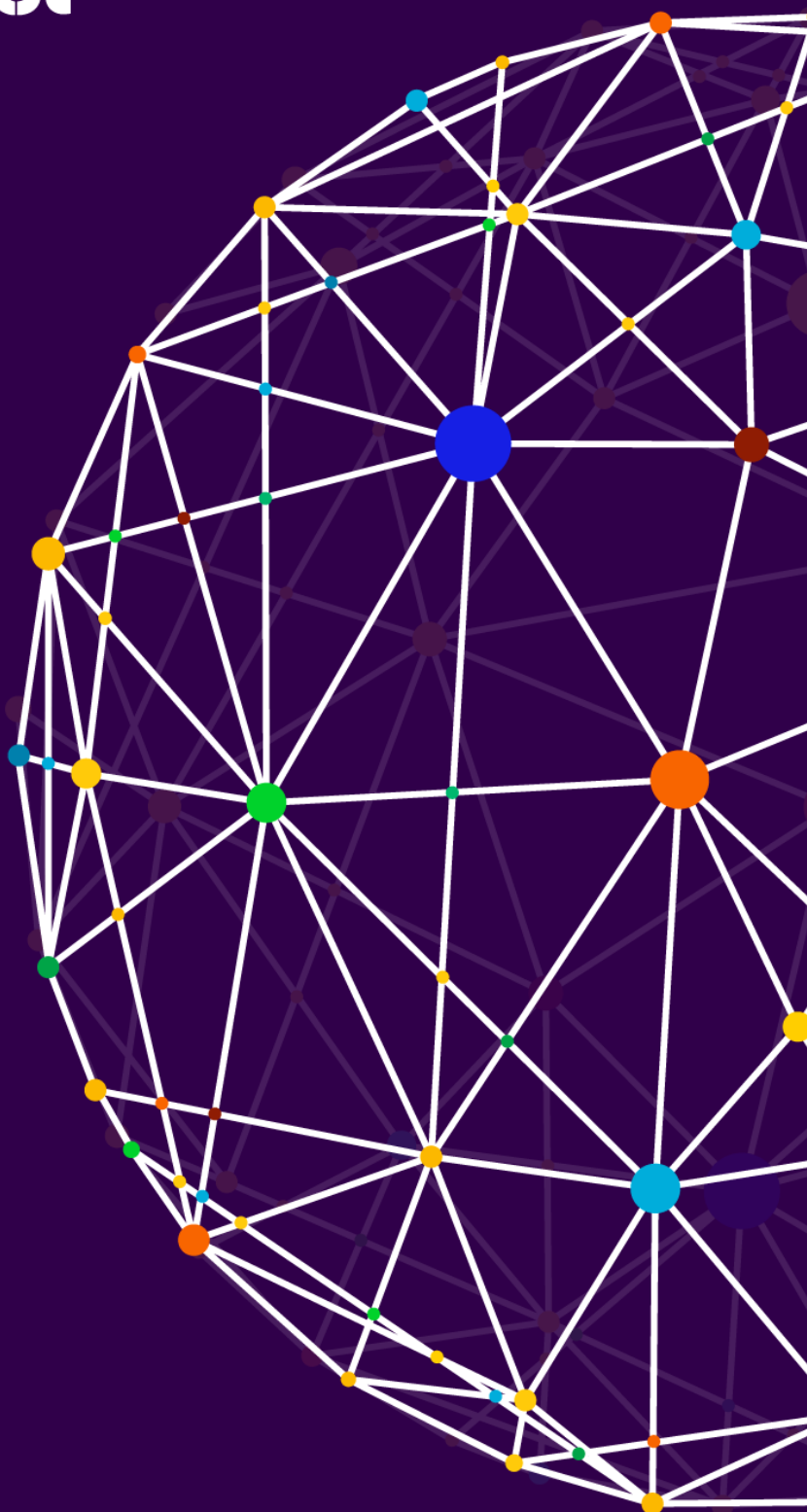




RAPPORT D'IMPACT 2024-2025

Nous transformons les systèmes mondiaux
par l'apprentissage, la connexion et la
collaboration



TABLE DES MATIÈRES

Résumé exécutif

3

Introduction

4

À propos de ce rapport : la méthodologie

6

**Notre cadre directeur : vision, mission,
valeurs et principes**

8

**Comment nous soutenons nos membres :
quatre piliers en action**

10

Leçons apprises

52

Conclusion et ce qui nous attend

54



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Catalyst Now a démontré que la collaboration authentique accélère le changement systémique à grande échelle. En 2024, notre réseau comptait 5 266 membres individuels dans 143 pays ; en 2025, il en regroupe plus de 6 170, représentant plus de 4 250 organisations dans 156 pays. Avec 89,42 % de satisfaction et 75 collaborations actives, dont 66 % dirigées par des innovateurs du Sud global, nous avons démontré que l'action collective crée une transformation durable.

Nos quatre piliers stratégiques — Apprendre, Connecter, Collaborer et Impacter — fonctionnent comme un système intégré. À travers 66 sessions d'apprentissage auxquelles ont participé 3 495 membres, du contenu multilingue en cinq langues et des partenariats intersectoriels impliquant plus de 320 entreprises, nous continuons à démontrer que l'action collaborative, en s'appuyant sur le pouvoir collectif, peut surmonter les défis mondiaux et créer un avenir où l'humanité et la nature peuvent prospérer.

Les réalisations clés incluent :

66%

des **collaborations dirigées par des membres du Sud global**, ce qui a modifié les dynamiques de pouvoir mondiales

26 à 40

Les collaborations intersectorielles ont augmenté, **démontrant l'engagement de différents acteurs**

830+

membres, **soit 14 % de nos membres totaux**, participent activement aux rôles de gouvernance et de leadership

3

Nous avons **soutenu le changement politiques publiques** grâce au plaidoyer de nos membres

52

des partenariats **avec entité gouvernementales** à plusieurs niveaux



INTRODUCTION

À une époque de grands défis mondiaux et de transformation du secteur social, où les organisations luttent pour accomplir leur mission, il est facile de sombrer dans le pessimisme et de croire que rien ne sera suffisant pour résoudre les problèmes complexes auxquels nous sommes confrontés. Cependant, travailler avec des innovateurs sociaux dans chaque coin du monde nous montre que des changements se produisent et que des transformations modifient des communautés, des villes, des pays et même des régions entières. Dans ce contexte, le besoin de leadership partagé et de transformation systémique apparaît plus crucial que jamais.

Les innovateurs sociaux du monde entier ont reconnu depuis longtemps que les crises complexes et interconnectées auxquelles nous sommes confrontés aujourd'hui — du changement climatique à l'inégalité, aux conflits et aux défis de santé mentale — nécessitent des solutions qui transcendent les efforts individuels et les limites organisationnelles. Cette compréhension a été la force motrice derrière Catalyst 2030 et notre évolution vers Catalyst Now en 2024-2025.

Ce qui a commencé comme un mouvement fondé sur la conviction que la collaboration est essentielle au changement systémique a maintenant démontré ce principe à travers notre travail. En juillet 2024, nous avons entrepris un voyage transformateur en faisant la transition du leadership extraordinaire de notre cofondatrice et facilitatrice initiale Jeroo Billimoria vers un modèle de co-leadership. Nos cofacilitateurs principaux, Gaby Arenas de Meneses et Fredrik Galtung, ont assumé leurs rôles non simplement pour diriger, mais pour incarner l'un des principes que nous défendons : la collaboration est la clé pour résoudre des problèmes complexes et transformer des systèmes.

Cette année a été remplie d'enseignements qui ont validé ce en quoi nous avons longtemps cru. Notre communauté a grandi de 5 266 membres individuels dans 143 pays en 2024 à 6 170 membres individuels représentant plus de 4 250 organisations dans 156 pays pour 2025. Cependant, notre fierté tient moins à la croissance de nos effectifs qu'à la profondeur de l'engagement et de l'impact générés collectivement par nos membres.

Avec un taux de satisfaction de 89,42 % selon l'enquête menée auprès de nos membres en 2025 et plus de 830 membres engagés activement dans la gouvernance, le leadership et des rôles collaboratifs, nous avons ensemble bâti une dynamique véritablement exceptionnelle.

La base de cette réalisation était l'écoute et la co-crédation. Lorsque nos cofacilitateurs principaux ont assumé leurs rôles, ils ont initié un processus d'écoute approfondie avec le secrétariat. Les réponses de plus de 600 membres qui ont participé aux sessions d'écoute, assemblées et tables de co-crédation étaient claires : l'impact de Catalyst Now réside dans le fait de les soutenir pour Apprendre, se Connecter, Collaborer et créer un Impact ensemble.



Avec cette perspective comme guide, 2024-2025 est devenue une année de renforcement de nos quatre piliers stratégiques. Au cours de ces deux années, nous avons facilité 66 sessions d'apprentissage avec 3 495 participants membres, approfondissant l'échange de connaissances à travers notre réseau. Pour favoriser la connexion et le bien-être parmi nos membres, nous avons co-créé et soutenu des rencontres en personne, permettant à plus de 860 membres de participer à 13 événements autour du monde. Plus significativement, la collaboration et l'impact sont devenus les points clés pour approfondir notre influence collective, avec 75 collaborations actives (40 d'entre elles sont intersectorielles) — dont 66 % ont pris naissance dans le Sud global — nous travaillons ensemble pour transformer les politiques publiques, les processus, les dynamiques de pouvoir et les pratiques dans les communautés, les pays et les régions.

Alors que nous réfléchissons sur cette année remarquable, nous voyons non seulement un mouvement qui a grandi, mais également qui a mûri vers un écosystème dynamique d'agents de changement. Ensemble, nous démontrons qu'en mobilisant le pouvoir collectif des innovateurs sociaux à travers une collaboration authentique, il est possible de relever les défis mondiaux et de bâtir un avenir où l'humanité peut véritablement prospérer.

Résumé de la croissance du mouvement

Les données présentées dans le tableau correspondent aux chiffres enregistrés en septembre de chaque année respective.

	2021	2022	2023	2024	2025
Membres individuels	2265	2899	4128	5266	6,176
Organisations membres	956	1530	2512	3,530	4,257
Pays représentés	89	108	131	143	156
Membres du Sud global	42,7%	48,1%	59,7%	64%	67%
Chapitres mondialement	20	28	61	84	111
Total collaborations actives	-	-	-	85	75 ¹
Collaborations intersectorielles	-	-	-	26	40

¹ In 2025, initiatives like academic hubs and regional initiatives (including Africa Forward, MENA Manarah, Latin America Avanza, and ASEAN Rising) were removed from our category of active collaborations and assigned to separate categories for accuracy purposes. This explains why the number of total collaborations went down. However, despite this reclassification, our cross sectoral collaborations grew from 26 in 2024 to 40 in 2025.



MÉTHODOLOGIE DU RAPPORT D'IMPACT 2024-2025

Alors que nous continuons à construire sur nos premières années d'opérations, Catalyst Now a employé une approche complète de méthodes mixtes pour préparer notre rapport d'impact 2024-2025. Nous avons incorporé des méthodes de recherche tant qualitatives que quantitatives pour écouter nos membres et inclure autant de voix et d'expériences que possible.

RECHERCHE QUANTITATIVE

Notre recherche quantitative s'est basée sur notre enquête annuelle de membres, qui a été lancée en cinq langues différentes et a recueilli des commentaires complets de 599 membres. Cela représentait une augmentation significative de 100 % de participation par rapport aux enquêtes précédentes.

Ce taux de réponse robuste nous a fourni un ensemble de données substantiel pour analyser les expériences des membres, les impacts organisationnels et les résultats partagés à travers notre réseau mondial.

De plus, nous avons incorporé des analyses complètes de l'engagement numérique de nos plateformes de communication, incluant 275 590 bulletins par courriel envoyés avec un taux d'ouverture de 38,2 % et un taux de clics de 4,0 %, démontrant un fort engagement communautaire qui dépasse les moyennes du secteur de 25 % pour les taux d'ouverture.

QUALITATIVE RESEARCH

Concernant l'aspect qualitatif, nous avons mené une collecte extensive de témoignages d'impact à travers des entretiens structurés et des sessions d'écoute. Nous avons recueilli plus de 100 histoires d'impact convaincantes qui illustrent les résultats concrets et les expériences transformatrices de nos membres et de leurs organisations. Ces histoires ont été collectées à travers:

- **Entretiens approfondis ou entretiens écrits** : conversations individuelles ou échanges écrits avec des membres pour capturer des récits détaillés de leurs expériences et transformations organisationnelles
- **Sessions d'écoute et de réseautage** : conversations ciblées conçues pour comprendre les impacts du travail de Catalyst Now sur les organisations membres et leurs initiatives

²The survey was performed on Survey Monkey and was available in English, Arabic, French, Spanish and Portuguese. The launch date was June 25 and the survey was closed on August 11. We had 32 questions per language.



Chaque session de collecte de données qualitatives a été conçue pour capturer des voix authentiques de membres et documenter des exemples tangibles d'impact, de collaboration et de changement systémique facilité à travers le réseau Catalist Now.

Intégration des données : Cette méthodologie nous a permis de comparer et vérifier les découvertes entre les perspectives quantitatives larges de notre enquête de membres, les analyses d'engagement numérique, et les données qualitatives profondes et riches en narratifs de nos histoires d'impact. Cela a fourni une vue complète de l'influence et de l'efficacité de notre réseau pendant la période 2024-2025.





NOTRE CADRE DIRECTEUR : VISION, MISSION, VALEURS ET PRINCIPES

Catalyst Now est un mouvement mondial d'innovateurs sociaux qui travaillent ensemble pour changer les systèmes qui façonnent notre monde. Nous croyons que les plus grands défis d'aujourd'hui nécessitent que nous collaborions au-delà des frontières, pour créer un changement durable qui atteigne les Objectifs de Développement Durable de l'ONU pour 2030.



Vision

Communautés prospères propulsées par l'innovation sociale dans chaque coin du monde



Mission

Co-crée des espaces où les innovateurs sociaux du monde se connectent, collaborent et contribuent au changement transformationnel

Valeurs et principes

Alors que nous faisons la transition de Catalyst 2030 à Catalyst Now, nous avons affirmé les valeurs centrales qui nous ont guidées depuis le début. Nos valeurs et principes qui étaient fondamentaux pour l'approche de Catalyst 2030 demeurent au cœur de notre vision stratégique pour Catalyst Now pour le futur. Ces valeurs et principes, profondément ancrés dans notre ADN, continuent à façonner chaque aspect de notre travail et de notre direction stratégique.

Nos valeurs

- **Personnes et nature au centre** : Dans tout ce que nous faisons, nous plaçons les personnes, la nature et leurs modes de vie au cœur de notre travail. Nous sommes responsables devant eux de nos actions.
- **Mentalité co-créative** : L'avenir de l'innovation est la co-création. Nous cherchons à reconnaître nos propres préjugés, silos et travaillons pour les dépasser. Cela inclut partager toutes les données pertinentes lors de la collaboration et s'assurer que tout ce que Catalyst Now produit soit non propriétaire.



- **Leadership collaboratif** : Nous priorisons la co-création d'approches qui reflètent la propriété partagée et reconnaissent l'impact collectif. Nos normes partagées sont basées sur les besoins et défis que nous affrontons.
- **Audace humble** : Nous avons des objectifs audacieux et nous les abordons avec l'humilité de reconnaître qu'aucun de nous seul ne sait comment ils peuvent être atteints.
- **Esprit de générosité** : Chaque jour, nous sommes à la fois donateurs, acteurs, visionnaires ou bénéficiaires. Nous nous engageons à partager librement nos connaissances, notre temps et nos réseaux, sans attendre de retour, si ce n'  st la réalisation de nos objectifs collectifs.

Nos principes

Convoquer comme facilitateur honnête



Créer des espaces partagés pour la collaboration et la co-création qui démocratisent la participation de tous les acteurs dans la société sans discrimination.

Connecter



Utiliser des systèmes collaboratifs pour changer les principes, connecter les entrepreneurs sociaux, innovateurs et autres acteurs à travers diverses communautés pour partager généreusement connaissance et ressources et accélérer le progrès vers la réalisation des ODD.



Co-créer

Community members, working in collaboration, co-create the overall strategy and direction, to provide all stakeholders with the opportunity to actively contribute to the future.

Calibrer



Soutenir l'impact à travers la recherche et la mesure des résultats alors que notre mouvement s'étend. Mettre en œuvre les ajustements nécessaires pour rester aligné sur notre "vrai nord" et atteindre les ODD.



Coh  rer

Développer les organisations et activités membres de manière cohérente pour former une identité partagée de compagnons de voyage qui apprennent sur et activent le changement systémique, essentiel pour faire croître l'impact de notre mouvement.

Célébrer



Créer des opportunités consistantes pour célébrer les réalisations de notre mouvement à travers des cérémonies de prix et des événements qui maintiennent les membres engagés et focalisés.

