de ecossistemas de alto impacto. Funcionando de setembro a dezembro de 2025, a primeira coorte do programa garantirá que membros e secretariado estejam melhor equipados para impulsionar colaboração de mudança sistêmica através de metodologias colaborativas.





Apoiando mudanças culturais rumo à equidade



Nosso compromisso com conexão global e colaboração se estende além de encontros presenciais para uma infraestrutura digital inclusiva que apoia todos os quatro pilares do nosso trabalho. Construímos um ecossistema abrangente de compartilhamento de conhecimento e digital que permite comunicação multilíngue sem emendas e engajamento comunitário através de nossa rede global de 6.170 membros em 156 países.

Performance abrangente de engajamento digital

Nossas comunicações digitais demonstram engajamento através de múltiplas plataformas, refletindo a qualidade e relevância de nosso conteúdo orientado pela comunidade e a força de nossos relacionamentos diversos de rede global. Um exemplo desta estratégia de compartilhamento de conhecimento é nossa abordagem multilíngue que inclui a co-criação de nosso boletim informativo em cinco idiomas para alcançar nossa comunidade global. Nos últimos 12 meses, cresceu com consistência e engajamento notáveis:

- **Envios totais:** 275.590 mensagens entregues através do período 2024-2025
- **Taxa de abertura:** 38,2% (excedendo significativamente médias da indústria de 25%)
- **Taxa de clique:** 4,0% demonstrando forte relevância de conteúdo
- **Taxa de cancelamento de assinatura:** 0,35% indicando alta satisfação de conteúdo
- **Taxa de entrega:** 93,2% (256.908 entregas bem-sucedidas)
- **Consistência de engajamento:** 29 edições de boletim informativo e comunicações especiais mantendo qualidade consistente



Nosso conteúdo digital se estende além de boletins informativos para plataformas abrangentes de compartilhamento de conhecimento:

- **Tráfego do site:** Mais de 12.600 leem nossos artigos e notícias mensalmente através de nossas plataformas de aprendizado, site, Medium e mídias sociais
- **Conteúdo multilíngue:** 23 publicações produzidas em 5 idiomas durante 2025
- **Produtos de conhecimento:** Relatório de Saúde Mental alcançou 1.721 leitores através de plataformas digitais

Mídias sociais e engajamento comunitário

Nossa presença em mídias sociais amplifica histórias de membros, conteúdo de aprendizado e oportunidades através de múltiplas plataformas, estendendo nosso alcance além da membros diretas para engajar comunidades mais amplas de inovação social. A abordagem integrada garante mensagens consistentes enquanto respeita padrões de engajamento específicos da plataforma e contextos culturais.

Acessibilidade digital multilíngue

Desde julho de 2025, todo conteúdo tem sido sistematicamente traduzido para cinco idiomas (inglês, espanhol, português, francês e árabe) através de processos co-criativos e co-editoriais envolvendo tradutores voluntários, membros do secretariado; junto com capítulos e membros de colaborações mundialmente. Esta abordagem multilíngue tem sido crucial para participação global autêntica, permitindo engajamento mais profundo através de comunidades linguísticas diversas e apoiando nosso objetivo de 67% de representação do Sul Global.

Processo colaborativo de criação de conteúdo digital

Nosso sucesso de comunicação digital deriva de uma abordagem profundamente cooperativa que incorpora nossos valores centrais na prática:

- **Co-criação comunitária:** Mais de 30 membros contribuem mensalmente para boletins informativos, assembleia geral e desenvolvimento de artigos. Com mais de 270 membros envolvidos nessas co-criações nos últimos 9 meses.
- **Integração de voz regional:** Assembleias regionais e capítulos compartilham informações para comunicação global
- **Modelo de porta-voz distribuído:** Capítulos selecionam seus próprios porta-vozes e anfitriões
- **Canais de comunicação distribuídos:** Capítulos e regiões, com o apoio do secretariado, mantêm seus identificadores de mídias sociais para compartilhar informações cruciais para sua região em seus idiomas
- **Desenvolvimento de agenda compartilhada:** Conteúdo e eventos refletem prioridades regionais e interesses dos membros
- **Sistemas de revisão por pares:** Redes acadêmicas e de profissionais contribuem para qualidade de conteúdo



Infraestrutura técnica apoiando colaboração global

Melhoramos nossa funcionalidade do portal de membros enquanto mantemos foco na construção de relacionamentos significativos em vez de conexões puramente transacionais. Os membros consistentemente solicitam facilitação melhorada de conexões, com 60,95% buscando apoio aprimorado para construir relacionamentos significativos dentro de nossa rede—uma demanda que nossa infraestrutura digital está evoluindo para atender.

A integração de nossas comunicações digitais com atividades de capítulos regionais, gestão de projetos de colaboração e coordenação de sessões de aprendizado cria um ecossistema sem emendas onde engajamento online e offline se reforçam mutuamente. Esta abordagem integrada permite que nossa comunidade global distribuída funcione efetivamente através de fusos horários, idiomas e contextos culturais.

Impacto digital na mudança de sistemas globais

Nossa infraestrutura digital serve não apenas como uma ferramenta de comunicação, mas como uma plataforma de habilitação para mudança sistêmica. A combinação de altas taxas de engajamento de boletim informativo, acessibilidade multilíngue, criação de conteúdo compartilhado e abordagem de plataforma integrada cria a fundação para o aprendizado, conexão, colaboração e impacto descritos ao longo deste relatório.

Esta abordagem à criação de conteúdo digital demonstra nossos valores em ação—mentalidade co-criativa, liderança compartilhada e espírito de generosidade—enquanto garante que nossas comunicações representem autenticamente a diversidade e prioridades de nossa comunidade global.





HOMENAGEANDO NOSSOS PARCEIROS CATALISADORES

Parcerias catalisadoras

A Catalyst Now tem sido fortalecida por compromissos notáveis de organizações financiadoras visionárias em todo o mundo. Cada um desses parceiros compartilha da nossa convicção de que o progresso duradouro nasce da ação coletiva e da mudança sistêmica. Seu apoio estratégico não apenas impulsionou o crescimento do nosso movimento, como também acelerou transformações que vão muito além do que está registrado neste relatório.