Changer les consciences



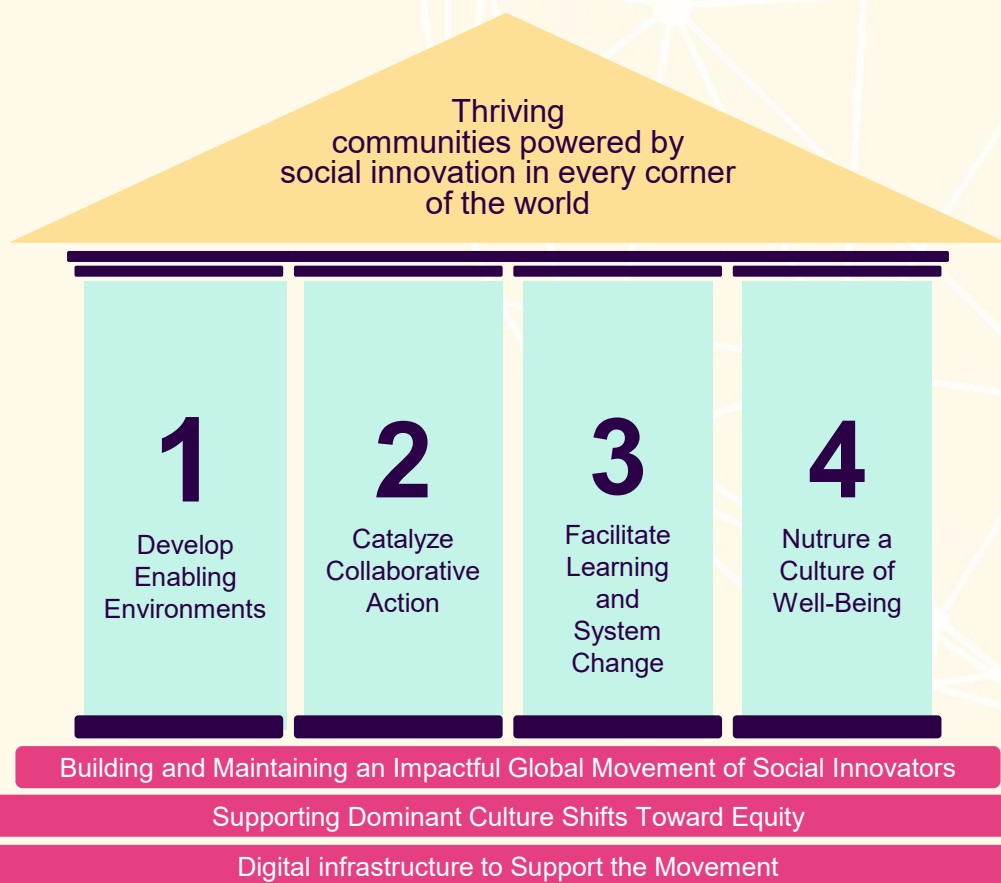
Changer les normes loin de l'individualité vers une croyance que la prospérité individuelle et communautaire peut être atteinte à travers la même action.



NOTRE THÉORIE DU CHANGEMENT EN PRATIQUE

La stratégie ne signifie rien sans action. C'est pourquoi nous nous concentrons sur la transformation de notre plan stratégique en soutien réel pour nos membres. Notre récente enquête de membres révèle l'impact de cette approche : plus de la moitié de nos membres appliquent maintenant régulièrement des concepts de changement systémique qu'ils ont appris à travers Catalyst Now dans leur travail quotidien, tandis que près de deux tiers rapportent un impact accru grâce à nos connexions. Plus remarquablement, les réponses de l'enquête montrent que près de 20 % ont atteint entre 1 000 et 100 000 nouveaux bénéficiaires grâce aux relations construites au sein de notre mouvement.

Avec 73 % des répondants utilisant l'innovation sociale pour développer de nouvelles approches face aux défis sociaux et environnementaux, et plus de 61 % se déclarant soutenus par nos communications, connexions, sessions d'apprentissage et ressources, nous constatons concrètement la mise en œuvre de notre théorie du changement.





APPRENDRE : Construire la capacité mondiale de changement systémique

Les innovateurs sociaux de notre mouvement mondial ont demandé des pratiques et des réseaux d'apprentissage entre pairs pour aborder efficacement des défis complexes comme le changement climatique, l'inégalité et les crises humanitaires. La construction de capacités, lorsqu'elle est menée de façon isolée, limite les opportunités de pollinisation croisée des idées et freine la résolution collective des problèmes que ces défis interconnectés nécessitent.

En 2025, nous nous sommes concentrés sur le développement de parcours d'apprentissage complets pour les innovateurs sociaux et les professionnels du changement systémique, nous avons significativement étendu nos expériences d'apprentissage et établi un système partagé de création de connaissances qui connecte la théorie à la pratique.

Croissance de l'infrastructure d'apprentissage de Catalyst Now	2024	2025	Croissance
Sessions d'apprentissage dispensées	27	39	44%
Nombre de participants à nos sessions d'apprentissage	1,333	2,162	62%
Articles multilingues rédigés	-	43	Nouvelle capacité
Nombre de lecteurs sur nos plateformes d'apprentissage, site web, Medium et réseaux sociaux	-	12,600	Nouvelle portée étendue



Cette expansion de nos sessions d'apprentissage a été motivée par la demande de nos membres de recevoir du contenu spécialisé et notre engagement envers l'accessibilité multilingue. Nous avons offert des programmes de formation dirigés incluant cinq sessions de classes spécialisées sur la collecte de fonds en trois langues et créé des ressources comme le rapport de santé mentale, publié en cinq langues, qui a déjà atteint 1 721 lecteurs à travers notre site web et plateformes de réseaux sociaux.

Comme l'a partagé un participant : « Assister aux sessions d'apprentissage a été un point d'inflexion dans mon parcours d'apprentissage et de croissance professionnelle. Cette diversité a non seulement élargi ma compréhension mais a aussi amélioré ma capacité de leadership, me permettant de contribuer plus efficacement aux espaces tant locaux que mondiaux. » —Esreal Thembo, [Kyaka Refugee-Led Organization Network](#).

Pour un autre de nos participants : « La série d'apprentissage Catalyst a été un catalyseur puissant pour le progrès et le développement au sein des organisations. Cette initiative a résonné profondément avec les membres de mon organisation, marquant une période transformatrice tant pour mon développement personnel que pour celui d'Umoja Sport... Ces sessions ont facilité des connexions précieuses, me permettant de rencontrer de nouvelles personnes et d'approfondir les relations. Un moment remarquable a été de finalement rencontrer Winthrop à l'Université Harvard en juillet de cette année, renforçant l'idée que nous vivons vraiment dans un petit monde. Je crois que l'apprentissage et les connexions favorisées à travers la série d'apprentissage Catalyst peuvent inspirer d'autres à embrasser la collaboration et l'innovation dans leurs propres organisations. » Elvis Nshimba, Founder of [Umoja Sport Foundation](#), Democratic Republic of Congo.

La diversification des langues a été centrale pour promouvoir l'inclusion mondiale. En 2025, nous avons publié **43 articles en cinq langues sur l'innovation sociale** et la collaboration pour le changement systémique, touché plus de 12 600 lecteurs via nos plateformes et contribué à lever les barrières qui excluent traditionnellement les innovateurs non anglophones des réseaux mondiaux d'apprentissage.



Catalyst Now: Igniting Systems Change

Stories and strategies for driving positive global impact

39 followers • 1 editor

English Arabic Spanish French Portuguese

Catalyst Now: Igniting Systems Change (EN)

Scaling Climate and Health Investment

2010	NOW	PROJECTION
 Announced Heat Action Plan Launched 2010	 \$10/year funds climate and cooling centres	 \$20+ in savings and tens of thousands of deaths averted



Challenges Faced by Refugees in Africa: A Case Study of Kakuma Refugee Camp, Kenya

By: Mudadi Saidi, Refugee Advocate

Catalyst Now: Igniting Systems Chan... - Aug 22 - 10 min read



The Future of Work is Multigenerational: Why Systems Change Must Embrace Age Diversity Now

By: Victor A. Manrique, Founder of Más Allá De la Edad

Catalyst Now: Igniting Systems Change - Aug 15 - 9 min read



La valeur de ce travail s'est reflétée à travers les commentaires de membres comme Alan Braithwaite, qui a souligné : « *Catalyser le changement consiste à trouver des synergies et unir différents intérêts pour faire plus que la somme des parties. Catalyst Medium - Igniting systems change - comble cette lacune avec clarté et est une plateforme web qui se 'doit être visitée'* » —Alan Braithwaite, Co-Chair of the Catalyst Now group working on Disasters.

Notre processus de révision par les pairs développe la capacité des membres tout en renforçant la base de connaissances mondiale. Comme l'a partagé un membre d'Amérique latine : « *Publier mon article sur la plateforme Catalyst Now Medium a été une expérience profondément enrichissante, tant personnellement que professionnellement. Elle m'a offert l'opportunité de partager ma vision d'un avenir multigénérationnel avec un public vraiment mondial, d'atteindre des lecteurs dans multiples langues et contextes culturels. Le processus lui-même a été un voyage d'apprentissage — depuis raffiner mes idées pour plus de clarté et d'impact, jusqu'à collaborer avec l'équipe éditoriale pour s'assurer que le message résonne à travers différentes perspectives linguistiques et culturelles. Voir mon travail publié en anglais, arabe, français, portugais et espagnol a renforcé ma croyance que les sujets de longévité, de changement démographique et d'inclusion par âge sont universels et profondément interconnectés. La plateforme n'a pas seulement amplifié mon message mais m'a aussi encouragé à penser plus stratégiquement sur comment communiquer sur des changements sociétaux complexes de manière accessible. Cette expérience m'a motivé à continuer à produire du contenu qui connecte les générations et inspire l'action, tout en renforçant mon engagement à construire un monde où le talent n'a pas d'âge.* » —Victor A. Manrique, Author of Beyond Age and Co-Chair of the Catalyzing Change Week Committee.

L'un de nos accomplissements majeurs a été la transformation de notre réseau académique mondial, qui est passé de 215 membres en 2024 à 713 en 2025, soit un triplement en une seule année. Nous avons réactivé nos six hubs académiques continentaux avec des structures de gouvernance améliorées, où chaque hub opère maintenant avec des processus clairs de sélection de co-présidents et des systèmes de suivi de ressources académiques. Cela assure que la participation académique soutient directement les objectifs de changement systémique plutôt que de rester dans des silos académiques.



Écosystème d'apprentissage complet



Nos expériences d'apprentissage réunissent académiques, experts, professionnels et communautés dans des échanges structurés de pair à pair, fournissent aux membres des connaissances et ressources immédiatement applicables. Cette infrastructure d'apprentissage complète combine le travail spécialisé de notre département d'apprentissage et changement systémique avec des initiatives de construction de communauté.

Les cafés de conversation sont initiés par nos membres, qui prennent l'initiative de partager leur travail et idées avec la communauté. Notre rôle est de les soutenir — nous aidons à façonner la session et gérons la logistique — pour que leurs voix puissent briller et leur impact puisse aller encore plus loin.

Les programmes de pairs formalisent les relations de mentorat entre pairs, avec 96 participants actifs en 2025. Ces connexions structurées créent des alliances d'apprentissage durables qui s'étendent bien au-delà des introductions initiales, évoluant souvent vers des collaborations continues et des partenariats de projet.



Impact d'apprentissage mesurable

Les membres ont fondamentalement transformé leur approche au changement systémique à travers nos opportunités d'apprentissage. Notre enquête de membres révèle que :

52.73% des membres appliquent fréquemment des concepts de changement systémique appris à travers Catalyst Now dans leur travail

46.46% rapportent un meilleur apprentissage et connaissance comme leur principal bénéfice de l'adhésion

La satisfaction d'enseignement a atteint **65,20 %** très satisfait, avec **78,26 %** satisfait en général avec les expériences d'apprentissage



Le pouvoir de l'apprentissage entre pairs se manifeste à travers multiples dimensions du développement des membres. Comme l'a partagé un de nos membres de la région MENA : « *L'équipe éditoriale de Systems Learning n'a pas seulement révisé mon travail ; ils ont posé des questions qui m'ont fait approfondir ma pensée, creuser plus et faire plus de recherche pour pouvoir exprimer mes idées d'une manière qui résonne vraiment. L'expérience a aussi impacté comment je communique les idées dans mon travail quotidien, parce qu'à son essence, il s'agit de créer de la conscience. L'entrepreneuriat social est entièrement question de travailler ensemble dans un écosystème de pairs.* » —Saoussen Ben Cheikh, Founder of MENA-Can, Tunisia.

AVDA Uganda illustre le potentiel de développement organisationnel holistique rendu possible par notre écosystème d'apprentissage: « *Rejoindre Catalyst Now a vraiment été un changeur de donne pour moi et pour notre travail chez AVDA Uganda. Depuis devenir partie de ce mouvement dynamique, j'ai eu l'incroyable opportunité d'assister à une variété de sessions enrichissantes. Ces sessions ont non seulement étendu ma connaissance mais m'ont aussi aidé à perfectionner des compétences essentielles qui renforcent directement la mission et les opérations d'AVDA.* » —Charles Kashindi, Founder of AVDA Uganda, member of the Uganda Chapter.

Le système de compagnons crée des alliances qui s'étendent bien au-delà des programmes formels. Un membre de ComSIL a partagé : « *J'ai été bénéficiaire direct du programme de mentorat du système de compagnons de Catalyst Now cohorte un en 2024. La relation avec mon mentor est allée au-delà du simple mentorat pour inclure la collaboration continue avec PKS-UKM l'Université de Malaisie. Aujourd'hui, ComSIL reçoit un soutien technique en programmation et développement de propositions.* » —Alpha Bakarr Barrie, Founder & Team-Lead ComSIL, Sierra Leone

Cette infrastructure d'apprentissage représente plus que le développement de capacités — elle crée une communauté mondiale de pratique où les innovateurs sociaux développent tant les compétences techniques que les relations nécessaires pour aborder les défis les plus urgents de notre monde.





Un exemple régional : sessions sur la durabilité financière en Amérique latine



Face à la diminution des fonds de coopération internationale en Amérique latine, le chapitre régional de Catalyst Now a lancé une série de forums pour explorer une des questions les plus pressantes pour les organisations sociales aujourd'hui : comment atteindre la durabilité financière en ces temps incertains. Les sessions ont réuni des membres de Catalyst et des alliés de toute la région, impatients d'apprendre des expériences réelles d'organisations qui ont réussi non seulement à survivre, mais également à prospérer.

Ces rencontres ont mis en évidence des stratégies clés : diversifier les revenus à travers les dons, les services, les partenariats et les ressources autogénérées ; renforcer une proposition de valeur claire qui communique l'impact ; et professionnaliser la gestion interne avec une gouvernance transparente, des budgets solides et des processus efficaces. Un autre thème central était la mesure d'impact, vitale pour construire la confiance avec les donateurs et guider les organisations vers l'amélioration continue.

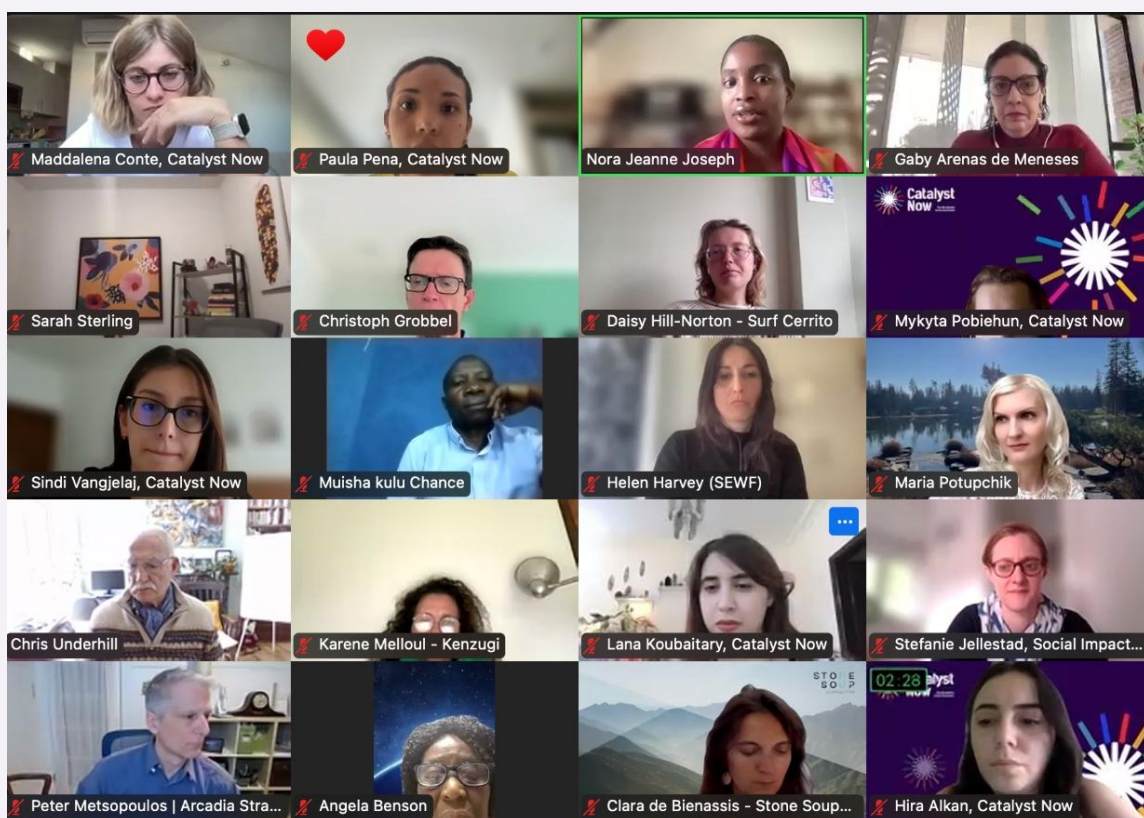
Tout aussi essentiel a été l'appel à une flexibilité organisationnelle : la capacité à s'adapter rapidement aux variations de revenus et de dépenses, tout en restant fidèle à notre mission et à notre raison d'être. Cette adaptabilité constitue désormais l'un de nos atouts les plus puissants pour renforcer la résilience dans la région.

Pour nos membres du chapitre régional d'Amérique latine, apprendre ces stratégies est plus qu'un exercice de gestion : il s'agit de s'équiper avec la connaissance et les outils nécessaires pour continuer leur travail significatif. C'est pourquoi Catalyst Now crée des espaces comme ceux-ci, pour partager l'inspiration, construire l'apprentissage collectif et s'assurer que les organisations sociales en Amérique latine restent fortes, crédibles et prêtes à inspirer un changement durable.



« La série d'apprentissage sur les organisations sociales qui réussissent dans leur durabilité a été très importante pour moi et pour mon organisation. J'ai appris des stratégies, obtenu de la clarté sur plusieurs aspects, obtenu de nouvelles idées et trouvé beaucoup d'inspiration. » — Andrea Escobar, CEO of Soydoy and Co-Chair of the Latam Chapter.