Estendemos nossa mais profunda gratidão a essas organizações — verdadeiros catalisadores cujo apoio e confiança dão vida à nossa missão. Sua crença no poder dos nossos membros continua a ampliar impactos em escala global.

Com nossos mais sinceros agradecimentos a:

- Brach Family Charitable Foundation
- Chandler Foundation
- Conrad N. Hilton Foundation
- David and Lucile Packard Foundation
- H&M Foundation
- MacArthur Foundation
- Mastercard Foundation
- SAP
- Segal Family Foundation
- Skoll Foundation
- Target Foundation
- Tarsadia Foundation

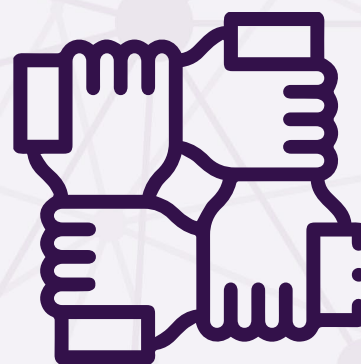


LIÇÕES APRENDIDAS

Integração e aceleração

Os resultados ao longo deste relatório demonstram como nossos quatro pilares trabalham como um ecossistema integrado. O aprendizado constrói capacidade para conexão significativa. A conexão permite colaboração efetiva e baseada em confiança. A colaboração gera impacto mensurável. E a validação de impacto cria demanda por mais aprendizado—criando um ciclo virtuoso que fortalece nosso movimento.

Os dados mostram que nossos membros não apenas participam de nossos programas—eles aplicam o que aprendem, constroem relacionamentos duradouros, colaboram através de fronteiras e alcançam mudança sistêmica em seus próprios contextos. Esta transformação de construção de capacidade individual para impacto coletivo representa nossa teoria de mudança funcionando em escala.



O poder da proximidade e liderança local

Nosso crescimento para 66% de colaborações lideradas pelo Sul Global demonstra que proximidade aos problemas gera as soluções mais inovadoras. Quando centramos liderança enraizada na comunidade, vemos intervenções mais efetivas, sustentáveis e culturalmente relevantes. Esta mudança representa não apenas uma conquista estatística, mas uma transformação fundamental em como desenvolvimento global e trabalho de mudança sistêmica podem ser abordados.





Engajamento multilíngue e multicultural

Nossa expansão para conteúdo entregue em diferentes idiomas através de processos colaborativos de co-criação, tradução e edição tem sido crucial para engajamento global autêntico. Este investimento de tempo e capacidade em acessibilidade linguística permitiu participação mais profunda e perspectivas mais diversas em nosso aprendizado, conexão e atividades de clinicamenteétricas fortes de engajamento digital—38,2% de taxas de abertura excedendo significativamente médias da indústria—demonstram que quando comunicamos de formas culturalmente e linguisticamente apropriadas, nossa comunidade responde com altos níveis de engajamento.



Governança compartilhada em escala

Com mais de 830 membros ativamente engajados na governança como parte do Conselho Geográfico, o Conselho de Colaboração, o Conselho de Grupo de Trabalho e Conselho Governante. Também como parte da liderança regional, e 101 co-presidentes de colaboração participando em estruturas de liderança distribuída, demonstramos que governança compartilhada pode escalar efetivamente enquanto mantém qualidade e responsabilidade. Este modelo de liderança distribuída provou-se essencial para gerenciar a complexidade de uma rede global enquanto honra contextos e prioridades locais.





CONCLUSÃO E O QUE ESTÁ POR VIR

Ao refletirmos sobre este ano notável, vemos evidência clara de que nossa evolução de Catalyst 2030 para Catalyst Now representa não meramente uma transição organizacional, mas a maturação de um movimento capaz de gerar mudança sistêmica na escala que os desafios do nosso mundo demandam.

A história mais profunda reside na qualidade dos relacionamentos, a profundidade do aprendizado, a autenticidade da colaboração e o impacto mensurável em sistemas e comunidades ao redor do mundo.

Nossos membros não estão simplesmente participando de nossos programas—eles estão aplicando conceitos de mudança sistêmica em seu trabalho diário, construindo relacionamentos duradouros transfronteiriços, liderando iniciativas que influenciam política e prática e alcançando novas populações com soluções inovadoras. Quase 20% reportam alcançar entre 1.000 e 100.000 novos beneficiários através de relacionamentos e conhecimento ganhos dentro de nossa rede.

A mudança para 66% de liderança do Sul Global em nossas colaborações representa mais que uma conquista estatística—demonstra uma transformação fundamental em como trabalho de mudança sistêmica global pode ser abordado, com aqueles mais próximos aos desafios liderando as soluções. Nosso sucesso em manter forte engajamento digital enquanto fomentamos conexão humana autêntica mostra que tecnologia, quando integrada cuidadosamente, pode amplificar em vez de substituir os relacionamentos que impulsionam mudança significativa.

Olhando para frente, nossa fundação é forte: uma rede global de 6.000 inovadores sociais comprometidos, infraestrutura digital robusta que permite comunicação multilíngue sem emendas, metodologias colaborativas comprovadas que geram impacto mensurável, e estruturas de liderança distribuída que garantem sustentabilidade e relevância local.

Os desafios enfrentando nosso mundo—mudança climática, desigualdade, conflito e as necessidades evolutivas de comunidades em toda parte—requerem exatamente o tipo de abordagens cooperativas, orientadas a sistemas e lideradas localmente que Catalyst Now provou ser capaz de apoiar e escalar. Com nossos quatro pilares trabalhando como um ecossistema para permitir aprendizado, conexão, colaboração e impacto, criamos não apenas uma rede, mas um movimento capaz de evolução e adaptação contínuas.