« Écouter les expériences d'entrepreneurs sociaux qui ont décidé d'essayer des moyens innovants de trouver un équilibre durable du côté financier n'a pas seulement été motivant et très encourageant pour moi, mais s'est aussi senti comme si quelqu'un avait allumé la lumière dans une pièce peu éclairée. Une chose est d'écouter des théories académiques sur comment certaines choses pourraient ou devraient être faites, et une autre est d'écouter les voix de ceux qui ont osé les faire, comment ils ont fait face aux obstacles qu'ils ont rencontrés en chemin, et surtout, comment ils ont affronté leurs peurs, tous les défis, incertitudes et imprévus qui ont surgi. Ce furent des sessions très productives qui, dans de nombreux cas, ont renforcé ce que je fais déjà. » — Mauricio Canedo, General Coordinator of CESBO (CESBO - Community of Social Entrepreneurs of Bolivia) and Catalyst Now Latam Education Collaboration Co-Chair.





CONNECTER : Construire des relations significatives et étendre les réseaux mondiaux

Les connexions forment la base du changement systémique, permettant aux innovateurs sociaux de transcender les frontières géographiques, les silos sectoriels et les limitations de ressources. À travers les efforts combinés de notre département de développement d'écosystèmes, des département des collaborations et adhésion, nous avons créé une infrastructure robuste qui permet des connexions mondiales authentiques tout en renforçant les écosystèmes d'impact local.

Impact des connexions en un coup d'œil :

65.24%

des membres qui ont participé à notre enquête de membres sont très satisfaits des opportunités de réseautage

34.85%

ont développé des connexions mondiales à travers notre réseau

35.86%

exploitent le réseau principalement pour des connexions significatives

78.26%

Taux de satisfaction pour les cérémonies d'intégration

Avec 111 chapitres opérant grâce à des dynamiques diverses qui reflètent les besoins et contextes locaux, nous avons créé un espace pour la participation régionale authentique qui honore les différences culturelles tout en maintenant la cohérence mondiale.



Intégration et construction précoce de connexions



Notre engagement envers la construction de connexions inclusives commence dès le moment où les membres rejoignent notre communauté. Les cérémonies d'intégration atteignent des taux de satisfaction de 78,26 % en connectant immédiatement les nouveaux arrivants avec des pairs et des opportunités, établissant la base pour l'engagement continu et la construction de relations.

« Pendant mon intégration avec Catalyst Now, ce qui m'a marqué était que bien que la session ait été en ligne, le sentiment de connexion était ressenti comme très réel. Les introductions m'ont aidé à voir au-delà des problèmes que nous affrontons dans nos communautés, et j'ai été profondément touché par notre engagement partagé comme agents de changement pour créer un monde meilleur. En tant que jeune agent de changement, je me suis senti inspiré par les histoires de membres expérimentés et les solutions innovantes qu'ils ont développées pour aborder les défis communautaires. Un moment mémorable a été quand je me suis présenté et ai partagé ce que fait l'Initiative Badili Tana. L'appréciation que j'ai reçue des collègues membres m'a fait me sentir partie de la communauté immédiatement. Même à travers un écran, j'ai pu sentir l'énergie de solidarité et la croyance que nous ne sommes pas seuls dans ce voyage. » - Robert Madubi, Founder of Badili Tana Initiative (BTI), Kenya.

Cette base de connexion précoce s'avère significative pour les membres qui cherchent des relations authentiques entre pairs et du mentorat, avec des relations qui s'étendent souvent bien au-delà des programmes formels vers des partenariats continus.



Infrastructure de chapitres et développement d'écosystèmes régionaux



Nos chapitres opèrent sous trois cadres principaux qui reflètent les contextes et les besoins locaux. Des entités légales indépendantes ont été établies au Rwanda, au Libéria et au Mali, ainsi que l'Inde qui est dans son processus d'enregistrement. Les modèles de parrainage fiscal facilitent la collecte de fonds locaux au Brésil, en Colombie et en Espagne, tandis que d'autres chapitres privilégient des structures plus souples, mieux adaptées à leurs environnements réglementaires.

Les assemblées régionales suivent des horaires adaptés aux besoins locaux : l'Amérique latine, l'Europe, l'Océanie et l'ASEAN (Association des nations de l'Asie du Sud-Est) se réunissent trimestriellement ; l'Afrique et le Brésil se réunissent bimensuellement ; et MENA (Moyen-Orient et Afrique du Nord) tient des assemblées mensuelles qui permettent une collaboration continue et une prise de décision agile.

Des chapitres très structurés, comme l'Inde et le Brésil, ont mis en place des comités capables de soutenir de larges bases de membres, tandis qu'en Amérique latine, au Japon et en Malaisie, des modèles de groupes de travail offrent une plus grande souplesse pour saisir les opportunités émergentes. Ces différences s'alignent avec des domaines d'intérêt régionaux distincts : par exemple, les chapitres africains priorisent les opportunités pour les jeunes et la génération de revenus, les chapitres d'Asie-Pacifique se concentrent sur le positionnement de l'innovation sociale dans des paysages en évolution, et les chapitres latino-américains identifient la migration comme un défi critique transfrontalier.

Notre approche spécifique à la région permet le développement authentique de leadership qui honore les contextes culturels. La région MENA démontre cette approche de leadership localisé, où les assemblées mensuelles permettent une collaboration continue malgré des environnements difficiles. Comme l'a partagé un co-président du chapitre Liban : *« Ce qui rend Catalyst Now unique et précieux pour moi est son modèle audacieux et orienté vers l'action qui connecte l'énergie de base avec la stratégie mondiale... L'accent du réseau sur la collaboration radicale, l'imagination politique et l'engagement basé sur la confiance en fait plus qu'une simple autre plateforme — c'est un espace de mouvement où les agents de changement se sentent vus, entendus et énergisés. »* — Abbas Sibai, Co-founder of [Aie Serve](#), Lebanon



Impact régional mesurable



Cette approche spécifique à la région permet aux membres d'établir des priorités et stratégies alignées avec les contextes locaux tout en maintenant la cohérence mondiale. En 2025, cette approche s'est traduite par des avancées concrètes : trois politiques publiques adaptées, plus de 52 alliances établies avec des gouvernements à tous les niveaux, et des partenariats intersectoriels engageant plus de 320 entreprises privées.

Notre modèle pour soutenir les écosystèmes d'impact local s'est avéré particulièrement précieux pour les organisations dans des contextes de crise :

« Catalyst Now se distingue comme une plateforme vraiment orientée vers l'action qui autonomise les agents de changement locaux pour collaborer à travers les frontières et secteurs. Pour Impact Force — une ONG ukrainienne qui contribue au changement de comportement social transformateur au milieu d'une guerre à grande échelle — cette collaboration renforce notre mission de construire une Ukraine plus saine, résistante et inclusive. Travaillant à l'intersection de la résilience mentale, l'éducation numérique et l'autonomisation économique, nous valorisons profondément l'approche de Catalyst Now dans la construction de la confiance, des partenariats inclusifs et les formats flexibles qui amplifient le leadership de la société civile dans les contextes de crise. Ensemble, nous élaborons des solutions évolutives pour une reprise durable, fondées sur le capital humain, portées par l'appropriation locale et alignées sur les objectifs mondiaux. » — Olga Diakova, Co-founder of [Impact Force](#) and Member of the Ukraine Chapter and Europe Chapter.



Renforcement de l'écosystème local : Engagement Bogotá



À Bogotá, l'initiative Engagement Bogotá est devenue un modèle de la manière dont l'implication du secteur privé peut renforcer les écosystèmes locaux. Au-delà de l'apport de ressources financières, plus de 100 entreprises et dirigeants se sont engagés directement — souvent à titre personnel plutôt que par délégation — aux côtés des leaders communautaires dans la recherche de solutions. Leur participation active à plus de 20 rencontres a non seulement amplifié l'impact des efforts collectifs, mais aussi renforcé la confiance et favorisé des alliances durables reliant les intérêts des entreprises et des communautés de la ville.

Engagement Bogotá a aussi soutenu la Banque alimentaire de Colombie (ABACO) à travers le lobbying actif de plusieurs membres du congrès, a aidé à obtenir l'approbation d'une loi qui permet que les aliments qui auraient autrement été gaspillés soient récupérés et utilisés. Cette réalisation a transformé le gaspillage potentiel en une source vitale de nutrition pour des milliers de familles.

Comme l'a partagé un des leaders d'entreprise dans l'écosystème : « *Le plus grand apprentissage, et pour moi l'aspect le plus impressionnant, a été de réaliser à quel point les leaders sociaux dans les communautés sont profondément solidaires... Voir comment quelqu'un vend des mangues le matin pour gagner sa subsistance quotidienne, puis l'après-midi s'occupe des enfants dont les parents sont encore au travail, et le soir organise des activités sportives pour les personnes âgées. Ce n'est pas l'exception ; c'est la règle parmi beaucoup des leaders sociaux que nous avons à travers ce pays. Et cela me mène à croire que cette nation va bien au-delà de tout gouvernement au pouvoir, que ce que nous avons vraiment ici est un capital humain extraordinaire. Et grâce à ce capital humain, je suis convaincu que ce pays a un avenir beaucoup plus brillant.* » —Roberto Junguito, President of Organización Corona, Colombia.



Initiatives brésiliennes pour la connexion et l'impact

Le Brésil a joué un rôle central dans le développement d'opportunités pour la connexion, la collaboration et l'apprentissage au sein de notre réseau. Ces initiatives ne renforcent pas seulement l'impact local mais servent aussi comme points de contact précieux pour la connexion lusophone, créant des ponts à travers les communautés de langue portugaise dans le monde entier.

Conhecimento e Inspiração (Connaissance et inspiration)

Organisée par des membres du chapitre, Conhecimento e Inspiração est une série de forums en ligne qui se concentrent sur la promotion de l'échange d'expériences entre entrepreneurs sociaux plus matures et notre réseau plus large. Les sujets ont inclus la COP30, entrepreneuriat et innovation sociale en Amazonie, ainsi que des entretiens avec des membres distingués comme Suzana Pádua, Eugênio Scannavino et Gisela Solymostiens avec des membres distingués comme Suzana Pádua, Eugênio Scannavino et Gisela Solymos.

Groupes Tendrel

Nés de connexions significatives, les groupes Tendrel au Brésil trouvent leur origine dans l'initiative mondiale Tendrel, fondée par J eroo Billimoria, Rodrigo Baggio, Taddy Bletcher et Willy Foote. Ces petits groupes, composés de 6 à 9 entrepreneurs sociaux, se réunissent régulièrement — idéalement en personne, mais aussi en ligne — sous la facilitation d'un modérateur. Ils offrent un espace sûr et fiable permettant aux participants de s'apporter un soutien mutuel, de partager leurs expériences et apprentissages, et de renforcer leurs capacités. Dirigés au Brésil par le membre Leonardo Andrade, des réunions ont eu lieu à São Paulo, Campinas et Rio de Janeiro, aboutissant dans la création de cinq groupes à travers le pays.

Fundo Catalisador (Fonds catalyseur)

Complétant ces plateformes d'échange de connaissances avec une action concrète, le Fundo Catalisador a été co-crée par des membres du chapitre Brésil pour promouvoir la collaboration entre entrepreneurs d'impact et organisations engagées dans l'avancement des Objectifs de développement durable (ODD). Dans sa plus récente édition (2024-2025), le fonds a financé des projets qui ont réuni au moins deux organisations, favorisant des approches collectives aux défis systémiques. Bien que l'ODD 6 (Accès à l'Eau potable et assainissement) ait été au coeur de cette édition, le fonds s'étend au-delà de ce sujet, cherchant à soutenir des initiatives qui



favorisent l'innovation sociale, renforcent les solutions collaboratives et génèrent des impacts positifs et durables dans les communautés et l'environnement.

Deux initiatives ont été sélectionnées dans cette édition. La première, dirigée par Sapopema, a apporté de l'eau potable sûre aux communautés rurales et riveraines de l'ouest du Pará, combinant des systèmes prototypes de traitement de l'eau avec de la formation locale et le renforcement des capacités. La seconde, dirigée par ITAS, a impliqué des enfants, jeunes et adultes à travers des histoires, événements et formations pour promouvoir les ODD 6 et 13, inspirant des styles de vie durables et démontrant que tous peuvent être un héros pour l'environnement tout en soutenant des initiatives éducatives, sociales et entrepreneuriales.

Pour assurer la crédibilité et l'alignement avec les ODD, le processus de sélection a impliqué un large réseau d'acteurs. Les propositions ont été révisées par des spécialistes en ODD, membres du fonds, le groupe de travail de mobilisation de capital, le conseil de gouvernance de Catalyst Now et les financeurs eux-mêmes.

Le consortium de financement d'Europe : Un modèle pour la collaboration transfrontalière

Les chapitres de pays européens démontrent le succès régional, avec 203 membres participant activement aux événements régionaux — une augmentation de 62 % par rapport à la période précédente. Les membres valorisent clairement cette connexion locale, avec 38,57 % qui identifient les activités de chapitre, connexions et événements comme nos offres les plus précieuses.

Bien que Catalyst Now ne fournisse pas de financement direct à ses membres, le mouvement joue un rôle pivot dans l'autonomisation des chapitres locaux et membres en les soutenant pour identifier les opportunités de financement, construire des alliances et développer des réponses à appel à projet compétitifs. À travers un processus structuré, depuis l'évaluation des besoins jusqu'au développement de propositions partagées, le chapitre régional d'Europe permet à ses membres de s'auto-organiser, former des collaborations sous-régionales et sécuriser des ressources pour avoir un plus grand impact social.

2025 a été une année clé pour renforcer le consortium de financement d'Europe, qui a été lancé dans les derniers mois de 2024, comme une initiative pilote conçue pour renforcer la collaboration transfrontalière et débloquer l'accès aux flux de financement stratégiques. Le consortium réunit actuellement quatre chapitres locaux actifs : Autriche, Slovaquie, Ukraine et Londres, avec la Turquie et des membres de la région MENA qui se préparent à rejoindre.

Le consortium de financement a déjà postulé pour trois opportunités importantes de l'UE : la subvention ESF+, le programme de marché unique et CERF, démontrant la capacité croissante de nos chapitres à naviguer les paysages de financement complexes et à concourir pour des ressources à haut impact.



Impact transfrontalier à travers la connexion

Notre réseau favorise la pollinisation croisée, permettant aux innovations locales de se déployer au-delà des frontières. Le projet SAFIPAD en Action Pour le Développement des Jeunes (ADJC) souligne cet impact : *« À travers Catalyst Now, je me suis connecté avec des pairs innovateurs sociaux oeuvrant pour la santé menstruelle et l'éducation des filles. Cela m'a inspiré à faire évoluer notre projet SAFIPAD en Action Pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC) — qui fournit des serviettes sanitaires réutilisables aux filles adolescentes en RDC. Après avoir échangé des perspectives et des bonnes pratiques avec des membres d'autres pays, nous avons amélioré notre modèle de production et stratégies de diffusion. En conséquence, nous avons atteint plus de 1 500 filles dans les communautés vulnérables, aidant à réduire l'absentéisme scolaire dû à la pauvreté menstruelle. »* — Nondo, Rugira Christian, Founder of the Action pour le Développement des Jeunes au Congo (ADJC), Member of the Democratic Republic of Congo Chapter

Développement de pipeline global vers local

Nous générons également un impact durable en connectant différents acteurs — des organisations locales aux institutions académiques, des entreprises sociales aux agences gouvernementales — ce qui permet de développer des approches aux défis complexes qu'aucun secteur ne peut résoudre seul.

Un exemple puissant vient de la collaboration de santé mentale de Catalyst. Née comme un collectif d'innovateurs sociaux, défenseurs de politiques publiques et leaders doté d'expérience vécue, la collaboration s'étend maintenant à plus de 150 membres à travers les continents et a grandi vers un écosystème vibrant qui favorise l'apprentissage entre pairs, le plaidoyer et les alliances croisées entre membres. La collaboration est devenue une force puissante qui avance une gamme d'innovations de santé mentale — campagnes anti-stigmatisation, santé mentale communautaire, prévention du suicide et santé mentale maternelle et infantile.

Cette année a démontré que le changement significatif n'est pas seulement possible, mais se produit déjà. La collaboration a fait une contribution de politique historique avec le lancement de *« Échelonner l'accès à la santé mentale : Études de cas et pratiques pour l'intégration du secteur public »* au Forum économique mondial 2025 à Davos. Co-écrit par la co-présidente Daisy Rosales et la partenaire Sumathi Balasubramanian, ce rapport a détaillé sept partenariats public-privé divers dans des pays comme l'Inde, le Kenya, le Nigeria, le Costa Rica et le Royaume-Uni. Le rapport a distillé 10 bonnes pratiques pour oeuvrer avec les gouvernements, offert une feuille de route pour intégrer le soutien de santé mentale à travers les systèmes publics et démontré comment les innovations de base peuvent informer et façonner les cadres de politique mondiale.



SCALING MENTAL HEALTH ACCESS: CASE STUDIES AND PRACTICES FOR PUBLIC SECTOR INTEGRATION

OVERVIEW

Catalyst Now's Mental Health Collaboration creates opportunities for global collaboration between funder networks and mental health social entrepreneurs with tangible tools and resources, to create systemic impact. The collaboration seeks to educate funders, social innovators, corporates and policy makers, on the intersectionality of mental health with other social justice systems. These include gender, climate change, education, healthcare, etc., to enhance cross-sector collaborations to integrate mental health work into other social justice issues.

AUTHORS

Daisy Rosales and Su Balasubramanian
Catalyst Now Mental Health Collaboration

LAUNCHED

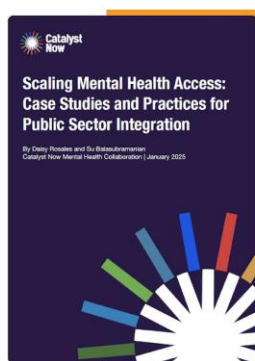
January 2025

FORMAT

Downloadable/printable .pdf document

DOWNLOAD THE REPORT

ARABIC
ENGLISH
SPANISH
FRENCH



En juin 2025, Catalyst Now Santé mentale s'est associé avec le Bureau de la jeunesse de l'ONU dans une initiative phare sur la santé mentale et le bien-être des jeunes, a amplifié les voix des jeunes dans la gouvernance de la politique mondiale de santé mentale. À travers cette alliance, des jeunes leaders et innovateurs ont été invités au premier événement participatif sous l'égide du Conseil des jeunes de l'OMS et le Laboratoire de démocratie délibérative de Stanford pendant le Forum politique de l'ONU. Cette connexion a permis aux jeunes de formuler des recommandations concrètes avant les réunions de haut niveau des Nations Unies 2025 sur les ENT et la santé mentale, illustrant un pipeline direct de l'action de terrain à la prise de décision mondiale.

Un jeune participant évoque : « *Les connexions forgées à travers Catalyst Now ont créé des chemins directs depuis l'innovation de base jusqu'à l'influence de politique mondiale : À travers Catalyst, mon organisation, une initiative de santé mentale dirigée par les jeunes a gagné un effet de levier inattendu. Pendant un dialogue mondial hébergé par l'Université Stanford, l'OMS et l'ONU, je me suis connecté avec des individus qui ont défendu notre modèle de soutien entre pairs. Plus tard, cela a mené à une invitation pour co-développer des directives pour la santé mentale des jeunes dans les environnements post-crise, un pipeline direct du travail local à la politique mondiale.* » — Ibrahim Kanu, Co-Founder of lafrika-SL, Sierra Leone.

Ces moments démontrent comment la connexion importe. La collaboration de santé mentale ne connecte pas seulement les gens ; elle construit des relations à long terme basées sur la confiance, l'apprentissage et la vision partagée.

Ensemble, ces efforts illustrent comment la connexion permet la collaboration. Quand les jeunes, innovateurs, professionnels de santé mentale et institutions mondiales se connectent de manière significative, ils transforment les initiatives isolées en changement systémique, et démontrent que les collaborations fortes peuvent vraiment remodeler l'avenir.



Soutenir les membres à travers les crises

La connexion s'avère particulièrement importante pendant les circonstances difficiles. Les membres en Afghanistan démontrent le pouvoir des réseaux de solidarité : « *Un moment spécifique quand Catalyst Now a eu un impact sur moi personnellement était pendant les premières étapes d'organisation d'ateliers d'alphabétisation et couture pour filles à Herat... À travers Catalyst Now, je me suis connecté avec d'autres agents de changement qui ont partagé des conseils pratiques, encouragement et accès à de petites subventions. Ce soutien m'a donné la confiance et les outils pour étendre nos sessions de formation de manière sûre et efficace.* »

Les connexions personnelles au sein de notre réseau créent des effets d'onde qui s'étendent à la transformation organisationnelle et l'impact communautaire : « *Quand Catalyst Now nous a défiés d'arrêter de demander, 'Comment pouvons-nous aider nos mentorés ?' et commencer à demander, 'Comment pouvons-nous les activer ?' Ce simple changement a remodelé toute notre approche chez CLIC. Inspirés par cette mentalité, nous avons lancé le podcast No Cap — conçu, produit et dirigé complètement par nos jeunes.* » —Dr. Francis Francois, Executive Director of the CLIC - (Center For Learning Innovation & Change), Member of the Miami Chapter.

Innovation en facilitation de connexions

Mentorat entre pairs

Nos programmes structurés de mentorat créent des relations professionnelles durables et des systèmes de soutien personnel : « *À travers Catalyst Now, j'ai pu participer à une série d'ateliers d'apprentissage. J'ai également participé à un programme de mentorat de Compagnon à Compagnon, qui m'a permis de réaliser que les défis auxquels j'ai été confronté en tant qu'individu cherchant à faire grandir une organisation ne sont pas uniques; d'autres fondateurs affrontent et surmontent ces mêmes défis.* » —Brian Tumwesigye Founder of NGO Pause Conservations, member of the Uganda Chapter





Réseaux de connexion inter-régionale

Les connexions transcendent les frontières géographiques pour permettre l'échange de connaissances à travers des contextes similaires : « *Le contact avec d'autres réseaux régionaux qui travaillaient dans des domaines similaires à travers une série d'apprentissage a résulté en une contribution acceptée pour EMES 2025 et échange de connaissances.* »

Impact de connexion en personne

Nos membres continuent à démontrer la valeur de se rencontrer en présentiel. Les événements en personne ont renforcé les relations, favorisé la collaboration et étendu notre communauté mondiale :

- Plus de 860 membres ont participé aux événements en personne
- 65 pays ont été représentés
- 125 nouveaux membres se sont joints à travers ces événements

Réunion communautaire de la région MENA de Catalyst Now : Sommet des économies émergentes à Istanbul

Les réunions en présentiel sont vitales pour que les membres de Catalyst Now construisent la confiance, approfondissent la collaboration et génèrent de nouvelles idées. Le Sommet Next Economies 2025, tenu en septembre à Istanbul, a réuni des leaders mondiaux et agents de changement pour explorer des solutions pratiques au changement climatique, l'inégalité et la perte de biodiversité. Organisé par la Prosumer Economy Society et CESD à l'Université Kadir Has, le sommet s'est concentré sur la construction d'économies plus justes et résistantes sous le thème « United Next Economies ».

En tant que partenaire officiel, Catalyst Now a eu une forte présence, avec des membres de la région MENA et au-delà contribuant activement aux sessions et discussions stratégiques. Un point clé a été la réunion communautaire de Catalyst Now, organisée par le chapitre MENA et des représentants des chapitres de Turquie et du Liban.

Pendant l'ensemble du sommet, les membres de Catalyst Now ont participé à des panels et ateliers couvrant les économies de longévité, modèles hybrides, IA, entreprises sociales et plus. Ces sessions ont souligné l'engagement du réseau envers la collaboration inclusive et transfrontalière et positionné Catalyst Now comme une voix clé dans la formation de l'avenir de la transformation économique et aligné les membres sur les priorités partagées pour l'année à venir.





Favoriser les connexions entre chapitres : Chapitres de Londres et le Kazakhstan

Cette année, le chapitre Londres, en étroite collaboration avec le chapitre Kazakhstan de Catalyst Now, a co-créé avec succès un partenariat sous-régional visant le partage de connaissance, expérience et bonnes pratiques en entrepreneuriat social. Grâce à l'engagement et la participation active des membres du chapitre Londres, ils ont accueilli une délégation de 10 représentants du chapitre Kazakhstan dans le cadre de leur Tour d'impact à Londres.

La visite a servi comme une plateforme puissante pour l'échange inter-chapitre, permettant aux participants de partager des approches innovantes et leçons apprises en innovation sociale et entrepreneuriat ; construire des connexions plus fortes à travers les réseaux régionaux; et ainsi explorer les opportunités futures pour la collaboration dans des initiatives conjointes.

Cet échange inspirant a souligné l'esprit d'apprentissage collectif et de coopération qui définit Catalyst Now. En favorisant les ponts régionaux et connectant les agents de changement à travers les frontières, l'initiative renforce notre engagement partagé de stimuler l'impact systémique et construire des solutions inclusives pour les communautés dans le monde entier.





Construire communauté et connexions en Amérique du Nord

Cette année, Catalyst Now en Amérique du Nord et ses chapitres locaux ont continué à grandir et renforcer la communauté. Nous avons établi et renforcé les chapitres de ville de New York et Miami, hébergeant trois réunions en personne jusqu'à présent, tout en maintenant des réunions mensuelles au Canada grâce au leadership actif de nos co-présidents de chapitre local. Ces réunions mensuelles ont fourni aux membres un espace pour partager, se connecter et explorer les collaborations potentielles.

Nous avons aussi lancé les sessions de réseautage d'Amérique du Nord, une initiative née du besoin de créer un espace dédié pour que nos membres basés en Amérique du Nord se réunissent, se connectent et apprennent à se connaître, tout en réunissant également des collègues de toute la région. Ces sessions démontrent déjà être un moyen efficace de favoriser les connexions, renforcer les réseaux professionnels et construire l'élan pour les collaborations futures. Étape par étape, ces efforts contribuent à renforcer les liens et à bâtir une communauté Catalyst Now plus dynamique à travers l'Amérique du Nord.





COLLABORER : Travailler ensemble sur des initiatives de changement systémique

La collaboration est le cœur de notre impact, où les capacités individuelles des membres se combinent pour créer un changement systémique à grande échelle. À travers le travail stratégique de notre département de collaborations et adhésion travaillant en partenariat avec le département de développement d'écosystèmes, nous avons atteint une croissance extraordinaire dans les initiatives collaboratives qui démontrent le pouvoir de l'action collective.

Croissance des collaborations face aux défis du secteur social

Comme décrit dans notre introduction, nous avons maintenu 75 collaborations actives en 2025. Nous avons travaillé à renforcer nos collaborations en impliquant diverses parties prenantes, avec une augmentation des partenariats intersectoriels passant de 26 en 2024 à 40 en 2025.

Plus significativement, 66 % de nos collaborations sont dirigées par des membres du Sud global, démontrant notre engagement de changer les dynamiques de pouvoir dans le développement mondial et s'assurer que ceux plus proches des défis dirigent les solutions.

De nos 75 collaborations actives, 40 sont des collaborations intersectorielles impliquant multiples domaines — qui s'alignent avec les approches de nos membres — 68,57 % utilisent la construction de partenariats intersectoriels comme une approche primaire d'innovation sociale. Le potentiel d'engagement est remarquable : 87,62 % engagement total avec 30,95 % participant activement et 56,67 % intéressés à rejoindre.



Écosystèmes thématiques et réponse aux défis mondiaux

Nos collaborations s'attaquent à des défis mondiaux critiques grâce à des écosystèmes ciblés, permettant aux membres de travailler ensemble au-delà des frontières géographiques. Nous avons mis en place des systèmes de soutien complets, comprenant des orchestrateurs d'écosystèmes, le jumelage de membres basé sur les données, ainsi que des cadres de mesure d'impact pour aider les collaborations à suivre et à amplifier leur influence.

Les collaborations produisent constamment des résultats significatifs, 28,57 % des membres ayant identifié la construction de partenariats stratégiques comme un impact clé de leur participation. Cela démontre que notre approche collaborative génère non seulement des résultats concrets de projet, mais aussi l'infrastructure relationnelle nécessaire à un changement systémique durable.



Réponse aux catastrophes : passer de la charité à la dignité

Le groupe Catastrophes de Catalyst Now redéfinit la réponse mondiale aux crises climatiques et humanitaires, en passant d'une aide réactive et hiérarchique à une approche proactive, centrée sur la dignité et la résilience.

S'appuyant sur plus de 25 ans d'expérience dans la gestion de catastrophes par le membre fondateur de Catalyst, également co-fondateur de l'ONG indienne Goonj, la collaboration a adopté le modèle SARRD (Alliance sociétale pour la Résilience et la Réponse aux Désastres).



Ce modèle transforme la manière dont on pense et parle des catastrophes, de l'aide et du pouvoir en temps de crise. Il met l'accent sur l'implication de multiples parties prenantes à travers la société et sur l'autonomisation des communautés les plus touchées, afin qu'elles puissent diriger leur propre préparation et réhabilitation grâce à leurs décisions, leur savoir, leurs efforts et les ressources locales, dans le cadre d'actions collectives et de partenariats intersectoriels. Le cadre SARRD place le développement digne, guidé par les décisions des communautés, au centre de la réponse aux catastrophes et de la construction de résilience, plutôt que la simple charité.

Le groupe des catastrophes a pris le devant de la scène mondiale à la Maison d'innovation sociale de Catalyst à Davos (janvier 2025) avec la projection du documentaire saisissant « Nous ne faisons pas de charité » produit par le co-président du groupe des catastrophes. Ce film puissant a questionné l'approche traditionnelle d'aide humanitaire et sert comme un appel à la réforme systémique profonde. Le film montre une approche dirigée par les personnes, défiant le narratif dominant de réponse aux catastrophes et présentant des voix d'Inde, Uganda, Kenya, Ghana et Somalie. Il plaide pour un changement loin des structures d'aide néocoloniale vers la co-investissement dans l'agence communautaire, la connaissance et l'infrastructure.

« *La préparation n'est pas un acte d'urgence — c'est la sagesse quotidienne.* » — Anshu Gupta, fondateur, Goonj et membre de la collaboration des catastrophes. Cela nous rappelle que les communautés les plus résilientes face au climat ne sont pas celles qui attendent l'aide, mais celles qui construisent silencieusement des solutions bien avant que la crise ne survienne. Ensemble, cette collaboration démontre que la véritable résilience commence non par le soulagement, mais par le respect, la reconnaissance et la préparation.





Leadership et innovation de collaboration régionale

Africa Forward : De l'initiative mondiale à l'autonomie régionale



Africa Forward démontre le potentiel de notre modèle collaboratif. Grâce au soutien de Catalyst Now, ce réseau régional a évolué d'une collaboration au sein de noOrbisouvement mondial vers une force indépendante et localement propulsée pour le changement à travers le continent africain. Cette évolution constitue l'un de nos accomplissements les plus significatifs en matière de promotion d'un leadership régional authentique, illustrant notre principe central : lorsque les leaders locaux sont soutenus, ils créent des solutions durables et culturellement pertinentes.

À travers des partenariats stratégiques, Africa Forward a activement façonné les dialogues mondiaux et continentaux en 2025, depuis co-héberger un événement d'entrepreneuriat social panafricain au G20 jusqu'à impliquer DIRCO d'Afrique du Sud, le département de Science, Innovation et Technologie, et DTIC pour incorporer l'innovation dirigée par les jeunes dans la politique. Avec le soutien de partenaires comme Ashoka, SEWF, Anglo American Foundation et Allan Gray Orbis Foundation, Africa Forward se prépare maintenant pour un sommet social de haut niveau concentré sur la création d'emplois, l'autonomisation des femmes et l'action climatique.

Collaborations africaines remodelant l'innovation dans la région

Les chapitres et collaborations africains ont démontré une croissance remarquable, avec des collaborations principales ayant désormais un impact régional : Collaboration basée sur la foi, Femmes et agriculture, Réseau d'innovation de réfugiés et Mentorat avec Global Shapers. L'expansion organique propulsée par la pertinence locale crée un impact durable qui s'étend bien au-delà des objectifs initiaux du projet.



Solutions dirigées par les réfugiés propulsant le changement en Uganda



Dans le camp de réfugiés de Rwamwanja, en Ouganda, qui abrite plus de 110 000 réfugiés (principalement originaires de la République démocratique du Congo), la vie était marquée par l'exclusion systémique. Jeunes, femmes, enfants, personnes âgées et personnes en situation de handicap faisaient face à un accès limité à l'éducation, aux opportunités économiques et aux services de santé essentiels, notamment la santé sexuelle et reproductive (DSSR). Les petites allocations de terre, de seulement 0,037 acre par ménage, rendaient la sécurité alimentaire quasi impossible, tandis que 70 % des ménages n'avaient pas de droits fonciers en 2019. Les réfugiés étaient souvent perçus comme de simples bénéficiaires d'aide, leurs voix restant marginalisées.

Le Centre d'Innovation de Réfugiés (RIC), lancé avec le soutien de la subvention catalytique de Catalyst Now et du Bureau du Premier ministre, a été créé pour changer ce narratif, en autonomisant les réfugiés afin qu'ils deviennent les acteurs de leur propre transformation.

Le voyage de RIC a commencé avec une vision audacieuse : changer le pouvoir vers les solutions dirigées par les réfugiés. Pour 2025, l'impact de RIC a grandi à plus de 28 000 réfugiés et membres de la communauté hôte, créant un changement systémique. Des centaines d'enfants ont accédé aux programmes de développement de la petite enfance (DPE), 656 filles ont été formées aux droits de santé sexuelle et reproductive (DSSR), et plus de 20 000 \$ ont été mobilisés à travers les subventions et contributions communautaires.



Enock, un facilitateur jeune réfugié, capture la transformation : « J'avais l'habitude de me sentir invisible. Maintenant j'enseigne les compétences numériques aux jeunes qui n'avaient jamais imaginé utiliser un ordinateur. » Son histoire reflète l'approche d'autonomisation de RIC.

Le voyage de RIC a culminé dans le lancement du Réseau d'agents de changement réfugiés (RECAN) en 2025, une plateforme formelle unissant les leaders réfugiés, jeunes et femmes pour amplifier les voix locales et propulser le plaidoyer. RECAN cherche à favoriser le soutien de pair à pair, échelonner les initiatives dirigées par les réfugiés et influencer les politiques mondiales sur le déplacement. Depuis son début, RECAN a grandi vers un réseau vital, connectant les communautés de réfugiés à travers l'Afrique de l'Est et plaidant pour la localisation pour accélérer le progrès des ODD. La communauté mondiale s'attend à ce que RECAN dirige le changement systémique, défendant les solutions dirigées par les réfugiés et établissant un standard pour le développement inclusif et durable mondialement, construisant sur l'héritage d'autonomisation et innovation de RIC.

Le Réseau d'agents de changement réfugiés est devenu une pierre angulaire du plaidoyer de RIC, unissant les leaders réfugiés, jeunes et femmes pour amplifier les voix locales. Cette plateforme a influencé la politique à travers des partenariats avec UNHCR, PMA et autorités locales, incorporant les perspectives de réfugiés dans la gouvernance. Le plaidoyer de RIC pour la localisation a souligné le besoin de solutions propulsées par la communauté pour accélérer les transitions de progrès d'ODD, inspirant 32 organisations dirigées par des réfugiés à répliquer son modèle. Les outils open source, comme la bibliothèque numérique et les curriculums agricoles, ont facilité une adaptation rapide à travers l'Afrique de l'Est.

Latin America Initiatives: Cross-Border Synergies

L'Amérique latine démontre comment la collaboration régionale aborde les défis partagés à travers les frontières nationales. La région a avancé dans trois collaborations régionales : Latinoamérica Avanza, Nueva Longevidad et Migrantes y Refugiados — sujets qui transcendent les contextes de pays individuels et requièrent des réponses régionales coordonnées.

Le chapitre Caraïbes a été établi officiellement pendant cette période, étendant la portée régionale pour inclure les nations insulaires souvent négligées dans les initiatives continentales. Dix-huit contributeurs stratégiques s'engagent activement dans Latinoamérica Avanza, créant des réseaux robustes pour l'échange de connaissances et l'action collective.