Juntos, continuamos provando que ao aproveitar o poder coletivo de inovadores sociais através de colaboração autêntica, podemos superar desafios globais e criar um futuro onde humanidade e natureza possam verdadeiramente florescer. A transformação de construção de capacidade individual para mudança sistêmica colaborativa não é apenas nossa aspiração—é nossa realidade demonstrada, validada pelas experiências e resultados de milhares de criadores de mudança trabalhando juntos através de cada canto do mundo.



GLOSSÁRIO

Termo	Definição
Hubs Acadêmicos	Comunidades regionais auto-organizadas de acadêmicos, pesquisadores e profissionais que integram inovação social e abordagens de mudança sistêmica através de campi através do Catalyst Now.
ASEAN	Associação das Nações do Sudeste Asiático
Programas de Sistema de Companheiros	Programas de mentoria entre pares que emparelham membros para apoio mútuo e compartilhamento de conhecimento.
Catalyst 2030 → Catalyst Now	A evolução do movimento: Catalyst 2030 (fundado em 2019) renomeado como Catalyst Now em 2024-2025 para refletir um foco mais forte em colaboração e impacto imediatos.
Capítulos	Grupos locais, nacionais e regionais de membros do Catalyst Now que organizam atividades em seus países ou regiões.
Co-Facilitadores Chefe	Um modelo de liderança com dois facilitadores conjuntos em vez de um único líder, atua como Co-CEO, enfatizando responsabilidade e colaboração compartilhadas.
Colaborações intersetoriais	Projetos conjuntos que envolvem atores de diferentes campos, como sociedade civil, governo, negócios e academia.
Governança distribuída / Liderança distribuída	Um modelo de liderança onde tomada de decisão e responsabilidade são compartilhadas através de muitos membros, não concentradas em uma única autoridade.
Coordenadores orquestradores de ecossistema	Indivíduos ou equipes responsáveis por coordenar e apoiar membros dentro de um ecossistema temático ou regional focado.
Modelos de patrocínio fiscal	Modelos legais e financeiros que permitem capítulos sem registro legal formal receber e gerenciar fundos através de um parceiro estabelecido.
Quatro Pilares Estratégicos (Aprender, Conectar, Colaborar, Impactar)	As principais áreas de trabalho do Catalyst Now: fornecendo oportunidades de aprendizado, construindo conexões, permitindo colaboração e criando impacto social.
Liderança do Sul Global	Liderança impulsionada por membros de regiões historicamente sub-representadas na tomada de decisão global, como África, América Latina e partes da Ásia.



GLOSSÁRIO

Termo	Definição
Desenvolvimento de Pipeline Global para Local	O processo de ligar inovações locais a espaços de política global, garantindo que ideias se movam de base para influência internacional.
Jornada de Aprendizado das Colaborações	Um programa estruturado projetado para aprofundar prática colaborativa compartilhada, movendo-se além de coordenação para co-criação dentro do Catalyst Now. A jornada reúne membros e equipe do secretariado para aprendizado interativo, reflexão e construção de habilidades, fomentando melhor colaboração multissetorial dentro do movimento. O objetivo é aprofundar sua compreensão de metodologias colaborativas diversas e fomentar uma mudança estratégica em direção à sustentação de ecossistemas de alto impacto.
Sessões de escuta / Mesas de co-criação / Assembleias	Conversas estruturadas em grupo onde membros compartilham perspectivas e debatem sobre questões que concernem o movimento e co-projetam estratégias.
MENA	Oriente Médio e Norte da África
Cerimônias de Integração	Sessões de boas-vindas para novos membros, projetadas para introduzi-los à comunidade e conectá-los com pares.
Processo de revisão por pares	Um processo onde membros revisam e fornecem feedback sobre o trabalho uns dos outros, similar à publicação acadêmica.
Assembleias regionais	Reuniões regionais regulares onde membros discutem prioridades e coordenam atividades.
Secretariado	A equipe central administrativa e de coordenação que gerencia operações diárias e apoia a governança e programas do movimento.
Modelos de força-tarefa	Grupos de trabalho temporários criados para focar em uma questão ou oportunidade específica.
Teoria de Mudança	Uma estrutura usada no setor social para mapear como atividades específicas levam a impactos sociais e ambientais desejados.
Ecossistemas temáticos focados	Grupos de membros organizados em torno de um tema específico (ex: migração, clima, saúde) para compartilhar conhecimento e desenvolver soluções.



AGRADECIMENTOS

Caros amigos e parceiros,

Queremos expressar nossa profunda gratidão a todos que contribuíram para nossa visão compartilhada e para a transição do Catalyst 2030 para o Catalyst Now. Ao Conselho da One Family Foundation, Skoll, Ashoka, Echoing Green, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship e nossos cofundadores: seu apoio contínuo e disposição para inovar criaram um movimento global para uma mudança colaborativa e sistêmica, permitindo-nos alcançar mais de 6.100 membros em 156 países.

Aos nossos membros, que representam 4.250 organizações em 111 capítulos regionais, nacionais e locais: suas milhares de horas de voluntariado, energia e experiência são as forças motrizes por trás de tudo o que conquistamos. À nossa dedicada equipe de secretariado, sua energia, paixão e comprometimento são notáveis, e não poderíamos estar mais gratos por ter uma equipe tão excepcional.

A todos que fizeram parte dessa jornada, desde nossos parceiros locais até nossos aliados globais: suas contribuições têm sido inestimáveis. Juntos, estamos trabalhando ativamente para tornar o desenvolvimento sustentável uma realidade por meio de mudanças colaborativas nos sistemas.

Com sinceros agradecimentos,

Gaby e Fredrik

Fontes de dados: Este relatório baseia-se na nossa pesquisa de membros de 2025 (599 respondentes), em análises abrangentes do envolvimento digital nas nossas plataformas e em relatos de impacto de associados e colaborações coletados por meio de entrevistas estruturadas, sessões de escuta e relatórios regionais e de colaborações.