« C'est un mouvement large qui connecte et stimule des collaborations réelles entre membres individuels et institutionnels, favorise des dynamiques d'apprentissage continu et inspire à travers les histoires de ses membres. Pour ceux d'entre nous travaillant sur des sujets complexes comme la longévité, l'inclusion et la transformation



sociale, faire partie de cette communauté représente une opportunité réelle de connexion, apprentissage et synergie avec d'autres leaders engagés à laisser une marque positive. »—
Mauricio Parilli, Founder and CEO in [Aprendo y Emprendo](#),
Co-Chair of the New Longevity Collaboration, Member of the Venezuela Chapter.

Catalyst Now chapters are also sparking collaborations and supporting our members to scale their impact, as one of our Central America members shared: *"One of the biggest challenges we, as social entrepreneurs, face is making our work visible in order to gain the collaboration and support needed to scale it and ensure impact. I have been part of Catalyst for more than three years, and I have witnessed the tremendous potential that emerges when you participate with genuine interest and passion in its activities and collaborations. These opportunities can open doors you never imagined, as they organically place your name in front of decision-makers who, without you even realizing it, can take you to the next level. In my case, this led to the recognition of my global leadership and, in turn, exclusive invitations as a speaker in relevant events worldwide. It's not just about external opportunities—everything starts with the commitment to belong, the vision to contribute to creating a better world, and the daily action of being consistent with this commitment. The rewards always come with time."*

—Marelisa Zuniga, Co-Chair of the Panama Chapter



Propulser l'innovation sociale en Asie-Pacifique : ASEAN Rising et Pacific Pathways

À travers l'Asie-Pacifique, les initiatives régionales avancent l'innovation sociale pour aborder les défis urgents et promouvoir la croissance inclusive et durable. Deux programmes phares — ASEAN Rising et Pacific Pathways — soulignent cet élan :

Lancé par le chapitre du Sud-Est asiatique, ASEAN Rising positionne l'entrepreneuriat social comme un propulseur du progrès régional. Son approche inclut la construction de capacités, le financement et le plaidoyer politique, avec des initiatives comme un accélérateur d'entrepreneuriat social, un fonds d'impact social et des sommets régionaux. Le programme appelle les gouvernements, investisseurs et entrepreneurs à collaborer sur des solutions évolutives aux problèmes pressants d'ASEAN.

En Océanie, Pacific Pathways, le programme phare de Catalyst Now Océanie, aborde les défis urgents liés au climat de la région. Avec un agenda focalisé sur l'eau, il connecte les innovateurs travaillant sur des solutions depuis l'eau potable propre et l'assainissement jusqu'à l'élévation du niveau de la mer et la résistance aux inondations. Ses deux chemins renforcent tant les environnements habilitants que les innovateurs de base déjà actifs dans les communautés.

Ensemble, ces initiatives montrent le pouvoir de la collaboration régionale dans la formation d'une Asie-Pacifique plus résistante et inclusive.





Partenariats intersectoriels et innovation en Afrique



Notre approche permet des innovations révolutionnaires dans des domaines critiques en réunissant divers stakeholders qui travaillent traditionnellement en silos. Les membres rapportent constamment que la collaboration intersectorielle génère des solutions qui abordent les causes racines plutôt que les symptômes.

En 2025, Bunyala Agriculture Climate Impact Solutions (BACI Solutions) a démontré un impact significatif à travers son approche innovante et systémique à l'autonomisation communautaire et la durabilité environnementale dans l'ouest du Kenya.

En formant 55 jeunes en alphabétisation numérique, aquaculture et gestion des déchets, et en impliquant plus de 1 000 résidents dans les efforts de restauration d'écosystème (incluant la plantation de plus de 18 000 plants d'arbres), BACIS ferme l'écart numérique tout en construisant un avenir climatiquement intelligent. Les partenariats stratégiques avec des organisations comme KICTANET, SUBCO CBO et Hydro Victoria Africa ont étendu l'impact d'initiatives comme la production durable d'aliments pour poissons et l'éducation en finances vertes. En avril 2025, une formation dédiée a autonomisé 25 jeunes (72 % d'entre eux des jeunes femmes) avec des compétences pratiques en aquaculture et agriculture climatiquement intelligente, soutenue par des visites de site de Farm Africa, MasterCard Foundation et autres.



Pendant ce temps, les campagnes de santé menstruelle ont amélioré l'assiduité scolaire pour 600 filles, renforçant la vision intégrale de l'initiative qui lie éducation, équité de genre et action environnementale. BACI se dressa devant Wabwire Shikukule puissant de comment les collaborations intersectorielles enracinées localement peuvent aborder les défis systémiques et échelonner l'impact climatique depuis la base.

« Quand nous avons commencé Bunyala Agri Climate Industrial Park Limited, nous avons fait face à des défis significatifs en accédant à l'aliment pour poissons abordable et durable — un obstacle qui a limité notre croissance et les moyens de subsistance des agriculteurs locaux. Catalyst Now est intervenu comme un partenaire crucial, fournissant mentorat, ressources et orientation stratégique qui nous ont aidés à affiner notre technologie et échelonner nos opérations. Grâce à leur soutien, nous avons établi avec succès notre unité de production de Mouche soldat noire (MSN) et sécurisé des partenariats pilotes avec des coopératives de cages à poissons. » — John Wabwire Shikuku, Kenya

Engagement gouvernemental et influence politique

Une de nos histoires de succès de collaboration les plus remarquables démontre le pouvoir de l'action collective en influençant la politique et la gouvernance. La Coalition RDC exemplifie comment notre modèle permet aux membres de s'engager efficacement avec les institutions gouvernementales :

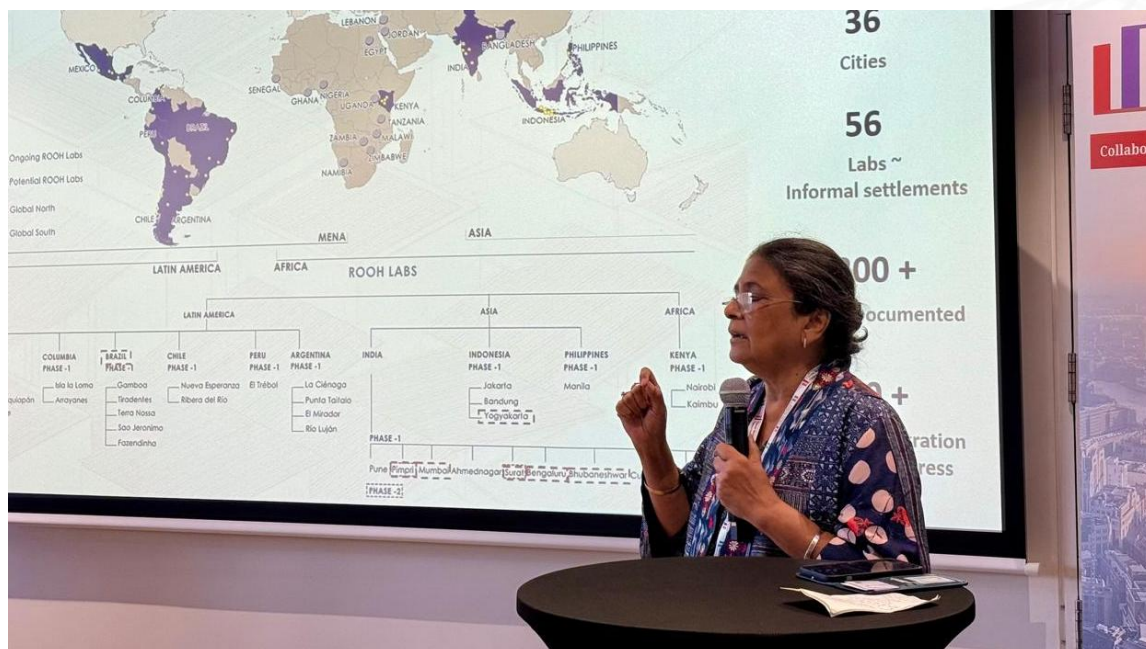
« Grâce à Catalyst Now, en tant que membre actif de la coalition Catalyst Now en République démocratique du Congo, nous avons eu une opportunité unique et transformatrice : nous nous sommes rencontrés avec le vice-gouverneur de la province du Kivu Nord à Goma. Pendant cette audience officielle, nous avons présenté notre plan stratégique de 5 ans en détail, développé collectivement avec les membres de la coalition. Le vice-gouverneur a loué notre initiative et exprimé son soutien pour sa mise en œuvre. » — Espoire Ihiselela, gestionnaire de projet chez CEDEJ -GL, membre du chapitre République démocratique du Congo.

Nous avons initié trois dialogues de politique gouvernementale dans la région MENA et Amérique latine, avec 10 collaborations où les membres locaux participent activement à l'influence politique. Les forums de multiples stakeholders à travers les régions démontrent notre capacité croissante à influencer les environnements habilitants pour l'innovation sociale.





De l'innovation locale à l'influence mondiale



Roof Over Our Heads (ROOH) est une campagne qui visualise livrer des maisons résistantes, abordables et à bas coût et améliorer l'infrastructure publique pour les résidents urbains, particulièrement ceux vivant et travaillant dans l'informalité. La collaboration opère à une échelle qui connecte les réalités hyperlocales avec l'influence mondiale. Ce qui commence dans un seul établissement informel résonne à travers les régions et continents.

À partir de 2025, ROOH s'étend sur 3 continents, 10 pays et 36 villes avec 56 laboratoires actifs incrustés directement au sein des établissements informels.

ROOH a commencé avec une reconnaissance simple que les familles dans les établissements informels construisent déjà leurs propres maisons. Ce qui leur manque sont des matériaux résistants, des systèmes financiers qui ne les poussent pas vers la dette, et la reconnaissance que leur connaissance et innovations sont importantes. Chaque laboratoire n'est pas un site de projet mais une classe vivante où les résidents, spécialement les femmes, conçoivent, testent et raffinent les solutions pour des maisons plus sûres et plus fraîches.

Les femmes sont au centre de ce changement. Où elles étaient une fois invisibles dans la construction, aujourd'hui elles sont reconnues comme constructrices de résistance et actrices sur le marché du logement. À travers tous les laboratoires dans 10 pays, plus de 1 200 femmes ont participé directement au design et à la construction. Il y a maintenant 70 laboratoires en Inde et mondialement, chacun avec au moins trois leaders femmes qui forment d'autres.



Deux cents contracteurs et artisans locaux ont été formés à travers ces processus, et plus de 500 femmes se sont jointes aux ateliers pour apprendre sur la construction, les matériaux et le design.

Ces laboratoires nuancent notre compréhension collective d'une gamme de solutions que les gens innove eux-mêmes pour améliorer leurs conditions de logement et faire face au climat extrême. ROOH a recadré les femmes dans les établissements informels comme constructrices de résistance et acteurs du marché, changeant les narratifs mondiaux de logement de charité à agence. Au niveau relationnel, ses 56 laboratoires actifs ont connecté les collectifs de femmes, vendeurs informels, innovateurs du secteur privé et politiques, avec Catalyst Now facilitant les connexions et collaborations pour accélérer l'adoption.

Chaque année, ROOH organise aussi une table ronde mondiale, convoquant plus de 80 innovateurs de logement, officiels de ville et réseaux de femmes de base d'Asie, Afrique et Amérique latine pour co-crée un agenda partagé de politique et financement pour le logement résistant au climat. Un moment jalon qui a cimenté les alliances inter-région et positionné ROOH comme une référence mondiale de tête pour l'abri responsif au climat. Il a convoqué des praticiens, académiques et leaders communautaires à travers les géographies, rendant possible que les laboratoires en Inde apprennent des pairs en Indonésie, Kenya et Amérique latine. Ces échanges ont renforcé les conditions relationnelles du changement systémique, confiance, relations et vision partagée.

« La campagne Roof Over Our Heads (ROOH) est une initiative pionnière qui cherche à connecter les efforts locaux et mondiaux pour aborder la résistance au logement et l'action climatique. La campagne priorise la participation des communautés locales, particulièrement les collectifs de femmes dans les établissements informels, en dialogue direct avec les stakeholders mondiaux. Cette approche permet aux voix locales de jouer un rôle central dans la formation du discours international sur le logement et le climat, favorisant l'apprentissage mutuel et construisant des relations de confiance à long terme. Les investissements de développement ne peuvent plus être considérés comme durables si la base de science climatique ne les rend pas durables dans les conditions de climat extrême. » —Sheela Patel, Director, SPARC and Global Ambassador to [Race to Resilience](#), Co-Chair of the Climate Collaboration and member of the India Chapter.

Soutenir l'infrastructure collaborative et l'innovation

Les membres reconnaissent la valeur de notre approche à la collaboration, avec 48,57 % identifiant les collaborations comme notre offre la plus précieuse. Nous avons amélioré le soutien de facilitation pour satisfaire la demande des membres, avec 60,95 % demandant une facilitation de connexion améliorée. Notre structure de gouvernance inclut 130 co-présidents de collaboration participant à la gouvernance du conseil de collaboration, assurant que le leadership partagé reste distribué et responsable.

Nos systèmes de soutien complets incluent l'appariement de membres basé sur les données, les cadres d'évaluation d'impact et les opportunités d'apprentissage entre pairs qui permettent aux collaborations d'apprendre des succès et défis de chacune. Nous avons construit une capacité d'évaluation qui aide les collaborations à suivre leur impact systémique et adapter leurs approches basées sur l'évidence.



Innovation dans les environnements de crise et contextes difficiles

Notre approche collaborative démontre une force particulière dans les environnements de crise où les systèmes de soutien traditionnels peuvent être inadéquats. Les membres créent des approches innovantes qui abordent les besoins immédiats tout en construisant la résistance à long terme : *« Malgré les restrictions sur l'éducation féminine, nous avons formé 25 jeunes femmes en couture et alphabétisation de base pendant trois mois. Avec soutien et mentorat, plusieurs participantes ont commencé à gagner des revenus en cousant des vêtements pour leurs communautés. Une jeune femme, qui n'était jamais allée à l'école, enseigne maintenant la couture de base aux autres. »*—Member of the Afghanistan Chapter

Reconnaissant la crise urgente et souvent silencieuse de santé mentale au Pakistan, particulièrement le stigma profondément enraciné expérimenté personnellement par amis, famille et la communauté locale autour du suicide et de la détresse psychologique, l'Alliance de santé mentale de Catalyst Now Pakistan a été initiée par The Project Suicide (TPS) en novembre 2024. En convoquant une coalition nationale de professionnels de santé mentale, éducateurs, leaders communautaires et jeunes, l'Alliance a lancé le programme d'ambassadeurs TPS, équipant plus de 200 étudiants universitaires à travers le pays avec des compétences pratiques en plaidoyer de santé mentale, gestion de projet, leadership et prise de décision.

À travers 10 sessions de formation dirigées livrées par des partenaires comme UNAP, Gilgal Dabih, ODE et TPS, les étudiants ont exploré comment la santé mentale intersecte avec les Objectifs de développement durable, défié le stigma à travers l'empathie et la narration, et appris à concevoir des solutions enracinées dans la communauté utilisant des outils comme les 5 Pourquoi, Six chapeaux pour penser et Bibliothèques de plans. À la fin du programme, plus de 200 étudiants ont été équipés avec des connaissances actionnables en plaidoyer de santé mentale, gestion de projet et leadership. Ils maintiennent maintenant le rôle d'ambassadeurs dans leurs universités respectives, prêts à défendre la conscience de santé mentale et plaider pour un changement systémique.

L'impact de cette collaboration se sentira pendant des années à venir puisque ces ambassadeurs dirigent déjà des projets de santé mentale de base, travaillant pour augmenter la conscience, fournir du soutien entre pairs et défier le stigma de santé mentale. Avec un réseau de jeunes autonomisés à travers le Pakistan, ces futurs leaders propulsent des changements tangibles et durables dans la façon dont la santé mentale est perçue et abordée au niveau universitaire et communautaire.

Ces ambassadeurs dirigent maintenant des initiatives basées sur campus, construisant des réseaux de soutien entre pairs et impliquant les stakeholders locaux pour promouvoir le bien-être mental, changeant non seulement les attitudes individuelles mais aussi les pratiques institutionnelles, flux de ressources et dynamiques de pouvoir. En incorporant la santé mentale dans des objectifs plus larges de développement social et centrant les jeunes comme agents de changement, l'Alliance de santé mentale de Catalyst Now Pakistan transforme les normes culturelles, favorise l'inclusion et établit les bases pour l'impact politique à long terme, démontrant que même dans les contextes avec ressources limitées, le changement systémique est possible.



Transformation organisationnelle à travers la collaboration

L'impact de notre approche s'étend au-delà des résultats de projet pour renforcer les organisations elles-mêmes. La collaboration crée des opportunités d'apprentissage qui transforment comment les membres abordent leur travail :

« Catalyst Now nous a soutenus pendant une période de changement organisationnel chez Legalden. Ils nous ont aidés à clarifier nos priorités, simplifier nos façons de travailler et renforcer la collaboration à travers les équipes. Ce qui a vraiment eu un impact sur moi personnellement était comment ils ont créé un espace où tous se sont sentis entendus — il ne s'agissait pas seulement de stratégies ou processus, il s'agissait de personnes. » — Jacek Olejarz, Founder of Legalden and member of the Poland Chapter.

Impact collaboratif sur les systèmes mondiaux

Grâce à nos partenaires fondateurs de l'écosystème Catalyst Now — Schwab Foundation for Social Entrepreneurship, EchoingGreen, Ashoka, Skoll et One Family Foundation avec le soutien de TPC (Tsao Pao Chee), The Real Mental Health Foundation, Converge Partners, SAP, Davos Works, Bertelsmann Foundation, WHO Foundation, Emirates Foundation, Dalberg, Crisis Text Line, Allan Gray Orbis Foundation, Bayer Foundation, Nestlé et The Weber Shandwick Collective, entre autres — nous avons organisé avec succès la première Maison d'innovation sociale à Davos. Cet espace dédié a réuni des entrepreneurs sociaux, entreprises et formulateurs de politiques pour échanger des perspectives et explorer des solutions aux défis les plus urgents du monde.

L'événement a atteint près de 2 000 assistants présents et plus de 4 400 participants en diffusion en direct, présentant 39 sessions avec 149 orateurs et facilitant plus de 80 réunions bilatérales, avec 30 pour cent montrant un fort potentiel de collaboration. S'appuyant sur ce succès, nous avons étendu les discussions du SIH à des plateformes telles que l'UNGA, la COP30 et les Climate Weeks à l'échelle mondiale.

À travers notre approche collaborative, nous avons démontré que quand les innovateurs sociaux travaillent ensemble à travers les frontières géographiques, sectorielles et culturelles, ils créent des solutions qui sont plus innovantes, durables et efficaces pour aborder les causes racines de nos défis partagés.





Change the Script : Transformer les narratifs sur l'éducation, hébergé par Dream a Dream

À travers le Sud global, les jeunes continuent de naviguer des systèmes éducatifs qui font taire leurs voix et laissent beaucoup derrière, particulièrement ceux marginalisés par caste, classe, genre, sexualité et handicap. Le succès est encore défini étroitement, mesuré par les scores d'examens, conformité et résultats de travail, tandis que des millions d'enfants restent exclus, invisibles et incapables de prospérer.

Change the Script (CTS) est un appel à l'action, un mouvement pour changer les narratifs dominants de l'éducation vers l'épanouissement. Il défie les croyances internalisées, fait surface à la politique derrière elles, et demande pourquoi les systèmes continuent de perpétuer l'exclusion de la perspective d'identités intersectionnelles. Ensemble, les participants redéfinissent le succès pour que l'éducation maintienne l'espace pour la dignité, l'émergence et l'épanouissement collectif.

Ce changement résonne à travers les écosystèmes d'apprentissage : Les jeunes trouvent leurs voix — ne sont plus des récepteurs passifs mais des propulseurs actifs du changement. Les jeunes se sentent vus et entendus, les injustices systémiques sont nommées ouvertement, et de nouvelles définitions collectives d'épanouissement ont émergé basées sur la dignité, l'empathie et l'appartenance.

« J'ai reçu le message de ne pas échapper au système, mais d'être dans le système pour partager amour et équité. » — Qhurath ul Ain, CTS 2024

« J'ai adoré avoir tant de conversations. J'ai pu être moi-même. » — Rashmi Malhotra, CTS 2025

Les leaders du système et formulateurs de politiques changent les mentalités. Ils se tiennent responsables de perpétuer des définitions étroites du succès et font de la place pour de nouveaux paradigmes où le processus est aussi important que les résultats. « Écouter les histoires des jeunes nous fait les voir comme des humains, contrairement aux statistiques où nous les voyons comme des données. » — Pranjal Lahensingh Patil, directeur additionnel de l'éducation, Delhi NCT

L'impact est visible : les leaders scolaires et organisations redesignent les curriculums pour honorer l'expérience vécue ; les formulateurs de politiques questionnent les mesures de succès basées sur les déficits ; et les écosystèmes d'apprentissage commencent à embrasser la diversité comme source de force. Ce qui émerge est une possibilité d'éducation non définie par la peur ou la rareté, mais par le courage, la compassion et l'émergence. Change the Script crée des ondulations à travers le Sud global, redéfinissant le but de l'éducation comme étant ancré dans la dignité, l'équité, la justice et la possibilité d'épanouissement pour tous.





Collaboration d'IA générative : Construire une plateforme lusophone pour l'impact



La communauté lusophone au sein de Catalyst Now n'a cessé de croître, comptant désormais environ 300 membres représentés à travers plusieurs continents. Avec le lancement de nouveaux chapitres en Angola et au Mozambique, ainsi qu'une représentation récente de la Guinée-Bissau et du Timor-Leste, la communauté est devenue une partie de plus en plus pertinente et connectée du mouvement mondial Catalyst.

S'appuyant sur cette dynamique, la Collaboration d'IA Générative a émergé du Chapitre Brésilien comme un espace où les membres explorent le potentiel de l'intelligence artificielle pour le bien social. À travers des événements réguliers et des efforts de co-création, les participants partagent des expériences pratiques, des leçons apprises et des applications créatives de l'IA aux défis du monde réel. Guidée par le leadership de João Carrilho de corre.social, la collaboration fait des pas importants vers l'avant, notamment à travers le développement d'une plateforme dédiée conçue pour connecter plus facilement les membres selon leurs domaines de travail.

La collaboration a également élargi sa portée en accueillant des membres d'autres pays lusophones. Avec la participation active de l'Angola et du Mozambique, l'initiative a été enrichie par de nouvelles perspectives et renforcée comme un espace de connexion transnational. Ce réseau lusophone croissant, uni par une langue partagée et un engagement envers l'innovation, se positionne à l'avant-garde de l'exploration de la façon dont les technologies émergentes peuvent impulser l'impact social.



Outil d'Évaluation de la Santé des Collaborations

Depuis décembre 2024, nous avons co-créé un Outil d'Évaluation de la Santé pour nous aider à mieux comprendre ce qui fait prospérer les collaborations — non seulement les résultats, mais la confiance, l'énergie, l'équité et l'apprentissage qui les alimentent. Pendant plusieurs mois, à travers un dialogue enrichissant avec les membres, nous avons développé un cadre partagé qui reflète la complexité et l'humanité des collaborations et des écosystèmes d'impact. En utilisant l'approche d'enquête gamifiée de PlayVerito, l'outil aidera à évaluer les dimensions clés, établissant les bases d'une approche plus réflexive, réactive et saine pour travailler ensemble dans les collaborations. Maintenant dans sa phase de développement final, l'outil nous permettra bientôt d'évaluer systématiquement les dynamiques de collaboration à travers toutes les étapes, donnant vie à notre engagement envers une collaboration plus profonde et intentionnelle.

Parcours d'Apprentissage des Collaborations

Le Parcours d'Apprentissage des Collaborations est un programme structuré conçu pour approfondir la pratique collaborative, allant au-delà de la coordination vers la co-création au sein de Catalyst Now. Le parcours rassemble 35 membres et l'équipe du secrétariat pour un apprentissage interactif, une réflexion et un développement de compétences, favorisant une meilleure collaboration multisectorielle au sein du mouvement. L'objectif est d'approfondir leur compréhension des méthodologies collaboratives diverses et de favoriser un changement stratégique vers le maintien d'écosystèmes à fort impact. S'exécutant de septembre à décembre 2025, la première cohorte du programme s'assurera que les membres et le secrétariat soient mieux équipés pour impulser une collaboration qui transforme les systèmes à travers les méthodologies collaboratives.





Soutenir les Changements Culturels vers l'Équité



Notre engagement envers la connexion mondiale et la collaboration s'étend au-delà des réunions en personne vers une infrastructure numérique inclusive qui soutient les quatre piliers de notre travail. Nous avons construit un écosystème complet de partage de connaissances et numérique qui permet une communication multilingue transparente et un engagement communautaire à travers notre réseau mondial de 6 170 membres dans 156 pays.

Performance Complète d'Engagement Numérique

Nos communications numériques démontrent un engagement à travers plusieurs plateformes, reflétant la qualité et la pertinence de notre contenu communautaire et la force de nos relations de réseau mondial diverses.

Un exemple de cette stratégie de partage de connaissances est notre approche multilingue qui inclut la co-crédation de notre bulletin d'information en cinq langues pour atteindre notre communauté mondiale. Au cours des 12 derniers mois, il a crû avec une remarquable constance et engagement :

- **Envois Totaux** : 275 590 messages livrés sur la période 2024-2025
- **Taux d'Ouverture** : 38,2% (dépassant significativement les moyennes de l'industrie de 25%)
- **Taux de Clics** : 4,0% démontrant une forte pertinence du contenu
- **Taux de Désabonnement** : 0,35% indiquant une haute satisfaction du contenu
- **Taux de Livraison** : 93,2% (256 908 livraisons réussies)
- **Consistance d'Engagement** : 29 éditions de bulletin et communications spéciales maintenant une qualité constante



Notre contenu numérique s'étend au-delà des bulletins vers des plateformes complètes de partage de connaissances :

- **Trafic du Site Web** : Plus de 12 600 lisent nos articles et nouvelles mensuellement à travers nos plateformes d'apprentissage, site web, Medium et réseaux sociaux
- **Contenu Multilingue** : 23 publications produites en 5 langues pendant 2025
- **Produits de Connaissance** : Le Rapport de Santé Mentale a atteint 1 721 lecteurs à travers les plateformes numériques

Réseaux Sociaux et Engagement Communautaire

Notre présence sur les réseaux sociaux amplifie les histoires des membres, le contenu d'apprentissage et les opportunités à travers plusieurs plateformes, étendant notre portée au-delà de l'adhésion directe pour engager des communautés plus larges d'innovation sociale. L'approche intégrée assure des messages cohérents tout en respectant les modèles d'engagement spécifiques à la plateforme et les contextes culturels.

Accessibilité Numérique Multilingue

Depuis juillet 2025, tout le contenu a été systématiquement traduit en cinq langues (anglais, espagnol, portugais, français et arabe) à travers des processus co-crétifs et co-éditoriaux impliquant des traducteurs bénévoles, des membres du secrétariat, ainsi que des chapitres et des membres de collaborations dans le monde entier. Cette approche multilingue a été cruciale pour la participation mondiale authentique, permettant un engagement plus profond à travers diverses communautés linguistiques et soutenant notre objectif de 67% de représentation du Sud Global.

Processus Collaboratif de Création de Contenu Numérique

Notre succès en communication numérique découle d'une approche profondément coopérative qui incarne nos valeurs fondamentales dans la pratique :

- **Co-Création Communautaire** : Plus de 30 membres contribuent mensuellement aux bulletins, à l'assemblée générale et au développement d'articles. Avec plus de 270 membres impliqués dans ces co-crétions au cours des 9 derniers mois.
- **Intégration de Voix Régionale** : Les assemblées régionales et chapitres partagent des informations pour la communication mondiale
- **Modèle de Porte-Parole Distribué** : Les chapitres sélectionnent leurs propres porte-parole et hôtes
- **Canaux de communication distribués** : Les chapitres et régions, avec le soutien du secrétariat, maintiennent leurs comptes de réseaux sociaux pour partager des informations cruciales pour leur région dans leurs langues
- **Développement d'Agenda Partagé** : Le contenu et les événements reflètent les priorités régionales et les intérêts des membres
- **Systèmes de Révision par les Pairs** : Les réseaux académiques et professionnels contribuent à la qualité du contenu



Infrastructure Technique Soutenant la Collaboration Mondiale

Nous avons amélioré la fonctionnalité de notre portail de membres tout en maintenant l'accent sur la construction de relations significatives plutôt que sur des connexions purement transactionnelles. Les membres demandent constamment une facilitation améliorée des connexions, avec 60,95% recherchant un soutien amélioré pour construire des relations significatives au sein de notre réseau — une demande que notre infrastructure numérique évolue pour satisfaire.

L'intégration de nos communications numériques avec les activités de chapitres régionaux, la gestion de projets de collaboration et la coordination de sessions d'apprentissage crée un écosystème transparent où l'engagement en ligne et hors ligne se renforce mutuellement. Cette approche intégrée permet à notre communauté mondiale distribuée de fonctionner efficacement à travers les fuseaux horaires, les langues et les contextes culturels.

Impact Numérique sur le Changement Systémique Mondial

Notre infrastructure numérique sert non seulement d'outil de communication, mais de plateforme d'habilitation pour le changement systémique. La combinaison de taux d'engagement élevés du bulletin, d'accessibilité multilingue, de création de contenu partagé et d'approche de plateforme intégrée crée la base pour l'apprentissage, la connexion, la collaboration et l'impact décrits à travers ce rapport.

Cette approche de la création de contenu numérique démontre nos valeurs en action — mentalité co-créative, leadership partagé et esprit de générosité — tout en s'assurant que nos communications représentent authentiquement la diversité et les priorités de notre communauté mondiale.





HONORER NOS PARTENAIRES CATALYTIQUES

Partenariats Catalytiques

Catalyst Now a été renforcé par les engagements remarquables d'organisations philanthropiques visionnaires à travers le monde. Chacune de ces organisations partage notre conviction que des progrès durables naissent de l'action collective et du changement systémique. Leur soutien stratégique a non seulement nourri la croissance de notre mouvement, mais il a aussi accéléré un travail transformateur qui va bien au-delà de ce qui est présenté dans ce rapport.

Nous exprimons notre plus profonde gratitude à ces organisations — de véritables catalyseurs dont la confiance et le partenariat insufflent vie à notre mission. Leur foi dans le pouvoir de nos membres continue de démultiplier l'impact à l'échelle mondiale.

Avec toute notre reconnaissance à:

- Brach Family Charitable Foundation
- Chandler Foundation
- Conrad N. Hilton Foundation
- David and Lucile Packard Foundation
- H&M Foundation
- MacArthur Foundation
- Mastercard Foundation
- SAP
- Segal Family Foundation
- Skoll Foundation
- Target Foundation
- Tarsadia Foundation

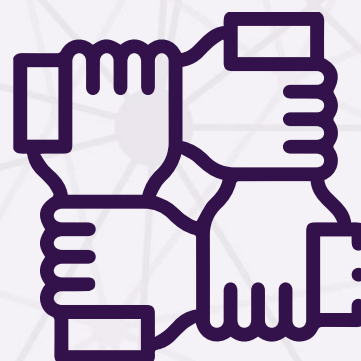


LEÇONS APPRISSES

Intégration et Accélération

Les résultats à travers ce rapport montrent comment nos quatre piliers travaillent comme un écosystème intégré. L'apprentissage construit la capacité pour une connexion significative. La connexion permet une collaboration efficace et basée sur la confiance. La collaboration génère un impact mesurable. Et la validation de l'impact crée une demande pour plus d'apprentissage — créant un cycle vertueux qui renforce notre mouvement.

Les données montrent que nos membres ne participent pas seulement à nos programmes — ils appliquent ce qu'ils apprennent, construisent des relations durables, collaborent à travers les frontières et réalisent un changement systémique dans leurs propres contextes. Cette transformation du renforcement de capacités individuelles à l'impact collectif représente notre théorie du changement fonctionnant à l'échelle.



Le Pouvoir de la Proximité et du Leadership Local

Notre croissance à 66% de collaborations dirigées par le Sud Global démontre que la proximité aux problèmes génère les solutions les plus innovantes. Quand nous centrons le leadership enraciné dans la communauté, nous voyons des interventions plus efficaces, durables et culturellement pertinentes. Ce changement représente non seulement un accomplissement statistique, mais une transformation fondamentale dans la façon dont le développement mondial et le travail de changement systémique peuvent être abordés.





Engagement Multilingue et Multiculturel

Notre expansion vers un contenu livré en différentes langues à travers des processus collaboratifs de co-création, traduction et édition a été cruciale pour l'engagement mondial authentique. Cet investissement de temps et de capacité dans l'accessibilité linguistique a permis une participation plus profonde et des perspectives plus diverses dans nos activités d'apprentissage, de connexion et de collaboration. Les métriques fortes d'engagement numérique — taux d'ouverture de 38,2% dépassant significativement les moyennes de l'industrie — démontrent que quand nous communiquons de manière culturellement et linguistiquement appropriée, notre communauté répond avec des niveaux élevés d'engagement.



Gouvernance Partagée à l'Échelle

Avec plus de 830 membres activement engagés dans la gouvernance comme partie du Conseil Géographique, du Conseil de Collaboration, du Conseil de Groupe de Travail et du Conseil de Gouvernement. Aussi comme partie du leadership régional, et 101 co-présidents de collaboration participant dans des structures de leadership distribuées, nous avons démontré que la gouvernance partagée peut évoluer efficacement tout en maintenant la qualité et la responsabilité. Ce modèle de leadership distribué s'est avéré essentiel pour gérer la complexité d'un réseau mondial tout en honorant les contextes locaux et les priorités.





CONCLUSION ET CE QUI NOUS ATTEND

Tandis que nous réfléchissons sur cette année remarquable, nous voyons des preuves claires que notre évolution de Catalyst 2030 à Catalyst Now représente non seulement une transition organisationnelle, mais la maturation d'un mouvement capable de générer un changement systémique à l'échelle que les défis de notre monde demandent.

L'histoire la plus profonde réside dans la qualité des relations, la profondeur de l'apprentissage, l'authenticité de la collaboration et l'impact mesurable sur les systèmes et communautés autour du monde.

Nos membres ne participent pas simplement à nos programmes — ils appliquent des concepts de changement systémique dans leur travail quotidien, construisent des relations durables transfrontalières, dirigent des initiatives qui influencent la politique et la pratique et atteignent de nouvelles populations avec des solutions innovantes. Près de 20% rapportent atteindre entre 1 000 et 100 000 nouveaux bénéficiaires à travers les relations et connaissances gagnées au sein de notre réseau.

Le passage à 66% de leadership du Sud Global dans nos collaborations représente plus qu'un accomplissement statistique — il démontre une transformation fondamentale dans la façon dont le travail mondial de changement systémique peut être abordé, avec ceux les plus proches des défis dirigeant les solutions. Notre succès à maintenir un fort engagement numérique tout en favorisant une connexion humaine authentique montre que la technologie, quand elle est soigneusement intégrée, peut amplifier plutôt que remplacer les relations qui impulsent un changement significatif.

En regardant vers l'avenir, notre base est solide : un réseau mondial de 6 000 innovateurs sociaux engagés, une infrastructure numérique robuste qui permet une communication multilingue transparente, des méthodologies collaboratives éprouvées qui génèrent un impact mesurable, et des structures de leadership distribuées qui assurent la durabilité et la pertinence locale.

Les défis auxquels fait face notre monde — changement climatique, inégalité, conflit et les besoins évolutifs des communautés partout — requièrent exactement le type d'approches coopératives, orientées vers les systèmes et dirigées localement que Catalyst Now a démontré être capable de soutenir et d'adapter à l'échelle. Avec nos quatre piliers travaillant comme un écosystème pour permettre l'apprentissage, la connexion, la collaboration et l'impact, nous avons créé non seulement un réseau, mais un mouvement capable d'évolution et d'adaptation continues.