Membros do Conselho de Governança do Catalyst Now

Jeroo Billimoria, One Family Foundation, Co-Chair Emeritus
Cheryl Dorsey, Echoing Green, Co-Chair of the Governing Council
Karen Spencer, Whole Child International, Co-Chair of the Governing Council
Sanjoy Roy, TeamWork Arts, Co-Chair of the Governing Council
Dr. Wamuyu Mahinda, Collaborative Value Partners, Co-Chair of the Governing Council
Andrea Coleman, Elders Council for Social Entrepreneurs
Asha Murphy, Edu-fy
Bradley Miles, Panorama Global
Chris Underhill, Elders Council for Social Entrepreneurs
Colin McElwee, Worldreader
Cynthia Rayner, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship
David Bonbright, Ashoka
David Parejo, Conscious Heart Oracle
Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting
Faiz Kamaludin, AstroX
François Bonnici, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship
Frederic Bailly, GROUPE SOS
Fredrik Galtung, Catalyst Now
Gaby Arenas de Meneses, Catalyst Now
Gisela Solymos, CREN
Gisele Yitamben, Association pour le Soutien et l'Appui à la Femme Entrepreneur
Jackie Kassouf Maalouf, International Diabetes Federation, DiaLeb
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Jill LaLonde, Columbia University
John Kania, Collective Change Lab
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Lala Lovera, Fundación Comparte
Liza Mueller, Echoing Green
Luis Camargo, OPEPA
Manoj Panjwani, Enable Impact
Matthew Bishop, Center for Sustainable Development
Mauricio Canedo, Comunidad de Emprendedores Sociales de Bolivia (CESBO)
Mauricio Parilli, Aprendo y Emprendo
Meenakshi Gupta, Goonj
Mel Young, Homeless World Cup
Manmeet Mehta, Ashoka
Monica Paqualin, Din4mo
Olivier Nkunuzwanda, Refugee Change Makers Network -RECAN Uganda
Paulo Savaget, University of Oxford, Skoll Centre



Rodrigo Baggio, Center for Digital Inclusion
Sheela Patel, Society for the Promotion of Area Resource Centres (SPARC)
Shiv Kumar, Catalyst Group of Organisations
Sipho Mwanza, OpenNet For All Zambia (OpenNet4 O Zambia)
Sohini Bhattacharya, Breakthrough India
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Labs
Tim Hanstad, Chandler Foundation
Urvashi Sahni, Study Hall Foundation
Valeria Duflot, OTS/ Venezia Autentica
Vanessa Wai, Skoll Foundation

Co-chairs dos Capítulos e representantes do Conselho Geográfico

Capítulo Afeganistão: Ahmad Qais Anvary
Capítulo África: Gisele Yitamben e Kelechukwu Okezie
Capítulo África do Sul: Katlego Chibamba
Capítulo América Latina: Andrea Escobar, Luis Camargo e Maria Gabriela Arguello
Capítulo Angola: Manasia Futa e Ananias Narciso Cassinda
Capítulo Arábia Saudita: Brahim Daoulhaj
Capítulo Argentina: Adriana Marina e Juan Ignacio Gerardi
Capítulo ASEAN: Dessy Aliandrina e Faiz Kamaludin
Capítulo Ásia Central: Alina Baimen e Ramzi Abunamreh
Capítulo Austrália: Jelina Haines e Chloe Beevers
Capítulo Áustria: Andreas Papp, Ingrid Otepka e Paul Schober
Capítulo Bahrain: Tariq Al Olaimy
Capítulo Bangladesh: Ananya Raihan e Ashish Damle
Capítulo Benin: Adam Amoussou
Capítulo Bogotá: Maria Jose Rubio
Capítulo Bolívia: Mauricio Canedo
Capítulo Botsuana: Gomolelo Lolo Madikgetla
Capítulo Brasil: Gisela Solymos e Leonardo Letelier
Capítulo Burkina Faso: Isaac Tiendrebeogo
Capítulo Burundi: Armand Ijimbere
Capítulo Camarões: Gisele Yitamben, Michael Ambe e Valerie Achare
Capítulo Canadá: Brenda Herchmer e Tam Nguyen
Capítulo Caribe: Nora Joseph
Capítulo Cazaquistão: Aigerim Janalinova e Aliya Sabitova
Capítulo Chade: Zola Ndonita
Capítulo Chile: Mariana Borquez
Capítulo China: Angela Zhang e Oleshia Ermakova
Capítulo Colombia: Maria Jose Rubio



Capítulo Costa do Marfim: Aka Victorien N'taye e Evariste Aohoui
Capítulo Costa Rica: TBC TBC
Capítulo Croácia: Anet Rezek e Ecija Blašković
Capítulo Equador: Daniela Rosero Contreras
Capítulo Eritreia: Nadait Gebremedhen
Capítulo Eslovênia: Jan Peloza e Tadej Slapnik
Capítulo Espanha: David Parejo e Soraya Sánchez Fernández
Capítulo Essuatíni: Saul Chirume
Capítulo Etiópia: Kibret Tuffa
Capítulo Europa: Valeria Duflot
Capítulo Filipinas: Carlo Sagun e Rodmark Rusch Barriga
Capítulo Gabão: Bertin IKOUMBOU IKOUMBOU e Chantal Sagbo
Capítulo Gâmbia: Muhammed Saidykhan
Capítulo Gana: Dolores Dickson e Peter Anum
Capítulo Grécia: Andreas Stefanidis e Sylia Dospra
Capítulo Guatemala: Oscar Morales
Capítulo Hong Kong: Ho Sing Ernest Chan e Susanna Chui
Capítulo Índia: Shama Karkal e Sunish Jauhari
Capítulo Indonésia: Tommy Tjiptadjaja
Capítulo Japão: Kotaro Takahashi, Shugo Urata e Ying Zhang
Capítulo Quênia: John Wabwire, Noreen Nthiga e Wambui Karanja
Capítulo Lesoto: Kopano Khama
Capítulo Líbano: Abbas Siba e Jackie Kassouf Maalouf
Capítulo Libéria: John Kamma e Menue Baidna
Capítulo Londres: James Fierro, Nidhi Sharma e Victor Hijzen
Capítulo Malásia: Hafiza Samath e Zarina Ismail
Capítulo Malawi: Emmanuel Gift
Capítulo Mali: Alou Keita
Capítulo Marrocos: Kenza Sedrati
Capítulo Maurício: Mahendranath Busgopaul
Capítulo México: Florencia De Los Santos e Yanniz Valadez
Capítulo MENA: Jackie Kassouf Maalouf
Capítulo Miami: Claudia Akel
Capítulo Moçambique: Joseph Mata
Capítulo Mongólia: Soyombo Bilegsaikhan
Capítulo Myanmar: Hnin Ei Khang e Rhi Zan
Capítulo Namíbia: Pennina Haimbodi
Capítulo Nepal: Arjun Kumar Bhattarai
Capítulo Nova Zelândia Aotearoa: John Eyles e Moko Morris
Capítulo Nova York: Manoj Panjwani
Capítulo Níger: Salissou Mahamane Mourtala
Capítulo Nigéria: Emmanuel Amaechi e Odunayo Aliu
Capítulo Oceania: Asha Murphy, Jason Jacobs e Jonathan Inapelo
Capítulo Países Baixos: Anca Luca e Augaly Kiedi
Capítulo Palestina: Basel F. Qandeel
Capítulo Paquistão: Fayyaz Yaseen e Hassan Mujtaba Zaidi