Ensemble, nous continuons à démontrer qu'en exploitant le pouvoir collectif des innovateurs sociaux à travers une collaboration authentique, nous pouvons surmonter les défis mondiaux et créer un futur où l'humanité et la nature peuvent véritablement prospérer. La transformation du renforcement de capacités individuelles au changement systémique collaboratif n'est pas seulement notre aspiration — c'est notre réalité démontrée, validée par les expériences et résultats de milliers d'agents de changement travaillant ensemble à travers chaque coin du



GLOSSAIRE

Terme	Définition
Hubs Académiques	Communautés régionales auto-organisées d'académiques, chercheurs et professionnels qui intègrent des approches d'innovation sociale et de changement systémique à travers les campus via Catalyst Now.
ASEAN	Association des Nations de l'Asie du Sud-Est
Programmes du Système de Compagnons	Programmes de mentorat de pair-à-pair qui associent des membres pour un soutien mutuel et un échange de connaissances.
Catalyst 2030 → Catalyst Now	L'évolution du mouvement : Catalyst 2030 (fondé en 2019) s'est rebrandé en Catalyst Now en 2024-2025 pour refléter un focus plus fort sur la collaboration et l'impact immédiat.
Chapitres	Groupes locaux, nationaux et régionaux de membres de Catalyst Now qui organisent des activités dans leurs pays ou régions.
Co-Facilitateurs Principaux	Un modèle de leadership avec deux facilitateurs conjoints au lieu d'un seul leader, agit comme Co-PDG, soulignant la responsabilité partagée et la collaboration.
Collaborations intersectorielles	Projets conjoints impliquant des acteurs de différents domaines, comme la société civile, le gouvernement, les entreprises et l'académie.
Gouvernance distribuée / Leadership distribué	Un modèle de leadership où la prise de décision et la responsabilité sont partagées à travers de nombreux membres, non concentrées dans une seule autorité.
Coordinateurs d'écosystème / orchestrateurs	Individus ou équipes responsables de coordonner et soutenir les membres au sein d'un écosystème thématique ou régional focalisé.
Modèles de parrainage fiscal	Modèles légaux et financiers qui permettent aux chapitres sans enregistrement légal formel de recevoir et gérer des fonds à travers un partenaire établi.
Quatre Piliers Stratégiques (Apprendre, Connecter, Collaborer, Impacter)	Les principales zones de travail de Catalyst Now : fournir des opportunités d'apprentissage, construire des connexions, permettre la collaboration et créer un impact social.
Leadership du Sud Global	Leadership impulsé par des membres de régions historiquement sous-représentées dans la prise de décision mondiale, comme l'Afrique, l'Amérique Latine et des parties de l'Asie.



GLOSSAIRE

Terme	Définition
Développement de Pipeline Global vers Local	Le processus de lier les innovations locales aux espaces de politique globale, s'assurant que les idées se déplacent de la base vers l'influence internationale.
Parcours d'Apprentissage des Collaborations	Un programme structuré conçu pour approfondir la pratique collaborative partagée, allant au-delà de la coordination vers la co-création au sein de Catalyst Now.
Sessions d'écoute / Tables de co-création / Assemblées	Conversations de groupe structurées où les membres partagent des perspectives et débattent sur les sujets qui concernent le mouvement et co-conçoivent des stratégies.
MENA	Moyen-Orient et Afrique du Nord
Cérémonies d'Intégration	Sessions d'accueil pour les nouveaux membres, conçues pour les introduire à la communauté et les connecter avec leurs pairs.
Processus de révision par les pairs	Un processus où les membres révisent et fournissent des commentaires sur le travail de chacun, similaire à la publication académique.
Assemblées régionales	Réunions régionales régulières où les membres discutent des priorités et coordonnent les activités.
Secrétariat	L'équipe administrative et de coordination centrale qui gère les opérations quotidiennes et soutient la gouvernance et les programmes du mouvement.
Modèles de groupes de travail	Groupes de travail temporaires créés pour se concentrer sur un sujet ou une opportunité spécifique.
Théorie du Changement	Un cadre utilisé dans le secteur social pour cartographier comment des activités spécifiques mènent aux impacts sociaux et environnementaux désirés.
Écosystèmes thématiques focalisés	Groupes de membres organisés autour d'un sujet spécifique (ex. migration, climat, santé) pour partager des connaissances et développer des solutions.



REMERCIEMENTS

Chers amis et partenaires,

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à toutes celles et ceux qui ont contribué à notre vision commune et à la transition de Catalyst 2030 vers Catalyst Now. Au Conseil de la One Family Foundation, à Skoll, Ashoka, Echoing Green, à la Schwab Foundation for Social Entrepreneurship, ainsi qu'à nos cofondateurs: votre soutien constant et votre volonté d'innover ont permis de créer un mouvement mondial pour le changement systémique collaboratif, nous permettant d'atteindre plus de 6.100 membres dans 156 pays.

À nos membres représentant 4.250 organisations à travers 111 chapitres régionaux, nationaux et locaux: vos milliers d'heures de bénévolat, votre énergie et votre expertise sont la force motrice de tout ce que nous avons accompli. À notre secrétariat dévoué, votre énergie, votre passion et votre engagement sont remarquables, et nous ne pourrions être plus reconnaissants d'avoir une équipe aussi exceptionnelle.

À toutes celles et ceux qui ont fait partie de ce voyage, de nos partenaires locaux à nos alliés mondiaux: vos contributions ont été inestimables. Ensemble, nous travaillons activement à rendre le développement durable une réalité grâce au changement systémique collaboratif.

Avec toute notre gratitude,

Gaby et Fredrik

Sources des données: Ce rapport repose sur notre Enquête auprès des membres 2025 (599 répondants), des analyses complètes de l'engagement numérique sur nos plateformes, ainsi que sur des récits d'impact de membres et de collaborations collectés à travers des entretiens structurés, des sessions d'écoute, ainsi que des rapports de chapitres régionaux et de collaborations.



Membres du Conseil de Gouvernance de Catalyst Now

Jeroo Billimoria, One Family Foundation, Co-Chair Emeritus
Cheryl Dorsey, Echoing Green, Co-Chair of the Governing Council
Karen Spencer, Whole Child International, Co-Chair of the Governing Council
Sanjoy Roy, TeamWork Arts, Co-Chair of the Governing Council
Dr. Wamuyu Mahinda, Collaborative Value Partners, Co-Chair of the Governing Council
Andrea Coleman, Elders Council for Social Entrepreneurs
Asha Murphy, Edu-fy
Bradley Miles, Panorama Global
Chris Underhill, Elders Council for Social Entrepreneurs
Colin McElwee, Worldreader
Cynthia Rayner, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship
David Bonbright, Ashoka
David Parejo, Conscious Heart Oracle
Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting
Faiz Kamaludin, AstroX
François Bonnici, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship
Frederic Bailly, GROUPE SOS
Fredrik Galtung, Catalyst Now
Gaby Arenas de Meneses, Catalyst Now
Gisela Solymos, CREN
Gisele Yitamben, Association pour le Soutien et l'Appui à la Femme Entrepreneur
Jackie Kassouf Maalouf, International Diabetes Federation, DiaLeb
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Jill LaLonde, Columbia University
John Kania, Collective Change Lab
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Lala Lovera, Fundación Comparte
Liza Mueller, Echoing Green
Luis Camargo, OPEPA
Manoj Panjwani, Enable Impact
Matthew Bishop, Center for Sustainable Development
Mauricio Canedo, Comunidad de Emprendedores Sociales de Bolivia (CESBO)
Mauricio Parilli, Aprendo y Emprendo
Meenakshi Gupta, Goonj
Mel Young, Homeless World Cup
Manmeet Mehta, Ashoka
Monica Paqualin, Din4mo
Olivier Nkunuzwanda, Refugee Change Makers Network -RECAN Uganda
Paulo Savaget, University of Oxford, Skoll Centre



Rodrigo Baggio, Center for Digital Inclusion
Sheela Patel, Society for the Promotion of Area Resource Centres (SPARC)
Shiv Kumar, Catalyst Group of Organisations
Sipho Mwanza, OpenNet For All Zambia (OpenNet4 O Zambia)
Sohini Bhattacharya, Breakthrough India
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Labs
Tim Hanstad, Chandler Foundation
Urvashi Sahni, Study Hall Foundation
Valeria Duflot, OTS/ Venezia Autentica
Vanessa Wai, Skoll Foundation

Coprésidents des Chapitres et représentants du Conseil Géographique

Chapitre d'Afghanistan : Ahmad Qais Anvary Chapitre du Chili : Mariana Borquez, Kelechukwu Okezie
Chapitre d'Angola : Manasia Futa, Ananias Narciso Cassinda
Chapitre d'Argentine : Adriana Marina, Juan Ignacio Gerardi
Chapitre de l'ASEAN : Dessy Aliandrina, Faiz Kamaludin
Chapitre d'Australie : Jelina Haines, Chloe Beevers
Chapitre d'Autriche : Andreas Papp, Ingrid Otepka, Paul Schober
Chapitre de Bahreïn : Tariq Al Olaimy
Chapitre du Bangladesh : Ananya Raihan, Ashish Damle
Chapitre du Bénin : Adam Amoussou
Chapitre de Bogotá : Maria Jose Rubio
Chapitre de Bolivie : Mauricio Canedo
Chapitre du Botswana : Gomolelo Iolo Madikgetla
Chapitre du Brésil : Gisela Solymos, Leonardo Letelier
Chapitre du Burkina Faso : Isaac Tiendrebeogo
Chapitre du Burundi : Armand Ijimbe
Chapitre du Cameroun : Gisele Yitamben, Michael Ambe, Valerie Achare
Chapitre du Canada : Brenda Herchmer, Tam Nguyen
Chapitre des Caraïbes : Nora Joseph
Chapitre de la République centrafricaine : Aimé Nzogang
Chapitre d'Asie centrale : Alina Baimen, Ramzi Abunamreh
Chapitre du Tchad : Zola Ndonita
Chapitre du Chili : Mariana Borquez
Chapitre de Chine : Angela Zhang, Oleshia Ermakova
Chapitre de Colombie : Maria Jose Rubio
Chapitre du Costa Rica : TBC
Chapitre de Croatie : Anet Rezek, Ecija Blašković
Chapitre de la RDC : Bienvenu Matungulu, Butoto Naum Bigiri, Espoire Sango
Chapitre de l'Équateur : Daniela Rosero Contreras
Chapitre de l'Érythrée : Nadait Gebremedhen
Chapitre d'Eswatini : Saul Chirume
Chapitre d'Éthiopie : Kibret Tuffa
Chapitre d'Europe : Valeria Duflot



Chapitre du Gabon : Bertin Ikoumbou Ikoumbou, Chantal Sagbo
Chapitre du Népal : Arjun Kumar Bhattarai Anum

Chapitre de Grèce : Andreas Stefanidis, Sylia Dospra

Chapitre du Guatemala : Oscar Morales

Chapitre de Hong Kong : Ho Sing Ernest Chan, Susanna Chui

Chapitre de l'Inde : Shama Karkal, Sunish Jauhari

Chapitre d'Indonésie : Tommy Tjiptadjaja

Chapitre de Côte d'Ivoire : Aka Victorien N'taye, Evariste Aohoui

Chapitre du Japon : Kotaro Takahashi, Shugo Urata, Ying Zhang

Chapitre du Kazakhstan : Aigerim Janalinova, Aliya Sabitova

Chapitre du Kenya : John Wabwire, Noreen Nthiga, Wambui Karanja

Chapitre de l'Amérique latine : Andrea Escobar, Luis Camargo, Maria Gabriela Arguello

Chapitre du Liban : Abbas Siba, Jackie Kassouf Maalouf

Chapitre du Lesotho : Kopano Khama

Chapitre du Liberia : John Kamma, Menue Baina

Chapitre de Londres : James Fierro, Nidhi Sharma, Victor Hijzen

Chapitre du Malawi : Emmanuel Gift

Chapitre de Malaisie : Hafiza Samath

Chapitre du Mali : Zarina Ismail, Alou Keita

Chapitre de l'Île Maurice : Mahendranath Busgopaul

Chapitre de la région MENA : Jackie Kassouf Maalouf

Chapitre du Mexique : Florencia De Los Santos, Yanniz Valadez

Chapitre de Miami : Claudia Akel

Chapitre de Mongolie : Soyombo Bilegsaikhan

Chapitre du Maroc : Kenza Sedrati

Chapitre du Mozambique : Joseph Mata

Chapitre du Myanmar : Hnin Ei Khang, Rhi Zan

Chapitre de Namibie : Pennina Haimbodi

Chapitre du Népal : Arjun Kumar Bhattarai

Chapitre des Pays-Bas : Anca Luca, Augaly Kiedi

Chapitre de Nouvelle-Zélande / Aotearoa : John Eyles, Moko Morris

Chapitre du Niger : Salissou Mahamane Mourtala

Chapitre du Nigeria : Emmanuel Amaechi, Odunayo Aliu

Chapitre de New York : Manoj Panjwani

Chapitre de l'Océanie : Asha Murphy, Jason Jacobs, Jonathan Inapelo

Chapitre du Pakistan : Fayyaz Yaseen, Hassan Mujtaba Zaidi

Chapitre de Palestine : Basel F. Qandeel

Chapitre du Panama : Marelisa Zuniga

Chapitre de Papouasie-Nouvelle-Guinée : Jonathan Inapelo, Vani Nades

Chapitre du Paraguay : Michelle Breuer

Chapitre des Philippines : Carlo Sagun, Rodmark Rusch Barriga

Chapitre du Portugal : Ana Claudia Gonçalves

Chapitre de Porto Rico : Frances Figarella, Jun Eliah Diaz

Chapitre du Québec : Marc-André Bélisle

Chapitre du Rwanda : Amanda Manishimwe, Ndikubwimana Sauteur, Samuel Niyomuremyi

Chapitre de l'Arabie Saoudite : Brahim Daoulhaj



Chapitre du Sénégal : Omar Sow

Chapitre de Sierra Leone : Kundai Makonese, Samantha Sibandapour : Gin Keat Ong, Sumathy Krishnan

Chapitre de Slovénie : Jan Peloza, Tadej Slapnik

Chapitre de Somalie : Ahmed Ahmed

Chapitre d'Afrique du Sud : Katlego Chibamba

Chapitre du Soudan du Sud : Paul Yoroma

Chapitre d'Espagne : David Parejo, Soraya Sánchez Fernández

Chapitre du Sri Lanka : Achala Samaradivakara

Chapitre de Tanzanie : Dorothea Laiser, Ian Tarimo

Chapitre de Thaïlande : Montra Vesarach, Nattakorn Asunee Na Ayudhaya

Chapitre de la Gambie : Muhammed Saidykhan

Chapitre du Togo : Selom Agbavito

Chapitre de Turquie : Elif Muratoğlu, Sinem Gokce

Chapitre de l'Ouganda : Mutabazi Eliya, Nsimire Aston

Chapitre d'Ukraine : Galina Sondergaard, Nina Levchuk

Chapitre des États-Unis: N/A

Chapitre du Venezuela : Carlos Atencio, Soleir Valecillos

Chapitre du Vietnam : Thang Truong, Trinh Bich

Chapitre de Zambie : Akufuna Muyunda, Siphon Mwanza

Chapitre du Zimbabwe : Kundai Makonese, Samantha Sibanda





Coprésidents des Collaborations et représentants du Conseil des Collaborations

50 Plus Chapter: Ricardo Neves
Africa Forward: Wamuyu Mahinda
Alliance Sprint: Alejandro Trujillo
Ask Catalyst: Abheejit K.
Aviva: Mauricio Canedo
Bienestar Personal y financiero: Mireya Vargas and Marelisa Zuniga Noel
Bunyala Agri Climate Action Impact Solutions (BACAIS): John Wabwire Shikuku
Catalytic Fund - ODS 6: Monica Pasqualin and Cristiana Velloso
Catalyst Co-Labs: Therese von Blixen-Finecke, Winthrop Carty and Kristin Peterson
Catalysts for Climate: Helmy Abouleish, Shiv Kumar and Sheela Patel
Catalyst Youth – ASEAN: Hafiza Binti Abdul Samath
Catalyst Youth – Global: Haya Al-Kubati and Andres Felipe Vera-Ramírez
Catalyst Youth – LATAM: Felix Maria Ríos
Catalonia Ecosystem: Colin McElwee
Child Protection: Helen Mason, Elizabeth Graham and Patricia Behrens
City Compass: Jordi Díaz Gibson
Cities Ending Homelessness: Mel Young
Climate Change and Human Health: Angela Chaudhuri and Silja Chouquet
Collaboration Lebanon: Amin Nehme
Community Action Collab: Shiv Kumar and Aparna Suresh
Community Led Solutions for Sustainable and Resilient Development: Mohammed Sadeck
Boulahya and Sameh Ghaly
Community Livelihoods Coalition (Co-live): Neelam Chhiber
Compromiso Bogotá: María José Rubio
Comprehensive Primary Health Care (CPHC) Alliance: Shiv Kumar and Shankar AG
Conscious Food Systems: Distributed Learning Network: Noemi Altobelli
Creative Dignity: Neelam Chhiber and Meera Goradia
Detainees Justice Action Collab: John Kamma
Diálogos de Impacto – Tejiendo Redes: Mauricio Canedo
Digital Collaboration: Niko Moesgaard
Disasters' Group: Meenakshi Gupta and Alan Braithwaite
DRC Coalition: Espoir Ihiselela Sango and Bienvenu Matungulu
Economía circular: Ana Maria Botero and John David Esteban
Educación LATAM: Mauricio Canedo
Education: Emmanuel Amaechi and Tania Tania
Empowering African Women in Agriculture for a Sustainable Future: Doreen Irungu
Faith-Based Innovation Collaboration: Jonas Yawovi Dzineku
Fashion Waste Stream: Bukola Dagiloke and Tanita Gray
FEST: Steve Wadell
Community Action Collab: Shiv Kumar
Força Tarefa: Inteligência Artificial Generativa/Generative AI: Rodrigo Baggio and João Pedro
Megid Carrilho
Game-based School (GBS): Asha Murphy and Abhilasha Panwar
Games 4 Development: Lubna Dajani