Capítulo Panamá: Marelisa Zuniga
Capítulo Papua Nova Guiné: Jonathan Inapelo e Vani Nades
Capítulo Paraguai: Michelle Breuer
Capítulo Porto Rico: Frances Figarella e Jun Eliahh Diaz
Capítulo Portugal: Ana Claudia Gonçalves
Capítulo Quebec: Marc-André Bélisle
Capítulo República Centro Africana: Aimé Nzogang
Capítulo RDC: Bienvenu Matungulu, Butoto Naum Bigiri e Espoire Sango
Capítulo Ruanda: Amanda Manishimwe, Ndikubwimana Sauter e Samuel Niyomuremyi
Capítulo Senegal: Omar Sow
Capítulo Serra Leoa: Joseph Turay
Capítulo Singapura: Gin Keat Ong e Sumathy Krishnan
Capítulo Sri Lanka: Achala Samaradivakara
Capítulo Somália: Ahmed Ahmed
Capítulo Sudão do Sul: Paul Yorama
Capítulo Tailândia: Montra Vesarach e Nattakorn Asunee Na Ayudhaya
Capítulo Tanzânia: Dorothea Laiser e Ian Tarimo
Capítulo Togo: Selom Agbavito
Capítulo Turquia: Elif Muratoğlu e Sinem Gokce
Capítulo Ucrânia: Galina Sondergaard e Nina Levchuk
Capítulo Uganda: Mutabazi Eliya e Nsimire Aston
Capítulo Venezuela: Carlos Atencio e Soleir Valecillos
Capítulo Vietnã: Thang Truong e Trinh Bich
Capítulo Zâmbia: Akufuna Muyunda e Sipho Mwanza
Capítulo Zimbábue: Kundai Makonese e Samantha Sibanda





Co-chairs de Colaborações e representantes do Conselho de Colaborações

Capítulo 50 Plus: Ricardo Neves
Africa Forward: Wamuyu Mahinda
Alliance Sprint: Alejandro Trujillo
Ask Catalyst: Abheejit K
Aviva: Mauricio Canedo
Bienestar Personal y Financiero: Mireya Vargas e Marelisa Zuniga Noel
Bunyala Agri Climate Action Impact Solutions (BACAIS): John Wabwire SHIKUKU
Catalyst 2030 FUND - ODS 6: Monica Pasqualin e Cristiana Velloso
Catalyst Co-Labs: Therese von Blixen-Finecke, Winthrop Carty e Kristin Peterson
Catalysts for Climate: Helmy Abouleish, Shiv Kumar e Sheela Patel
Catalyst Youth - ASEAN: Hafiza Binti Abdul Samath
Catalyst Youth - Global: Haya Al-Kubati e Andres Felipe Vera-Ramirez
Catalyst Youth - LATAM: Andrés Felipe Pinzón Hernández e Felix Maria Ríos Alvarez
Catalonia Ecosystem: Colin McElwee
Child Protection: Helen Mason, Elizabeth Graham e Patricia Behrens
City Compass - Learning Ecosystem Collaboration: Jordi Diaz Gibson
Cities Ending Homelessness: Mel Young
Climate Change and Human Health: Angela Chaudhuri e Silja Chouquet
Collaboration Lebanon: Amin Nehme
Community Action Collab: Shiv Kumar e Aparna Suresh
Community Led Solutions for Sustainable and Resilient Development: Mohammed Sadeck BOULAHYA e Sameh Ghaly
Community Livelihoods Coalition (Co-live): Neelam Chhiber
Compromiso Bogotá: Maria Jose Rubio
Comprehensive Primary Health Care (CPHC) Alliance: Shiv Kumar e Shankar A G
Conscious Food Systems: Distributed Learning Network: Noemi Altobelli
Creative Dignity: Neelam Chhiber e Meera Goradia
Detainees Justice Action Collab: John Kamma
Diálogos de Impacto – Tejiendo Redes: Mauricio Canedo
Digital Collaboration: Niko Moesgaard
Disasters' Group: Meenakshi Gupta e Alan Braithwaite
DRC Coalition: ESPOIR IHISEELELA SANGO e Bienvenu Matungulu
Economía Circular: Ana Maria Botero e Jhon David Esteban
Educación LATAM: Mauricio Canedo e Gaby Arenas de Meneses
Education: Emmanuel Amaechi e Tania Tania
Empowering African Women in Agriculture for a Sustainable Future: Doreen Irungu
Faith-Based Innovation Collaboration: Jonas Yawovi Dzinekou
Fashion Waste Stream: Bukola Dagiloke e Tanita Gray
FEST: Steve Waddell
Força Tarefa: Inteligência Artificial Generativa / Generative AI: Rodrigo Baggio e João Pedro Megid Carrilho
Game-based School (GBS): Asha Murphy e ABHILASHA PANWAR
Games 4 Development: Lubna Dajani
Global South Learning Ecosystems: Vishal Talreja