Global South Learning Ecosystems: Olivier Brechard and Vishal Talreja
Great Agro Dealers: Farmers and Social Entrepreneurs in East Africa: Nsimire Aston
Green Health Alliance: Angela Chaudhuri and Radhika Nayar
Indigenous/First Nations Place of Standing Gathering: Jason Jacobs
Long-Term Unemployment (Greek&Ukraine Chapter): Andreas Stefanidis, Nina Levchuk and Dimitris Panopoulos
Mental Health: Chris Underhill, Lauren Magoun, Daisy Rosales, Erla Magnúsdóttir, Joy Bittner and Christie Civetta
Mental Health APAC: Hannah Morillo
Mental Health Alliance Pakistan: Mohammad Sheraz Akbar, Zeeshan Ahmed and Ilyas Ghafoor
Migración y Refugio: Ana Karina García y Lala Lovera
Mujeres Líderes de Empresas Sociales: Maria Gabriela Arguello
Multiplanetary Together - Space Missions Collaboration: Lakshmi Karam
Nueva Longevidad LATAM: Mauricio Parilli and Catalina Santana
Parenting and Social Entrepreneurship: Chris Underhill, Hannah Misha Morillo, Kate Leventhal and Rosemary Gathara
Peacebuilding and youth development forum: عبدالملك منصور صالح سيف سوسن and Abdulwhab Mohammed
Platform for Inclusive Entrepreneurship (PIE): Neelam Chhiber
Rede Saúde e Clima Brasil (Health and Climate Brazil): Eugenio Scannavino Netto
Refugee Innovation Centre: Olivier Nkunuzwanda
RESET Communities: Brenda Herchmer
Renewable Energy & Clean Living for Agriculture, Innovation & Mobility (RECLAIM): Sweta Gupta and Tantoh Nforba
Roof Over Our Heads (ROOH): Sheela Patel
Safe Births + Healthy Homes: Caroline Mwebaza, George Mike Luberenga and Sarah Baird
Salud: Mauricio Canedo and Carlos Atencio
Seed to Mouth: Juan Ignacio Gerardi and Alejandro Marius
Shifting the Funding Paradigm – WG: Nadait Gebremedhen, Michael Gilligan
Social Stock Exchange: Steve Wadell and Tomas Carruthers
Systems Change Funder Self-Assessment: Manmeet Mehta and Bradley Miles
Bolivia Task Force: Mauricio Canedo
The Elders Council for Social Entrepreneurs: Andrea Coleman, Chris Underhill and Mel Young
The Gender Collaborative: Monica Raina and Priya Varadarajan
The Jena Declaration: Benno Werlen and Martin Repohl
The Sustainable Ethical Fashion Collaboration: Kamilah Sanders
The VartaLeap Coalition: Kanika Sinha and Ariba Naim
Video Podcast to Showcase Social Entrepreneurs in Latam: Yanniz Valadiz and Mauricio Canedo



Membres des Groupes de Travail et des Comités, Représentants du Conseil des Groupes de Travail

Comité des Opérations et des Finances

Dan Viederman, Working Capital Fund, Co-Président
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Co-Président
Bram Van Eijk, One Family Foundation
Frédéric Bailly, Groupe SOS
Jeroo Billimoria, One Family Foundation
Karen Spencer, Whole Child International
Koen Vermeltfoort, McKinsey & Company
Manoj Panjwani, OneShared.World

Groupe de Travail sur la Gouvernance

Luis Camargo, OPEPA, Co-Président
Shiv Kumar, Catalyst Foundation, Co-Président
Kamilah Sanders, Greater Than Equal
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Steve Waddell, FEST

Catalyzing Change Week

Victor Manrique, Más Allá de la Edad, Co-Président
Atchuta Rao, ESTAH Society, Co-Président
Megha Phansalkar, Tisser Artisan Trust, Co-Présidente
Gordian Overschmidt, ODE
Jack J endo
Lubna Dajani, Allternate Ltd
Nora Jeanne Joseph, RADIKAL
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Yanniz Valadez, Yunus Innovation Pathway Center UDEM

Prix Catalyst

Sohini Bhattacharya, The Accelerator to Shift Gender Norms through Education, Co-Présidente
Matthew Bishop, Co-Président
Andy Bryant, Segal Family Foundation
Avary Kent
Daniel Kisekka, Nutravest Limited
Dedo Baranshamaje, Segal Family Foundation
Edwin C. Mends- Cole, Youth Climate Change Initiative Liberia
Emily Kasriel
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Matthew Patten, Catalyst Now
Muna Abbas, Asfari Foundation
Valeria Duflot, VD Impact
Vilupti Corlis



Comité Éthique, Principes et Valeurs

Deepa Mirchandani, Deep & Meaningful Consulting, Co-Présidente

Janet Longmore, Digital Opportunity Trust, Co-Présidente

Abbas Sibai, Change Pulses

Anand Arkalgud, Socion Avisors

Chibuzor Ebere

Eva Marszewski, Peace Builders Canada

Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation

Kiran Reddy Avuthu, Helm of Eight

Lala Lovera, Fundación Comparte

Naser Mashayekhi, Diyaa Al Ain

Nasir Hameed, Hothla Watershed

Ricardo Neves, Lifelong

Vanessa Anyoti, The Jakaya Mrisho Kikwete Foundation

Comité d'Ombuds

Sanjoy Roy, TeamWork Arts, President

Gisela Solymos, CREN

Kamilah Sanders, Greater Than Equal

Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications

Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation

Mauricio Canedo, CESBO

Meenakshi Gupta, Goonj

Sohini Bhattacharya, The Accelerator to Shift Gender Norms through Education

Valeria Duflot, VD Impact

Marketing et Communication

Colin McElwee, Worldreader, Co-Président

Dave Vann, Said & Done, Co-Président

Anesu Chikumba, Unpublished Africa

Cathy Kariuki

Ikenna Ugwu, Development Edge

Noelia Alarcon Limachi

Sanjoy Roy, TeamWork Arts

Sélection et Intégration des Membres

Manoj Panjwani, OneShared.World, Co-Président

Jill LaLonde, One Village Partners, Co-Présidente

Maximo Plo Seco, Sustainable Startup & Co

Nidhi Sharma

Robyn Whittaker, Africa Voices Dialogue

Sue Chui, The Hang Seng University of Hong Kong



Changer le Paradigme du Financement

Nadait Gebremedhen, Hagush, Co-Présidente
Michael Gilligan, Collaborate To Innovate, Co-Président
Caroline Burrage, Latitude Global
Chilande Kuloba-Warria
Deborah Doane, RINGO
Elena Gillis, KujaLink
Elizabeth Hunt, Call of the Sea
Glynis Rankin, Creative Metier
Jenna Thoretz, Humentum
Kim Kucinskas, Humentum
Laura Koch, Vibrant Village Foundation
Lynnette Micheni, Ford Foundation
Maggi Alexander, The Philanthropic Initiative
Maura Donlan
Megan Hastings, Adeso
Melvin Chibole, TechSoup
Nadia Kist, Blood:Water
Peter Brach, Propel Philanthropy
Rose Maruru, Epic Africa
Shaady Salehi, Trust-Based Philanthropy Project
Steve Waddell, FEST

Groupe d'Apprentissage des Donateurs

Dedo Baranshamaje, Segal Family Foundation, Co-Président
Ina Breuer, NEID Global, Co-Présidente
Sameera Mehra, WINGS, Co-Présidente
Tim Hanstad, Chandler Foundation, Co-Président
Andrew Curtis, Paul Hamlyn Foundation
Andy Bryant, Segal Family Foundation
Anna Korzeniewska, Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe (CEE)
Bart Burstein, Pace Able Foundation
Bradley Myles, Panorama Global
Dana Francois, W. K. Kellogg Foundation
Doris King, Co-Impact
Emily Bild, Better Funding
Fabian Suwanprateep, Co-Impact
João Paulo Vergueiro, GivingTuesday
Jodi Ringel, Focus Central America
Jennie Curtis, J Curtis Philanthropic Advising, LLC
Juanique Randall, The Saville Foundation
Kelly Gage, Geoffrey C and Kelly K Gage Family Foundation
Margretta Supuwood, Mortenson Family Foundation
Molly Efrusy, Efrusy Family Foundation
Oyetola Oduyemi, The END Fund
Rachel Huguet, Conrad Hilton Foundation



Shamira Lukomwa, African Visionary Fund
Therese von Blixen-Finecke, Catalyst Co-Lab
Vanessa Stevens, Global Fund for Children

Groupe de Travail sur l'Apprentissage du Changement Systémique

Abdulatif Abou Hamad, Bunyan Foundation
Adi Shachar, HeartBeat Clowns NPC
Aytakin Huseynli, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Ahmad Qais Anvary, Afghan Institute of Learning
Ananias Narciso Cassinda, Escola Comunitária Novo Horizonte
Ana Maria Botero, Botero Household
Arjun Kumar Bhattarai, Nepal Development Initiative
Azadeh Tajdar, Syracuse University
Bernd Herbert, Flourishing Enterprise Co-Lab
Bruce Goldstein, Transformations Community
Cameron Price, Social Enterprise Community
Chloe Beevers, Strategic Artistry pty ltd
Chris Leiker, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Claudia Akel, Social Impact Movement
Dora Hietavirta
Debbi Brock, Social Change Innovators
Erik K. Johnson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Eva Marszewski, Peace Builders Canada
HanWen Chang, Believe In the Next Generation Association
Helena Lindemark, Sustainable Development Sweden AB
Hermine Mbondo, B4brand Consulting Group Inc.
Inge Hill, The Open University
James Staunch, Institute for Community Prosperity
Jamils Richard Achunji Anguaseh, Global Welfare Association (GLOWA)
Jan van der Meer, The New School
Jessica Jacobson, University of Oxford
José Maria Menendez, TRANSFORMANDO
Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College (TUC)
Kalaivani Chellappan
Kate Taylor, University of Queensland
Kip Meyer, IESE Business School
Lane Perry
Li Zou, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Lubna Dajani, Allternet Ltd.
LuAnn Werner, U.S. Overseas Cooperative Development Council (OCDC)
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University in St. Louis
Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Maria Zapata, Ashoka
Margarita Maniati, Independent
Matteo Bierschneider, Wise Steps Travel
Madhup Verma, VTeamLabs
Menna Clarke, Skoll Centre at Saïd Business School, University of Oxford
Michael Sherraden, Center for Social Development, Washington University in St. Louis



Monica Raina

Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management

Naomi Ciira

Nidhi Sharma

Nicole Swedlow, Compass Education

Nimesh Ghimire, Swarthmore College

Nupur Verma

Odin Mühlenbein, Ashoka

Peter Kalulu, Center for Social Development, Washington University in St. Louis

Precious Nyarambi, Vessels of Virtue

Qasem Al Ahmad

Raja Singaram, University of Galway

Rita Golstein-Galperin, Executive Education Centre for Social Innovation and Impact Entrepreneurs

Romina DiGiovanni

Saleha Khumawala, Musa and Khaleda Dakri Center for Economic Inclusion, SURE Program,
University of Houston

Sanjay Matadeen, Social Innovation and Leadership LAB (SILLAB)

Sanjay Vanani

Silvia Lopez Herrero, NOVA School of Business & Economics

Smita Mankad, Creative Dignity

Stacy Grau, Texas Christian University

Tanuja Prasad

Tam Nguyen, Empurpose

Tanja Collavo

Tracey Gilmore, Taking Care Of Business

Victor Mugambi, Global Fund for Children





Pôles Académiques

Pôle Académique APAC

Masayuki Teramoto, Northwestern University, Co-Président
Nageswara Rao Ambati, Gujarat National Law University, Co-Président
Nishant Malhotra, The Middle Road, Co-Président
Truong Thi Nam Thang, Research Institute for Innovation and Development, Co-Chair
Apporva Patel, Gujarat National Law University
Israr Qureshi, National Australia University
Minh Hieu Nguyen, Massey University
Sauraveswar Sen, Catalyst Learning Services
Shameen Prashantham, China Europe International Business School
Subarna Sivapalan, University of Nottingham Malaysia
Toumert Alkhaloufi, The Core Global Powered by The Core Ed-Tech Innovations Ltd.
Yingying Zhang Zhang, International University of Japan

Pôle Académique d'Afrique

Jonas Yawovi Dzinekou, Tangaza University College, Co-Président
Norman Makunika, Midlands State University, Co-Président
Peter Carlos Okantey, Palm University College, Co-Président
Alex Bignotti, University of Pretoria
Alexander Nuer, Cape Coast University
Crespen Ndlovu, University of the Free State
Luyolo Dlikilili, Bau instyle
Judith Wafula, Lukenya University
Kerryn Krige, African Network of Social Entrepreneurship Scholars
Rose Enemchukwu, Street 2 School
Solange Rosa, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship

Pôle Académique de l'Europe

Mona Mirtsch, Eberswalde University for Sustainable Development, Co-Présidente
Niina Karvine, Diaconia University of Applied Sciences, Co-Présidente
Sergio Páramo-Ortiz, Maastricht University, Former Co-Président
Sreevas Sahasranamam, University of Glasgow, Ancien Co-Président
Bart Leyen, VUB Chair of Social Entrepreneurship
Charlotte Blixen-Finecke, University of Oxford
Inès Blal, EHL Smile
Kip Meyer, IESE Business School
Maria Fedorova, INSEAD Hoffmann Institute
Naida Culshaw, Grenoble Ecole de Management logo Grenoble Ecole de Management
Nikolay Dentchev, VUB Chair of Social Entrepreneurship



Pôle Académique de l'Amérique Latin

Felix Maria Ríos Alvarez, Opción Venezuela AC, Ancien, Co-Président
Florenia De Los Santos, Laboratorio de Innovación Social Tutores de Resiliencia, Co-Présidente
María Antonieta Angarita Sergent, Laboratorio de Innovación Social Venezuela
Híkola, Venezuela, Co-Présidente
Leticia Ivonne López Villarreal, Universidad de Monterrey, México, Co-Présidente
Angela Paola Ortega Gómez, Universidad Tangamanga
Ignacio Gutierrez, Fast Forward 2030, UCL
Iván Dario Henao Bernal, The University of Ibagué
Jesús Alejandro Escareño Alvarez, CONALEP Nuevo León
Luz Aimara Morales Pino, Universidad Católica Andrés Bello
Radovan Perez Restovic, UPAEP
Yanniz Valadez, Universidad de Monterrey

Pôle Académique MENA

Ali Awni, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement and Responsible Business, Co-Président
Rasha Istaiteyeh, Hashemite University, Ancienne Co-Presidente
Atef Ahmed, EgyTEFL
Jessica Maalouf, American University of Technology
Pakinam Mahmoud, The John D. Gerhart Center for Philanthropy, Civic Engagement and Responsible Business
Rasha Hammad, Cairo University

Pôle Académique de l'Amérique du Nord

Anjali Chawla, McMaster University
David Kirsch, University of Maryland
Daniela Papi, Systems Led Leadership
Denise Crossan, Swarthmore College
Eidi Cruz-Valdivieso, Ashoka U
Erin Worsham, Duke University
Eundeok Kim, Florida State University
Kristin Kelterborn, William Davidson Institute at the University of Michigan
Madeleine Thompson, Center for Social Development, Washington University
Maria Ballesteros-Sola, California State University Channel Islands
Rebecca Klaassen, Ashoka U
Sandra Lapointe, McMaster University

Pôle Académique Lusophone

Elizangela de Macedo Brito, Universidade Federal de Uberlândia, Co-Présidente
Guilherme Fonseca de Oliveira, Nossa Comunidade Sustentável, Co-Président
Olivia Fernandes Boretti, Prototypia Soluções Criad



Équipe du Secrétariat

Fredrik Galtung, Co-Chief Facilitator
Gaby Arenas de Meneses, Co-Chief Facilitator
Abheejit Khandagale, Digital Solutions Director
Ahmad Mikdachi, Finance Support Intern
Aryaman Kumar, APAC Chapters Intern
Brian Maina, Anglophone Africa Coordinator
Brian Nganga, Content Creator Community Manager
Carolina Magalhaes, Climate Collaboration Intern
Charu Raizada, Private Sector Lead
Comi Nguyen, Academic Hubs Coordinator
Corina Wallis, Co-Chief Facilitator Community Focus - Communication Assistant/North America Coordinator
Denise Muchiri, Collaborations Fellow
Erasmus Ferrante, Brand Graphic Designer
Eva Arcega, Events Coordinator
Felicia Dayrit, APAC Chapters Intern
Femi Kafaru, Operations and Finance Coordinator
Gannon Gillespie, Senior Lead - Partnerships and Policy for Improved Social Innovation Finance
Hira Alkan, Community Building and Engagement Coordinator
Hugo Bordas, Lusophone Chapters Coordinator
Inês Marques, Enabling Environment Manager Funding
Ingrid Yitamben, Francophone Africa Coordinator
Jill Reinen, Fundraising Intern
John Uminga, Asia Pacific Coordinator
Julie Michael, MENA Chapters Intern
Lana Koubaitary, Collaborations Coordinator
Lesley Wanambuko, Selection and Onboarding Intern
Louis Toussaint, Europe Collaborations Coordinator
Luigi Cavallito, Multilateral and Institutional Partnerships Consultant
Luvuyo Rani, Africa Forward Executive Director
Maddalena Conte, Membership Selection & Onboarding Manager
Maiy Shawkat, Junior Collaborations Fellow
Maria Camila Burbano, Community Co-Chief Facilitator Assistance
Maria Harismendy, Community Building and Engagement Manager
Maria Ollé, Membership Onboarding Coordinator
Maryanne Mbugua, People and Culture Manager
Matthew Patten, Enabling Environment Facilitator
Mehru Usman, Learning Initiatives Coordinator
Mykyta Pobiehung, Europe Coordinator
Nazira Saidqadamova, APAC Chapter
Octavio Carrillo, Head of Shared Value
Paula Peña, LATAM Coordinator
Pearl Uzokwe, Africa Forward Program Director
Quynh Anh Tran, Legal Support Intern



Salomon Raydan, LATAM Coordinator

Saswati Sarkar, Operations & Finance Facilitator

Sheher Bano, Asia Pacific Coordinator

Silja Chouquet, Fundraising for Private Sector Partnerships Consultant

Sindi Vangjelaj, Systems Learning Initiatives Coordinator

Thu Dinh, Asia Pacific Intern

Verónica Rodríguez Cárdenas, Communications Coordinator

Yogavelli Nambiar, Africa Forward Director Policy and Ecosystem Development

Ziyed Harrek, MENA Chapters Coordinator

Tracy Ndungu, Anglophone Program Coordinator