Great Agro Dealers: Farmers and Social Entrepreneurs in East Africa: Nsimire Aston
Green Health Alliance: Angela Chaudhuri e Radhika Nayar
Indigenous/ First Nations Place of Standing Gathering: Jason Jacobs
Local Learning Ecosystems in the Global South: Olivier Brechard e Vishal Talreja
Long-Term Unemployment (Greek & Ukraine Chapter): Andreas Stefanidis, Nina Levchuk e Dimitris Panopoulos
Mental Health: Chris Underhill, Lauren Magoun, Daisy Rosales, Erla Magnusdottir, Joy Bittner e Christie Civetta
Mental Health APAC: Hannah Morillo
Mental Health Alliance Pakistan: Mohammad Sheraz Akbar, Zeeshan Ahmed e Ilyas Ghafoor
Migración y Refugio: Ana Karina Garcia e Lala Lovera
Mujeres Líderes de Empresas Sociales: Maria Gabriela Arguello e Claudia Rosales
Multiplanetary Together - Space Missions Collaboration: Lakshmi Karan
Nueva Longevidad LATAM: Mauricio Manuel Parilli Hernandez e Catalina Santana Castellanos
Parenting and Social Entrepreneurship: Chris Underhill, Hannah Misha Morillo, Kate Leventhal e Rosemary Gathara
Peacebuilding and Youth Development Forum: سوسن عبدالملك منصور صالح سيف e Abdulwhab Mohammed Abdualwhab
Platform for Inclusive Entrepreneurship (PIE): Neelam Chhiber
Rede Saúde e Clima Brasil (Health and Climate Brazil): Eugenio Scannavino Netto
Refugee Innovation Centre: Olivier Nkunuzwanda
RESET Communities: Brenda Herchmer
Renewable Energy & Clean Living for Agriculture, Innovation & Mobility (RECLAIM): Sweta Gupta e Tantoh Nforba
Roof Over Our Heads (ROOH): Sheela Patel
Safe Births + Healthy Homes: Caroline Mwebaza, George Mike Luberenga e Sarah Baird
Salud: Mauricio Canedo
Seed to Mouth: Alejandro Marius e Juan Ignacio Gerardi
Shifting the Funding Paradigm - WG: Nadait Gebremedhen e Michael Gilligan
Social Stock Exchange: Steve Waddell e Tomas Carruthers
Systems Change Funder Self-Assessment: Manmeet Mehta e Bradley Myles
Task Force in Bolivia: Mauricio Canedo
The Elders Council for Social Entrepreneurs: Chris Underhill, Andrea Coleman e Mel Young
The Gender Collaborative: Monica Raina e Priya Varadarajan
The Jena Declaration: Benno Werlen e Martin Repohl
The Sustainable Ethical Fashion Collaboration: Kamilah Sanders
The VartaLeap Coalition: Kanika Sinha e Ariba Naim
Video Podcast to Showcase Social Entrepreneurs in the Mexico Chapter: Mauricio Canedo e Yanniz Valadez



Membros dos grupos de trabalho e comitês, representantes do conselho de grupos de trabalho

Comitê de operações e finanças

Dan Viederman, Working Capital Fund, Co-Chair
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Co-Chair
Bram Van Eijk, One Family Foundation
Frédéric Bailly, Groupe SOS
Jeroo Billimoria, One Family Foundation
Karen Spencer, Whole Child International
Koen Vermeltfoort, McKinsey & Company
Manoj Panjwani, OneShared.World

Grupo de trabalho de governança

Luis Camargo, OPEPA, Co-chair
Shiv Kumar, Catalyst Foundation, Co-chair
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Steve Waddell, FEST

Comitê de ouvidoria

Sanjoy Roy, TeamWork Arts, Chair
Gisela Solymos, CREN
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Mauricio Canedo, CESBO
Meenakshi Gupta, Goonj
Sohini Bhattacharya, The Accelerator to Shift Gender Norms through Education
Valeria Duflot, VD Impact

Catalyzing Change Week

Victor Manrique, Más Allá de la Edad, Co-Chair
Atchuta Rao, ESTAH Society, Co-Chair
Megha Phansalkar, Tisser Artisan Trust, Co-Chair
Gordian Overschmidt, ODE
Jack Jendo
Lubna Dajani, Allternate Ltd
Nora Jeanne Joseph, RADIKAL
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Yanniz Valadez, Yunus Innovation Pathway Center UDEM



Comitê de ética, princípios e valores

Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting, Co-Chair
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust, Co-Chair
Abbas Sibai, Change Pulses
Anand Arkalgud, Socion Advisors
Chibuzor Ebere
Eva Marszewski, Peace Builders Canada
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Kiran Reddy Avuthu, Helm of Eight
Lala Lovera, Fundación Comparte
Naser Mashayekhi, Diyaa Al Ain
Nasir Hameed, Hothla Watershed
Ricardo Neves, Lifelong
Vanessa Anyoti, The Jakaya Mrisho Kikwete Foundation

Seleção e integração de membros

Manoj Panjwani, OneShared.World, Co-Chair
Jill LaLonde, One Village Partners, Co-Chair
Maximo Plo Seco, Sustainable Startup & Co
Nidhi Sharma
Robyn Whittaker, Africa Voices Dialogue
Sue Chui, The Hang Seng University of Hong Kong

Shifting the Funding Paradigm

Nadait Gebremedhen, Hagush, Co-Chair
Michael Gilligan, Collaborate To Innovate, Co-Chair
Caroline Burrage, Latitude Global
Chilande Kuloba-Warria
Elena Gillis, KujaLink
Elizabeth Hunt, Call of the Sea
Glynis Rankin, Creative Metier
Jenna Thoretz, Humentum
Kim Kucinskaskas, Humentum
Laura Koch, Vibrant Village Foundation
Lynnette Micheni, Ford Foundation
Maggi Alexander, The Philanthropic Initiative
Maura Donlan
Megan Hastings, Adeso
Melvin Chibole, TechSoup
Nadia Kist, Blood:Water
Peter Brach, Propel Philanthropy
Rose Maruru, Epic Africa
Shaady Salehi, Trust-Based Philanthropy Project
Steve Waddell, FEST



Grupo de aprendizaje de doadores

Dedo Baranshamaje, Segal Family Foundation, Co-Chair
Ina Breuer, NEID Global, Co-Chair
Sameera Mehra, WINGS, Co-chairs
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Co-Chair
Andrew Curtis, Paul Hamlyn Foundation
Andy Bryant, Segal Family Foundation
Anna Korzeniewska, Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe (CEE)
Bart Burstein, Pace Able Foundation
Bradley Myles, Panorama Global
Dana Francois, W. K. Kellogg Foundation
Doris King, Co-Impact
Emily Bild, Better Funding
Fabian Suwanprateep, Co-Impact
João Paulo Vergueiro, GivingTuesday
Jodi Ringel, Focus Central America
Jennie Curtis, JCurtis Philanthropic Advising, LLC
Juanique Randall, The Saville Foundation
Kelly Gage, Geoffrey C and Kelly K Gage Family Foundation
Margretta Supuwood, Mortenson Family Foundation
Molly Efrusy, Efrusy Family Foundation
Oyetola Oduyemi, The END Fund
Rachel Huguet, Conrad Hilton Foundation
Shamira Lukomwa, African Visionary Fund
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Lab
Vanessa Stevens, Global Fund for Children

Grupo de trabalho de aprendizado sobre mudança de sistemas

Abdulatif Abou Hamad, Bunyan Foundation
Adi Shachar, HeartBeat Clowns NPC
Aytakin Huseynli, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Ahmad Qais Anvary, Afghan Institute of Learning
Ananias Narciso Cassinda, Escola Comunitária Novo Horizonte
Ana Maria Botero, Botero Household
Arjun Kumar Bhattarai, Nepal Development Initiative
Azadeh Tajdar, Syracuse University
Bernd Herbert, Flourishing Enterprise Co-Lab
Bruce Goldstein, Transformations Community
Cameron Price, Social Enterprise Community
Chloe Beevers, Strategic Artistry pty ltd
Chris Leiker, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Claudia Akel, Social Impact Movement
Dora Hietavirta
Debbi Brock, Social Change Innovators
Erik K. Johnson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Eva Marszewski, Peace Builders Canada
HanWen Chang, Believe In the Next Generation Association



Helena Lindemark, Sustainable Development Sweden AB
Hermine Mbondo, B4brand Consulting Group Inc.
Inge Hill, The Open University
James Staunch, Institute for Community Prosperity
Jamils Richard Achunji Anguaseh, Global Welfare Association (GLOWA)
Jan van der Meer, The New School
Jessica Jacobson, University of Oxford
José Maria Menendez, TRANSFORMANDO
Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College (TUC)
Kalaivani Chellappan
Kate Taylor, University of Queensland
Kip Meyer, IESE Business School
Lane Perry
Li Zou, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Lubna Dajani, Alltnet Ltd.
LuAnn Werner, U.S. Overseas Cooperative Development Council (OCDC)
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Maria Zapata, Ashoka
Margarita Maniati, Independent
Matteo Bierschneider, Wise Steps Travel
Madhup Verma, VTeamLabs
Menna Clarke, Skoll Centre at Saïd Business School, University of Oxford
Michael Sherraden, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Monica Raina
Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management
Naomi Ciira
Nidhi Sharma
Nicole Swedlow, Compass Education
Nimesh Ghimire, Swarthmore College
Nupur Verma
Odin Mühlenbein, Ashoka
Peter Kalulu, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Precious Nyarambi, Vessels of Virtue
Qasem Al Ahmad
Raja Singaram, University of Galway
Rita Golstein-Galperin, Executive Education Centre for Social Innovation and Impact
Entrepreneurs
Romina DiGiovanni
Saleha Khumawala, Musa and Khaleda Dakri Center for Economic Inclusion, SURE
Program, University of Houston
Sanjay Matadeen, Social Innovation and Leadership LAB (SILLAB)
Sanjay Vanani
Silvia Lopez Herrero, NOVA School of Business & Economics
Smita Mankad, Creative Dignity
Stacy Grau, Texas Christian University
Tanuja Prasad
Tam Nguyen, Empurpose
Tanja Collavo
Tracey Gilmore, Taking Care Of Business
Victor Mugambi, Global Fund for Children



Hubs Acadêmicos

Hub Acadêmico APAC

Masayuki Teramoto, Northwestern University, Co-Chair
Nageswara Rao Ambati, Gujarat National Law University, Co-Chair
Nishant Malhotra, The Middle Road, Co-Chair
Truong Thi Nam Thang, Research Institute for Innovation and Development, Co-Chair
Apporva Patel, Gujarat National Law University
Israr Qureshi, National Australia University
Minh Hieu Nguyen, Massey University
Sauraveswar Sen, Catalyst Learning Services
Shameen Prashantham, China Europe International Business School
Subarna Sivapalan, University of Nottingham Malaysia
Toumert Alkhaloufi, The Core Global Powered by The Core Ed-Tech Innovations Ltd.
Yingying Zhang Zhang, International University of Japan

Hub Acadêmico Africano

Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College, Co-Chair
Norman Makunika, Midlands State University, Co-Chair
Peter Carlos Okantey, Palm University College, Co-Chair
Alex Bignotti, University of Pretoria
Alexander Nuer, Cape Coast University
Crespen Ndlovu, University of the Free State
Luyolo Dlikilili, Bau instyle
Judith Wafula, Lukenya University
Kerryn Krige, African Network of Social Entrepreneurship Scholars
Rose Enemchukwu, Street 2 School
Solange Rosa, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship

Hub Acadêmico Europeu

Mona Mirtsch (Eberswalde University for Sustainable Development, Germany),
Niina Karvinen (Diaconia University of Applied Sciences, Finland), Co-chair
Sergio Páramo-Ortiz (Maastricht University, Netherlands), Former Co-chair
Sreevas Sahasranamam (University of Glasgow, Scotland), Former Co-chair
Bart Leyen, VUB Chair of Social Entrepreneurship
Charlotte Blixen-Finecke, University of Oxford
Inès Blal, EHL Smile
Kip Meyer, IESE Business School
Maria Fedorova, INSEAD Hoffmann Institute
Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management
Nikolay Dentchev, VUB Chair of Social Entrepreneurship

Hub Acadêmico LATAM

Felix Maria Ríos Alvarez, Opción Venezuela AC, Former Co-chair
Florencia De Los Santos, Laboratorio de Innovación Social Tutores de Resiliencia, Co-chair



María Antonieta Angarita Sergent, Laboratorio de Innovación Social Venezuela Híkola, Venezuela, Co-chair
Leticia Ivonne López Villarreal, Universidad de Monterrey, México, Co-chair
Angela Paola Ortega Gómez, Universidad Tangamanga
Ignacio Gutierrez, Fast Forward 2030, UCL
Iván Dario Henao Bernal, The University of Ibagué
Jesús Alejandro Escareño Alvarez, CONALEP Nuevo León
Luz Aimara Morales Pino, Universidad Católica Andrés Bello
Radovan Perez Restovic, UPAEP
Yanniz Valadez, Universidad de Monterrey

Hub Acadêmico MENA:

Ali Awni, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement and Responsible Business, Former Co-chair
Rasha Istaiteyeh, Hashemite University, Former Co-chair
Atef Ahmed, EgyTEFL
Jessica Maalouf, American University of Technology
Pakinam Mahmoud, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement and Responsible Business
Rasha Hammad, Cairo University

Hub Acadêmico Norte-Americano

Anjali Chawla, McMaster University
David Kirsch, University of Maryland
Daniela Papi, Systems Led Leadership
Denise Crossan, Swarthmore College
Eidi Cruz-Valdivieso, Ashoka U
Erin Worsham, Duke University
Eundeok Kim, Florida State University
Kristin Kelterborn, William Davidson Institute at the University of Michigan
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University
Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Rebecca Klaassen, Ashoka U
Sandra Lapointe, McMaster University

Hub Acadêmico Lusófono:

Elizangela de Macedo Brito, Universidade Federal de Uberlândia, Co-chair
Guilherme Fonseca de Oliveira, Nossa Comunidade Sustentável, Co-chair
Olivia Fernandes Boretti, Prototypia Soluções Criativas, Co-chair



Equipe do Secretariado

Fredrik Galtung, Co-Chief Facilitator
Gaby Arenas de Meneses, Co-Chief Facilitator
Abheejit Khandagale, Diretor de Soluções Digitais
Ahmad Mikdachi, Estagiário de Suporte Financeiro
Aryaman Kumar, Estagiário dos Capítulos APAC
Brian Maina, Coordenador da África Anglófona
Brian Nganga, Criador de Conteúdo
Carolina Magalhaes, Estagiária de Colaboração Climática
Charu Raizada, Líder do Setor Privado
Comi Nguyen, Coordenador de Núcleos Acadêmicos
Corina Wallis, Co-Líder Facilitadora da Comunidade – Assistente de Comunicação /
Coordenadora da América do Norte
Denise Muchiri, Pesquisadora de Colaborações
Eva Arcega, Coordenadora de Eventos
Felicia Dayrit, Estagiária dos Capítulos APAC
Femi Kafaru, Coordenador de Operações e Finanças
Gannon Gillespie, Líder Sênior – Parcerias e Políticas para Financiamento de Inovação
Social Aprimorado
Hira Alkan, Coordenadora de Engajamento e Construção de Comunidade
Hugo Bordas, Coordenador dos Capítulos Lusófonos
Inês Marques, Gestora de Ambiente Habilitador – Financiamento
Ingrid Yitamben, Coordenadora da África Francófona
Jill Reinen, Estagiária de Captação de Recursos
John Uminga, Coordenador da Ásia-Pacífico
Julie Michael, Estagiária dos Capítulos MENA
Lana Koubaitary, Coordenadora de Colaborações
Lesley Wanambuko, Estagiária de Seleção e Integração de Membros
Louis Toussaint, Coordenador de Colaborações na Europa
Luigi Cavallito, Consultor de Parcerias Multilaterais e Institucionais
Luvuyo Rani, Diretor Executivo do Africa Forward
Maddalena Conte, Gestora de Seleção e Integração de Membros
Maiy Shawkat, Pesquisador Júnior de Colaborações
Maria Camila Burbano, Assistente Co-Líder Facilitadora da Comunidade
Maria Harismendy, Gestora de Construção e Engajamento da Comunidade
Maria Ollé, Coordenadora de Integração de Membros
Maryanne Mbugua, Gestora de Pessoas e Cultura
Matthew Patten, Facilitador de Ambiente Habilitador
Mehru Usman, Coordenadora de Iniciativas de Aprendizado
Mykyta Pobiehun, Coordenador da Europa
Nazira Saidqadamova, Capítulo APAC
Octavio Carrillo, Chefe de Valor Compartilhado
Paula Peña, Coordenadora LATAM
Pearl Uzokwe, Diretora do Programa Africa Forward
Quynh Anh Tran, Estagiária de Suporte Jurídico
Salomon Raydan, Coordenador LATAM



Saswati Sarkar, Facilitadora de Operações e Finanças

Sheher Bano, Coordenadora da Ásia-Pacífico

Silja Chouquet, Consultora de Captação de Recursos para Parcerias com o Setor Privado

Sindi Vangjelaj, Coordenadora de Iniciativas de Aprendizado em Sistemas

Susana Ramirez, Gestora de Capítulos

Tracy Ndungu, Coordenadora do Programa Anglófono

Thu Dinh, Estagiária da Ásia-Pacífico

Verónica Rodríguez Cárdenas, Coordenadora de Comunicações

Yogavelli Nambiar, Diretora de Políticas e Desenvolvimento do Ecossistema – Africa Forward

Ziyed Harrek, Coordenador dos Capítulos MENA

